

Illegitimate and Unethical Business Practices: A Study of
the Impact of Corporate Social Responsibility on Consumer
Perceptions of Business Ethics



© 2010 Pearson Education, Inc. All rights reserved. This publication is protected by copyright. Any unauthorized use or distribution of this work is strictly prohibited. For more information, contact Pearson Education, Inc., 501 Boylston Street, Boston, MA 02116.

“ஒருபுறத்தில் வெளிச்சக்திகளின் மறைவான செல்வாக்கு பொலிஸ் ஊழலை தடுப்பதற்கு எடுக்கப்படும் முயற்சிகளின் காணப்படும் ஒரு மிகப்பெரும் தடையாக உள்ளதுடன் அதனை ‘அமைதியின் நீலநிற சுவர்’ என குறிப்பிடுவதன் அர்த்தம் அது பொலிஸ்பணி உட்பட அதலிணைம் மேலான இரகசிய, பௌதீக, உண்மையான மற்றும் பொறுப்புள்ள இயற்கைதன்மை என்பதனை பல வல்லுனர்கள் ஏற்றுக்கொள்கின்றனர்.”

த கின் புளு லயின், செக்கெஸ்லோ வெலக்

“முழுமையான நேர்மைத்திறனுக்கான” பின்தொடர்தல்
பொலிஸ் ஊழலுக்கான காரணங்களை இனங்காணல்

ஆய்வு கற்றலை தொடர்ந்தவர்கள்:
டிரான்ஸ்பேரன்ஸி இன்டர்நஷனல் ஸ்ரீ லங்கா



டிரான்ஸ்பேரன்ஸி
இன்டர்நஷனல்
ஸ்ரீ லங்கா

இலங்கையில் முதற்பதிப்பு : 2006

டிரான்ஸ்பேரன்ஸி இன்டர்நஷனல் ஸ்ரீ லங்கா
102/11 1/1 கித்துல்வத்த வீதி,
கொழும்பு 08

இ-மெயில் : tisl_police_project@yahoo.com
இணையத்தளம் : www.tisrilanka.org

ISBN : 955-1281-15-2

Printed By :  **Kapila**
Advertising
Kapila Advertising
B. 15, G3, Soysa Pura, Moratuwa.
Tel : 0112-636017
E-mail : kapila_patirana@yahoo.com

1st Print - 2006

* *Sinhala and English translations of this book are available at TISL office or
vist our above website.*

இந்நாட்டில் பணிபுரியும் ஒவ்வொரு பொலிஸாருக்கும்
இந்நூல் சமர்ப்பணம்

ஆய்வுக்குழு

- திட்டப் பணிப்பாளர் : திரு.அசேல தசநாயக்க
ஓய்வுபெற்ற சிரேஷ்ட பொலிஸ் அதிகாரி
- முன்னனி ஆய்வாளர் : செல்வி கர்சா பீர்ஸ் LL.B (COL)
- ஆய்வுக்குழுவினர் : செல்வி. அனூரதி நவரத்னம் சட்டத்தரணி
செல்வி சுசி பீலிங் -
இறுதியாண்டு மாணவி . சட்டபீடம்
கொழும்பு பல்கலைக்கழகம்
திரு. ஆதித்யா ஜா - சட்டபீட மாணவன்
தேசிய சட்டக்கல்லூரி . பங்களூர்
- ஆய்வு உதவியாளர் : செல்வி அஜந்தா கமகே LL.B (COL)

டிரான்ஸ்பேரன்ஸி இன்டர்நெஷனலின் செய்தி

டிரான்ஸ் பேரன்ஸி இன்டர்நெஷனல் 2001-2002 காலப்பகுதியில் நடாத்தப்பெற்ற ஆய்வின் மூலம் இலங்கையில் பொலிஸ்துறையே மிகவும் ஊழல் நிறைந்தது என்பது புலனாகின்றது. பொலிஸ் திணைக்களத்திற்குரிய பாரிய வேலைப்பளுவை மற்றும் ஏனைய கட்டுப்பாடுகள் பற்றி கருத்திற் கொள்வோமாயின் பொதுமக்கள் தொடர்பில் அதற்கு நேரம் மற்றும் வசதியின்மை காரணமாக தனது வேலைத்தொடர்பில் அது பொதுமக்களின் நாடித்துடிப்புடன் தங்கியுள்ளதால் TISL இதனை ஒரு சவாலாக கொண்டு இப்பகுதிக்கான ஆய்வினை மேற்கொண்டது.

இந்த ஆய்வின் பிரதான நோக்கமானது குறிப்பிட்ட பிரதேசத்தில் உள்ள விடயங்கள் தொடர்பில் உள்ளவற்றை ஆராய்ந்து இந்த வழிமுறைகளை அபிவிருத்தி செய்து வகைகூறல் பொறுப்புத்தன்மையை உருவாக்குவதாகும். இந்த அறிக்கையானது இத்தகைய மாற்றங்கள் மேற்கொள்வதற்காக கொள்கை பகுப்பாளர்களுக்கான ஒரு உபகரணமாக பயன்படுத்த முடியும்.

TISL நிறுவனம் விஷேடமாக பொலிஸ் மா அதிபர் அவர்களின் ஒத்துழைப்பிற்கு நன்றி தெரிவிப்பதுடன் அவரது ஒத்துழைப்பு இன்மையாயின் இது வெற்றியளித்திருக்க முடியாது என்பதையும் குறிப்பிட விரும்புகிறது. இந்த ஆய்வினை மேற்கொண்ட கள ஆய்வாளர்களின் இதற்கு தகவல்களை திரட்டிய இதன் அனுபவம் வாய்ந்த நிறைவேற்றுக் குழுவிற்கும் எமது நன்றிகள் உரித்தாகட்டும். மேலும் பொது வழங்கல் ஆய்வு மற்றும் பொதுமனப்பாங்கு விருத்தி ஆய்வினை மேற்கொண்ட திரு.பிரதீப் பீரிஸ் மற்றும் அவர் தம் குழுவினருக்கும் இந்த முயற்சிக்கு பூரண ஒத்துழைப்பு நல்கிய NORAD நிறுவனத்திற்கும் எமது நன்றி உரித்தாகட்டும். இந்நிறுவனம் இல்லையாயின் இப்பயிற்சி வெற்றியளித்திருக்க முடியாது.

இதற்கு ஒத்துழைப்பு வழங்கிய திரு.அசேல தசநாயக்கா திட்டப்பணிப்பாளர் செல்வி கரீசா பீரிஸ் திட்ட ஆய்வாளர் உட்பட அனைவருக்கும் எமது நன்றிகள் கடைசியாக இறுதியாகவன்றி தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன்

J.C. வெலியமுன
நிறைவேற்று பணிப்பாளர்
26.07.2006

நிறைவேற்றுக் குழு

பேராசிரியர் **S.T.** ஹெட்டிகே : B.A (Hons) B.Phil சமூகவியல் கொழும்பு பல்கலைக்கழகம். சமூக மாணுடவியலாளர் மொனாஸ் பல்கலைக்கழகம் பணிப்பாளர். சமூக கொள்கை மற்றும் ஆய்வு நிலையம் (SPARC) தேசிய விஞ்ஞான மன்றம் ஸ்ரீ லங்கா. தலைவர் கொழும்பு பல்கலைக்கழகம் மாணுடவியல் பீடம், தலைவர் சமூகவியல் நிர்வாகம் ஸ்ரீ லங்கா மற்றும் சமூக சமத்துவம் சமூக கொள்கை இளைஞர் சமூகவியல் சமூக பிரச்சினைகள் போன்ற பல்வேறு வகையான நூல்களின் நூலாசிரியர்.

திரு. அசிலஸ் ஜோசப் : ஓய்வுபெற்ற பிரதிபொலிஸ் மா அதிபர் இலங்கையின் பல்வேறு பிரதேசத்திலும் 1956ம் ஆண்டு முதல் கடமையாற்றியவர். பணிப்பாளர் இலங்கைப் பொலிஸ் பயிற்சிக் கல்லூரி (1990 - 1992) இலங்கை பொலிஸாருக்கான தேர்தல் செயலகத்தை உருவாக்குவதில் முன்னோடியாளரும் பொலிஸாருக்கு அறிவுறுத்தல் புத்தகத்தை உருவாக்கியவரும் ஆகும். பொலிஸ் வர்த்தமானி குறியீட்டு விவரணத்தை உருவாக்கியவரும் பொலிஸ் தகவல் தொழில்நுட்ப பிரிவினை உருவாக்கியவரும், இவர் பயிற்சி /அபிவிருத்திகாகன மற்றும் முகாமைத்துவ விஷேட நிபுணத்தவம் நிறுவன பட்டப்பயிலுனரும் தொழில் வல்லுனர் சங்கத்திற்களின் நிறுவன (U.K) உறுப்பினரும் TISL நிறுவன பணிபாளர்குழு உறுப்பினரும் . இலங்கைப் பெற்றோலிய கூட்டுத்தாபன மனித வலு அபிவிருத்தி (HEO) ஆலோசகரும் CARE மற்றும் இலங்கை மின்சார கம்பனி ஆலோசகருமாவார்.

திரு. சான் சேனாநாயக்கா (சட்டத்தரணி) விஷேடமாக பொதுவிருப்புக்கள் மற்றும் மனித உரிமை அபிவிருத்தி தொடர்பான வழக்குகளில் பங்குபற்றுவர். பொது விருப்புக்கள் சட்ட பீட மற்றும் நீதி மற்றும் சட்ட நிறுவன நடவடிக்கைகளில் ஆர்வத்துடன் ஈடுபடுபவரும் மேலதிகமாக இலங்கை மன்றக் கல்லூரி மற்றும் தேசிய சிறுவர் பாதுகாப்பு அதிகாரசபையின் வளவாளரும் இலங்கைப்பொலிஸ் திணைக்களம் மற்றும் சிறைச்சாலைகள் திணைக்களம் ஆகியவற்றுக்கு நீதி விவகார ஆலோசகராக பணியாற்றுவதுடன் பொதுவிருப்புகள் சட்ட நிலையத்தின் 1992 -2003 ஆண்டுக்கான பணிப்பாளரும் 2002 - 2003 ஆண்டு கால பணிப்பாளருமாக பணியாற்றியவர். தற்போது சட்ட மற்றும் நீதி நிறுவனத்தின் தலைவராக செயற்படுகிறார்.

டாக்டர் வின்யா ஆரியர்டன் (MD) மருத்துவ விஞ்ஞான M.D. பட்டத்தை பிலிபைன்ஸ் டி லா சாலா பல்கலைக்கழகத்தில் பெற்றுக்கொண்டவரும் மருத்துவ துறைக்கான (M.P.H) விருதை U.S.A ஜோன் ஹொப்ஹின்ஸ் பல்கலைக்கழகத்திலும் பெற்றுக்கொண்டார். இலங்கைப் பல்கலைக்கழக

பட்டப்பின் பயிலுனர் நிறுவனத்தின் 1996ம் ஆண்டு M.Sc பட்டத்தையும் சமூக விஞ்ஞானத்தின் MD பட்டத்தை (2003) லும் பெற்றுக்கொண்டார். டாக்டர் ஆரியரட்ண அவர்கள் லிவர்பூல் உஷ்ண சம்பந்தமான பாடசாலைகளில் பகுதி நேர பயிலுனராகவும் 2005ம் ஆண்டு பிரிட்டிஷ் அரசதங்கத்தால் பயிலுனர் விருது வழங்கி கௌரவிக்கப்பட்டதுடன் லீட்ஸ் பல்கலைக்கழகலிலும் (U.K) மருத்துவ விஞ்ஞான மற்றும் சுகாதார பீட நப்பீல்ட் நிறுவனத்திற்கு இணைக்கப்பட்டார். இலங்கையின் பாரிய அரச சார்பற்ற நிறுவனமான சர்வதேச இலக்கத்தின் நிறைவேற்றுப்பணிப்பாளர் தொழில் ரீதியாக சமூக மருத்துவ / பொதுச்சுகாதாரம் சம்பந்தமான விஷேட வைத்தியராகவும் கொழும்பு ஸ்ரீ ஐயவர்த்தனபுர மருத்துவ விஞ்ஞான பீட விரிவுரையாளராகவும் பணியாற்றுபவர். அண்மைக்காலங்களில் இலங்கையில் சமாதான முன்னெடுப்புக்கள் முன்னணியாளராக பங்கெடுப்பதுடன் 2004ம் ஆண்டு சனாமிக்கு பின் ஐரோப்பிய பல்கலைக்கழக சமாதான கற்கை நிலையத்தில் (ஆஸ்திரியா) பணியாற்றியவர். திரு. ஆரியரட்ண அவர்கள் தற்போதைய அவசர நிலைகள் மற்றும் மீள்நிர்மாண செயற்திட்டத்தின் முழுநேர இணைப்பாளராகவும் பணியாற்றுகிறார்.

திரு **C.J.** ஜான்ஸ் (B.Sc) இலங்கையின் முன்னால் சிறைச்சாலை ஆணையாளர் நாயகமாகவும் தங்காலை சிறை உடைப்பு சம்பவத்தின் மூன்று உறுப்பினர்கள் விசாரணைக்குழுவின் உறுப்பினராகவும் பணியாற்றுகிறார். தேசிய அபாயகரமான ஓளடதங்கள் கட்டுப்பாட்டு சபை மற்றும் மனித உரிமைகள் இலக்கு படை குடும்ப புனருத்தாரண நிலையம் மற்றும் மனித சுபாவ வழக்கங்கள் நிலைய தலைவராகவும் பணியாற்றுகிறார்.

திரு. அசேல திசாநாயக்க இலங்கைப் பொலிஸ் திணைக்களத்தின் குற்றத்தடுப்பு விசாரணை திணைக்களத்தில் 1972ம் ஆண்டில் இருந்து பணியாற்றியவர். இலங்கைப் பொலிஸ் திணைக்களத்தில் இவரது சேவையை பாராட்டி “பூர்ண பூமி” விருதினை 1993ம் ஆண்டு டிசம்பரில் பெற்றுக்கொண்டார். பல்வேறு வழக்குகள் தொடர்பில் ஐக்கிய இராட்சியம் பிரான்ஸ், சுவிஸ்லாந்து, ஹொங்கொங் மற்றும் இந்தியா போன்ற நாடுகளில் கிரிமினல் சம்பந்தமான விசாரணைகளை மேற்கொண்டுள்ளார். சிரேஷ்ட பொலிஸ் அத்தியட்சகராக 1996ம் ஆண்டு யுத்தக் குற்றச்செயல்களின் ஐக்கிய நாடுகள் முன்னால் யுகோஸ்லேவியா சர்வதேச கிரிமினல் வழக்குகளில் விசாரணையாளராக நியமிக்கப்பட்டு நெதர்லாந்து ஹேக்கிலுள்ள UN-ICTY சரோஜீவா பொஸ்னியா ஹெர்ஸ் கோவினாவில் தங்கியிருந்தார். 2004ம் ஆண்டு இதில் இருந்து ஓய்வு பெற்றார். தற்போது இச்செயற்திட்டத்தின் திட்டப் பணிப்பாளராவர்.

திரு. தாசி செனவிரத்ன ஓய்வு பெற்ற சிரேஷ்ட பொலிஸ் அத்தியட்சகரான இவர் பொலிஸ் திணைக்களத்தில் வினைதிறன், பொது நடத்தை மற்றும்

நேர்மை சம்பந்தமாக மாசற்ற நன்மதிப்பினை உடையவர். இவர் சட்டத்தை அமுல்படுத்துவதிலும், குற்றத்தடுப்பு விசாரணைகள் மற்றும் நீதிமன்ற நடவடிக்கைகளிலும் பாரிய அனுபவமிக்க 37 வருடகால சேவை மதிப்பை உடையவர். இவர் தனது ஓய்வு பெறும் காலப்பகுதிக்கு அண்மித்ததாக (புலன் விசாரணை) பகுதியின் தலைவராக பணியாற்றியவர். இவர் 2002-2003 காலப்பகுதியில் தெற்கு ஆசியாவின் சிறு ஆயத்தங்களுக்கு எதிரான தடுப்பு முன்னனி SASA வலைப்பின்னலில் தொடர்பாடளராகவும் பணியாற்றினார். இவர் TISL நிறுவனத்தின் பணிப்பாளர்களில் ஒருவருமாவார்.

திரு. **M.D.A.** ஹரோல்ட் 1963ல் இவரது 40 வருடகால அரச சேவைக்காலத்தில் 26 வருடங்கள் கணக்காய்வாளர் நாயகம் திணைக்களத்தில் பணியாற்றியவர். திரு. ஹரோல்ட் இன்தே கணக்காய்வாளர் சேவையின் அத்தியட்சகராக 17 ஆண்டுகளும் உதவி கணக்காய்வாளர் நாயகமாக 6 ஆண்டுகளும் இறுதி 3 ஆண்டுகள் பிதரி கணக்காளர் நாயகமாக பணியாற்றியவர். இவர் பொதுச் சொத்துக்களின் மனித வலு உட்பட பிரதான பகுதிக்கு பொறுப்பாளராகவும் அரசாங்க முகவர் நிலையங்கள், நிறுவனங்களில் கணக்காய்வாளராகவும், மாகாண மற்றும் உள்ளூர் அதிகாரசபை மற்றும் வெளிநாட்டு உதவி செயற்திட்டங்களின் கணக்காய்வக்கு பொறுப்பானவராகவும் உள்ளார். இலங்கை தொழில்நுட்ப கல்லூரியில் கணக்கியல் டிப்ளோமா பெற்றவரும், இலங்கை அபிவிருத்தி நிர்வாக நிலையத்தின் பொது நிதி முகாமைத்துவ டிப்ளோமாதாரியுமாவார். இவர் இலங்கை பொது நிதி மற்றும், கணக்கியல் அபவிருத்தி நிறுவன உறுப்பினரும், கணக்கியல் தொழில்நுட்பவியலாளர்கள் சங்கத்தின் உறுப்பினரும் ஆவார். இலங்கையில் அரச நிதி நிர்வாக நிறுவன பகுதிநேர விரிவுரையாளராகவும், இலங்கை அரசாங்க கணக்கியல் மற்றும் நிதி மற்றும் வழங்கல், மூலப்பொருள் முகாமைத்தவ நிறுவன பகுதிநேர விரிவுரையாளருமாவார்.

திரு. **J.C.** வெளியமுன உயர்நீதிமன்ற மற்றும் அப்பீல் நீதிமன்ற சட்டத்தரணியுமாவார். பாராளுமன்ற சட்டங்கள், பொது வகைகூறல்கள் மனித உரிமை மீறல்கள், அரசியலமைப்பு விவகாரங்கள் தொடர்பிலான பல்வேறு வழக்குகள் ஆவண முன்னனி சட்டத்தரணியுமாவார். இவர் கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்தின் சட்ட விவகார சம்பந்தமானதும் 1994 பிரான்ஸ் ஸ்டேர் பர்க் சர்வதேச மனித உரிமை நிலை , மனித உரிமை சான்று , பல்கலைக்கழக கற்றல் உள்ளக பயிற்சிக்காலம் மற்றும் மனித உரிமைக்கான டிப்ளோமாதாரியுமாவார். இவர் சிறிதுகாலம் இலங்கைக்கான உலக வங்கியில் நாட்டு நிதிநிலை வகைகூறல் மதிப்பீட்டு கற்கை ஆலோசகராகவும் பணியாற்றியுள்ளார். இவர் தென் ஆசியா மனித உரிமைக்கான பிராந்திய மனித உரிமை இயக்கத்தின் உறுப்பினராவார். இவர் தற்போது உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள அரசியலமைப்பிற்கான விழிப்புணர்வாளராக இருப்பதுடன் ஊழல் எதிர் கல்விக்கான பாடவிதான

தேசிய அமைதிப் படைகள் .தேசிய அமைதிப் படைகள் சேவைக்குப் பிறகு பின்பு
பின்பு (பின்பு சேவை) சேவைக்குப் பிறகு சேவைக்குப் பிறகு சேவைக்குப் பிறகு
சேவைக்குப் பிறகு சேவைக்குப் பிறகு சேவைக்குப் பிறகு சேவைக்குப் பிறகு
சேவைக்குப் பிறகு சேவைக்குப் பிறகு சேவைக்குப் பிறகு சேவைக்குப் பிறகு
சேவைக்குப் பிறகு சேவைக்குப் பிறகு சேவைக்குப் பிறகு சேவைக்குப் பிறகு

உள்ளடக்கம்

முன்னுரை	19
1. இலங்கை பொலிஸின் வரலாறு	24
1.1 பொலிஸின் பழைய வரலாறு	24
1.1.1. டச் காலம்	24
1.1.2. பிரிட்டிஷ் காலம்	24
1.2 இலங்கைப் பொலிஸின் வளர்ச்சியும் மீள் அமைப்பும்	25
1.2.1. சுதந்திரத்திற்கு முன்னதான அபிவிருத்தி	25
1.2.2. சுதந்திரத்திற்கு பின்னதான அபிவிருத்தி	26
1.3 பொலிஸின் ஆரம்பகால ஊழல் வரலாறு	27
2. பொலிஸ் ஊழல்	28
1.1 பொலிஸ் ஊழல் என்பது என்ன?	28
1.2. பொலிஸின் ஊழல் வன்மமான பிரதேசம்	29
3. நிறுவன கட்டமைப்பு மற்றும் நடைமுறை சட்டகம்	30
3.1 உயர்தன்மை மற்றும் உறுதிப்பாடு	30
3.2. செயற்பாட்டு பிரிவு	30
3.2.1 குற்றப்புலனாய்வு திணைக்களம்	30
3.2.2 பொலிஸ் போதைப்பொருள் தடுப்பு பிரிவு	30
3.2.3 சிறுவர் மற்றும் பெண்கள் பிரிவு	33
3.2.4 பொலிஸ் மனித உரிமை பிரிவு	33
3.2.5 குற்றத்தடுப்பு மற்றும் பொலிஸ் பொதுசன உறவு பிரிவு	34
3.2.6 பொலிஸ் விஷேட அதிரடிப்பிரிவு	35
3.2.7. ஊர்காவல் படை	35
3.3 பணிக்கமர்த்தல் நடைமுறை	35
3.4 பயிற்சி	40
3.4.1 பயிற்சி நடைமுறை	40
3.5 பதவியுயர்வுகள்	41
3.5.1. பதவியுயர்வு திட்டம்	41
3.5.2. அரசியற் மயப்படுத்தப்பட்ட பதவியும் ஊழல் தடுப்பதற்கான நடவடிக்கை	43
3.6 இடமாற்றங்கள்	45
3.6.1. இடமாற்ற திட்டம்	45
3.6.2. தேவையற்ற இடமாற்றங்களை தவிர்ப்பதற்கான வழிமுறை	50
3.7 சம்பளம், அலவன்ஸ் ஏனைய வசதிகள் மற்றும் வெகுமதிகள்	50
3.7.1. மாதாந்த சம்பளம்	50
3.7.2. அலவன்ஸ்	52
3.7.3. ஏனைய வசதிகள்	53
3.7.4. வெகுமதிகள்	53

