

“පුරවැසි ප්‍රඥප්තිය” අප ලැබූ ප්‍රධානම ජයග්‍රහණයක්

- සුපිරිසිදු දැන් සංවිධානයේ සභාපති, ඩී. දිසානායක

සුපිරිසිදු දැන් සංවිධානය යනු

රාජ්‍ය අංශය තුළ අල්ලස හා දූෂණය අවම කිරීම සඳහා ක්‍රියාත්මක සංවිධානයකි. වර්ෂ 2007 මාර්තු මාසයේදී ආරම්භ වූ මෙම සංවිධානය සතුව මේ වන විට සාමාජිකයින් 2000 ක් සිටිති. නියෝජිතයින් 17 දෙනෙකුගෙන් සමන්විත එහි විධායක කමිටුව පත් කරනු ලබන්නේ එම සාමාජිකයින් විසිනි.

රාජ්‍ය සේවය තුළ පවත්නා අනිසි අපහරණයන් වළක්වා ඉහළම සේවාවක් සැපයීම සඳහා රජයේ නිලධාරීන්ට අවබෝධයක් ලබාදීම මෙම සංවිධානය මගින් සිදුවේ. “සුපිරිසිදු දැන්” සංවිධානයට සම්බන්ධ සියලුම සාමාජිකයන්ට ඉතා දැඩි ආචාර ධර්ම පද්ධතියකට යටත්වීමට ද සිදුවේ. එමෙන්ම දූෂණය අවම කරන බවටත්, අපහරණය සීමා කරන බවටත් සේවා සැපයීම වඩාත් කාර්යක්ෂම කරන බවටත් ප්‍රතිඥාවක් දිය යුතුය.

මෙම සංවිධානය පිළිබඳව වැඩිදුර තොරතුරු දැනගැනීම සඳහා ට්‍රාන්ස්පේරන්සි ඉන්ටනැෂනල් ශ්‍රී ලංකා ආයතනය “සුපිරිසිදු දැන්” නිර්මාතෘවරයෙකු හා වත්මන් සභාපතිවරයා ද වන දැනට රාජ්‍ය පරිපාලන හා ස්වදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් ඩී. දිසානායක මහතා සමග සංවාදයක යෙදුණි.

සුපිරිසිදු දැන් සංවිධානය ආරම්භ කිරීම සඳහා මූලික කතා බහ ඇරඹුණේ කවදාද සහ එහි අභිප්‍රායන් කවරේද යන්න සඳහන් කළොත්.....

වසර 2006 දී තමයි මේ සම්බන්ධව මූලික සංවාදයක් ඇරඹුණේ. ඒ වසරේදී මට අවස්ථාවක් ලැබුණා පොදු රාජ්‍ය මණ්ඩලීය ලේකම් කාර්යාලය බ්‍රිතාන්‍යයේ පැවැත් වූ වැඩමුළුවකට සහභාගී වන්න. එම වැඩමුළුවේදී අපට අධ්‍යාපනයක් ලබන්න හැකියාවක් ලැබුණා ලෝකය පුරා රටවල ආධාර අරමුදල් කොතරම් අක්‍රමත් ලෙස පරිහරණය වෙනවද කියල. විශේෂයෙන් ආසියා කලාපය තුළ එම මුදල් පරිහරණයේ කොතරම් අක්‍රමවත් බවක් තිබෙනවද කියල දැනගන්න හැකිවුණා.

ආධාර මුදල් හා ආයෝජන පරිහරණයේදී සිදුවන පාඩුව අසාමාන්‍යයි. ආසියානු සංවර්ධන බැංකුවේ හිටපු උප සභාපතිවරයාගේ වාර්තාවකට අනුව ආසියානු රටවල සිදුවන ආයෝජනයන්ගෙන් තුනෙන් එක් කොටසක් නාස්තියට ලක්වෙනවා. මම හිතනවා ශ්‍රී ලංකාව තුළ සිදුවන නාස්තිය ඊටත් වඩා වැඩියි කියල.

ඒ නිසා වැඩමුළුව අවසන් වී නැවත පැමිණි පසු මා වගේම සිතන ජ්‍යෙෂ්ඨ නිලධාරීන් සමග මගේ අත්දැකීම් ප්‍රකාශ කළා. මේ ගැන සිදු කළ සාකච්ඡා වට ගණනාවකින් පසු අපි තීරණය කළා සම්පූර්ණයෙන් දේශපාලනයෙන් තොර සංවිධානයක් රාජ්‍ය සේවය තුළ පිහිටුවන්න. අපේ අරමුණ වූයේ නාස්තිය අවම කරලීමට හා දූෂණය වැළැක්වීමට පෙනීසිටීම.