3.8. ஒழுக்காற்று நடைமுறை	54
3.8.1 பொலிஸ் சத்தியப்பிரமான்	54
3.8.2 சேவைக்கட்டுப்பாடுகள்	55
3.8.3 ஒழுக்க கோவை	56
3.8.4 பொலிஸாருக்கு எதிரான பொதுமக்கள் முறைப்பாடு	57
3.8.5 தண்டனைகள்	59
3.8.6 மேன்முறையீடு	61
4. 17வது திருத்தத்திற்கு அமைய உருவாக்கப்பட்ட தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு	
4.1 நோக்கங்கள்	62
4.2 தொகுப்பு மற்றும் பாதுகாப்பு	62
4.3 தே.பொ.ஆணைக்குழுவின் அதிகாரங்கள்	63
4.4 தே.பொ.ஆணைக்குழுவின் மேன்முறையீடு நிர்வாக மேன்முறையீடு வழக்குகள்	63
4.5 பாராளுமன்றத்திற்கான வகைகூறல்	64
4.6 அதிகார பரவலாக்கம்	65
4.7 முதலாவது தே.பொ.ஆணைக்குழுவிடமிருந்து அடைவுகள்	65
4.7.1. பாரிய அரசியற்மயப்படுத்தப்பட்ட இடமாற்றம் ரத்து	65
4.7.2 பதவியுயர்வுகள்	65
4.7.3 பொதுமுறைப்பாட்டினை வெளிப்படுத்துவதற்கு செயல் ஒழுங்கு	65
4.8 தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் அதிகார பரவலாக்கம்	
4.8.1 தற்போதைய நிலையில் அதிகார பரவலாக்க நிலை	66
4.8.2 பொலிஸ் மா அதிபர் நியமனம்	67
4.8.3 ஏனைய வரையறைகள்	67
4.8.3.1 செயற்பாட்டு நடவடிக்கை வரையறைகள்	67
4.8.3.2 அதிகாரம் சமர்ப்பனம்	68
4.9 தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் நிலை	68
4.10 தே.பொ.ஆணைக்குழு பற்றிய பொலிஸ், பொதுமக்களின் பார்வை	70
5. பொலிஸ் செயற்பாடு மற்றும் பொலிஸ் ஊழல் கட்டளைச் சட்டக்கோவை	73
5.1 பொலிஸ் கட்டளைச்சட்டம்	73
5.2 1978ம் இரண்டாவது அரசியற் யாப்பு	74
5.3 இலஞ்ச சட்டம் 11-1974	75
5.4 சொத்தக்கள் ஆவணங்கள் பிரகடனப்படுத்தல் சட்டம் 1-1975	76
5.5 இலஞ்சம் மற்றும் ஊழல் சம்பந்தமான புலனாய்வு சுதந்திர ஆணைக்குழு	76
5.6 பீனல் கோவை இல 2-1883 (இணைக்கப்பட்டது)	77
6. பொலிஸ் தரம் கெடுதல் பற்றி தெரிந்துகொள்ளல்	78
6.1 குற்றத்தடுப்பு	79
6.1.1 சட்டம் மற்றும் ஒழுங்கு நிர்வாகம்	80
6.1.1.1 பொலிஸ் சுதந்திரமின்மை	81
6.1.1.2 வளப்பற்றாக்குறை	83
6.1.1.3 பொதுமக்கள் ஒத்துழைப்பு இன்மை	84
6.1.2 தடுப்பு	85

6.2 குற்றவாளிகளை சட்டத்தின் முன் கொண்டுவரல்	86
6.2.1 புலனாய்வுகள்	86
6.2.2 சிறிய குற்றங்கள்	89
6.2.3 தொடர்பான நிறுவனங்கள் மீள் நிர்மாணம்	90
6.3 போக்குவரத்து கட்டப்பாடு	91
6.4 மனித உரிமை துஷ்பிரயோகம்	93
6.4.1 துன்புறுத்தல் , தடுத்து வைத்தல்	94
6.4.2 கட்டாயமாக காணமற் போதல்	96
6.4.3 பொறாமை குற்றச்சாட்டு	96
6.5 பொலிஸ் சமூக உறவு	97
7. திட்டமிட்ட குறைபாடுகள்	99
7.1 பணிக்கமர்த்தல்	99
7.1.1. கான்ஸ்டபிள்	99
7.1.2 உதவி இன்ஸ்பெக்டர்கள்	100
7.1.3 உதவி பொலிஸ் அத்தியட்சகர்	100
7.1.4 குறைபாடுகள்	100
7.2 பொலிஸ் திணைக்களத்தில் வழங்கப்படும் உதவிகள்	101
7.2.1 மேற்பார்வை	101
7.2.2 ஒழுக்கம்	102
7.2.3 பயிற்சி	102
7.2.4 வளங்கள்	103
7.3 பிரமுகர் பாதுகாப்பில் உள்ள வளங்கள் பிரயோகிக்கப்படல்	104
7.4 ஏனைய திணைக்களங்களின் பிரச்சினை	105
7.4.1 அரசியல் செல்வாக்குகள்	105
7.4.2 நீதி மற்றும் சட்டமா அதிபர் திணைக்களம்	105
8. ஊழலை குறைப்பதற்கான நடவடிக்கைகள்	106
8.1 ஊலுக்கு எதிராக இலங்கையில் நடைமுறைகள்	107
8.1.1 தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு	107
8.1.2 இலஞ்சம் மற்றும் ஊழல் தொடர்பான ஆணைக்குழு	110
8.1.3 விசேட புலனாய்வுப் பிரிவு	111
8.2 பொலிஸ் மா அதிபரால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அண்மைக்கால நிர்வாக இயந்திரம்	112
8.2.1 விவேக கட்டப்பாடு	112
8.2.2 வழமையை தகர்த்தல்	112
8.2.2.1 உள்ளூர் தொடர்பாடல் உள்ள சம்ரதாயமுறை	114
8.2.2.2 கேள்வி கோரல் சம்பிரதாயம்	114
8.3 இலங்கையில் ஊழல் எதிர்ப்பு கட்டமைப்புகள் உலகலாவிய ரீதியில்	115
8.4 தற்போதைய நடைமுறையில் வினைத்திறன்	116

9.ஏனைய நாடுகளில் பொலிஸ் திணைக்களத்தில் ஊழலை தடுப்பதற்காக ஈடுபட்டுள்ள உத்தியோகத்தர்கள் பற்றிய ஒப்புநோக்கு ஆய்வு

அறிமுகம்

9.1. ஊழலுக்கு எதிராக போராடுவதில் உள்ள வழிமுறைகள்	118
9.1.1. ஐக்கிய அமெரிக்கா (நியூயோர்க் பொலிஸ் திணைக்களம்)	118
9.1.1.1. ஊழலும் வகைகூறலும்	120
9.1.1.2. உள்ளக வகை கூறல் பிரிவு	120
9.1.1.3. பொதுமக்களிடம் இருந்து முறைப்பாடுகள்	121
9.1.1.4. முன் செயற்பாட்டு புலன் விசாரணை	121
9.1.1.5 பொலிஸ் ஊழலை தடுப்பதற்கான ஆணைக்குழு (CCPC)	122
9.1.1.6. ஊழல் எதிர்ப்பு சட்டத்தரணிகள்	122
9.1.1.7. பிரஜைகள் முறைப்பாட்டு மீளாய்வு சபை (CCRB)	123
9.1.2. ஐக்கிய இராச்சியம் (தலைநகர பொலிஸ்)	124
9.1.2.1. ஊழல் தடைக்கான உயிர்ப்புள்ள செயற்பாடு	124
9.1.2.2. ஊழல் எதிர்ப்பு குழு	124
9.1.2.3. உள்ளக புலன்விசாரணை அணி	125
9.1.2.4. சுதந்திர பொலிஸ் முறையீட்டு ஆணைக்குழு (IPCC)	125
9.1.3. ஹொங்கொங்	126
9.1.3.1. பொலிஸ் காரியாலயத்திற்கு எதிரான முறைப்பாடுகள் (CAPO)	127
9.1.3.2. சுதந்திர பொலிஸ் முறைப்பாட்டு சபை (IPCC)	127
9.1.3.3 ஊழலுக்கு எதிரான சுதந்திர ஆணைக்குழு (ICAC)	127
9.1.4. இந்தியா	128
9.1.4.1. ஊழலை கையாள்வதற்காக இயக்கப்பாடு	129
9.1.4.2. மத்திய புலனாய்வுப் பிரிவு (CBI)	129
9.1.4.3. கேரளாவின் சம்பவம்	130
9.1.5. பாகிஸ்தான்	130
9.1.5.1. சீர்திருத்தம்	131
9.1.5.2. பொதுவான ஊழல் எதிர்ப்பு முயற்சிகள்	133
9.2. ஊழலை ஒழிப்பதற்கான வழிமுறைகள் தொடர்பாக இலங்கை பொலிஸ் நிறுவனத்தினுடாக ஒப்புநோக்கல் ஆய்வு	133
9.2.1. முன் செயற்பாட்டு விசாரணைகளும் நேர்மை பரீட்சையும்	134
9.2.2. பிரஜைகள் மீளாய்வு மற்றும் பங்களிப்பு	135
9.2.3. புலன் விசாரணைகளை கண்காணித்தல்	135
9.2.4. அரசியல் தலையீடு	136
9.2.5. உதவி அதிகாரிகளைப் பாதுகாத்தல்	136
9.2.6. இலங்கையில் ஊழல் எதிர்ப்பு கலாசாரத்தை வளர்த்தல்	137
10. முடிவுறுத்தலும் ஆலோசனைகளும்	138
10.1. நிறுவன வலைப்பின்னலை மேம்படுத்தல்	138
10.1.1. வேலைவாய்ப்பு	138
10.1.2. கட்டமைப்பு	139
10.1.3. பயிற்சி	139
10.1.4. பதவியுயர்வுகள்	140
10.1.5. இடமாற்றங்கள்	140
10.1.6. சம்பளம், கூலிகள், மற்றும் படிகள்	140
10.1.7. தண்டனைகளும் வெகுமதிகளும்	141
10.1.8. ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள்	141

10.2. ஒழுங்குமுறை குறைப்பாடுகளில் இருந்து மீளெழுதல்	141
10.2.1. மனித உரிமைகள்	141
10.2.2. பொலிஸ் சமூக உறவு	142
10.2.3. குற்றவாளிகள் மற்றும் சாட்சிகளின் பாதுகாப்பு	143
10.2.4. மேற்பார்வை குறைவு	143
10.2.5. வளப்பற்றாக்குறை	143
10.2.6. நிர்வாகம் மற்றும் நீதி சம்பந்தமான ஏனைய நிறுவனங்களுடன் இணைந்து நடாத்துதல்	144
10.2.7. ஊழலை குறைத்தல்	144
தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு முன்செயற்பாட்டு புலன் விசாரணை மற்றும் நேர்மை பரீட்சை பிரஜைகள் மீளாய்வு மற்றும் பங்குபற்றல் கண்காணிப்பு உள்ளக புலன் விசாரணைக்கான ஆணைக்குழு	
10.2.8. அரசியல் தலையீடுகள்	146
10.2.9. முறையற்ற மேல்மட்ட ஆணைகள் மற்றும் கீழ்நிலை உத்தியோகத்தரின் பாதுகாப்பு.	146
10.2.10. பிரமுகர் பாதுகாப்பு	146
10.3 முடிவு எண்ணங்கள்	146

ABBREVIATIONS

AG	-	Attorney General
AHRC	-	Asian Human Rights Commission
ASP	-	Assistant Superintendent of Police
CAPO	-	Complaints Against Police Officers
CBI	-	Central Bureau of Investigation
CCPC	-	Commission to Combat Police Corruption
CCRB	-	Civilian Complaints Review Board
CI	-	Chief Inspector
CIABOC	-	Commission to Investigate Allegations of Bribery and Corruption
CID	-	Criminal Investigations Division
COMPSTAT	-	Computerized Database of Crime Statistics
DIG	-	Deputy Inspector General of Police
DIU	-	Disappearances Investigations Unit
DL	-	Driving License
GCE (A/L)	-	General Certificate of Education (Advanced Level)
GCE (O/L)	-	General Certificate of Education (Ordinary Level)
IAB	-	Internal Affairs Bureau
ICAC	-	Independent Commission Against Corruption (in Hong Kong)
ICRC	-	International Committee of the Red Cross
IGP	-	Inspector General of Police
IP	-	Inspector of Police
IPCC	-	Independent Police Complaints Commission
JVP	-	Janatha Vimukthi Peramuna
LST	-	Law and Society Trust
MPU	-	Missing Persons Unit
NGO	-	Non Governmental Organization
NHRC	-	National Human Rights Commission
NIBM	-	National Institute of Business Management
NIC	-	National Identity Card
NPC	-	National Police Commission
NYPD	-	New York Police Department
OIC	-	Officer In-Charge
PA	-	Personal Assistant

PC	-	Police Constable
PCA	-	Police Complaints Authority
PNB	-	Police Narcotics Bureau
POBO	-	Prevention of Bribery Ordinance
PP	-	Passport
PS	-	Police Sergeant
PSP	-	Police Service of Pakistan
PTA	-	Prevention of Terrorism Act
SI	-	Sub Inspector of Police
SIU	-	Special Investigations Unit
SP	-	Superintendent of Police
STF	-	Special Task Force
TISL	-	Transparency International Sri Lanka
USA	-	United States of America
UNICEF	-	United Nations Children's Fund
UNHCR	-	United Nations Human Rights Commission
VIP	-	Very Important Person
VVIP	-	Very Very Important Person
WCD	-	Women's and Children's Desk

முன்னுரை

சமூக அங்கத்தவர்களின் நாளாந்த வாழ்க்கையோடு நெருங்கிய தொடர்புடையது பொலிஸ்துறையின் செயற்பாடாகும். பொலிஸ்துறையின் மிகவும் பொறுப்பு வாய்ந்த பணியானது சமூகத்திற்கு சிறந்த சேவையை வழங்குவதோடு மக்களின் நம்பிக்கைக்கு பாத்திரமான வகையில் பொறுப்புணர்வுடன் பணியாற்றுவதாகும்.

டிரான்ஸ்பேரன்ஸி இன்டர்நெனஷல் நிறுவனத்தினால் பிரதேச ரீதியாக நடாத்தப்பட்ட (2001 - 2002) ஆய்வின்படி பொலிஸ்துறையே மிகவும் ஊழல் வாய்ந்த நிறுவனமாக அடையாளப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இத்துறையை ஏற்றுக் கொள்ளத்தக்க, தொழிற்படும் நிறுவனமாக மாற்றியமைக்கும் வகையில் TISL நிறுவனம் “பொலிஸ் துறையினுள் காணப்படும் ஊழல் தொடர்பான ஆழமான ஆய்வு” எனும் தலைப்பில் ஒரு செயற்றிட்டத்தினை ஆரம்பித்து பொலிஸ்துறையின் ஊழலுக்கான காரணங்களை ஆராய்ந்தது.

பின் வரும் விடயங்கள் இச் செயற்றிட்டத்திற்கான பிரதான செயற்பாடுகளாக உள்ளடக்கப்பட்டன.

- ★ பொலிஸ் துறையின் ஊழல் சம்பந்தமான வரலாற்று மற்றும் தரவு ரீதியான தகவல்களை திரட்டுதல்
- ★ தற்போதுள்ள நடைமுறைகளையும் ஒழுங்குமுறைகளையும் மற்றும் எங்கும் வியாபித்துள்ள ஊழல் செயற்பாடுகளையும் தெரிந்து கொள்ளல்.
- ★ நடைமுறைகளும் ஒழுங்குகளும் முறையாக பின்பற்றப்படுகின்றனவா? அல்லது தந்திரமாக நழுவிடப்படுகின்றதா என்பதை பரீட்சார்த்தமாக ஆய்ந்தறிதல்.
- ★ ஆய்விற்கான பங்குதாரர்களை எளிதாக்குதல்.
- ★ பிரதேச நாடுகளுக்கு இடையிலான ஒப்புநோக்கிய ஆய்வு.
- ★ வழமையான முறைகளுக்கும், வெளிப்படுத்தன்மைக்கும், பொறுப்புத்தன்மைக்கும் மேலதிகமான ஊழல் இடம்பெற்ற விஷேட சம்பவங்களை அடையாளம் காணல்.
- ★ இத்துறையில் சீர்திருத்தம் செய்யக்கூடிய பிரதேசங்களை இனம் காணல்.

இந்த ஆய்வின் முக்கிய நோக்கமானது, பொலிஸ்துறையினுள் உள்ள ஆர்வமுள்ள குழுக்களின் ஊழலுக்கான காரணங்களை இனம் காணலும், வரலாற்று மற்றும் தரவு ரீதியான தகவல்களும் மற்றும் பொலிஸ் மற்றும் பொதுத்துறையினரின் மனப்பாங்கு தொடர்பான அடிப்படையினை ஆய்வு செய்வதாகும்.

இச்செயற்றிட்டத்தின் ஒரு பகுதியாக TISL சமூக குறிகாட்டிகள் மூலம் ஆய்வு செய்தது. சுதந்திர சமூக ஆய்வு நிறுவனம் நடாத்திய தரமான ஆய்வான "நல்ல கொள்கைக்கான மனப்பாங்கு" எனும் ஆய்வானது இரண்டு விதமானதாகும். இவற்றில் ஒன்று பொலிஸ் துறை சம்பந்தப்பட்டதாகவும் (நிபந்தனை ஆய்வு) மற்றது பொதுத்துறை மனப்பாங்கு சம்பந்தப்பட்டதாகவும் இருந்தன. (பொதுமனப்பாங்கு ஆய்வு)

நிபந்தனை ஆய்வானது **TISL** நிறுவனத்திற்காக சமூக குறிகாட்டிகளால் நடாத்தப் பெற்றது.

பொலிஸ் அதிகாரிகளின் மனப்பாங்கு மற்றும் புலன்திறன் தொடர்பிலான தகவல்கள் பல்வேறு திணைக்களங்களில் சந்தித்த விடயங்கள் தொடர்பில் நடாத்தப்பெற்றது. இந்த ஆய்வானது மேற்காணல் மூலமாகவும் தயாரிக்கப்பட்ட வினாக்கொத்து மூலமாகவும் பல்வேறு பின்னணிகளைக் கொண்டவர்களால் நடாத்தப்பெற்றது. (உதாரணமாக) சமூகவியலாளர்கள், முன்னால் சிரேஷ்ட பொலிஸ் அதிகாரிகள், சட்டத்தரணிகள் மற்றும் பலர்)

இந்த ஆய்வானது 2005 பெப்ரவரி மாதம் 5ம் திகதி தொடக்கம் 8ம் திகதி வரையும் பின் 2005 பெப்ரவரி மாதம் 10ம் திகதி தொடக்கம் மார்ச் மாதம் 3ம் திகதி வரை நடாத்தப்பெற்றது. இந்த முயற்சியில் சுமார் 770 பொலிஸ் அதிகாரிகள் நிகழ்தகவாக தெரிவு செய்யப்பட்டு அவர்கள் பொலிஸ் திணைக்களத்திற்குள் எதிர்நோக்கும் மனப்பாங்கு தொடர்பான பிரச்சினைகளை சுலபமாக வெளிக்கொணரும் வகையில் செயற்படுத்தப்பட்டார்கள்.

பொதுமனப்பாங்கு தொடர்பான ஆய்வானது பொதுமக்களிடம் பொலிஸ் துறை தொடர்பில் அவர்களது சேவையின் திருப்தி, புலன் சக்தி மற்றும் பல விடயங்களில் பொதுமக்களின் மனப்பாங்கு எவ்வகையில் அமைந்துள்ளது என்பதற்கான ஆய்வாகும். இந்த ஆய்வானது சிறப்பு தேர்ச்சி மிகு குழுவொன்றினால் 14 பெப்ரவரி 2006 தொடக்கம் 6 மார்ச் 2006 வரையிலும், நேர்காணல் மூலமாகவும் வினாக்கொத்து மூலமாகவும் நடாத்தப்பெற்றது.

இந்த அறிக்கையில் இந்த இரண்டு ஆய்வுகளின் அறிக்கையும் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளது.

நிபந்தனை ஆய்வினை மேற்கொள்வதற்கு பூரண ஒத்துழைப்பு நல்கிய பொலிஸ் மா அதிபர் சந்திரா பெர்னாண்டோ அவர்களுக்கும் அவரது ஆளணியினருக்கும், பொலிஸ் நிலையங்களின் பொறுப்பு அதிகாரிகளுக்கும் நாம் எமது நன்றியினை தெரிவிக்க கடமைப்பட்டுள்ளோம். TISL நிறுவனம் சார்பாக இந்த இரண்டு வகையான ஆய்வுகள் மேற்கொண்ட சமூக ஆய்வு நிறுவன திரு. பிரதீப் பிரீஸ் ஆய்வுக்குழுவிற்கும் எமது நன்றியினை தெரிவிக்கின்றோம்.

இந்த ஆய்வின் நம்பகத்தன்மை கருதி நாம் இலங்கையில் கண்டி, குருணாகல், நிக்கவரெட்டிய போன்ற பிரதேசங்களுக்கு விஜயம் செய்து 1000ற்கு அதிகமான பொதுமக்களை சமூக நிறுவனங்களின் ஊடாக சந்தித்து பொதுமக்களுக்கும் பொலிஸாருக்கும் இடையிலான உறவு தொடர்பாக நேர்காணல் மற்றும் கலந்துரையாடல் மூலம் ஆய்வு செய்தோம். இதன் மூலம் கிடைக்கப் பெற்ற தகவல்களும் இவ்வறிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளது.

எமது நிறுவன நிறைவேற்றுக் குழுவினரான திரு. T. செனவிரத்தன, திரு. M.D.A. ஹரோல்ட், பேராசிரியர் S.T. ஹெட்டிகே, திரு. ஆச்சிலஸ் ஜோசப், செல்வி பிரமிளா திவாகர, திரு.சான் சேனாநாயக்க, திரு. C.T. ஜர்ஸ் மற்றும் டாக்டர் வின்யா ஆரியரட்ன ஆகியோருக்கு விசேட நன்றிகள் உரித்தாகட்டும்.

எமது ஆய்வின் மூலமாக வெளி கொணரப்பட்ட விடயங்கள், இது தொடர்பில் ஆர்வமுள்ள மற்றும் கொள்கை வகுப்பாளர்கள் அனைவருக்கும் பொலிஸ் திணைக்களத்தினை அபிவிருத்தி செய்வதற்கான ஆலோசனைகளை வழங்கும் என நம்புகின்றோம். இந்த முயற்சியானது நாட்டில் சமாதானமும் சகவாழ்வும் சுபீட்சத்திற்காகவும் நல்ல சூழலை உருவாக்கும் என்பது திடமான நம்பிக்கையாகும்.

- ஆய்வுக்குழு-

01 இலங்கை பொலிஸ் வரலாறு

1.1 பொலிஸ் ஆரம்ப வரலாறு:-

1.1.1. ஒல்லாந்தர் காலம்

இலங்கை பொலிஸ் வரலாறு ஒல்லாந்தர் காலம் முதல் ஆரம்பமாகின்றது. தலைநகரை மையமாக கொண்டே இப்பிரிவு ஆரம்பிக்கப்பட்டது. 1659ம் ஆண்டு தலைநகரின் மாநகர சபைக்குட்பட்ட எல்லைக்குள் இரவு நேர பாதுகாப்பு கருதி கூலி செலுத்தப்படும் காவற்காரர்கள் நியமிக்கப்பட்டார்கள். இவர்களுக்கு மாதாந்தம் சம்பளம் வழங்கப்பட்டது. இவர்களே இலங்கை பொலிஸ் துறையின் முன்னோடிகளாவர். இலங்கையில் ஒல்லாந்தர்கள் முதன்முதலாக முன்று பொலிஸ் நிலையங்களை கோட்டையின் வடக்கு வாயில் புறமும், கோட்டையையும், புறக்கோட்டையையும் இணைக்கும் கெயின்மன்ஸ் வாயில் புறக்கோட்டை முதலிய பகுதியில் அமைத்தார்கள்.

1.1.2. பிரித்தானியர் காலம்

ஒல்லாந்தர்களிடம் காரர்களிடம் இருந்து பிரித்தானியர் வசம் இலங்கை ஆட்சி மாறிய போது (16பெப்ரவரி 1796) இலங்கையின் சட்டம் ஒழுங்கு முறை இராணுவ வசமாகியது. 1797ம் ஆண்டு பொலிஸாரை மேற்பார்வை செய்யும் பிஸ்கால் காரியாலயம் உருவாக்கப்பட்டது. எவ்வாறெனினும் பிஸ்கால் காரியாலயத்திற்கு பொலிஸாரை மேற்பார்வை செய்வது மேலதிக வேலைப்பளுவாக காணப்பட்டது. நீதிவான் மற்றும் பொலிஸ் நீதிவான்கள் பொலிஸாரை மேற்பார்வை செய்ய உருவாக்கப்பட்டார்கள். இத்தகைய நிலையை கருதி நீதிவான்களுக்கு உதவுவதற்காக லஸ்காரின்ஸ் எனப்படும் இராணுவம் உருவாக்கப்பட்டது¹.

பொலிஸ் விதானை அல்லது கொஸ்தாபல்² என்று முறையிலான நியமனம் வழங்கப்பட்டது. இது பாதுகாப்பிற்கும் குற்ற ஒழிப்பிற்கும் தேவைப்பட்டது. தலைநகர் கொழும்பு 15 பிரிவுகளாக பிரிக்கப்பட்டு ஒவ்வொரு பிரிவிற்கும் பொலிஸ் கொஸ்தாபல் நியமிக்கப்பட்டார்கள்³. பொலிஸ் பரிசோதனைகள் நியமிக்கப்பட்டு வினைத்திறன் மிக்க பொலிஸ் ஒழுங்குமுறை பிரித்தானிய ஆட்சிக் காலத்தில் உருவாக்கப்பட்டதுடன் கொஸ்தாபல்கள் நகரைப் ரோந்து செய்வதற்கும், பொலிஸ் விதானமார் கிராமப்புறங்களில் செயற்படுவதற்கும் ஒழுங்கு செய்யப்பட்டது.

1805ம் ஆண்டு மக்களின் பூரண பாதுகாப்பிற்கும், சட்டம் ஒழுங்கை நிலைநாட்டத்தக்க வகையிலானதுமான முழுமையாக அமைப்பாக பொலிஸ்துறை இயங்கத் தொடங்கியது⁴.

1.A.C.Dep. இலங்கை பொலிஸ் வரலாறு பகுதி 1 ஸ்ரீதேவி பிரின்ட்ரஸ் தெலிவலை ப-6

2.விதி இல 06 1806

3.இல 14-1806 - சட்டம்

1.2 பொலிஸ்துறை வளர்ச்சியும் மீளமைப்பும்.

1.2.1. சுதந்திரத்திற்கு முன்னதான அபிவிருத்தி

1833ம் ஆண்டு கோல்புறாக் ஆணைக்குழு இலங்கை முழுவதையும் ஒரே நிர்வாகத்தின் கீழ் கொண்டு வந்தது. நிர்வாகத்திற்கும், கொள்கைக்கும் என இலங்கை 05 நிர்வாக மாவட்டங்களாக பிரிக்கப்பட்டது⁵. மாவட்ட நீதிவான்கள் பொலிஸாரை கட்டுப்படுத்துபவர்களானார்கள்.

இதே ஆண்டில் கொழும்பு மாநகர சபை பொலிஸ் படைப்பிரிவு அமைப்பதற்கான திருத்தங்களை முன்வைத்தது. பொலிஸ்துறையின் நடவடிக்கைக்கு, மீளமைப்பதற்கும் பொறுப்பு வாய்ந்த ஒருவர் நியமிக்கப்பட வேண்டும் என கருதியது இதற்கமைய பிரதம நீதியரசரின் செயலாளர் திரு. தோமஸ் ஒஸ்வின் முதற் பொலிஸ் அத்தியட்சகராக நியமிக்கப்பட்டார்.

1867ம் ஆண்டு பொலிஸ் கட்டளைச்சட்டம் திருத்தியமைக்கப்பட்டு பொலிஸ்படை தலைமைப்பதவியான் பிரதம அத்தியட்சகர் பதவி பொலிஸ் மா அதிபர் பதவியாக மாற்றப்பட்டது. பொலிஸ் சேவையின் நடவடிக்கைகள் இதே காலப்பகுதியில் விஸ்தரிக்கப்பட்டு யாழ்ப்பாணம், திருகோணமலை, காலி, மன்னார், குருணாகல், சபரகமுவ, கண்டி போன்ற இடங்களில் பொலிஸ் நிலையங்கள் நிர்மாணிக்கப்பட்டன⁶. 1856ம் ஆண்டு ஒழுங்கான பொலிஸ்துறை உருவாக்கப்பட்டு 1865ம் ஆண்டளவில் நாடு முழுவதுமாக 55 பொலிஸ் நிலையங்கள் அமைக்கப்பட்டன. 1916ம் ஆண்டு நாடுமுழுவதும் 138க்கும் அதிகமான பொலிஸ் நிலையங்கள் உருவாக்கப்பட்டன. இலங்கை பொலிஸ் படை தேசிய அளவில் செயற்படத்தக்கதாக மாறியது.

1865ம் ஆண்டு பொலிஸ் கட்டளைச்சட்டம் மூலம் பொலிஸாரின் பொறுப்புக்கள் உருவாக்கப்பட்டதுடன் 1870ம் ஆண்டு குற்றப்புலனாய்வு திணைக்களம் உருவாக்கப்பட்டது. புலனாய்வில் புதிய தொழில்நுட்ப முறைகள் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டு விரலடையாளபதிவு, புகைப்படம் எடுத்தல், தொலைபேசி அபிவிருத்தி, பொலிஸ் திணைக்கள வலைப்பின்னல் என்பன உருவாக்கப்பட்டு பொலிஸ் பிரிவு சாத்தியமான பங்களிப்பிற்குரியதாக மாறியது. மற்றொரு வகையில் குற்றப்புலனாய்வு அறிக்கைகளின் பகுப்பாய்வு, அது தொடர்பான மேற்பார்வைகள் முறையான ஒழுங்குப்படுத்தப்பட்டதாக மாறியது. இது பொலிஸ்துறை சம்பந்தமாக புதிய தோற்றத்தினை உருவாக்கியது.

⁵ www.police.lk

⁶ ஒழுங்குகள் இல. 6-1813

1.2.2 சுதந்திரத்திற்கு பின்னதான அபிவிருத்தி

1948ம் ஆண்டு இலங்கைக்கு சுதந்திரம் கிடைத்தபின்பு இலங்கையின் பொலிஸ் மா அதிபராக சேர் றிச்சாட் அலுவிகார நியமிக்கப்பட்டார். இதன் பின்பு புதிய முறையிலான பல நடைமுறைகள் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டன⁷. புதிய முறையிலான பயிற்சிகள், சேவையின் தரம் அபிவிருத்தி, புதிய புலனாய்வு முறை, குற்றத்தடுப்பு மற்றும் பாதுகாப்பு, பொதுசன தொடர்பு⁸, பெண் பொலிஸார் நியமனம்⁹ அத்துடன் பொலிஸாருக்கு மருத்துவ வசதிகள், போக்குவரத்து, வீட்டு வாடகை, அலவன்ஸ் போன்றவை பிரதம பரிசோதகர் தரத்திற்கு குறைவானவர்களுக்கு வழங்கப்பட்டதுடன் 1955ம் ஆண்டு முதல் போக்குவரத்து அலவன்ஸ் மற்றும் ஒய்வூதிய கொடுப்பனவு அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது.

1956ம் ஆண்டுக்கு பிறகு பொலிஸ்துறையானது கிரமமாக கட்டமைப்பிற்குரியதாகவும், மனப்பாங்கு விருத்தியில் மாற்றம் ஏற்பட்டதுடன், அதனது நடவடிக்கைகள் சட்டத்தையும் ஒழுங்கையும் நிலைநாட்டுவதோடு மட்டும் நின்றுவிடாது குற்றத்தடுப்பு, மற்றும் பாதுகாப்புடன் கூடிய சேவை நோக்குடையதாக மாறியது.

1978ம் ஆண்டு உயர்தர பொலிஸ் பயிற்சிக்கல் லூரி உருவாக்கப்பட்டதுடன் 1983ம் ஆண்டு பொலிஸ் விஷேட அதிரடிப்படைப்பிரிவும் உருவாக்கப்பட்டது. 1993ம் ஆண்டு பொலிஸ் தகவல் தொழிநுட்பக் கிளை ஸ்தாபிக்கப்பட்டதுடன் பொலிஸ் இணையத்தளம் 1998ம் ஆண்டு ஆரம்பிக்கப்பட்டது.

இலங்கைப் பொலிஸ் நகர பொலிஸாக ஒல்லாந்தர் காலத்தில் ஆரம்பிக்கப்பட்டு அது தேசியப் படையாக பரிணமித்த போது அதனது ஆரம்பக் கடமையானது பாதுகாப்பு, வசதி, சமூகநிலை போன்றவற்றோடு மேலதிகமாக பாதுகாப்பு மற்றும் குற்றத்தடுப்பு போன்றவற்றையும் மையமாக கொண்டிருந்தது. மற்றவகையில் இந்நிறுவனம் அபிவிருத்தி அடைவதற்கு பல்வேறு வகையான ஊக்குவிப்பு நடவடிக்கைகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

7. 01.08.1972ம் ஆண்டு குற்றப்புலனாய்வு பிரிவு ஆரம்பிக்கப்பட்டது. 1972ம் ஆண்டு மோஷடி புலனாய்வுப்பிரிவு ஆரம்பிக்கப்பட்டது. 1952ம் ஆண்டு ஏரூ ரேடியோ அலைவரிசை தொடர்பாடலுக்காக அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது.

8. 1.10.1966 பொலிஸ் பொதுமக்கள் தொடர்பு பிரிவு ஆரம்பிக்கப்பட்டது. 1969 மார்ச் மாத அளவில் உல்லாச பிரயாண பொலிஸ் பிரிவும் சட்ட விரோத இடம் பெயர்வு பிரிவும் உருவாக்கப்பட்டது.

9. 1952ம் ஆண்டு பெண்கள் பொலிஸ்பிரிவுக்கு உள்ளடக்கப்பட்டார்கள்.

1.3 பொலிஸில் இடம் பெற்ற ஊழல்கள் தொடர்பான ஆரம்பகால வரலாறு.

1856ம் ஆண்டு பதவியுயர்வு மற்றும் சம்பள உயர்வு, சூதாட்ட இடங்களை நடத்தல், மதுபானவிற்பனை மற்றும் கைது செய்யப்படும் சந்தேக நபர்களை விடுவிப்பதற்கு கைலஞ்சம் பெற்றதற்கான சான்றுகள் உள்ளன. இத்தகைய குற்றச்செயல்களில் ஈடுபட்ட உத்தியோகத்தர்கள் விசாரணையின் பின் தொழிலிருந்து இடைநிறுத்தப்பட்டார்கள்.

ஆளுநர் லோங்டன் அவர்களின் காலப்பகுதியில் ஊழல் மற்றும் வினைத்திறன் குறைவு சம்பந்தமான குற்றங்கள் காணப்படுகின்றன. 1879ம் ஆண்டின் நிர்வாக அறிக்கையின்படி பயிற்றப்படாத அதிகாரிகள் நியமனம் வினைத்திறற்றதாக குறித்துக் காட்டப்பட்டது¹⁰.

1883 பிரிட்டிஷ் பொது சபையில்¹¹ சேர் எம்மண்ட அவர்கள் இலங்கைப் பொலிஸ் லஞ்சம் வாங்குவதற்குரிய இடமா? என்று ஒரு கேள்வியை எழுப்பினார். இதற்கு ஆளுனர் கெம்பல் அவர்கள் பதிலளிக்கையில் தனது 30 வருட பொலிஸ் அனுபவத்தில் இலங்கைப் பொலிஸில் மட்டுமே மிகவும் குறைந்த அளவில் லஞ்சம் இடம் பெறுவதாக குறிப்பிட்டார். அறிக்கைகளை அவர் வெளியிட காரணம் லஞ்சம் பெறுவோருக்கு எதிராக நடைமுறைப்படுத்தப்பட்ட அதிகூடிய தண்டனையாகும். (உ+ம்) லஞ்சம் பெற்றோர் தொழில் நீக்கம் செய்யப்பட்டு அவமதிக்கப்பட்டார்கள்.

1906ம் ஆண்டு பொலிஸ் ஆணைக்குழு உருவாக்கப்பட்டு பொலிஸ் நடவடிக்கை சம்பந்தமான குற்றங்களுக்கு எதிரான விசாரணைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. ஆணைக்குழு 12 அமர்வுகளை செப்டம்பர் மாதம் 3ம் திகதி முதல் அக்டோபர் மாதம் 13ம் திகதிவரை நடாத்தியது.¹² 60 சாட்சிகள் சாட்சியமளித்ததுடன் குறை தரத்தினுள்ளோர் முறையற்ற வகையில் பெற்றனர் என முடிவாகியது.

- ★ 1912ம் ஆண்டு பொலிஸ் ஊழலானது வண்டில்காரர்களின் வேலைநிறுத்தத்துடன் அம்பலமாகியது.
- ★ (கொழும்பு நகர கொஸ்தாபல்ககள் ரிக்கேஷா காரர்களிடம் வசூல் செய்தமை)
- ★ இதன் பின்பு மிகக் கடுமையான நடவடிக்கைகள் ஊழல்களுக்கு எதிராக மேற்கொள்ளப்பட்டது. 1910ம் ஆண்டளவில் 213 பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்கள் ஊழல் காரணமாக சேவையிலிருந்து அகற்றப்பட்டனர்.

10. A.C.Dep. இலங்கைப் பொலிஸ் வரலாறு Voll II 1860-1913 1969 கொழும்பு .P. 251

11. A.C.Dep. இலங்கைப் பொலிஸ் வரலாறு Voll II 1860-1913 1969 கொழும்பு .P. 251

12. A.C.Dep. இலங்கைப் பொலிஸ் வரலாறு Voll II 1860-1913 1969 கொழும்பு .P. 251

★ எவ்வாறெனிலும் இலங்கைப் பொலிஸில் ஊழல் மலிந்து காணப்பட்டது என்பது உண்மையாகும்.

எவ்வாறெனினும் இவ்வாறான ஊக்குவிப்புகள் ஊழலை தடுப்பதற்காக எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள் மூலம் காலத்துக்கு காலம் மாற்றமடைந்தன.

2. பொலிஸ் ஊழல்

ஊழல் நிறைந்த நிறுவனம் அரசியல் மற்றும் பொருளாதார, சமூக நிலையில் கீழ் நிலையை அடைவது திண்ணமாகும்¹³.

ஒரு நிறுவனமோ அல்லது தனிநபரோ ஊழல் நிறைந்தவராக மாறுமிடத்து இங்கு எடுக்கப்படும் முடிவுகள் நிறுவனத்தின் நன்மை கருதியதாக அன்றி தனிநபரின் தேவைகளை நிறைவேற்றுவதாகவே காணப்படும். இதனது நேரடி பலனாக நிறுவனத்தின் ஜனநாயக மற்றும் சட்ட தன்மை குறைவு அடைவதுடன் பொது நம்பிக்கையும் பாழடைந்து விடும். மற்றவகையில் மனித உரிமைகளின் துஷ்பிரயோகமும், மக்களின் சமூக பொருளாதார வாழ்விற்கு அச்சுறுத்தலும் ஏற்படுவதுடன் மக்களின் நேர்மையான வாழ்க்கை அச்சுறுத்தப்படுகின்றது. (விஷேடமாக அபிவிருத்தி அடைந்து வரும் நாடுகளில்) ஜனநாயக சமூகத்தின் சட்டத்தையும் ஒழுங்கையும் இது சீர்குலைக்கின்றது. மற்றும் ஊழலானது ஜனநாயகத்தை மலின்படுத்துவதுடன் சமூகத்தின் நோக்கங்களை சீர்குலைக்கின்றது.

எங்கு ஊழல் மலிந்து காணப்படுகின்றதோ அங்கு பொலிஸாருக்கு பொதுமக்களின் ஒத்துழைப்பு கிடைக்காமற் போவதுடன் ஒத்துழைப்பு கிடைக்காத பட்சத்தில் பொலிஸாரால் தங்களின் இலக்கை எய்த முடியாது என்பது உண்மையாகும்.¹⁴

2.1. பொலிஸ் ஊழல் என்பது என்ன?

பொலிஸ் ஊழல் என்பது பொலிஸ் அதிகாரி ஒருவர் தனது அதிகாரத்தை துஷ்பிரயோகம் செய்வதன் மூலம் தனது சுயலாபத்திற்குரிய வகையில் தன்னையும் மற்றவர்களையும் பயன்படுத்தலாகும்¹⁵. இதன் மூலம் உணரப்படுவதாவது பொலிஸ் ஊழல் என்பது அதிகார துஷ்பிரயோகம் எனவே கொள்ளப்படுகின்றது. அதிகார துஷ்பிரயோகமானது தனக்குரியதாக்கப்பட்ட அதிகாரம் உரிய வகையில் பயன்படுத்தப்படாததுடன் பொலிஸ் சேவையினால் நன்மையடையும் மக்களுக்கு பாதிப்பை ஏற்படுத்தும் என்பதாகும்.

13. பீடர் எலிகன் - தலைவர் TISL - TISL துணுக்குக்குறிப்பு

14. பொலிஸ் ஆணைக்குழு இறுதி அறிக்கை 1970 (பஸ்நாயக்க ஆணைக்குழு அறிக்கை) அரசாங்க அச்சக திணைக்களம் இலங்கை

15. சுதந்திர சமூக விரிவாக்கம் முதற்பதிப்பு ஹேர்மன் கோல்ட்ஸ்டீன் பெலிங்கர் பிரசுர கம்பனி கேம்பிரிட்ஷ் 1977

எனவே ஊழலானது தனது முகவரை பலவீனப்படுத்துவதுடன் தவறு இழைப்பவர்களோடு உறவு கொள்வதுடன், பொலிஸ் சேவையின் தரத்திற்கு பாதகமான விளைவை உற்படுத்துகிறது.

அதிகாரத்தை பயன்படுத்துபவர்கள் எனும் வகையில் பொலிஸாரால் பொதுமக்களை சட்டத்தை மதித்து செயற்படுமாறு பணிக்க முடியாதுள்ளது. சட்டத்தை மதிக்காதவர்களை கைது செய்தல், சிறையிலடைத்தல், நீதிவான் முன் நிறுத்துதல் போன்றவற்றிலேயே இவர்களால் அதிகாரம் செலுத்த முடிகிறது. இந்த உறவு தொடர்ந்து வினைத்திறன் மிக்கதாக நீடிக்க வேண்டுமெனில் பொதுமக்கள் மத்தியில் பொலிஸ் பற்றிய நல்ல மனப்பாங்கு கட்டி வளர்க்கப்பட வேண்டும். பொலிஸ் ஊழலானது சமூகத்தில் பொலிஸ் பற்றிய நம்பிக்கையை தகர்ப்பதோடு நாட்டில் சட்ட ஒழுங்கீனங்களுக்கும் வழிவகுக்கின்றது.

ஒரு பொலிஸ் அதிகாரி தொடர்ச்சியாக கைலஞ்சம் பெறுவாராக இருந்தால் அவர் வரி செலுத்துவோரால் பாதுகாக்கப்படுகின்றார். இவர் சமூகத்தில் பிறழ்வான நடத்தையை விஸ்தரிக்கின்றார். ஒரு பொலிஸ் அதிகாரியானவர் வெளிச்சக்திகளினால் லஞ்சம் வழங்கி கட்டுப்படுத்தப்படுகின்றார் எனின் அவர் முறையான நிர்வாக கட்டமைப்பை சீர்குலைப்பதுடன் இந்நிறுவனம் வினைத்திறனற்றதாகக்கப்பட உதவுகின்றார் எனலாம்¹⁶. ஊழல் நிறைந்த பொலிஸ் அதிகாரி பொலிஸ் பணியில் குறைந்தளவே ஈடுபடுகின்றார். இவர்களது சேவையானது பொதுமக்களின் சார்பில் குறைவடைவதால் பொலிஸ் துறையின் பெறுமதி இழக்கப்படுகின்றது. மேற்பார்வை அதிகாரி ஊழல் நிறைந்தவர் எனின் அவருக்கு கீழ் உள்ள சகல சபை தர அதிகாரிகளும் இத்தகையோ காணப்படுவதுடன் முழுமையாக பொலிஸ் பற்றிய தோற்றம் மாசுபடுத்தப்படுகின்றது.

எனவே தான் எமது முயற்சியானது பொலிஸ் ஊழலை மட்டுப்படுத்துவதன் மூலம் நாட்டின் ஜனநாயகமும் மக்களின் உரிமைகளும் பாதுகாக்கப்பட முடியும் என கருதுகின்றோம்.

2.2. பொலிஸ் ஊழல் நிகழ்வதற்கு சாதகமான பிரதேசங்கள்.

சட்டத்தை துஷ்பிரயோகம் செய்பவர்களை கைது செய்யாது விடுவதும், அவர்களைப் பாதுகாக்க முயல்வதுமே பொதுவான பொலிஸ் ஊழலாக நடைபெற்று வருகின்றது¹⁷. குடிபோதையால் வாகனம் செலுத்திய சாரதிகள் பலர் லஞ்சம் பெற்றதின் பின்னர் தண்டனைக்குள்ளாக்கப்படாது விடுதலை செய்யப்பட்ட பல முறைபாடுகள் கிடைத்துள்ளன.

16. ஸண்டி ஸ்பிந்த நீங்கள் பொலிஸுடன் உடன்- உடன் பணிப்புரையை ஏற்கிறீர்களா? வாழ்க்கை 6-12-1968 (ப-40)

17. ஹேர்மன் ஹோல்ட்ஸ்டீன்

ஒரு விசாரணையை அல்லது முறைப்பாட்டை தவிர்ப்பது மற்றொரு வகையான பொலிஸ் ஊழலாகும்¹⁸. இது குற்றச்செயலுக்கு வழிவகுப்பதுடன் பொதுமக்கள் மத்தியில் நம்பிக்கையினத்தையும் ஏற்படுத்துகின்றது.

ஒரு விசாரணையைத் தவிர்ப்பது தண்டனை வழங்குவதிலிருந்து மட்டும் பாதுகாப்பதோடல்லாமல் பல்வேறு வகையில் தவறான உதாரணங்களுக்கும் வித்திடுகின்றது. இதேபோன்று சட்டம் துஷ்பிரயோகம் செய்யப்படும் இடம் அல்லது பிரதேசத்தை ஒரு பொலிஸ் அதிகாரி அடைவதை குறைத்து கொள்ளும் போது பொலிஸ் அதிகாரி குற்றம் இடம்பெறும் இடத்திற்கு பொலிஸ் காவலர்களை அனுப்ப தவறும் பட்சத்தில் குற்றவாளிகள் குறிப்பிட்ட நேரத்திற்குள் இயங்க முடிவதையும் அல்லது லஞ்சம் வழங்கியோ அல்லது வேறு ஏதும் வகையில் பணக் கைமாறல்களை செய்தோ, தவறான செய்கையில் ஈடுபடுவதை தவிர்க்க முடியாது.