දූෂණය සම්පූර්ණයෙන්ම තුරන් කළ නොහැකි වුවත් එය අවම කළ හැකි බව සුපිරිසිදු දැන් සංවිධානය විශ්වාස කරනවා. දූෂණය වළක්වාලීමට ගත හැකි හොඳම පියවර වන්නේ ඉතා කාර්යක්ෂම හා ක්‍රියාශීලී රාජ්‍ය සේවාවක් සහ ශක්තිමත් මානසිකත්වයක් ඇති කරලීම බව අපගේ විශ්වාසයයි. මේ වෙනුවෙන් පෙනී සිටින ඕනෑම රාජ්‍ය සේවකයෙකුට මෙම සංවිධානයට එක්විය හැකියි.

කෙතරම් සාමාජිකයන් සංඛ්‍යාවක් ඔබ සංවිධානය සතුද?

අප මේ සංවිධානය ආරම්භ කළේ සාමාජිකයන් 35 දෙනෙක්ගෙන්. නමුත් ඉතා ඉක්මණින් එය ව්‍යාප්ත වුණා. මෙම සංවිධානය ආරම්භ වූ වහාම අපි රටපුරා ගොස් රාජ්‍ය සේවකයන් මුණගැසී සාකච්ඡා කළා. මේ සංවාදයන්ට රාජ්‍ය සේවකයන් 500 ක් 600 ක් අතර ප්‍රමාණයක් එක් වරකට සහභාගී වුණා. අපි මේ වැඩමුළුව දිස්ත්‍රික් 10 ක 15 ක පමණ පැවැත්තුවා. ඒ සමගම විශාල ජනප්‍රියතාවයක් ඊට ලැබුණා. මේ වන විට සාමාජිකත්වය 250 ට ඉක්මවා තිබෙනවා. මේ සාමාජිකයන් බහුතරයක් සංවිධානයක එන්නේ වසර 2007 දී සහ 2008 දීයි.

“සුපිරිසිදු දැන්” සංවිධානය ලබාගත් ජයග්‍රහණ පිළිබඳව පැහැදිලි කිරීමක් කළ හැකිද?

අප සංවිධානය ලත් ජයග්‍රහණ හෝ ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳව කිසිවෙක් විමර්ශනයක් හෝ මත විමසුමක් සිදු කර නැහැ. නමුත් රාජ්‍ය සේවය තුළ දූෂණයට එරෙහිව යම් ක්‍රියාදාමයක් එමගින් ඇරඹුන බව මට විශ්වාසයෙන් කිව හැකියි. අප ලැබූ ප්‍රධානම ජයග්‍රහණය තමයි පුරවැසි ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මක කරලීම සඳහා සියලුම අමාත්‍යාංශ ප්‍රතිපත්තිමය වශයෙන් එකඟතාවයකට පැමිණීම. මේ පුරවැසි ප්‍රඥප්තීන් මගින් රජයේ ආයතනවල සේවා සැපයීමේ තත්ත්ව සහතිකයක් ජනතාවට හඳුන්වාදෙනු ලබනවා. යම් සේවාවක් ලබාගැනීමට ගතවන කාල සීමාව එහි සඳහන්වීම ඊට එක් උදාහරණයක්. එමගින් ජනතාවට තම අයිතීන් ලබාගැනීමට හා පරිහරණය කිරීමට ඉඩකඩ ලැබෙනවා.

අපි වසර 2007 දී මෙම යෝජනාව ඇමති මණ්ඩලයට ඉදිරිපත් කළා. එමගින් ඇමති මණ්ඩලයෙන් අනුමැතියක් ලබාගන්නට හැකි වුණා සෑම රාජ්‍ය ආයතනයකම පුරවැසි ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මක කරන්න. මේ වන විට අමාත්‍යාංශ ඇතුළු රාජ්‍ය ආයතන 35 ක් පුරවැසි ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මක කරනු ලබනවා. ඒ සියලු ප්‍රඥප්තීන් අදාළ ආයතනයට අනුවයි සැලසුම් කර තිබෙන්නේ.

උදාහරණයක් ලෙස පුද්ගලයන් ලියාපදිංචි කිරීමේ දෙපාර්තමේන්තුව පැයක් ඇතුළත උප්පැන්න සහතිකයක් නිකුත් කරන බව තමන්ගේ පුරවැසි ප්‍රඥප්තියේ සඳහන් කර තිබෙනවා. ඒ අතර මෝටර් රථ

ලියාපදිංචි කිරීමේ දෙපාර්තමේන්තුවේ පුරවැසි ප්‍රඥප්තියේ සඳහන් වන්නේ පැය 2 ක් ඇතුළත මෝටර් රථයක ලියාපදිංචිය ලබාගත හැකි බවයි. එම සේවාවන් සඳහා අය කරන ගාස්තු ද ප්‍රඥප්තියේ සඳහන්.

අප සංවිධානය ලැබූ තවත් ජයග්‍රහණයක් වන්නේ සුනාමියෙන් විපතට පත් ප්‍රදේශවල ප්‍රජාව පදනම් කරගත් සංවිධානවල නියෝජිතයන් 4000 ක් පුහුණු කරලීමට හැකිවීමයි. මුර පල්ලන් මෙන් තම ප්‍රදේශයන් අවට සිදුවන පුනරුත්ථාපන කටයුතු පිළිබඳව විමසිල්ලෙන් පසුවෙමින් අදාළ පළාත් පාලන ආයතනවලට වගකීම් පැහැර හැරීමට ඉඩ නොදී ක්‍රියාකිරීමටයි එලෙස පුහුණුව ලබාදුන්නේ. අපි ඔවුන්ට අවබෝධයක් ලබාදන්නා සුනාමිය වෙනුවෙන් ලැබුණු අරමුදල් කොයි ආකාරයෙන්ද විය පැහැදිලි කරන්නේ කියලා විමසිල්ලෙන් සිටින ලෙස. එමෙන්ම සංවර්ධන ව්‍යාපෘති නිසි කාලසීමාවට අනුව සිදුවනවාද ඒවායේ තත්ත්වය ඉහළ මට්ටමක පවතිනවාද යන්න විමසිල්ලෙන් පසුවිය යුතු ආකාරය ගැනත් අපි ඔවුන්ව දැනුම්වත් කළා.

“සුපිරිසිදු දැත්” සංවිධානයට මුහුණදීමට සිදු වූ අභියෝග මොනවාද?

මූලිකම ප්‍රශ්නය වුණේ අරමුදල් නොමැතිවීමයි. පිටස්තරව ලැබුණු අරමුදලකින් අපට කළ හැකි වූ එකම ව්‍යාපෘතිය වුණේ රාජ්‍ය සේවකයන්ට ආවාර ධර්ම පද්ධතියක් නිර්මාණය කර මුද්‍රණය කිරීමත් අප සංවිධානයට ව්‍යවස්ථාවක් සකස් කිරීමත් පමණයි. එම කාර්යය සඳහා USAID සංවිධානය අපට සහාය ලබාදුන්නා. අපගේ අනිකුත් කාර්යයන් වන රැස්වීම්, සම්මන්ත්‍රණ, ගමන් බිමන් සහ සංග්‍රහ වැනි විවිධ කටයුතුවලට අවශ්‍ය මුදල් එක්කෝ සාමාජිකයන් ලබාදුන්නා එසේ නැත්නම් අමාත්‍යාංශ ප්‍රතිපාදන වලින් ලබාගත්තා. ඇතැම් අවස්ථාවලදී නිල මට්ටමින් පැවැත්වෙන වැඩසටහන් යොදා ගනිමින් අපි “සුපිරිසිදු දැත්” සංවිධානයේ ක්‍රියාකාරකම් ඉදිරියට ගෙන ගියා.

දැනට අපට ලැබෙන එකම ආදායම සාමාජික ගාස්තුවයි. අප සංවිධානයේ සාමාජිකයන් මසකට රු. 10 ක මුදලක් වාර්ෂිකව ගෙවිය යුතුයි. එසේත් නැතිනම් රු 1000 ක යාවජීව සාමාජික ගාස්තුවයි.

දෙවන අභියෝගය වූයේ පසුගිය කාල සීමාව තුළ දී දේශපාලන හා සාමාජික පරිසරය අපගේ ක්‍රියාකාරකම්වලට එතරම් උචිත තත්ත්වයක නොපැවතිමයි. එයට ප්‍රධානම හේතුව වුණේ රට යුද්ධයක පැටලී තිබීමයි. සමස්ත පරිපාලනයේ අවධානය යොමුව තිබුණේ දූෂණය පිටුදැකීමට වඩා යුද්ධය ජයගැනීමටයි. එබැවින් අපගේ ක්‍රියාදාමය මෙම වකවානුවේ අත්‍යාවශ්‍යම සාධකයක් වුණේ නැහැ.