குற்றத்தின் பாதக தன்மையை குறைவாக குறிப்பிடுதல் மற்றொரு வகையான பொலிஸ் ஊழலாகும். குறிப்பாக குற்றம் செய்பவர் லஞ்சம் வழங்க முற்படுவாராயின், அல்லது பொலிஸ் அதிகாரியால் ஏதாவது தனிப்பட்ட நோக்கமானால் அல்லது பொலிஸ் அதிகாரிக்கும் குற்றம் செய்தவர்க்கும் உறவின் காரணமாக இது நிகழுமாயின் அதுவும் குற்றமாக கருதப்படும்¹⁹. இதன் காரணமாக குற்றம் செய்பவர் அவரது குற்றத்திற்காக தண்டிக்கப்பட முடியாதவராகின்றார்.

வழமையான தேவையை விட தேவைக்கு அதிகமான பொலிஸ் பாதுகாப்பு அல்லது தலையீடு பொதுப்பார்வையில் பொலிஸ் ஊழலாக கருதப்படுகின்றது. இது பொலிஸ் கடமையின் முக்கிய பணிகள் முழுமையாக கீழ் நிலை அதிகாரிகளால் நிறைவேற்றப்பட வில்லை என அறியப்படுகின்றது.²⁰

அலுவலக சொத்துக்கள் அதிகார துஷ்பிரயோகம் செய்யப்படுவது இன்றைய நாட்களில் பொதுவாக இடம்பெறும் விடயமாகும். உதாரணமாக பொலிஸ் வாகனங்கள் பொலிஸ் தேவைக்கு பயன்படுத்தப்படாது, வேறு தேவைகளுக்கு பயன்படுத்தப்படுதலாகும்.

மற்றொரு மிகவும் பாரியதான ஊழலானது, இரகசியமான திணைக்கள அறிக்கைகளை இல்லாமல் செய்வதும் அல்லது அவற்றில் திருத்தம் செய்வதுமாகும்²¹. இது முற்றாக பொலிஸ் துறையின் நம்பகத்தன்மையையும், ஆவணங்களையும், புலனாய்வு மற்றும் ஏனைய விடயங்களையும் பாதிக்கின்றது.

18. தேஹ்மன் ஹோல்ட்ஸ்மன்

19. A.K. சந்திரகாந்தா முன்னாள் பிரதி செயலாளர் நாயகத்தால் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட அறிக்கை CIABOC இலஞ்சம் அல்லது ஊழலிருந்து பாதுகாத்தல் - 1.1.2004

20. தேஹ்மன் ஹோல்ட்ஸ்மன் - சுதந்திர சமூக உருவாக்கம் பெலிங்கர் வெளியீட்டு நிறுவனம் கேம்பிரிட்ஜ் 1977

21. A.K. சந்திரகாந்தா முன்னாள் பிரதி செயலாளர் நாயகத்தால் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட அறிக்கை CIABOC இலஞ்சம் அல்லது ஊழலிருந்து பாதுகாத்தல் - 1.1.2004

3. நிறுவன கட்டமைப்பும் நடைமுறை சட்டமும்

பொலிஸ் நிறுவனத்தின் நடைமுறை சட்டமும் , நிறுவன கட்டமைப்பு பற்றிய பூரண தெளிவு, ஊழலை நிறுவனத்தில் இருந்து இல்லாதொழிப்பதற்கு அவசியமானதாகும். இந்த அத்தியாயம் பொலிஸ் நிறுவன கட்டமைப்பு பற்றியும், கட்டியமைக்கப்படாத நடைமுறைகளையும் பற்றியதாக அமைகின்றது.

3.1 உயர்நிலையும் பலமும்

31.12.2005 ம் ஆண்டு பொலிஸ் துறையின் உண்மையான பலமானது 36,342 ஆகும்²².

இது நிலையான ஆளனி

(வர்த்தமானியில் பிரசுரிக்கப்பட்ட அதிகாரிகள் தரமுடையோர்.)

பொலிஸ் மா அதிபர் - 01

சிரேஷ்ட பிரதி பொலிஸ் மா அதிபர் - 06

பிரதி பொலிஸ் மா அதிபர் -28

பொலிஸ் அத்தியட்சகர் தரமுடையோர்

சிரேஷ்ட பொலிஸ் அத்தியட்சகர்கள் 83

பொலிஸ் அத்தியட்சகர்கள் - 144
உ/பொலிஸ் அத்தியட்சகர்கள் - 1

உதவி பொலிஸ் அத்தியட்சகர் 1

வர்த்தமானியில் பிரசுரிக்கப்பட்ட அதிகாரிகள் தரமுடையோர்.

சிரேஷ்ட பொலிஸ் பரிசோதகர்கள் 203

பொலிஸ் பரிசோதகர்கள் 1172
உ/பொலிஸ் பரிசோதகர்கள் 10

உதவி பொலிஸ் பரிசோதகர்கள் 3251
உ/உதவி பொலிஸ் பரிசோதகர்கள் 225

22. பொலிஸ் தலைவராக தனிபார் பதிவுப்பீடு , உறுதியான தகவல்கள் 31-12-20

வர்த்தமானியில் பிரசுரிக்காத அதிகாரிகள் தரமுடையோர்

பொலிஸ் சார்ஜன்ட் மேஜர் 47

பொலிஸ் சார்ஜன்ட் 6172
உ.பொலிஸ் சார்ஜன்ட் 302

பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள்கள் 19961
உ.ப. பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள்கள் 1259

மேற்குறிப்பிட்ட தரவுகளில் பொலிஸ் விஷேட அதிரடிப் பிரிவும், ஊர்காவற் படையும் இணைக்கப்படவில்லை.²³

3.2. செயற்பாட்டுப் பிரிவுகள்

3.2.1. குற்றப் புலனாய்வு திணைக்களம்

பாதுகாப்பு மற்றும் புலனாய்வு செய்வது பொலிஸாரின் முக்கிய பணிகளில் ஒன்றாகும். இலங்கைக் குற்றப்புலனாய்வு திணைக்களம் பல பாரிய புலனாய்வுகளை மேற்கொண்டுள்ளது.

குற்றப்புலனாய்வு திணைக்களத்தின் முக்கிய பணிகளாவன:²⁴

1. பாரிய குற்றங்கள் மற்றும் பாதுகாப்பு தொடர்பான விடயங்களை புலனாய்வு செய்தல்.
2. வியாபாரம் சம்பந்தமான மோசடிகள், 3லட்சத்திற்கு மேற்பட்ட நிதி சம்பந்தமான மோசடிகள், சொத்து சம்பந்தமான மோசடிகள், நிதி மாற்றம் சம்பந்தமான மோசடிகள்.
3. குற்றப்புலனாய்வு திணைக்களம் தேவையேற்படும் சந்தர்ப்பங்களில் பொலிஸாருக்கு குற்றங்கள் சம்பந்த விடயங்களில் புலன் விசாரணைகளை பொலிஸ் மா அதிபரின் வேண்டுகோளின் பேரில் மேற்கொண்டும் பொலிஸ் திணைக்களத்திற்கு உதவிகள் செய்யும்.
4. பாரிய பயங்கரவாத மோசடிகள், மற்றும் பயங்கரவாதத்துடன் தொடர்புடைய பண மோசடிகள், பயங்கரவாதத்திற்கு முதலீடு செய்தல் போன்ற புலனாய்வுகள்.

23. பிரதி 56 பொலிஸ் கட்டளைச்சட்டம்

24. பொலிஸ் மா அதிபரின் நிர்வாக அறிக்கை 1998 (2003 வெளியீடு) நேர்காணல் (சிரேஷ்ட அதிகாரிகள் பொலிஸ் கு.த.பி)

6. ஜனாதிபதியால் பிரதி பாதுகாப்பு அமைச்சரால், பாதுகாப்பு அமைச்சின் செயலாளரினால் விஷேடமாக குறிப்பிடப்படும் குற்றங்கள் தொடர்பிலான புலன் விசாரணைகள்.
7. சட்டமா அதிபர் திணைக்களத்தால், நீதித்துறை அதிகாரிகளால் மற்றும் விஷேட ஜனாதிபதி ஆணைக்குழுவால் குறிப்பிடப்படும் புலனாய்வுகள்.
8. பொதுத்துறை அதிகாரிகளின் ஊழல் தொடர்பான முறைப்பாடுகள் மற்றும் தேசிய பொருளாதாரத்திற்கு ஊறு விளைவிக்கும் சம்பவங்கள் தொடர்பான புலனாய்வு

3.2.2. பொலிஸ் போதைப்பொருள் தடுப்பு பிரிவு

சமூகத்தில் போதைப்பொருள் பாவனை பல்வேறு வகையான உடல், சமூக மற்றும் பொருளாதார பிரச்சினைகளை உருவாக்குகின்றது. மற்றொரு வகையில் இது உலகெங்கும் பரவலாக போதைப்பொருள் கடத்தல் வியாபாரமாக பரிணமித்துள்ளது. போதைப்பொருள் பாவனை தடுக்கவேண்டியதன் அவசியம் உணரப்பட்டதன் காரணமாக பொலிஸ் போதைப் பொருள் பிரிவு 1973ம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் 1ம் திகதி உருவாக்கப்பட்டது.

பொலிஸ் போதைப்பொருள் தடுப்புப்பிரிவு பொலிஸாரின் சகலவித நடவடிக்கைகளுடனும் இணைந்து செயற்படுவதுடன் நஞ்சு, மற்றும் பயங்கர போதைப்பொருள் தடுப்பு சட்டம் 1936 மற்றும் இணைக்கப்பட்ட சட்டம் இல.13, 1984 ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் உச்ச அதிகாரங்கள் சட்டத்தின் அமுல்படுத்தும் அதிகாரிகளுக்கும் மற்றும் அதிகூடிய தண்டனைகளை குற்றவாளிகளுக்கு வழங்குவது மூலம் போதைப்பொருள் பாவனையை தடுப்பதற்கு ஆவண செய்துள்ளது. இப்பிரிவுக்கு நஞ்சு மற்றும் போதைப்பொருள் தடுப்பு விடயத்தில் நாட்டின் எப்பாகத்திலும் பொலிஸ் மா அதிபரின் அனுமதியின் பேரில் விசாரணைகளை மேற்கொள்ள அனுமதி வழங்கப்பட்டுள்ளது²⁵.

போ.பொ. தடுப்பு பிரிவு போதைப் பொருள் தொடர்பான பாதுகாப்பு, கண்டுபிடிப்பு, பாவனை தொடர்பில் தகவல்கள் திரட்டுவதற்கும், இலங்கையிலும் வெளிநாட்டிலும் இது தொடர்பான புலன் விசாரணைகளை மேற்கொள்ளவும் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளது²⁶.

25. www.police.lk

26. www.police.lk

மேலும் நாடளாவிய ரீதியில் பொலிஸ் நிலையங்களில் இது தொடர்பான தொடர்புகளை மேற்கொள்ளவும். பயங்கரமான போதைப்பொருள் தடுப்பு விவகாரங்களில் ஈடுபடவும் தனது பணியை விஸ்தரித்துள்ளது. அத்தோடு சட்டமா அதிபர் திணைக்களத்திற்கும், சுங்கத்திணைக்களத்திற்கும், மதுவரி இலாகாவுக்கும் இடையில் தொடர்புகளை ஏற்படுத்தி சட்டத்தை அமுலாக்கி இணைந்து செயற்படுகிறது. அது மட்டுமல்லாது போதைப்பொருள் தடுப்பு பிரிவு சர்வதேச போதைப்பொருள் தடுப்பு விவகாரங்களிலும் தன்னை சம்பந்தப்படுத்தியுள்ளது. இதற்கமைய பண்டார நாயக்க சர்வதேச விமான நிலையத்தில் போதைப் பொருள் தடுப்பு பிரிவு ஒன்று ஸ்தாபிக்கப்பட்டுள்ளது.

போதைப் பொருள் தடுப்பு பிரிவு தரவுகளையும் தகவல்களையும் திரட்டி, தேவையான தகவல்களை ஏனைய போதைப்பொருள் தடுப்பிற்கான சர்வதேச நிறுவனங்களுக்கு வழங்கி இதனை தடுப்பதற்கான வழிவகைகள் இணைந்து செயற்படுகின்றது.

அத்தோடு மக்களுக்கு விழிப்பூட்டும் வகையில் போதைப்பொருளுக்கு எதிரான தடுப்பு, செயலமர்வுகள், சுவரெட்டி விளம்பரங்கள் மூலமும் பாடசாலை மாணவர்கள், பல்கலைக்கழக மாணவர்கள், சிவில் சமூகத்தினர், அரசு சார்பற்ற நிறுவனங்கள் மூலமும் தனது பிரசாரத்தினை மேற்கொண்டுள்ளது.

3.2.3 சிறுவர் மற்றும் பெண்கள் பரிவு

எந்தவொரு நாட்டிலும் சிறுவர் மற்றும் பெண்களே மிகவும் பாதிக்கப்பட்ட ஒரு குழுவாக குற்றத்திற்குட்படுத்தப்படுகின்றார்கள். இவர்கள் பதில் சேவகர்களாக அங்கீகரிக்கப்பட்டு இயலாமை என்பது திணிக்கப்பட்டுள்ளதன் காரணமாக சமனற்ற கவனிப்பு காரணமாகவும் இவர்கள் இவ்வாறான குற்றத்திற்கு ஆளாக்கப்பட்ட ஒரு குழுவாக கணிக்கப்படுகின்றார்கள்²⁷.

அதனால் தான் அண்மைக்காலம் வரையிலும் இவர்களது பிரச்சினைகள் எடுத்தாளப்படவில்லை. 1970ம் ஆண்டுக்கு முற்பட்ட காலத்தில் சிறுவர், பெண்கள், குற்றவாளிகள் விடயத்தில் விஷேட கவனிப்பு இருக்கவில்லை. சர்வதேச அழுத்தங்கள் வியாபித்ததன் காரணமாக சிறுவர்கள், பெண்களை பாதுகாப்பதற்கான பெண்கள் சிறுவர் பிரிவு இலங்கையின் தலைநகரில் பொலிஸ் தலைமையகத்தில் 1979ம் ஆண்டு உருவாக்கப்பட்டது. இங்கு பெண்கள் சிறுவர் தொடர்பான முறைப்பாடுகள் பதியப்பட முடியும். இந்த பிரிவு இது தொடர்பாக கிடைக்கப்பெறும் முறைப்பாடுகள் தொடர்பில் விசாரணை செய்து உரிய நடவடிக்கைக்காக உரிய பிரிவுக்கு சமர்ப்பிக்கும்.

27. www.police.lk

1994ம் ஆண்டு பொலிஸ் தலைமையகம் ஒரு குறிப்பிடத்தக்க முயற்சியாக சகல பொலிஸ் நிலையங்களிலும் சிறுவர் , பெண்களுக்கான பாதுகாப்பிற்கான ஒரு பிரிவை ஸ்தாபித்தது²⁸.

இதற்கென முதலாவது பிரிவு கல்கிசை பொலிஸ் நிலையத்தில் முதன்முதலாக உருவாக்கப்பட்டதுடன் இதனது செயற்திறன் கருதி பொலிஸில் தனியான பிரிவு ஒன்றும் உருவாக்கப்பட்டு இதற்கு சிரேஷ்ட பொலிஸ் அத்தியட்சகர் ஒருவரும் நியமிக்கப்பட்டார்²⁹.

இந்த பிரிவு சிறுவர் இளைஞர் பெண்கள் துஷ்பிரயோக தடுப்பு பிரிவு எனப் பெயரிடப்பட்டது. இதனது நடவடிக்கைகளாவன:

1. பெண்கள் , இளைஞர்கள், சிறுவர்கள் தொடர்பான குற்றங்களை புலனாய்வு செய்தல்.
2. பொலிஸ் நிலையங்களில் இது தொடர்பான விசாரணைகளில் முன்னேற்றம் பற்றி தொடர்ச்சியாக மேற்பார்வை.
3. இவ்வாறான குற்றங்கள் தொடர்பில் நாட்டிலுள்ள சகல பொலிஸ் நிலையங்களும் எப்போதும், அவசியம் ஏற்படும் போது ஆலோசனைகளையும், வழிகாட்டிகளையும் வழங்குதல்.
4. பொதுமக்களை இத்தகைய குற்றங்கள் தொடர்பில் தடுப்பதற்கான விழிப்புட்டல்களை மேற்கொள்ளல்³⁰.

இந்த பிரிவில் கடமையாற்றும் சகல அதிகாரிகளும் பெண்களாக இருப்பதுடன் இதற்குப் பொறுப்பானவர்கள் உதவி இன்ஸ்பெக்டர் தரத்திலான பெண் அதிகாரிகளாவர். அத்தோடு இவர்கள் குறைந்த பட்சம் மகளிர் விவகார அமைச்சு, புனிசெப், ஏனைய மகளிர் அரச சார்பற்ற நிறுவனங்களில் வழங்கப்பட்ட பயிற்சி நெறிகளில் பங்குபற்றியவர்களாவர்.

இலங்கையில் 36 பெண்கள் பிரிவு இயங்குவதுடன் இவற்றிற்கு 36 உதவி பொலிஸ் அத்தியட்சகர்கள் நியமிக்கப்பட்டு இவை மேற்பார்வை செய்யப்படுகின்றது³¹.

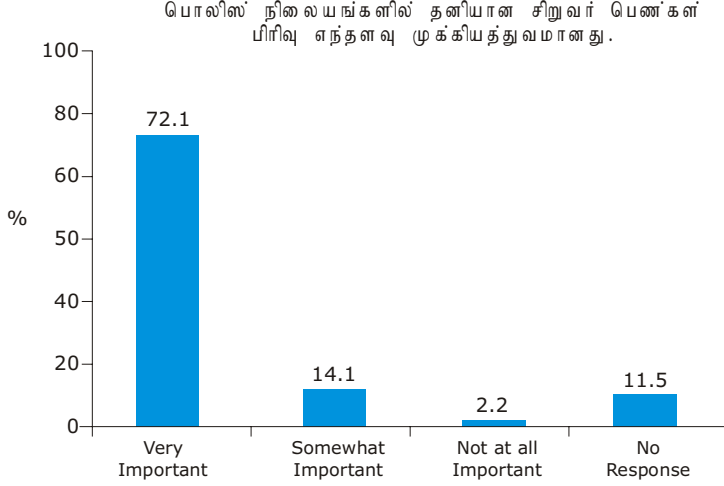
28.IG சுற்றறிக்கை 1172 / 94 குற்றப்பிரிவு சுற்றறிக்கை 13/94 இரண்டும் திகதியிடப்பட்டது 1நொவம்பர் 1994

29.IG சுற்றறிக்கை இல 1410/98 4.08.1998 திகதியிடப்பட்டது.

30. www.police.lk.

31. www.police.lk.

இதற்கென நடாத்தப்பெற்ற ஆய்வு ஒன்றின் மூலம் 72% அதிகமானோர் சிறுவர் பெண்களுக்கென தனியான பிரிவு ஒன்று இவர்களது பிரச்சினைகளை கையாள்வதற்கு அவசியம் என குறிப்பிடப்பட்டுள்ளார்கள்.



பொதுவாக சகல மாவட்டங்களிலும் சிறுவர் பெண்களுக்கான தனியான பிரிவின் அவசியம் உணரப்பட்டது. எவ்வாறெனினும் வடமத்திய மாகாணத்தில் 50.9% மற்றும் மத்திய மாகாணத்தில் 60.9% வீதமானோர் இதனது தேவையை குறிப்பிட ஊவா 96.4% சப்ரகமுவ 83.4% தென்பகுதி 76.1% வடமேல் மாகாணம் 74.9% மேல் மாகாணம் 68.5% எனும் வகையில் இதனை எதிர்த்தனர்.

தனியான சிறுவர் பெண்கள் பிரிவு தேவையென கருத்து தெரிவித்தோர், இதன் மூலம் சிறுவர் பெண்கள் தொடர்பான கருத்துக்கள் ஒரு பெண் பொலிஸ் அதிகாரியிடமே முறையிட முடியும் என்றும் அச்சந்தர்ப்பத்தில் இது தொடர்பான கருத்துப்பரிமாற்றங்கள் நெகிழ்வு தன்மையுடன் நிகழ்த்த முடியும் எனவும் குறிப்பிட்டு உள்ளார்கள். அத்தோடு ஒரு பெண் தனது முறைப்பாடு தொடர்பில் விரைவான பதில் ஒன்றினை எதிர்நோக்குவதோடு தனது பிரச்சினை தொடர்பில் உடனடி நடவடிக்கை எடுக்கப்படுவதன் காரணமாக இவ்வாறான முறைப்பாடுகளை மேற்கொள்ள அதீத நம்பிக்கை ஒன்றினையும் ஏற்படுத்த முடியும் என்பதால் இத்தகைய தனியான பிரிவு ஒன்று அவசியம் என்பதை வலியுறுத்தினார்கள்.

தனியான பிரிவு ஒன்று அவசியமில்லை என கருதியோரிடம் அதற்கான காரணங்களை வினவிய போது சட்டம் சகலருக்கும் சமமானதாகையால் அது சமனாக பிரயோகிக்கப்படாது என கருத முடியாது என்பனாலாகும் என குறிப்பிட்டனர்.

எவ்வாறெனினும் பெரும்பாலானோரின் கருத்தாக அமைந்தது தனிப்பிரிவு ஒன்று அவசியம் என்பதேயாகும். இதுவரையிலும் 36 பிரிவுகளே நாடெங்கிலும் உருவாக்கப்பட்டு இருப்பினும், இது நாடளவிய ரீதியில் சகல பொலிஸ் நிலையங்களிலும் உருவாக்கப்படுவது அவசியமாகும்.

அத்தோடு இதற்கு தகைமையான பெண் பொலிஸ் அதிகாரிகள் நியமிக்கப்படுவதோடு அவர்கள் இது தொடர்பான மேலதிக கல்வியறிவூட்டல்களும் வழங்கப்படவேண்டும். இவர்கள் வழிகாட்டுவதோடு, மனோரீதியான பயிற்சிகளும் வழங்கப்பட்டு பாதிக்கப்படும் சிறுவர் பெண்கள் தொடர்பில் நல்லாதரவினை வழங்கக்கூடியவர்களாக பயிற்சியளிக்கப்பட வேண்டும்.

மேலும் மாதாந்த அறிக்கைகள் பரிசீலிக்கப்பட்டு ஒவ்வொரு பொலிஸ் பிரதேச தொடர்பிலும் இதன் முன்னேற்ற ஆய்வு மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும் என்பது முக்கியமாகும்.

3.2.4 பொலிஸ் மனித உரிமைப்பிரிவு

இலங்கைப் பொலிஸ் மனித உரிமைப்பிரிவு அமைச்சரவை மனித உரிமைகள் பணிக்குழுவால் இலங்கை அரசால் மனித உரிமைகள் பேணப்படுவதற்கும் மனித உரிமைகள் விடயங்களில் அதிக அக்கறை செலுத்தும் நோக்கம் கருதியும் உருவாக்கப்பட்டது.

பொலிஸ் மனித உரிமைக் குழுவின் பணிகளாவன:

1. மனித உரிமைகள் தொடர்பான விடயங்களில் உள்ளக அமைச்சரவை மனித உரிமைகள் குழுவினால் பொலிஸ் மா அதிபருடாக பரிந்துரைக்கப்படும் விடயங்கள் தொடர்பில் உடனடி நடவடிக்கை எடுத்தல்.
2. கீழ் நிலை பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்கள் மத்தியில் மனித உரிமைகள் தொடர்பில் விழிப்பூட்டல்.
3. உள்ளூர் மற்றும் சர்வதேச மனிதஉரிமை நிறுவனங்களுடன் தொடர்புகளை மேற்கொள்ளல்.
4. மனித உரிமை மீறல்கள் சம்பந்தமான அறிக்கைகள் பேணல்.
5. மனித உரிமை கற்கைகள் சம்பந்தமான அறிக்கைகள் பேணல்³².

32. www.police.lk

இந்த பிரிவானது பொலிஸ் மா அதிபரின் நேரடி கண்காணிப்பின் கீழ் இயங்குகின்றது.

பொலிஸாரின் கடமையே மனித உரிமையை பாதுகாப்பதற்கு மிகவும் அவசியமென குறிப்பிடப்படுகிறது. எனினும் மனித உரிமைப் பிரிவு பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்கள் மத்தியில் மனித உரிமைகள் தொடர்பான விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்த வேண்டிய பாரிய வேலைப்பளுவை கொண்டுள்ளது.

மனித உரிமைகள் தொடர்பாக விழிப்புணர்வை பொலிஸ் மத்தியில் ஏற்படுத்துவதற்கு மனித உரிமை மீறல்கள் சம்பந்தமாக மேற்பார்வை ஒன்றினை நாடளாவிய ரீதியில் மேற்கொள்வது அவசியமாகும்.

மேலும் பொதுமக்களும் மனித உரிமைகள் தொடர்பில் மேலும் அறிவூட்டப்பட வேண்டும் என எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

3.2.5 குற்றத்தடுப்பு மற்றும் பொதுசன தொடர்பு பணியகம்

பொலிஸ் திணைக்கத்திற்கும், பொதுமக்களுக்கும் இடையில் நல்லுணர்வையும், நல்லுறவையும் பேணிப்பாதுகாப்பதற்காக உருவாக்கப்பட்டதே பொதுசன தொடர்பு மற்றும் குற்றத்தடுப்பு பணியகமாகும்.

பொலிஸ் சமூக தொடர்பு பணியகத்திற்கு மேலதிகமாக 400 பட்டதாரிகள் நாடளாவிய ரீதியில் நியமிக்கப்பட்டு உள்ளார்கள்.

பொலிஸ் பொதுசன தொடர்பு அதிகாரிகளில் கண்டிப் பிரதேசத்தை சார்ந்தவர்களிடம் நாம் நேர்காணல் செய்த பொது இவர்கள் இப்பணியை ஆற்றுவதால் பெரும் சிரமத்தினை எதிர்நோக்குவதாக குறிப்பிட்டார்கள். விஷேட பயிற்சி இன்மை குறைந்த சம்பளம், போதிய வளங்களின்மை, சில பிரதேசங்களில் ஏனைய பொலிஸ் அதிகாரிகளின் ஒத்துழைப்பு இன்மை, குறிப்பிட்ட பொலிஸ் நிலையங்களில் ஒத்துழைப்பு இன்மை போன்றமையாகும்.

இந்த பொதுசன தொடர்பு அதிகாரிகளுக்கு விஷேட பயிற்சியும் அவர்களது சம்பள உயர்வும் வழங்கப்படுவதோடு அவர்களது பணி தொடர்பில் பொலிஸ் நிலைய ஏனைய உத்தியோகத்தர்களது வழிகாட்டலும் ஒத்துழைப்பிற்குமான ஆலோசனையும் வழங்கப்படவேண்டும் என பரிந்துரைக்கப்படுகின்றது.

3.2.6. பொலிஸ் விசேட அதிரடிப்பிரிவு

பொலிஸ் விசேட அதிரடிப்பிரிவு இலங்கையில் பொலிஸாரின் துணைப்படையாகும். இது பயங்கரவாத தடுப்பு நடவடிக்கைகளுக்காகவும் நாட்டினுள் அவசர நடவடிக்கைகளுக்காகவும் பிரமுகர்களின் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளுக்காகவும் பயன்படுத்தப்படுகிறது³³ பொலிஸ் விசேட அதிரடிப்பிரிவு 1983ம் அண்டு உருவாக்கப்பட்டது. இப்பிரிவுக்கு ஏற்கனவே பொலிஸ் சேவையில் உள்ள பொலிஸார் இணைக்கப்பட்டு இவர்களுக்கு இராணுவ பயிற்சிகளும் ஆயுதங்கள் பாவிப்பதற்கான பயிற்சிகளும் காடுகளில் செயற்படுவதற்கான பயிற்சிகளும் வழங்கப்பட்டன.

இவ்வகையில் பொலிஸ் விசேட அதிரடிப்பிரிவு வளர்ச்சியுற்ற பின்னர் தலைநகரின் முக்கிய இடங்களின் பாதுகாப்பையும் மற்றும் ஜனாதிபதி, பிரதம மந்திரி, அமைச்சர்களின் ஆகியோரின் பாதுகாப்புக்கும் பயன்படுத்தப்பட்டார்கள்.

3.2.7. ஊர்காவல் படையினர்

நாட்டின் ஏற்பட்ட அமைதியற்ற சூழ்நிலை காரணமாக 1980ம் ஆண்டிளவில் அரசாங்கம் உள்ளூர் பாதுகாப்பு கருதி நிறைய வகை ஆயுதங்களுடன் ஊர்காவல் படைப்பிரிவை அறிமுகம் செய்தது.

இவர்கள் தற்போது பாதுகாப்பு அமைச்சிற்கு கீழ் பணியாற்றுவதுடன் 1987 ஏப்ரல் மாதமளவில் நாடளாவிய ரீதியில் இவர்கள் 12,000 பேர் சேவையில் உட்புகுத்தப்பட்டு இருந்தனர்³⁴.

3.3. வேலைவாய்ப்பு நடைமுறை

மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு திணைக்களத்திற்கு பின்வரும் தரங்களில் வேலைவாய்ப்பு நடைமுறை செயற்படுத்தப்படுகின்றது³⁵.

1. தகைமைகாண் உதவி பொலிஸ் அத்தியட்சகர்
2. தகைமைகாண் உப பொலிஸ் இன்ஸ்பெக்டர்
3. பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள்
4. பொலிஸ் பெண் கான்ஸ்டபிள்
5. பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள்ஸ்
6. பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள்ஸ் சாரதிகள்

33. www.police.lk

34. உசாத்துணை நூல் : com contry guide study . srilanka. 177 html

35. www.police.lk

பொலிஸ் இணையத்தள விபரப்படி பொலிஸ் சேவைக்கு ஆட்சேர்ப்பதற்கு ஆகக்குறைந்த கல்வித்தகைமையாக க.பொ.த. (சா/த) சித்தியும் அவற்றுள் கணிதம் மொழி உட்பட ஆறுபாடங்களில் இரண்டு தடவைக்கு மேற்படாத வகையில் சித்தி பெற்றிருப்பதுடன் முதலாவது அமர்வில் 5 பாடங்களில் சித்தி அத்தியாவசியமாக்கப்படுகின்றது.

25% வீதமான பொலிஸ் அத்தியட்சகர்கள் திறந்த போட்டிப் பரீட்சை மூலம் தெரிவு செய்யப்படுகின்றார்கள். இந்த பரீட்சைக்கான அபேட்சகர்கள் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பல்கலைக்கழக பட்டதாரிகள் ஆவர். இவர்கள் பரீட்சை ஆணையாளரால் நடாத்தப்பெறும் எழுத்துப் பரீட்சைக்கு தோற்றுவதன் மூலம் தெரிவு செய்யப்படுவோர் பொதுச் சேவை ஆணைக்குழுவின் நேர்முகப் பரீட்சை மூலம் தெரிவு செய்யப்படுவர். ஏனைய 25% வெற்றிடங்கள் தற்போது சேவையில் உள்ள பொலிஸ் இன்ஸ்பெக்டர்கள், போட்டிப் பரீட்சைக்கு தோற்றுவதன் மூலம் தெரிவு செய்யப்படுவதுடன் இவர்கள் பொலிஸ் சேவையில் 10 வருட காலத்தை பூர்த்தி செய்து இருத்தல் வேண்டும். இந்த இரண்டு பகுதியாளரும் எழுத்துப்பரீட்சை மூலமும் நேர்முகப் பரீட்சை மூலம் தெரிவு செய்யப்படுவர். ஏனைய 50% மான வெற்றிடங்கள் சிரேஷ்ட இன்ஸ்பெக்டர் தரத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டவர்கள் மூலம் நிரப்பப்படும். இவர்கள் நேர்முகப்பீட்சையில் தேற வேண்டும்³⁶.

சிறந்த சேவையொன்றின் அவசியம் கருதி இத்தகைய நியமனங்களின் போது இவர்களது குடும்ப பின்னனி பற்றியும் கவனத்திற் எடுக்கப்பட்டு நியமனம் வழங்கப்படும். மற்றவகையில் பார்ப்போமானால் இந்நியமனங்கள் பிரசித்தமான வகையிலேயே மேற் கொள்ளப்படும். இந்நியமன திட்டமானது முடிவு செய்யப்பட்டதன் பின்பு பொலிஸ் கட்டளைச்சட்டம் 55க்கு ஏற்ப அமைச்சரின் அனுமதி பெறப்படல் வேண்டும். இந்த பாதுகாப்பானது பொலிஸ் மா அதிபர் அவர்களை அரசியல் மற்றும் எதேச்சாதிகார தலையீடுகளில் இருந்து பாதுகாக்கும். இதனை மீறுவது தண்டனைக்குரியதாகும்³⁷.

வசதிகளும் சேவையினுள் செயற்பாட்டு பயிற்சி எனும் தலைப்பினுடாக இந்த வளவிற்குள்ளேயே அமைக்கப்பட்டு வழங்கப்படுகின்றது.

36. பாதுகாப்பு அமைச்சு வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பதவியுயர்வு திட்டம். சிரேஷ்ட உத்தியோகத்தர், பொலிஸ் திணைக்களம் 20.05.1998

37. நேர்காணல் . அசியஸ் ஜோசப், ஓய்வுபெற்ற சிரேஷ்ட பிரதி பொலிஸ் மா அதிபர் - நிறைவேற்றுக்குழு உறுப்பினர்.

3.4. பயிற்சி

3.4.1. பயிற்சி நடைமுறைகள்

பிரதான பொலிஸ் பயிற்சி பாடசாலை களுத்துறை கட்டுகுறுந்தவில் அமைந்துள்ளது. இதனோடு ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட பிரிவுகளாக எல்பிட்டிய, நிக்கவரெட்டிய, மற்றும் வேஹேரவில் அமைந்துள்ள பயிற்சிக் கல்லூரிகளும் இப்பணியையே செய்கின்றன.

பொலிஸ் பயிற்சி பாடசாலை புதிதாக நியமிக்கப்பட்ட உதவிப் பொலிஸ் அத்தியட்சகர்களுக்கு தகைமைகாண் பயிற்சிகளை வழங்குகிறது. தகைமைகாண் உப இன்ஸ்பெக்டர்கள், பெண் உப இன்ஸ்பெக்டர்கள், பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள்கள், பெண் பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள்கள், பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள் சாரதிகள் மற்றும் பாதுகாப்பு உதவியாளர்கள் அனைவருக்கும் பயிற்சிகள் வழங்கி அவர்களை நாட்டிற்குள் திறனான செயற்பாட்டிற்காக அனுப்புகிறது. அது உதவி அத்தியட்சகர்கள், உதவி இன்ஸ்பெக்டர்கள், பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள்கள், பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள் சாரதிகள், பொலிஸ் பாதுகாப்பு உதவியாளர்களுக்கும் பயிற்சி நெறிகளை நடாத்துகின்றது.

மேலும் பிரமுகர்கள் பாதுகாப்பு பயிற்சி நெறிகளும், மீளமைக்கும் பயிற்சிகளும், பதவியுயர்வு பயிற்சிகளும், குற்றப்புலனாய்விற்கான விஷேடமான பயிற்சிகள், போக்குவரத்து முகாமைத்துவம், மற்றும் பொலிஸ் சேவையில் இணைக்கப்பட்டுள்ள டாக்டர்களுக்கான பயிற்சிகளும் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. இங்கே பல்வேறு தரத்தினருக்கான ஆயுதப்பயிற்சி வசதிகளும் “சேவையில் உள்ளோர் செயற்பாட்டுப் பயிற்சி” எனும் தலைப்பினூடாக பல்வேறு பயிற்சிகளும் இவ்வளாகத்திற்குள்ளேயே நடைபெற ஆவணம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்கள் தங்களுக்கு பொலிஸ் பயிற்சிகளுக்கு மேலதிகமாக பல்வேறு வகையான மேலதிக பயிற்சிகள் மேற்கொள்ள முடியும்.(உம்) : குற்றப்புலனாய்வு, மோட்டார் போக்குவரத்து, விரலடையாளம், புகைப்பட பொலிஸ், போதைப்பொருள், பிரமுகர் பாதுகாப்பு, தொடர்பாடல், போக்குவரத்து இயந்திர திருத்தம், தகவல் தொழில் நுட்பம், பல் ஊடகம், பொலிஸ் வாத்தியப்பிரிவு, விஷேட அதிரடிப்பிரிவு, பொலிஸ் வைத்திய சேவை, கடற்பிராந்திய சேவை, உயிர்பாதுகாப்பு, பொலிஸ் நாய்ப்பிரிவு, சட்டத்துறை மற்றும் பல³⁸அத்தோடு மேலதிகமாக கல்வி கற்கவும், புலமைப்பரிசில் பெற்று வெளிநாடு பயிற்சிக்கு செல்வதற்கான வாய்ப்புகளும் பல்வேறு உள்ளக பயிற்சி வாய்ப்புகளும் உள்ளன.

38. www.police.lk

பொலிஸ் உயர்தர பயிற்சிப்பிரிவு உதவி இன்ஸ்பெக்டர்கள், உயர்தர அதிகாரிகளுக்கு நிர்வாகம் முகாமைத்துவம் மற்றும் மேற்பார்வை, மனித உரிமை தொடர்பான பயிற்சிகள், பெண்கள் சிறுவர் உரிமைகள், அடிப்படை சட்டகொள்கைகள், பொதுச் சொத்து சட்டம், தகவல் தொழில்நுட்பம், நிதி முகாமைத்துவம் போன்ற பல்வேறு வகையான பயிற்சிகளை வழங்குகின்றது³⁹.

மேலும் இப்பயிற்சிக் கல்லூரி மீளமைக்கும் பயிற்சி நெறிகளை தொடர்வதுடன் இங்கும் வெளிநாட்டிலும் இவற்றை தொடர்வதற்கு வழியமைக்கின்றன. உம்: சட்ட உதவி வழங்கும் நிறுவனம் ஊழலை ஒழிப்பதற்கான ஒருநாள் செயலாமர்வுகளையும் அது சம்பந்தமான பல்வேறு தலைப்புகளிலும் செயலாமர்வுகளை ஏற்பாடு செய்துள்ளது.

உயர் நிலை பயிற்சி நிறுவனம் சிங்களத்திலும் சிலவேளைகளில் ஆங்கிலத்திலும் இப்பயிற்சிகளை வழங்குகின்றது⁴⁰

இதில் குறிப்பிடத்தக்க அம்சம் யாதெனில் இப்பயிற்சி நெறிகள் தமிழில் மேற்கொள்ளப்படாமையாகும். இது இச்செயலில் உள்ள பாரிய குறைபாடென சுட்டிக்காட்டப்பட்டுள்ளது. எவ்வாறெனினும் ஆசியா பவுண்டேஷன் நிறுவனம் தற்போது யாழ்ப்பாணத்தில் முன்னோடி தமிழ் பயிற்சியினை 2006 முதல் மேற்கொள்ள ஏற்பாடு செய்து வருகின்றது.

தமிழில் இப்பயிற்சினெறிகள் நடாத்தப்பட வேண்டுமென பரிந்துரை செய்யப்பட்டுள்ளது. மேலும் பயிற்சினெறிகள் பொதுசன தொடர்கள், மனித உரிமை விழிப்புணர்வுகள், வினைத்திறன்மிக்க செயலாற்றுகைக்கான செயற்பாடுகள் போன்று வருடாந்தம் மீளமைக்கும் பயிற்சி நெறிகள் உள்ளடக்கப்பட வேண்டுமென பரிந்துரை செய்யப்படுகிறது.

3.5. பதவியுயர்வுகள்

3.5.1. பதவியுயர்வு திட்டம்.

குறிப்பிட்ட பதவிநிலை ஒன்றில் 5 வருடகாலம் சேவையுடைய எந்தவொரு பொலிஸ் அதிகாரியும் பதவி உயர்வுக்கு உரித்துடையவர் ஆவார்⁴¹. பதவியுயர்வு திட்டமானது கிரமமான பதவியுயர்வுகளை வழங்குவதற்கு ஏற்பவே ஒழுங்குப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. உம்: பொலிஸ் அதிகாரிகள் சிரேஷ்ட பொலிஸ் அத்தியட்சகர் தரம் II க்கு பதவியுயர்வு பெறுவதற்கு,

39. 1998ம் ஆண்டு பொலிஸ் மா அதிபரின் நிர்வாக அறிக்கை அரச வெளியீட்டு பணியகம் கொழும்பு 2003.

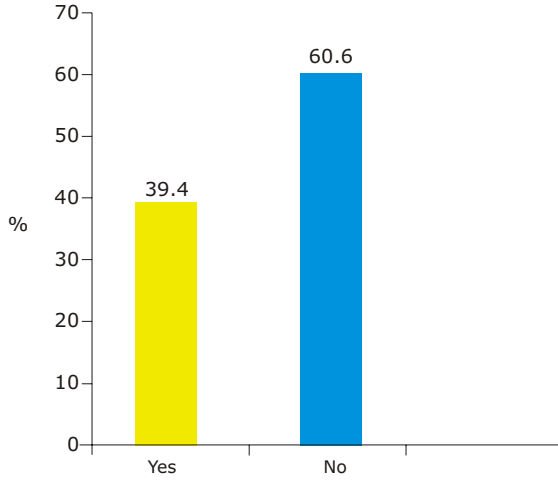
40. நேர்காணல் சிரேஷ்ட பொலிஸ் அத்தியட்சகர் தீபால் தல்பதாது பணிப்பாளர் பொலிஸ் உயர் பயிற்சி நிறுவனம் - 13.02.06 பொலிஸ் தலைமையகம்

41. நேர்காணல் சிரேஷ்ட பொலிஸ் அத்தியட்சகர் தீபால் தல்பதாது பணிப்பாளர், பொலிஸ் உயர்பயிற்சி நிறுவனம் 13.02.06 பொலிஸ் தலைமையகத்தில்.

8 வருட கால சேவை பூர்த்தியும் உதவி பொலிஸ் அத்தியட்சகர் தரத்திலான சேவை அங்கீகரிக்கப்படும் இருப்பதுடன் சேவை திருப்திகரமானதாவும் இருக்க வேண்டும் என குறிப்பிடப்படுகின்றது.பரீட்சார்த்திகள் பொதுச் சேவை ஆணைக்குழுவினால் நியமிக்கப்படும் குழுவின் முன்னிலையில் நேர்முகப்பரீட்சைக்கு தோற்ற வேண்டும்⁴².

பொலிஸ் அத்தியட்சகராக தரம் IIல் 05 வருடகால திருப்திகரமான சேவையை பூர்த்தி செய்த ஒருவர் சிரேஷ்ட தன்மை அடிப்படையில் பதவியுயர்வு செய்யப்படலாம். இதேபோன்று சகல தரங்களுக்கும் பதவியுயர்விற்கான திட்டங்கள் உள்ளன.

நீர் சேவையில் இணைந்ததில் இருந்து எப்போதேனும் பதவியுயர்வு பெற்றுள்ளீர்?



நேர்காணல் செய்யப்பட்ட பொலிஸ் அதிகாரிகளில் 39.4 % வீதமானோர் தாம் சேவையில் இணைந்ததின் பின்பு பதவியுயர்வு செய்யப்பட்டதாகவும் 60.6% மானோர் தாம் பதவியுயர்வு செய்யப்படவில்லை எனவும் குறிப்பிட்டனர்.

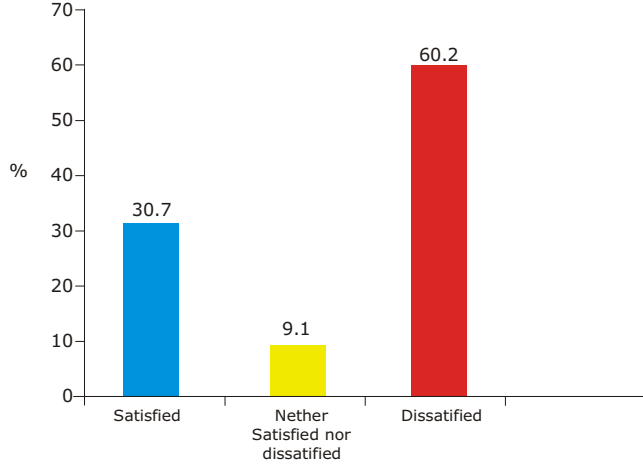
ஆய்வின் மூலம் மேற்குறிப்பிட்ட நடைமுறையில் உணரக்கூடியதாகவுள்ளது யாதெனில் பதவியுயர்வு இல்லாமை காரணமாக தொழில் திருப்தி அற்ற நிலை காணப்படுகின்றது. இது ஊழலுக்கு வழிவகுக்கும் காரணிகளில் பிரதானமானதாகும். இது மிகவும் கவனத்திற் கொள்ளப்பட வேண்டிய விடயமாகும். மேலும் நிபந்தனை ஆய்வுமூலம் கண்டறியப்பட்டதாவது தாம் நீண்டகாலம் சேவையில் இருந்த போதே தமக்கு பதவியுயர்வு வழங்கப்பட்டதாகவும் இது தங்களது 21-25 வருடகால சேவையில் 86.4% மானோரும், 84.6% மானோர் தங்களது சேவைக்காலம் 25 வருடங்களுக்கு மேற்பட்டது எனவும் குறிப்பிட்டதுடன் 6.4% வீதமானோர்

42.பாதுகாப்பு அமைச்சு வேலைவாய்ப்பு பதவியுயர்வு திட்டம் சிரேஷ்ட பதவியை அதிகாரி பொலிஸ் திணைக்களம்.

5 வருடங்கள் அல்லது அதற்கும் குறைவானோராகவும் மற்றும் 7.7 % வீதமானோர் 6-10 வருடங்கள் சேவையிலுள்ளோர் பதவிகள் மறுக்கப்பட்டதாகவும் குறிப்பிட்டனர். 93.6% மானோர் தங்கள் 5 வருடத்திற்கு குறைவான சேவையில் உள்ளோரும் 92.3% மானோர் 6-10 வருடகால சேவையிலுள்ளோர் தரம் சேவையில் இணைந்த இதுவரைக்காலம் பதவியுயர்வு வழங்கப்படவில்லை எனவும் குறிப்பிட்டனர்⁴⁴.

இது குறிப்பிடுவது யாதெனில் 60.2% மானோர் தற்போது நடைமுறையில் உள்ள பதவியுயர்வு திட்டத்தில் சிரேஷ்ட பொலிஸ் அத்தியட்சகராக தரம் IIல் 05 வருடகால திருப்பியுரவில்லை எனவும் 30.7% மானோர் மட்டுமே இதனில் திருப்தியுற்று உள்ளனர் எனவும் காணலாம்⁴⁵.