තුන්වෙනුව අපට තිබෙන අභියෝගය තමයි අපගේ සංවිධානයේ සිටි ආරම්භක හා ප්‍රධානම සාමාජිකයන් සමහරක් මේ වන විට රාජ්‍ය සේවයෙන් විශ්‍රාම ගොස් සිටීම. මේ නිසා අපගේ සංවිධානයේ ක්‍රියාකාරිත්වය තරමක් දුරට අඩාල වී තිබෙනවා. දැන් යුද්ධය අවසානයයි. ඒ නිසා අපි නැවත දැඩි ආත්ම ශක්තියකින් අපගේ ක්‍රියාදාමය නැවත පණ ගැන්වීමට හා ක්‍රියාවට නැංවීමේ අධීෂ්ඨානයෙන් පසුවෙනවා.

සුපිරිසිදු දැන් සංවිධානයේ අනාගතය කුමක් විය හැකිද?

අප සංවිධානයේ අරමුණු හා ඉලක්කයන් ඉතා පුළුල් හා බලාපොරොත්තු සහගතයි. දැනට අප මුහුණ දී තිබෙන අභියෝගයන්ට අනුව දැනට පවත්නා සැලසුම් සමග අපගේ ඉලක්කයන් සපුරා ගැනීමට ඉඩ කඩක් නොලැබෙන්නට පුළුවන්. ඒ නිසා අපගේ අනාගත ක්‍රමෝපායන් රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්තීන් හා ගැටුම්කාරී සහ විරෝධාත්මක නොවන ආකාරයෙන් සැකසිය යුතුයි. එමගින් අප සංවිධානයට බාධාවකින් තොරව ඉදිරියට යා හැකියි. සුපිරිසිදු දැන් කියන්නේ තම සේවාවන් ඉහළ නැංවීමට කැපවුණු රාජ්‍ය සේවකයන් පිරිසකගෙන් සැදුම්ලත් සන්ධානයක් වගේම රාජ්‍ය සේවාව තුළින්ම සිදුවන වෙනස්කම් හරහා වර්ධනයක් ඇති කර ගැනීමට උත්සාහ ගන්නා සංවිධානයක්.

දූෂණය මැඩලීම සඳහා සිවිල් සමාජයට ඉටු කළ හැකි කාර්ය භාරය කුමක්ද?

වෙනත් රටවල මෙන් සංවිධානාත්මක වූ සිවිල් සමාජයක් අප රට තුළ නැතත් ඔවුන්ට මෙම ප්‍රයත්නයේදී වැදගත් කාර්ය භාරයක් ඉටු කළ හැකියි. සිවිල් සංවිධානය ඒකාබද්ධ විය යුතුයි. රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන දූෂණයට ඉඩ නොහැරිය යුතු අතර සිවිල් ජනතාවට වඩාත් වගවිය යුතුයි.

සුපිරිසිදු දැන් සංවිධානයේ නායකයා ලෙස ඔබ රාජ්‍ය සේවාව සඳහා ලබාදෙන පණිවිඩය කුමක්ද?

වෙනස්කම් දැනටමත් සිදු වී තිබෙනවා. ආගමන විගමන දෙපාර්තමේන්තුව, මෝටර් රථ ප්‍රවාහන කොමසාරිස් දෙපාර්තමේන්තුව, දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාල, ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල ඒවාට ලබාදිය හැකි උදාහරණයි. පසුගිය වසර 10 සමග සසඳා බලද්දී ඒවායේ වෙනස වටහා ගත හැකියි.

මේ රාජ්‍ය ආයතන තමයි මහජනතාව සමග වඩාත් සමීප සබඳතාවක් පවත්වාගන්නේ. ඒවායේ සිදුව ඇති සුබවාදී වෙනස්කම් ඉතා හොඳින්ම පෙනෙන්නට තිබෙනවා. මේ වන විට මෙම ආයතන ඉතා වේගවත්ව එමෙන්ම ඉතා ඉහළම සේවාවක් සපයනවා. ඔවුන්ගේ සේවාවන් ඉතා ඉහළ වෙනස්කමකට ලක්වෙලා. ඒ වගේම එම ආයතනවල කාර්ය මණ්ඩල ජනතාව සමග ඉතා සමීපව කටයුතු කරනවා. මීට පෙරදීට වඩා දැන් මෙම ආයතනවලට ගිය විට ඉටුවන සේවාව ඉතා සතුටුදායක අත්දැකීමක් බව බොහෝ පිරිස් සඳහන් කරනවා .

සේවා සැපයීම ඉහළම මට්ටමකින් සිදු කිරීම සඳහා රාජ්‍ය සේවකයන්ගේ ආකල්ප පරිවර්තනයකට ලක්විය යුතුයි. අප කුමන ආකාරයෙන් හෝ නිවැරදි දිසාව වෙත ගමන් කරමින් තිබෙනවා. මේ රට තුළ ඇති වී තිබෙන වෙනස්කම් පිළිබඳව මා ඉතා සතුටට පත් වී සිටිනවා.