தற்போது உள்ள பதவியுயர்வு திட்டத்தில் நீங்கள் எந்தளவு திருப்தியடைகின்றீர்கள்



3.5.2. அரசியற்மயப்படுத்தப்பட்ட பதவியுயர்வுகளும் ஊழல்களும் தடுப்பதற்கான நடவடிக்கைகளும்

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு நியமிக் கப்பட்டமை அரசியற்மயப்படுத்தப்பட்ட பதவியுயர்வுகளும், ஊழல்களும் தடுப்பதற்காக எடுக்கப்பட்ட பாரிய நடவடிக்கையாகும்.

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் அதிகாரத்திற்குள் பொலிஸ் அதிகாரிகளின் பதவியுயர்வு அதிகாரமும் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளது. (பொலிஸ்

44. 5ம் திகதி பெப்ரவரி 8 திகதி வரை, மற்றும் 10ம் திகதி பெப்ரவரி தொடக்கம் மார்ச் 3ம் திகதி வரை டிரான்ஸ் பேரன்ஸி இன்டர் நெஷனல் நிறுவனத்திற்காக சமூகக் குறிகாட்டிகள் நிகழ்த்தப்பட்டது. தெரிவு செய்யப்பட்ட 770 பொலிஸார் நேர்காணல் செய்யப்பட்டனர்.

45. 5ம் திகதி பெப்ரவரி 8 திகதி வரை, மற்றும் 10ம் திகதி பெப்ரவரி தொடக்கம் மார்ச் 3ம் திகதி வரை டிரான்ஸ் பேரன்ஸி இன்டர் நெஷனல் நிறுவனத்திற்காக சமூகக் குறிகாட்டிகள் நிகழ்த்தப்பட்டது. தெரிவு செய்யப்பட்ட 770 பொலிஸார் நேர்காணல் செய்யப்பட்டனர்.

மா அதிபரின் பதவியுயர்வு தவிர) எவ்வாறெனினும் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு அதனது முடிவுகளில் திருப்தியுற முடியாதுள்ளது. காரணம் கீழ்நிலை பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்களின் ஒழுக்காற்று தொடர்பில் பொலிஸ் மா அதிபரே இவர்களின் நேரடி தலைமை நிர்வாகி என குறிப்பிடப்படுவதால் ஆகும். 17வது அரசியலமைப்பு சீர்திருத்தத்தின்படி தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு நியமிக்கப்படும், இடமாற்றம் மற்றும் பதவியுயர்வு விடயங்களில் இது திறனற்றதாகவே காணப்படுகிறது. ஜூலை மாதம் 2003 வரையாரும் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு இது தொடர்பான முறைப்பாடுகளை எதிர்நோக்குகின்றது⁴⁶.

எவ்வாறெனினும் 2004ன் நடுப்பகுதியில் அது தனக்கு பகிரந்தளிக்கப்பட்ட அதிகாரங்களை 17வது அரசியலமைப்பு சீர்திருத்தத்தின் படி சகல பொலிஸ் தரங்களுக்கும் பொலிஸ் மா அதிபரை தவிர மேலான்மை செய்துள்ளது⁴⁷.

இது பொலிஸ் மா அதிபரின் அதிகாரத்திற்கும் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் அதிகாரத்திற்கும் இடையில் சர்ச்சை நிலையை தோற்றுவித்துள்ளது.

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் ஆயுட்காலம் 2005 நவம்பர் மாதம் முடிவடைந்துள்ளது எனினும் அரசியலமைப்பு சபை இன்னும் நியமிக்கப்படாததின் காரணமாக புதிய தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவை நியமிக்க முடியாதுள்ளது. அரசியலமைப்பு சபையே இதனை நியமிக்கும் என்பது குறிப்பிடத்தக்கது.

பதவியுயர்வு சம்பந்தமான திட்டங்கள் துலாம்பரமாக்கப்பட்ட வேண்டியதுடன் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு தனது பணியை வினைத்திறனுடையதாக பதவியுயர்வுகளில் செயற்படுத்த வேண்டும் என பரிந்துரைக்கப்படுகின்றது. அத்துடன் சகல தர பொலிஸ் அதிகாரிகளையும் உள்ளடக்கிய, ஆலோசகர்களுடன் கூடிய ஒரு குழு பொலிஸ் மா அதிபரால் பிரேரிக்கப்பட்டு அவர்கள் கூடி பொலிஸ் பதவியுயர்வு சம்பந்தமான புதிய கொள்கைகளை வகுக்க வேண்டும் என பரிந்துரைக்கப்படுகிறது⁴⁸.

செயற்பாட்டு முகாமைத்துவம் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டு விடயதான தீர்வுகளை விட நோக்கங்களின் செயற்பாட்டை அடிப்படையாக கொண்ட மதிப்பீடுகள் மேற்கொள்ளப்படல் வேண்டும். திருப்திகரமானது, நல்லது,

46.இஷாலி பின்போ ஜயவர்தன தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு “அருமையான சந்தர்ப்பத்தை வீணாக விரயம் செய்தல்” செய்தித்தாள் Vol 12 இல 4 புதுடில்லி 2005

47.இது தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு தலைவர் திரு. ரன்ஜித் அபேசூரிய P.C. அவர்களினால் சட்டம் மற்றும் சமூக நிறுவனமும் “ஆசிய மனித உரிமை ஆணைக்குழு (AHAC) மற்றும் துன்புறுத்தலுக்கெதிரான உலக இயக்கம் இணைந்து நடத்திய கலந்துரையாடலில் குறிப்பிடப்பட்டது.

48.நேர்காணல் திரு. அச்சில்ஸ் ஜோசப், ஓய்வுபெற்ற பிரதி பொலிஸ் மா அதிபர், நிறைவேற்றுக்குழு உறுப்பினர்.

அதிதிறனானது எனும் பதங்கள் தீர்வுக்கான முடிவுகள் மட்டுமேயன்றி அவை நோக்கங்களை அடையக்கூடியனவல்ல⁴⁹.

இவ்வாறான ஊக்கல்கள் உயர்நீதிமன்றில் கேள்விக்குறியாக்கப்பட்டுள்ளமை வரலாறாகும். செயற்பாட்டு முகாமைத்துவத்தில் காணப்படும் குறைப்பாடு காரணமாக உயர்நீதிமன்றங்கள் பதவியுயர்வுகளையும், இடமாற்றங்களையும் பதவி இறக்கங்களையும் தமது தீர்ப்பில் வழங்குகின்றது. இவற்றை தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு வெளிக்கொணரவில்லை. மீண்டும் இந்நடைமுறை ஒழுங்கீனத்தையும் ஒவ்வொரு தரத்தின் மீது நம்பிக்கையீனத்தையும் பொலிஸ் உயர்நிலை மீது சந்தேகத்திற்குரியதாகின்றது. தொடர்ச்சியான செயற்பாட்டு முகாமைத்துவம், மாதாந்தம் முன்னேற்ற அடிப்படையில் (PCC, PSS, SH மற்றும் IPP) வகையும் மேற்கொள்ளப்படுதல் பயனுள்ளதாகும். இது பொலிஸ் நடைமுறையில் புதியது ஒன்று அல்ல எனினும் பல்லாண்டுக்காலம் நடைமுறையில் இருந்து அண்மைக்காலமாக பரீட்சையை மையமாக கொண்ட பதவியுயர்வுகளின் காரணமாக இந்த நடைமுறை தூக்கியெறியப்பட்டுள்ளது.

3.6. இடமாற்றம்

3.6.1. இடமாற்றத் திட்டம்

பொலிஸ் திணைக்களத்திற்குள்ளான இடமாற்றங்கள் அனைத்தும் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவினால் விதந்துரைக்கப்பட்ட வழிகாட்டியினுடாகவே நிகழ்த்தப்படுகிறது. இடமாற்றத்திற்கான வழிகாட்டி பொலிஸ் அதிகாரிகளுக்கும், இன்ஸ்பெக்டர் தரத்தில் உள்ளோர்களுக்கும் பின்வரும் காரணங்களின் நிமித்தமே நடைமுறைப்படுத்தப்படுகிறது.

1. பொதுப் பணிப்புரைகள்
2. சேவையின் அவசியதன்மை
3. ஒழுக்காற்று நவடிக்கைகள்
4. சுகாதார நிலைகள்
5. பதவியுயர்வுகள்
6. செயற்பாட்டு பிரதேச கடமை
7. இடமாற்ற உரிமை
8. பிரதியுபகார நிலைகள்

இந்த வழிகாட்டலானது ஊழல் இடம்பெறுவதை தடுக்கின்றது. இதன் அடிப்படையில் எந்த ஒரு அதிகரியும் அவரது பதவி தரம்

⁴⁹நேர்காணல் திரு. அச்சிலஸ் ஜோசப், ஒய்வுபெற்ற பிரதி பொலிஸ் மா அதிபர், நிறைவேற்றுக்குழு உறுப்பினர்.

அங்கீகரிக்கப்படாமலும், அவர் , அவள் அவர்களது சேவைக்காலத்தில் முதற்காலத்தை செயற்பாட்டுப் பிரதேச கடமையை நிவர்த்தி செய்யாது விடின் ஏதாவது ஒரு விஷேட பிரிவுக்கு நியமிக்கப்பட முடியாது⁵⁰.

மேலும் இந்த வழிகாட்டலானது ஒருவரது சேவைக்காலத்தில் தொடர்ச்சியாக 3 வருடங்களுக்கு மேல் ஒரே தரத்தில் கடமையாற்றின் அவ்விடத்திலிருந்தும் அவரை இடம் மாற்றி குறிப்பிட்ட பிரதேசத்தில் ஊழல் நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடுவதை தடை செய்கின்றது. இந்த வழிகாட்டல் எந்தவொரு அதிகாரியும் தொடர்ச்சியாக மூன்று வருடங்களுக்கு ஒரே இடத்தில் சேவையாற்றுவதை தடுப்பதுடன், தவிர்க்க முடியாத பட்சத்தில் இச்சேவைக்காலம் 4 வருடங்களுக்கு மட்டுப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

(இந்த கட்டுப்பாட்டு விஷேட பிரிவுகளில் கடமையாற்றுவோருக்கு உரித்தானது அல்ல) அவர்கள் சாதாரண நிலை இடமாற்றத்திற்கு உட்படாதவர்கள். இதன்போது பொலிஸ் மருத்துவ அதிகாரியினால் வழங்கப்படும் மருத்துவ சான்றிதழின் அடிப்படையில் மட்டுமே ஒரு வருடகாலத்திற்கு மேலதிகமாக

இதே தரத்தில் இருக்கலாம். எவ்வாறெனினும் திருமணம் முடித்த ஜோடிகள் மட்டுமே ஒரே பிரதேசத்திற்கு இடமாற்றம் பெற முடியும். மேற்குறிப்பிட்ட ஒழுங்கானது பதவியுயர்வு இடமாற்றத்தின் பொதுவாக நடைமுறைப்படுத்தப்படும். எவ்வாறெனினும் பதவியுயர்வு அடிப்படையில் இடமாற்றம் பெறும் யாரும் தற்போதைய தரத்தில் இருந்து நிலைமாற்று தரத்திற்கு மாற்றப்பட வேண்டும்.

பொதுவாக எந்தவொரு பிரிவிலும் கடமையாற்றும் அதிகாரிகள் தங்களது ஒரு வருட கால சேவையின் பின்பு உடனடியாக இடமாற்றம் பெற உரித்துடையவர்கள். அவர்கள் குறிப்பிட்ட தரத்திற்குள்ளே அல்லது நிலைமாற்று தகுதிற்குள்ளோ இடமாற்றம் செய்யப்பட முடியாது.

இடமாற்றத்தில் பொதுவாக குறிப்பிட்ட உத்தியோகத்தரின் வீட்டுப்பிரதேசத்திற்கு இடம் மாற்றம் வழங்க வகை செய்யப்பட்டுள்ளது. இதன் அடிப்படையில் எந்தவொரு அதிகாரியும் அவரது வீட்டுப்பிரதேசத்தில் 10 ஆண்டுகாலத்திற்கு பொலிஸ் மா அதிபரின் தவிர்க்க முடியாத காரணங்களின் அடிப்படையில் அனுமதி பெற்றாலன்றி சேவையாற்ற முடியாது. வீட்டுப்பிரதேசத்திற்கான இடமாற்றம் 10 ஆண்டுகளுக்கு ஒருமுறை 3 ஆண்டுகளுக்கு மட்டுப்படுத்தப்பட்டு மட்டுமே அனுமதிக்கப்படும். வீட்டுப்பிரதேசத்திற்கு நியமிக்கப்படும் முன்பதாக அதிகாரிகள் செயற்பாட்டு பிரதேச சேவையை முடிவுறுத்தி இருக்க வேண்டும். இவை முறையாக செயற்படுத்தப்படுமாயின் நிச்சயமாக ஊழல் நடவடிக்கைகள் குறையும் என நம்பலாம். எந்த வொரு அதிகாரியும் தனது சேவைக்காலத்தில் தான்

ஆற்றிய சேவையின் தரத்தில் இருந்து 10 வருடகாலத்திற்கு சேவையின் அவசியதன்மையன்றி பின்னடைவு செய்ய முடியாது. இவ்வாறான நிலையில் பொலிஸ் மா அதிபரின் அறிக்கை அவரது இடமாற்றத்திற்கான காரணங்களில் இணைக்கப்படவேண்டும். எல்லா அதிகாரிகளும் இடமாற்றத்திற்குரியவர்கள் எனினும் அவர்கள் தங்களது செயற்பாட்டுப் பிரதேச சேவையை முடிவுறுத்தி இருத்தல் அவசியம்.

50. முதலாவது அலகு : வடபிரதேச யாழ்ப்பாணம் பிரிவு
வன்னிப்பிரதேச வவுனியா பிரிவு

இரண்டாவது அலகு: கிழக்கு மாகாண திருக்கோணமலை,
கந்தளாய் மற்றும் அம்பாறை பிரதேசம்

மூன்றாவது அலகு : ஊவா பிரதேச மொனராகலை பிரிவு,
வடமத்திய பிரதேச அனுராதபுரம் மற்றும் பொலன்னுவை
பிரிவு, வடமேல் பிரதேச சிலாபப் பிரிவு.

நாலாவது அலகு : குறிப்பிட்ட அதிகாரியின் விருப்பத்திற்கு ஏற்ப செயற்பாட்டுப் பிரதேசத்தில் வெற்றிடத்திற்கு ஏற்ப வடபிரதேசம், வன்னிப்பிரிவு, கிழக்கு பிரதேச மட்டக்களப்பு பிரிவு சேவையாற்றாதவர்கள் கட்டாயம் இச்சேவை முடிவுறுத்த வேண்டும்.

மேற்குறிப்பிட்ட தேவையை நிறைவேற்றாத எந்தவொரு பொலிஸ் அதிகாரியும் இச்செயற்பாட்டுப் பிரதேசத்திற்கு ஒழுக்காற்று நடவடிக்கையின் அடிப்படையில் இடமாற்றம் செய்யப்படுவதுடன் அல்லது பொலிஸ் மா அதிபரினால் சேவையின் அவசியம் கருதி இடமாற்றம் செய்யப்பட வேண்டும். குறைந்த பட்சம் 300 நாட்கள் இரவு இப்பிரதேசத்தில் இவர் கடமையாற்ற வேண்டும். (குறிப்பிட்ட ஒரு வருட காலத்திற்குள்).

விசேஷ பிரிவுகளில் கடமையாற்றும் பொலிஸ் அதிகாரிகளிலும் இவ்வாறான செயற்பாட்டுப் பிரதேசத்தில் கடமையாற்ற வேண்டுமென ஊக்குவிக்கப்படுவதுடன் இச்சேவைக்காலம் இவர்களது பதவியுயர்விற்கான விண்ணப்பத்தின் போது கவனத்திற் கொள்ளப்படும்.

55 வயதிற்கு மேற்பட்ட எந்த அதிகாரியும் செயற்பாட்டு பிரதேச பணிகளில் இருந்தும் ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை மற்றும் சேவையின் அவசியதன்மை எனும் பிரிவிலிருந்து விடுவிக்கப்பட்டுள்ளார்கள். இந்த ஒழுங்கானது ஒரு போதும் செயற்பாட்டுப் பிரதேசத்தில் கடமையாற்றாதவர்களுக்கு பொருந்தாது என கொள்க.

இன்னும் வட கிழக்கு பிரதேசங்களில் தமிழ் மொழியில்

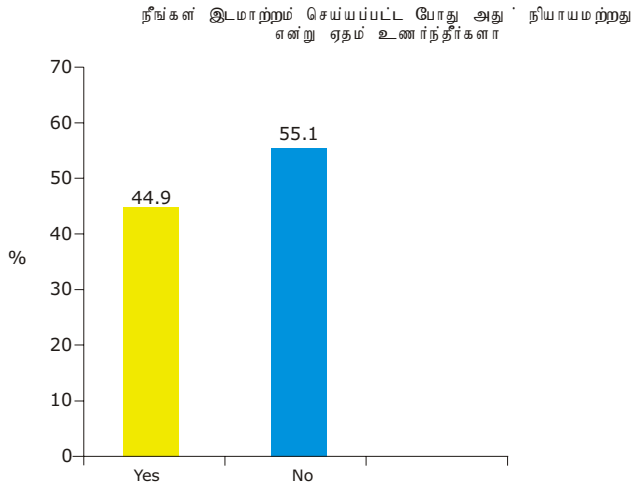
கடமையாற்றுவோருக்கான வெற்றிடம் காணப்படுவதால் ஒழுங்கு 3 மற்றும் 4ல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நிபந்தனைகள் இவர்களுக்கு பொருந்தாது. அவர்கள் குறிப்பிட்ட பிரதேசத்திற்குள்ளேயே ஒவ்வொரு மூன்று வருடத்திற்கும் சுழற்சிமுறையில் இடமாற்றம் செய்யப்படுவார்கள். இது தவிர்க்க முடியாதவகையில் 4 வருடங்களுக்கும் பின்பு தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் முடிவின் பேரிலும் தவிர்க்க முடியாத சூழலிலும் இடம்பெறும்.

சகல அதிகாரிகளும் நிபந்தனை அடைப்படையில் மீள் நியமனம் செய்யப்படுவார்கள். அவர்கள் செயற்பாட்டுப் பிரதேசத்தில் சேவையாற்றி இருப்பினும் குறிப்பிட்ட காலத்திற்கு சேவை செய்ய நிர்ப்பந்திக்கப்படுவார்கள். வேறு பதில் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட மாட்டாது.

இந்த இடமாற்ற விடயம் சம்பந்தமாக ஆராய்ந்தபோது குறிப்பிடத்தக்க அளவு பொலிஸ் அதிகாரிகள் இடமாற்றம் நடைமுறை தொடர்பில் தங்கள் அதிருப்தியை வெளிப்படுத்தினார்கள்.

நேர்காணல் சம்பந்தப்பட்ட 44.9 % மானோர் அவர்கள் இடமாற்றத்தின்போது ஒருவகையான நீதியற்ற தன்மையை எதிர்நோக்கியதாக குறிப்பிட்டார்கள்.

எவ்வாறெனினும் 55.1% மானோர் தங்கள் இடமாற்றத்தின் போது தங்களது சொந்த பிரிவிலோ அல்லது வெளிப்பிரிவிலோ எதுவித நீதியற்ற தன்மையையும் காணவில்லை என குறிப்பிட்டார்கள்⁵¹.

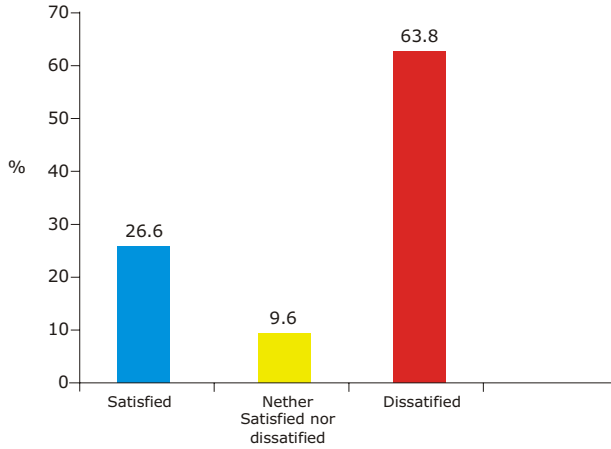


51.வழங்கல் ஆய்வு: 5ம் திகதி பெப்ரவரி 8 திகதி வரை, மற்றும் 10ம் திகதி பெப்ரவரி தொடக்கம் மார்ச் 3ம் திகதி வரை டிரான்ஸ் பேரன்ஸி இன்டர் நெஷனல் நிறுவனத்திற்காக சமூகக் குறிகாட்டிகள் நிகழ்த்தப்பட்டது. தெரிவு செய்யப்பட்ட 770 பொலிஸார் நேர்காணல் செய்யப்பட்டனர்.

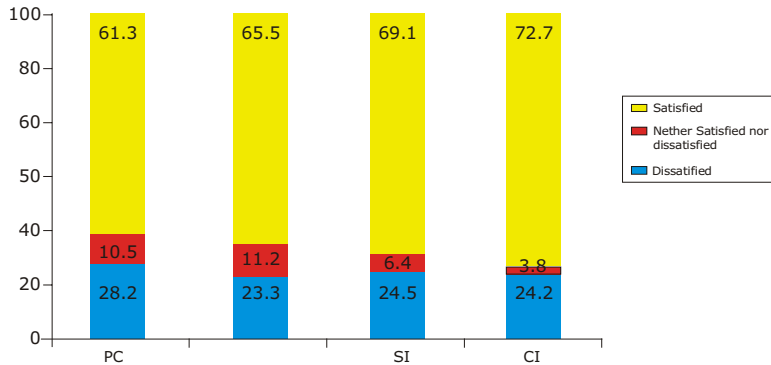
தற்போது இடமாற்றம் திட்டம் சம்பந்தமாக வினிவயபோது 63.8% மானோர் இத்திட்டத்திற் திருப்தியற்ற நிலையிலும் 26.6% மானோர் திருப்தியையும் வெளிக்காட்டினர். 9.6% மானோர் திருப்தி-திருப்தியற்ற எண்ண நிலையிற் காணப்பட்டனர்⁵².

தரம் அங்கீகரிக்கப்படாத நிலையில், பெரும்பாலான பொலிஸ் அதிகாரிகள் தற்போது நடைமுறையில் உள்ள இடமாற்ற திட்டத்தில் திருப்தி அடையவில்லை. ஏனைய தரங்களுடன் ஒப்பிடுகையில் கூடுதலான அதிப்தி தன்மை C1 மற்றும் S1 தரங்களிலேயே காணப்படுகின்றது⁵³.

தற்போது நடைமுறையில் உள்ள பதவியுயர்வு நடைமுறையில் எவ்வளவு துரம் திருப்தியடைகின்றீர்கள்



தற்போது நடைமுறையில் உள்ள பதவியுயர்வு நடைமுறையில் எவ்வளவு துரம் திருப்தியடைகின்றீர்கள்



52.வழங்கல் ஆய்வு: 5ம் திகதி பெப்ரவரி 8 திகதி வரை, மற்றும் 10ம் திகதி பெப்ரவரி தொடக்கம் மார்ச் 3ம் திகதி வரை டிரான்ஸ் பேரன்ஸி இன்டர் நெஷனல் நிறுவனத்திற்காக சமூகக் குறிகாட்டிகள் நிகழ்த்தப்பட்டது. தெரிவு செய்யப்பட்ட 770 பொலிஸார் நேர்காணல் செய்யப்பட்டனர்.

53.வழங்கல் ஆய்வு: 5ம் திகதி பெப்ரவரி 8 திகதி வரை, மற்றும் 10ம் திகதி பெப்ரவரி தொடக்கம் மார்ச் 3ம் திகதி வரை டிரான்ஸ் பேரன்ஸி இன்டர் நெஷனல் நிறுவனத்திற்காக சமூகக் குறிகாட்டிகள் நிகழ்த்தப்பட்டது. தெரிவு செய்யப்பட்ட 770 பொலிஸார் நேர்காணல் செய்யப்பட்டனர்.

3.6.2. குறிப்பிட்ட காரணமின்றிய இடமாற்றங்களை தவிர்ப்பதற்கான வழிவகை

17வது அரசியமைப்பு சீர்திருத்தத்தின் பிரிவு 155 G.3 அடிப்படையில் ஆணைக்குழு இடமாற்றத்திற்கான தரத்தினை நிர்ணயம் செய்து அதனை இடமாற்றத்தின்போது பயன்படுத்துவதுடன் காலத்திற்காலம் இவ்விடமாற்றம் தொடர்பில் ஆணைக்குழு கவனத்திற்கு கொள்ளல் வேண்டும் என குறிப்பிட்டுள்ளது.

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு இந்த அதிகாரங்களை IGP தரத்திற்கு குறைவான பொலிஸ் அதிகாரிகளை இடமாற்றும் விடயத்தில் கடைபிடிக்க வேண்டும் என்பதோடு இந்த அதிகாரங்களை பொலிஸ் மா அதிபரின் கலந்துரையாடலுடன் நடைமுறைப்படுத்த வேண்டும்⁵⁴.

திருப்தியுராத பொலிஸ் அதிகாரிகளின் இடமாற்றம் தொடர்பில் உடனடியான வேறு இடமாற்ற நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டுமென பரிந்துரைப்பதுடன் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு பொலிஸ் அதிகாரிகளின் நன்மதிப்பை அதிகரிக்கத்தக்க வகையில் செயற்பட வேண்டும்.

3.7. சம்பளம், கொடுப்பனவு, ஏனைய வரப்பிரசாதங்கள் வெகுமதிகள் .

3.7.1. மாதாந்த சம்பளம்.

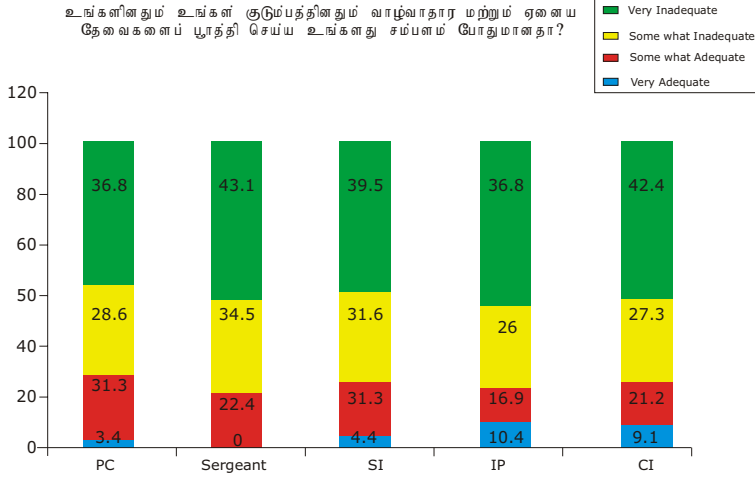
P.A. சுற்றறிக்கை சில 15/2003 படி 01.01.2004 தொடக்கம் பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள் ஒருவரின் அதிகுறைந்த வருடாந்த சம்பளம் 68160/= இலிருந்து அதிகூடிய வருடாந்த சம்பளம் 116400/= வரையுமாகும். TISL இது தொடர்பாக பொலிஸ் சாரதி ஒருவரிடம் வினவியபோது அவரது மாதாந்த சம்பளம் 12130/= என கூறினர். (ஏனைய படிக்கல் தவிர்த்தது)

மேற்குறிப்பிட்ட சுற்று நிருபத்திற்கு அமைய பொலிஸ் சார்ஜன்ட் ஒருவரின் வருடாந்த சம்பளம் 79440/= இலிருந்து 124,560/= வரையாகும். பொலிஸ் சப் இன்ஸ்பெக்டர் ஒருவரின் வருடாந்த சம்பளம் 85,650/= இலிருந்து 142,920/= வரையும் பொலிஸ் இன்ஸ்பெக்டர் ஒருவரின் வருடாந்த சம்பளம் 100,440/= இலிருந்து 161,940/= வரையுமாகும்.

வழங்கல் ஆய்வானது பொலிஸ் அதிகாரிகளிடம் இது தொடர்பாக ஆய்வு செய்த போது அவர்கள் தங்களின் மாதாந்த சம்பளம் வாழ்க்கைச் செலவுக்கு கட்டுப்படியாகவில்லை என குறிப்பிட்டார்கள். இது சகல தரத்தினராலும் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. இந்த கருத்துரைப்பு பொலிஸ் சார்ஜன்ட் தரத்தில் உள்ள 77.6% மானோரிடம் காணப்பட்டது.

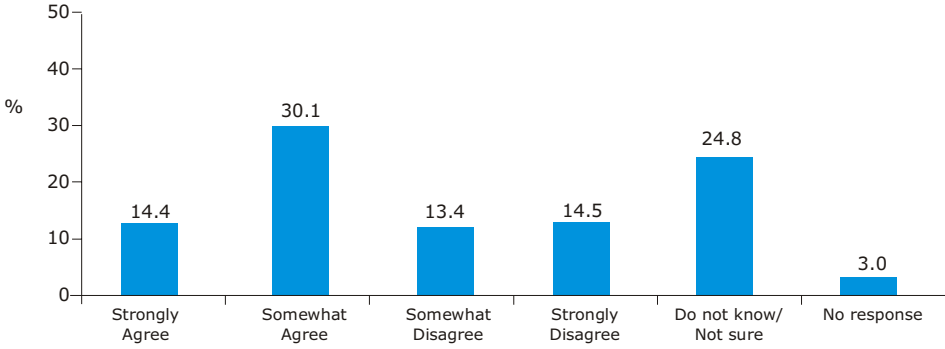
54.17வது அரசியல் அமைப்பு சீர்திருத்தத்தின் படி பிரிவு 155.3 G நியமனங்கள், பதவியுயர்வுகள், இடமாற்றங்கள், ஒருக்காற்று கட்டுப்பாடுகள் பதவி நீக்கம், (பொலிஸ் மா அதிபர் தவிர்த்த) போன்றவை ஆணைக்குழுவே மேற்கொள்ள வேண்டும். ஆணைக்குழு தனது அதிகாரிகள் மேற்கொள்ள தொடர்பில் பொலிஸ் மா அதிபருடன் கலந்துரையாடியே நடைமுறைப்படுத்த வேண்டும்.

உங்களினதும் உங்கள் குடும்பத்தினதும் வாழ்வாதார மற்றும் ஏனைய தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்ய உங்களது சம்பளம் போதுமானதா?



மேலும் பொதுமனப்பாங்கு ஆய்வு 44.3% பொது மக்களிடம் நேர்காணல் செய்த போது சம்பள ஏற்றமானது நல்ல திருப்தியான சேவையை வழங்கும் எனவும் மற்ற வகையில் 27.9% சம்பள ஏற்றம் மட்டும் சிறந்த சேவையை வழங்குவதாக காணப்பட முடியாதென்றனர்.

பொலிஸ் அலுவலர்களான சம்பள அதிகரிப்பானது வழங்கப்படும் சேவைகளை மேம்படுத்த உதவும் என்பதில் நீங்கள் எந்தளவு எதன்படுகின்றீர்



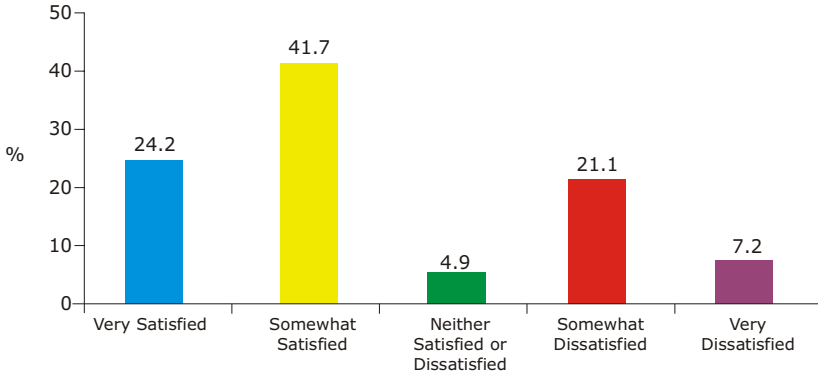
சகல தரத்தினரதும் சம்பளமானது உயர்த்தப்பட வேண்டும் என்பது பொதுவானதாகும். சில பொலிஸ் அதிகாரிகளின் சம்பளமானது முப்படைகளான (இராணுவம், விமானப்படை, கடற்படை) இவற்றின் சம்பளத்துடன் இணங்கவில்லை என கருத்துக் கூறப்பட்டது. இது ஏனைய சகல அரசு உத்தியோகத்தர்களின் சம்பளத்துடன் இணைந்ததாகவே உள்ளது. இந்த சேவையின் தன்மையை பற்றி குறிப்பிடுவோமாயின் இது ஏனைய சேவைகளிலும் பார்க்க விஷேட சேவையாகும்.

காரணம் இதற்கு குறிப்பிட்ட காலவரையோ அல்லது நேரமோ குறிப்பிடப்படவில்லை. தேவையின் போது பணியாற்ற வேண்டும். எனவே

இச்சேவைக்குரிய சம்பளமும் ஏனைய முப்படைகளின் சம்பள தரத்திற்கு ஏற்ப உள்வாங்கப்பட வேண்டும் என கருதப்படுகிறது.

மற்ற வகையில் பொலிஸ் அதிகாரிகள் தற்போதைய சம்பள ஏற்றத்தில் அதிருப்தியை காட்டினார்கள். 24.4% மான பொலிஸ் அதிகாரிகள் மிகவும் திருப்தியுற்ற நிலையிலும், 42.1% மானோர் சாதாரண திருப்தி நிலையிலும், 7.2% மானோர் எதுவித திருப்தியற்ற நிலையிலும் காணப்பட்டனர்⁵⁵.

தற்போது நடைமுறையில் உள்ள மேலதிகக் கொடுப்பனவு நடைமுறையில் எவ்வளவு தூரம் திருப்தியடைகின்றீர்கள்



3.7.2. கொடுப்பனவுகள்

கீழ்க்குறிப்பிட்ட கொடுப்பனவுகள் சம்பளத்திற்கு மேலதிகமாக வழங்கப்படுகின்றன⁵⁶.

கொடுப்பனவு	600.00 (சகல தரத்தினருக்கும்)
பதில் இருப்புகள்	1125.00 57,720 க்கு குறைவான சம்பளம்
	1350.00 57,721-81,300.00 வரையான சம்பளம்.
	1725.00 81,301 - 133,400.00
	2100.00 133401 க்கு மேல்
விஷேட கொடுப்பனவு	2200.00 சகல தரத்தினருக்கும்

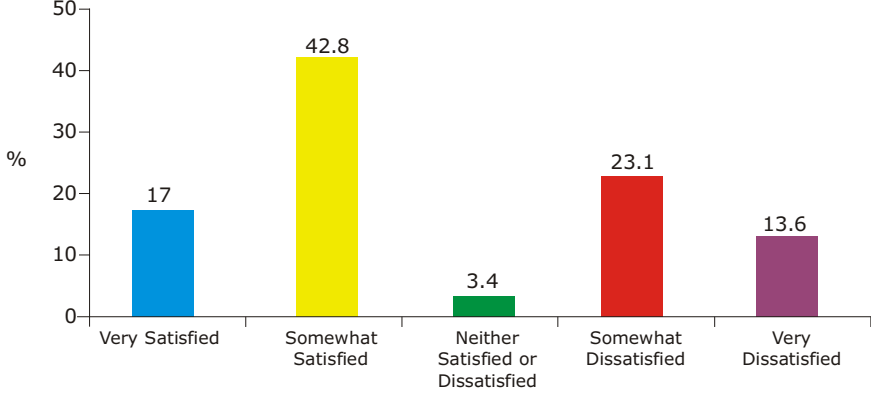
எவ்வாறெனினும் நேர்காணல் செய்யப்பட்ட 78.9%மானோர் கொடுப்பனவுகள் பெறுவதற்கு உரித்துடையவர்கள் ஆவர். 20.6% மானோர் தாம் இத்தகைய கொடுப்பனவிற்கு உரித்துடையவர்கள் அல்ல என குறிப்பிட்டனர்.

55. வழங்கல் ஆய்வு: 5ம் திகதி பெப்ரவரி 8 திகதி வரை, மற்றும் 10ம் திகதி பெப்ரவரி தொடக்கம் மார்ச் 3ம் திகதி வரை டிரான்ஸ் பேரன்ஸி இன்டர் நெஷனல் நிறுவனத்திற்காக சமூகக் குறிகாட்டிகள் நிகழ்த்தப்பட்டது. தெரிவு செய்யப்பட்ட 770 பொலிஸார் நேர்காணல் செய்யப்பட்டனர்.

56.மூலம்: புள்ளி விபரப்பிரிவு பிரிவு, பொலிஸ் தலைமையகம்

எவ்வாறு நீங்கள் தற்போதைய சம்பள ஏற்றத்தில் திருப்தியுறுகின்றீர்கள் என கொடுப்பனவுக்கு உரித்தாகவுள்ள சிலரிடம் வினவியபோது 17% மானோர் மிகவும் திருப்தியுறுவதாகவும், 42.8% மானோர் சாதாரண திருப்தியடைவதாகவும், 23.1 % மானோர் திருப்தி அடையவில்லை எனவும் 13.6% சிறிதும் திருப்தி அடையவில்லை என குறிப்பிட்டனர்.⁵⁷

ஆம் எனில் தற்போது நடைமுறையில் உள்ள கோடுப்பனவு நடைமுறையில் எவ்வளவு தூரம் திருப்தியடைகின்றீர்கள்



3.7.3. ஏனைய வரப்பிரசாதங்கள்

சகல பொலிஸ் அதிகாரிகளினும் சம்பளம் மற்றும் கொடுப்பனவுகளுக்கு மேலதிகமாக ஏனைய வரப்பிரசாதங்களையும் அனுபவிக்கின்றார்கள். அவையாவன இலவச சீருடை, வைத்திய வசதிகள், போக்குவரத்து வசதிகள், விடுதிவசதிகள் போன்றவை⁵⁸.

3.7.4. வெகுமதி திட்டம்

இலங்கைப் பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள் புத்தகத்தின்படி⁵⁹ வெகுமதிகள் சிரேஷ்ட இன்ஸ்பெக்டர் தரத்தில் குறைந்த சகல அதிகாரிகளுக்கும் அவர்களது சிறந்த சேவைக்காக வழங்கப்பட வேண்டும் என குறிப்பிடுகின்றது. அதாவது குற்றத்தை கண்டுபிடித்தல், சேவையில் உள்ளபோது விஷேட வெற்றிகரமான செய்த புலனாய்வு சேவைக்கு, தகவல் பெறுதல், வெற்றிகரமான புலன் விசாரணைக்கு உதவும் தடயம் பொருளை கண்டுபிடித்தல், சந்தேக நபரை கைது செய்தல், கைதிகளை அறிவுபூர்வமாக அணுகுதல், மூழ்குவதிலிருந்து உயிரைக் காப்பாற்றுதல், தீயணைப்பின் போது சிறப்பாக செயற்படுதல், விஷேடமான குற்ற விசாரணைகளின் போது தேர்ச்சி காட்டுதல், சாதாரண குற்றங்களின் போது தனது முழுச்சக்தியையும் பிரயோகித்தல், வெற்றிகரமான முதலுதவி

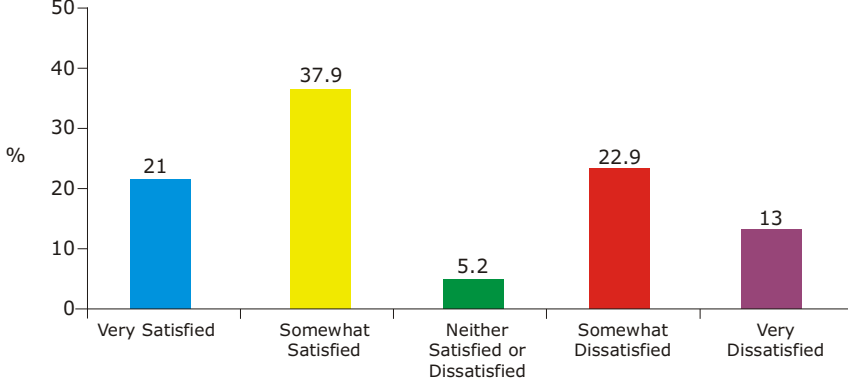
57.வழங்கல் ஆய்வு 5ம் திகதி பெப்ரவரி 8 திகதி வரை, மற்றும் 10ம் திகதி பெப்ரவரி தொடக்கம் மார்ச் 3ம் திகதி வரை டிரான்ஸ் பேரன்ஸி இன்டர் நெஷனல் நிறுவனத்திற்காக சமூகக் குறிகாட்டிகள் நிகழ்த்தப்பட்டது. தெரிவு செய்யப்பட்ட 770 பொலிஸார் நேர்காணல் செய்யப்பட்டனர்.

58.நேர்காணல் : S.S.P. தீபால் பண்பாளர் பொலிஸ் உடற் பயிற்சி நிறுவனம். 13.02.2006 பொலிஸ் தலமையகம்.

59. 4 வது பதிப்பு 1953

வழங்குதல், நீண்ட நேர வேலை, மேலதிக வேலை இவற்றின் போது வெகுமதிகள் வழங்கப்படுகின்றன.⁶⁰

தற்போது நடைமுறையில் உள்ள பரிசீலித நடைமுறையில் எவ்வளவு தூரம் திருப்தித டைகிள நீர்கள்



3.8. ஒழுக்காற்று விதிகள்

4.8.1. பொலிஸ் சத்தியப்பிரமாணம்

பொலிஸ் சத்தியப்பிரமாணமே பொலிஸ் திணைக்களத்திற்குள் ஒழுக்காற்றுக்கள் கட்டியெழுப்பப்படவில்லை என்பதை தெளிவாக காட்டும் கண்ணாடியாகும். சத்தியப்பிரமாணத்தின் படி பொலிஸ் திணைக்கள உறுப்பினர்கள் ஒழுங்குவிதிகளுக்கு கட்டுப்பட்டு அவர்களது தொழிலுக்கு விசுவாசமாக, நடத்தை அல்லது பொது நம்பிக்கை மற்றும் அவர்களது நம்பிக்கைக்கு பாத்திரமானவர்களாக நடத்தை விதிகளை அனுசரித்து நாட்டின் சட்ட திட்டங்களுக்கு அமைவாக நடக்கவேண்டும்⁶¹.

பொலிஸ் அதிகாரி ஒருவர் முதலாவதாக ஒருமைப்பாட்டை பேணுவதுடன் நாட்டின் சட்டத்தை மதிக்கும் வகையில் நடந்து மக்களின் நன்மதிப்பை பாதுகாக்க வேண்டும். சத்தியப்பிரமாணத்திற்கு முரணான வகையில் ஒரு பொலிஸ் அதிகாரி நடப்பாராயின் அவர் சேவையை துஷ்பிரயோகம் செய்தவர் ஆவார். இலங்கை பொலிஸ் கான்ஸ்டிபிள்கள் கைநூல் பல்வேறு வகையான ஒழுக்காற்று பாதுகாப்பு முறைகளை கூறுகின்றது.

60.வழங்கல் ஆய்வு :5ம் திகதி பெப்ரவரி 8 திகதி வரை, மற்றும் 10ம் திகதி பெப்ரவரி தொடக்கம் மார்ச் 3ம் திகதி வரை டிரான்ஸ் பேரன்ஸி இன்டர் நெஷனல் நிறுவனத்திற்காக சமூகக் குறிகாட்டிகள் நிகழ்த்தப்பட்டது. தெரிவு செய்யப்பட்ட 770 பொலிஸார் நேர்காணல் செய்யப்பட்டனர்.

61.மேன்மைதங்கியவர்களே, நான் எனது தொழிலுக்கு விசுவாசமற்றவனாகவோ, எனது ஒருமைப்பாட்டை , எனது நடத்தையை, அல்லது பொதுமக்களின் நம்பிக்கையை பாதுகாப்பேன் எனவும், நான் நடத்தை விதிகளுக்கு அமைவாக என்னை காப்பதுடன் ஏனையோருக்கு பொறுப்பளிக்கும் வகையில் நடந்து கொள்வேன் எனவும், எனது தேசத்திற்கு விசுவாசமுடையவராக ஆவேன் என சத்தியப்பிரமாணம் செய்கிறேன்.

- சட்டங்களும் இலங்கை பொலிஸ் சேவையும் , இலங்கை பொலிஸ் பிரிவு

3.8.2. சேவை நிபந்தனைகள்

பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள் கைநூல் குறிப்பிட்டுள்ள திடமான ஒழுக்காற்று விதிகள் பொலிஸ் ஒருமைப்பாட்டை பாதுகாப்பதற்காக உரவாக்கப்பட்டுள்ளன.

விதி I : சகல பொலிஸாரும் தனது முழுநேரத்தையும், பொலிஸ் சேவைக்கு நேர்மையாகவும், அர்ப்பணிப்புடனும் செய்வதுடன், எதுவித வியாபார நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடுவதோ, அதற்கான விருப்பை தெரிவிப்பதோ தவிர்க்கப்படவேண்டும் என்பதுடன் அவரும் அவரது குடும்பத்தினரோ இத்தகைய நடவடிக்கைகள் எதிலும் ஈடுபடுதல் முற்றிலும் தவிர்க்கப்பட்டுள்ளது.

விதி II: அவர் சகல விதமான பணிப்புரைகளையும், விதிமுறைகளையும் கடைப்பிடிக்க வேண்டியவர் ஆவார். இதன்மூலம் குறிப்பிடுவதாவது ஒவ்வொரு பொலிஸ் அதிகாரியும் நேர்மையானவராகவும், சமூகத்திற்கு தனது சேவையை வழங்கக்கூடியவராகவும் சகல விதமான ஒழுங்குவிதிகளை கடைப்பிடிப்பவராகவும் இருக்க வேண்டும். மற்றவகையில் அவரும் அவரது குடும்பத்தினரும் சமூகத்திற்கு முன் மாதிரியானவராக இருத்தல் வேண்டும்.

விதி VIII ன் படி ஒரு பொலிஸ் அதிகாரி எந்தவொரு சந்தர்ப்பத்திலும் நேரடியாகவோ, மறைமுகமாகவோ எதுவிதமான கையூட்டல்களை பெறுவதோ, கொடுப்பதோ, சேவைக்கான வெகுமதியை யாரிடமிருந்தும் பெறுவதோ, எவ்வாறெனினும் அத்தியட்சகரின் வெளியிடப்பட்ட அனுமதிக்கு முரணாயின் அது அதிகார துஷ்பிரயோகமாகும்.

விதி ix : பொலிஸ் பொதுமக்கள் உறவு சீரானது என்பதன் மூலம் குறிப்பிடப்படுவதாவது , பொலிஸ் உத்தியோகத்தர் மரியாதைக்குரிவயவராக ஏனைய அதிகாரிகளுக்கு முன்னுதாரணமாக நடந்து கொள்ள வேண்டும் என்பதோடு சமூகத்தின் அனைத்து மட்டத்தினருக்கும் இயைத்தன்மை உடையவராகவும், கருணை மிகுந்தவராகவும் காணப்பட வேண்டும்.

விதி x : ஒரு பொலிஸ் அதிகாரி துர்நடத்தையுடையவர் என அறியப்படின் தண்டனை அல்லது தண்டப்பணம் செலுத்த வேண்டும் என்பதோடு உடனடியாக பொலிஸ் மா அதிபரால் சேவையிலிருந்து நீக்கப்பட வேண்டும். ஒரு பிரதி பொலிஸ் மா அதிபர் அல்லது அத்தியட்சகர் தரத்திலுள்ளோர் சேவைக்கு பொருத்தமற்றவர் அல்லது அசட்டைதனமானவர், அல்லது துர்நடத்தையுடையவர் என கூறப்படின் அவர் சேவையில் இருந்து மாகாண பொலிஸ் அத்தியட்சகரால் அல்லது உதவி மாகாண மாவட்ட அல்லது பிரிவு பொலிஸ் அத்தியட்சகரால் பதவிநீக்கம் செய்யமுடியும்⁶².

62.உ.சாத்துணை இலங்கை வர்த்தமானி பகுதி II இல 4953 டிசம்பர் 8, 1948 பக்கம் 175 மற்றும் இல 5083 ஜூலை 11 1951 பக்கம் 118.

இதன் மூலம் தெரியப்படுவதாவது பொலிஸ் சேவையானது திடமான ஒழுக்காற்று விதிகளில் கட்டியெழுப்பப்பட்டுள்ளதுடன் அவை பொலிஸார் மத்தியில் அமுல்படுத்தத்தக்க வகையில் பாவனையில் உள்ளது.

3.8.3. ஒழுக்காற்று விதி

எந்தவொரு பொலிஸ் அதிகாரியும் ஒழுக்கமற்றவராயின் அவரது நடத்தை காரணமாக குற்றமுடையவராயின்⁶³, கடமையை அசட்டை செய்தவராயின்⁶⁴, நம்பிக்கை இழந்தவராயின்⁶⁵, ஊழல் உடையவராயின்⁶⁶, யாதாயினும் ஒரு குற்றத்திற்கு உட்பட்டவராயின்⁶⁷, ஒழுக்கமற்ற தன்மைக்கு உடந்தையாளராயின்⁶⁸,

இலங்கை அரசியில் யாப்பின் 17வது அரசியலமைப்பு சீர்திருத்தத்திற்கமைய தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு அமைக்கப்பட்டதன் நோக்கம் பொலிஸ் சேவையை திருப்திகரமாக பேணுவதற்கேயாகும். இவ்வாணைக்குழுவின் ஒழுக்கக்கட்டுப்பாடு சம்பந்தமான அதிகாரங்கள் 2005 நொவெம்பர் மாதத்துடன் முடிவடைகின்றது எனினும், அந்த அமைப்பிற்கான அதிகாரம் அரசியலமைப்பினால் உறுதிப்படுத்தப்பட்டும் ஒழுக்கக் கட்டுப்பாடு செயற்படுத்தப்படவில்லை. மறைமுக செல்வாக்கு காரணமாக ஒழுங்காற்று நடவடிக்கைகள் திசைதிருப்பப்படுகின்றன⁶⁹.

63. பிரிவு 1 குறிப்பிடுவதாவது குறிப்பிட்ட நபர் முறையற்ற தன்மையாகவும், அல்லது சட்டத்திற்கு முரணான ஒழுக்கமாகவும், அல்லது பொலிஸ் சேவைக்கு மாசு கற்பிக்கும் வகையிலான நடத்தை.

64. பிரிவு 4 குறிப்பிடுவதாவது.

1. பொலிஸ் உத்தியோகத்தருக்கான கடமைகளை அசட்டை செய்தல், அல்லது வேண்டுகோள்களை தவிர்த்தல் அல்லது.
2. கடமை தவறுதல் அல்லது.
3. முன் அனுமதியின்றி கடமை நிலையத்தை விட்டு வெளியேறுதல் அல்லது.
4. கவனமற்ற அல்லது அசட்டை காரணமாக கைதிகள் தப்பி விடுதல்
5. தனது கடமையின் அறிக்கைப்படுத்த வேண்டிய விடயத்தை அறிக்கைப்படுத்திவிடுதல் அல்லது
6. உத்தியோகப்பூர்வ ஆவனத்தில் அல்லது புத்தகத்தில் தேவையான பதிவுகளை மேற்கொள்ளாதிருத்தல் அல்லது
7. ஒரு குற்றவாளி அல்லது சந்தேகநபர் எங்கிருக்கிறார் என தெரிந்தும் அதனை மறைத்தல் அல்லது அவரை சட்டத்தின் முன் நிறுத்தாதிருத்தல்

65. பிரிவு 6 இது குறிப்பிடுவது

1. தனது கடமையின் மீதுள்ள இரகசியத்தை வெளியிடுதல் அல்லது
2. முறையான அனுமதி அற்ற வகையில் பொதுசன தொடர்பு துறையுடன் தொடர்பு கொள்ளல் அல்லது வேலையுடன் தொடர்புடைய விடயம் மீது அனுமதி அற்ற நபர்களுடன் தொடர்பு கொள்ளல் அல்லது
3. சேவை தொடர்பான விடயம் சம்பந்தமான அனுமதியற்ற கூட்டங்களில் பங்குபற்றல் அல்லது கலந்துரையாடல் அல்லது
4. சேவை தொடர்புடைய யாதேனும் சம்பந்தமான கற்றறிக்கை விடுதல், முறையீடு செய்தல், அறிக்கை விடுதல், தொடர்பு சாதனங்களில் வெளியிடல், பொலிஸ் மா அதிபரின் முறையான தொடர்பு முறை அல்லது வேறு முறைகூடான தொடர்புகள்.
5. முறையான அனுமதியின்றி உத்தியோக பூர்வ ஆவணம் ஒன்றை பிரதியிடல், படமெடுத்தல், அவற்றினை தம்வசம் வைத்திருத்தல்.

66. பிரிவு 07 குறிப்பிடுவதாவது

1. கடமையில் இருக்கும் போது அல்லது ஒய்வின் போது கணக்கு வழக்குகளை, பணம், சொத்துக்களை திருப்திகரமாக ஒப்படைக்காதிருத்தல்.
2. உத்தியோக எல்லைக்குள்ளாக தாம் பெற்றுக்கொண்ட கணக்கு வழக்குகள், பணங்கள், சொத்துக்கள் என்பவற்றின் முறைப்படி மீள ஒப்படைப்பாதிருத்தல் அல்லது
3. பொலிஸ் மா அதிபரின் அனுமதி இன்றி நேரடியாக அல்லது மறைமுகமாகவே வெகுமதிகள் பெறல், நன்கொடை வழங்கல், சந்தா வழங்கல் அல்லது
4. தனது கடமையை செய்யும் போது யாராயினும் ஒரு பொதுமக்களில் ஒருவருக்கு தன்னை கீழ்படுத்தும் வகையில் நடந்து கொள்ளல், அல்லது அஞ்சுவதாக தனது கடமையை செய்தல் அல்லது
5. பொலிஸ் அதிகாரி எனும் பதவியை, நடத்தையை தனது பிரத்தியேக நன்மைக்காக பாவித்தல்

67. பிரிவு 15 இது குறிப்பிடுவதாவது

நீதிமன்றமொன்றில் ஒரு குற்றவாளியாக கருதப்படும். ஒருவர் குற்றவியல் நடைமுறை கோவை பிரிவு 325க்கு அமைவாக நடத்தப்பட வேண்டும்.

68. பிரிவு 16 இது குறிப்பிடுவதாவது

குற்றம் செய்தல் அல்லது தெரிந்தும் அதனை மேற்கொள்ளல் அல்லது ஒழுக்கமீறல் அனைத்தும் இந்த நடைமுறைக்கோவை மூலம் தண்டிக்கப்பட வேண்டியவையாகும்.

69. ஆசிய மனித உரிமைக் ஆணைக்குழு அறிக்கை (புரீசன) இலங்கை தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் செயற்பாடும் இலங்கைக்குள்ஏற்படும் குற்றங்கள் வெளியிடுத்தலும் 3 ஜனவரி 2006 யுஎன் -001-2006

3.8.4. பொலிஸாருக்கு எதிரான பொதுமக்களின் முறைப்பாடுகள் பொதுமக்களால் பொலிஸாருக்கு எதிராக செய்யப்படும் முறைப்பாடுகளில் குறிப்பிட்ட பொலிஸ் நிலைய பொறுப்பதிகாரியால் அதி முக்கியம் கருதியவை மட்டுமே கவனத்திற் கொள்ளப்படுகிறது⁷⁰.

பொலிஸாருக்கு எதிராக மேற்கொள்ளப்படும் ஒவ்வொரு முறைப்பாடுகளும் பொலிஸ் தகவல் புத்தகத்தில் விரிவாக பதியப்பட வேண்டும். பொலிஸ் நிலைய பொறுப்பதிகாரி இது சம்பந்தமாக எதுவித தாமதமின்றி உடன் விசாரணை செய்ய வேண்டும். சட்டத்திற்கு எதிரான சகல குற்றங்களும் வெளிப்படுத்தப்பட்டு முறைப்பாட்டாளர்களுக்கு இவ்விடயம் சம்பந்தமாக குற்றச்சாட்டப்பட்டவர்க்கு எதிராக மேலதிக நடவடிக்கை எடுக்க உரித்துள்ளமை பற்றி அறிவிக்க வேண்டும்.

மாவட்டத்திற்கு அல்லது பிரிவுக்கு பொறுப்பான உதவி பொலிஸ் அத்தியட்சகர் இது தொடர்பான பூரண விசாரணை ஒன்றினை செய்து வழக்கு தொடர்வதற்கான சாதக நிலையை உறுதி செய்ய வேண்டும். உதவி பொலிஸ் அத்தியட்சகர் சகல விடயங்களிலும் உள்ளடங்கியதான கடிதங்களையும், குற்றச்சாட்டுப் பத்திரத்தையும் தயாரித்து மாகாண பொலிஸ் அத்தியட்சகருக்கு சமர்ப்பிப்பதன் மூலம் அவர் அக்குற்றச்சாட்டுகளை அவதானித்து ஒரு குழுவையும் விசாரணைக்கான காலம், இடம், என்பவற்றையும் அறிவிப்பார்⁷¹.

விசாரணையின் போது பொலிஸ் அத்தியட்சகர், அல்லது நிலையத்திற்கு பொறுப்பான உதவி பொலிஸ் அத்தியட்சகர் குற்றம் ஒன்று இழைக்கப்பட்டதாக கண்டுபிடிப்பாராயின் அது வழக்கு ஒன்றுக்கு உரியது எனின், அப் பொதுநபர் மீது தொடர்வதற்கான வழக்கு நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட வேண்டும். குறிப்பிட்ட பொலிஸ் அதிகாரி தெரிந்தோ, அல்லது தம்வசமுள்ள யாராவது நபர் மீது யாதாயினும் தனிப்பட்ட வன்முறையை செய்வாராயின் இது சம்பந்தமாக பூரண விசாரணை நடத்தி இவ்விடயத்தினை சட்டத்தின் முன் கொண்டு வரல் வேண்டும். எவ்வாறெனினும் இத்தகைய வழக்குகள் முடிமறைக்கப்படாது, முறைப்பாட்டாளர் உத்தியோக பூர்வ சட்ட நடவடிக்கையை எதிர்நோக்காத நிலையிலும் திணைக்களம் மூலம் உத்தரவாதமளிக்கப்பட்ட விசாரணை அதிகாரியால் விதி இல 21 பக்கம் 38 அமைவாக காலதாமதமின்றி விசாரணை மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும். விசாரணையின் போது கண்டுபிடிக்கப்பட்ட விடயங்களும், அதற்காக வழங்கப்பட்ட நீதியும், அறிக் கையாக கோவைப்படுத்தப்பட்டு முறைப்பாட்டாளருக்கு எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கை சம்பந்தமாக எழுத்துமூல பதில் வழங்க வேண்டும்.

70.பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள் கைநூல் 4வது பதிப்பு 1953

71.பொலிஸ் வர்த்தமானி பகுதி II இல 4963 பெப்ரவரி 26-1949.

விசாரணைக்கான குழுவானது குறிப்பிட்ட மாவட்டத்தின் உதவி பொலிஸ் அத்தியட்சகரை தலைவராகவும், குறிப்பிட்ட பொலிஸ் நிலைய பொறுப்பதிகாரியையும், பொதுமக்களின் சார்பாக ஒருவரையும் கொண்டிருத்தல் வேண்டும். குறிப்பிட்ட பொலிஸ் நிலையத்தின் பொறுப்பதிகாரி குற்றஞ்சாட்டப்பட்டவராக அல்லது சம்பவத்தின் சாட்சியாகவோ இருப்பாராயின் மாகாணத்தின் அல்லது பிரிவின் பொலிஸ் அத்தியட்சகர் அல்லது உதவி பொலிஸ் அத்தியட்சகர் இதன் தலைவராகவும் பொதுமக்கள் ஒருவரையும் உள்ளடக்கியதாக இச்சபை அமையும்.(உசார்த்துணை பொலிஸ் வர்த்தமானி பகுதி II இல 5028 14 ஜூன் 1950) பொதுமக்களின் ஒருவர் குறிப்பிட்ட விசாரணைக்குழுவின் உறுப்பினராக முன்னரே இருப்பாராயின், முறைப்பாட்டாளர் வேறு யாரினதும் உதவியையோ ஒத்தாசையையோ பெறுவதற்கு அனுமதிக்கப்படமாட்டார். இதே நடைமுறையே குற்றஞ்சாட்டப்பட்ட பொலிஸ் அதிகாரிக்கும் பொருந்துமாகும்.(உசார்த்துணை பொலிஸ் வர்த்தமானி பகுதி II இல 4963 23 ஜூன் 1949)

முறைப்பாடானது கடிதமாக அறிவிக்கப்பட்டு இருக்குமாயின் முறைப்பாட்டாளருக்கு அறிவிக்கப்பட்டு அவர் அருகிலுள்ள பொலிஸ் நிலையத்தில் அக்கடிதம் சம்பந்தமாக ஏற்புரிமையையும், அதனுள் அடங்கியுள்ள விடயங்கள் சம்பந்தமான தனது ஒப்புதலையும் வெளிப்படுத்த வேண்டும். இதன் போதும் விசாரணையானது கீழ்க்கொணரப்பட்ட வர்த்தமானியின் அறிவித்தலுக்கு ஏற்ப குறிப்பிட்ட விதத்திலேயே நிகழும். பொலிஸ் வர்த்தமானி பகுதி II இல 4963 பெப்ரவரி 23 1949. பக்கம் 26 மற்றும் இல 5028 ஜூன் 14 1950 பக்கம் 105.

மேலும் அரசியலமைப்பிற்கான 17வது திருத்தம் பொது மக்கள் முறைப்பாட்டின் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு மூலமாக இடம்பெற வழிசெய்துள்ளது. கட்டளை 155G2 பொலிஸாருக்கு மற்றும் பொலிஸ் சேவைக்கு எதிரான விசாரணை, முறைப்பாடுகளை மீளமைத்தல் தொடர்பான நடைமுறைகளை தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு மேற்கொள்ள வேண்டுமென வலியுறுத்துகிறது. எவ்வாறெனினும் ஆரம்பத்திலும் வெற்றிகரமாக பொதுமக்களின் குறைப்பாடுகள் வெளிக் கொணரப்படவில்லை. விஷேடமாக தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு முறைப்பாடுகளை பொலிஸ் மா அதிபருக்கு சமர்ப்பிக்க பொலிஸ் மா அதிபர் அவற்றை விஷேட புலனாய்வுப்பிரிவுக்கு சமர்ப்பிப்பதற்கான நடைமுறைகள் இடம்பெறுகின்றன. இது மீண்டும் ஒரு சட்டகத்தினுள்ளே அமையப் பெறுகின்றது. எவ்வாறெனினும் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு 10 பிரதேச இணைப்பாளர்களை நியமித்து முறைப்பாடு சம்பந்தமாக தொடர்புபடுத்தி உள்ளது. இன்றுவரை அவர்களால் சுதந்திரமாக இயங்க முடியாது, இவர்கள் பிரதேச மனித உரிமை ஆணைக்குழுவின் காரியாலயத்தையே பயன்படுத்துகின்றார்கள்.

அண்மைக்காலமாக உயர் நீதிமன்றம் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு சில வழக்குகள் சம்பந்தமாக ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை எடுக்க பணித்துள்ளது. அத்துடன் நீதிமன்றம் பொறுப்பு வாய்ந்த உயர் அதிகாரிகள் ஒழுக்கத்தை அமுல்படுத்துவதுடன் மனித உரிமைகள் தமது கீழ்நிலை உத்தியோகத்தர்களால் பாதுகாக்கப்பட உறுதி செய்தல் வேண்டும்⁷².

3.8.5. தண்டனைகள்

கீழ்நிலை பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்கள் பின்வரும் தண்டனைக்கு உரித்தானவர்கள் ஆவர். உதவிப் பொலிஸ் அத்தியட்சகர் தரத்திற்கு குறைவான எந்த அதிகாரிக்கும் தனக்கு மேற்பட்ட எந்த சேவையில் உள்ள அதிகாரி மீதும் குற்றம் சுமத்த முடியும்.

எச்சரிக்கை:

எழுத்து மூலமான எச்சரிக்கை நிலைய கட்டுப்பாட்டு புத்தகத்தில் அல்லது குற்றச்சாட்டப்பட்டவரின் கோவையில் இடப்படும்.

Reprimand:

மேற்குறிப்பிட்ட எச்சரிக்கைக்கு மேலதிகமாக மிகவும் கடுமையான எச்சரித்தல்.

தேகாப்பியாச தண்டனை :

குற்றஞ்சாட்டப்பட்டவர் முழுச்சீருடையுடன் 7 நாட்களுக்கு மிஞ்சாதவாறு குறிக்கப்பட்ட நாட்கள் ஒரு சார்ஜனின் மேற்பார்வையில் நிகழ்த்தப்பட வேண்டும். மேலதிக தேகாப்பியாசம் ஒரு மணித்தியாலத்தை மிஞ்ச முடியாது.

மேலதிக தண்டனை :

குற்றஞ்சாட்டப்பட்டவருக்கு மேலதிக வேலையாக முகாமை மற்றும் தளபாடங்களை, உபகரணங்களை சுத்தம் செய்தல் போன்றவாறான தண்டனைகள் நிலையத்திற்குள்ளேயே வழங்கப்படும். இது 7 நாட்களை மிஞ்ச முடியாது.

முகாமில் தங்கியிருத்தல் :

7 நாட்கள் மிஞ்சாத காலப்பகுதிக்கு குற்றஞ்சாட்டப்பட்டவர் வெளியில் செல்லாது முகாமில் தங்கியிருத்தல். நிசேர்வ் சாஜன்ட் இடைவேளைக்கு அறிக்கையிட வேண்டும்.

72. தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு நடிப்புகள்

கறுப்பு புள்ளி:

இதுவே சேவையில் வழங்கப்படும் மிகவும் கடினமான தண்டனையாகும். இது சேவைக்கால பதிவேட்டில் பதியப்படும். இக்கறுப்பு புள்ளி தனது சேவைக்காலத்தில் தொடர்ச்சியினை இரண்டு மாத கால நன்னடத்தை மூலம் இல்லாமல் செய்து கொள்ளப்படும். பதவியுயர்வுக்கு இந்த கறுப்பு புள்ளியானது பாதகமானதாகும். எவ்வாறெனினும் இக்கறுப்பு புள்ளியானது தொடர்ச்சியான இரண்டு மாத நன்னடத்தை காலம் மூலம் நீக்கப்படலாம்.

இது சேவைப்பதிவேட்டின் காணப்படுதல் குறிப்பிட்டவரின் சேவைக்கு பாதகமாகும். கறுப்பு புள்ளி கீழ்நிலைக்கு உரியதல்ல எனினும் இது ஒருவகையான எச்சரிக்கையாகும். இவ்வாறு கறுப்பு புள்ளி பத்தினை பெறும் ஒருவர் சேவையிலிருந்தும் நீக்கப்படுவார்.

தண்டங்கள் :

தண்டனைகள் கடமைக்கு அனுமதியின்றி சமூகமளிக்காத போதும் அரசாங்க சொத்துக்களை தொலைத்த போதும், அசட்டைதன்மை காரணமாகவும் அறிவிடப்படலாம்.

பதவியிறக்கம் அல்லது வருடாந்த சம்பளம் ஏற்றம் நிறுத்தம் :

பதவி உயர்வினை தடுத்தல் :

இது மிகவும் கடினமான தண்டனையாகும். ஒருவர் தனது தரத்தில் இருந்து குறைக்கப்பட்டு பின்னர் சேவைக்கு அமர்த்தப்பட்டால் அவர் தனது நிலையில் இருந்து ஒவ்வொரு தரத்தினும் குறையப்படலாம். இதன் போது இவரது நடத்தையும் சேவையும் மதிப்பிட்டில் திருப்தியுறத்தக்கதாய் இருத்தல் வேண்டும்.

இயலாமை காரணமாக ஓய்வு பெறல் :

இது பொலிஸ் அதிகாரிகள் தங்களது கடமையை சுயமாக ஆற்ற முடியாத சந்தர்ப்பங்களில் கட்டாய ஓய்வு பெறல் வழங்கப்படுகின்றது. சில சந்தர்ப்பங்களில் குறைக்கப்பட்ட ஓய்வூதிய கொடுப்பனவு வழங்கப்படுகின்றது.⁷³

73. ஒருமாத காலத்திற்குள் செயற்படும் பதவியுயர்வாயின் அது ஆறுமாத காலத்திற்கு மேற்படாத காலத்திற்கு இடை நிறுத்தப்படலாம். சேவை பதிவேட்டில் இதற்கான தண்டனை குறிப்பிடப்பட வேண்டும். இந்த தண்டனை குறிப்பிட்ட காலப்பகுதிக்கு பதவியேற்றம் தடுக்கப்பட காலத்திற்கு ஒரு பொலிஸ் அதிகாரி குறிப்பிட்ட காலப்பகுதிக்குள் தொழிலை மேற்கொள்ள தகுதியற்றவர் எனின், அவரது பதவியுயர்வு இடைநிறுத்தப்படும். இதற்கான பதிவு எதுவும் சேவைப் பதிவேட்டில் குறிப்பிட மாட்டாது. எனினும் நிலைய சம்பளப்பட்டியலுக்கு அனுப்பப்பட வேண்டும். இது சம்பளத்தை இல்லாமற் செய்வதுடன் அவரது சிரேஷ்ட தன்மைக்கும் பாதகமாகும். பொலிஸ் அதிகாரியின் பதவியுயர்வு எச்சரிக்கை அல்லது இடைநிறுத்தப்படுவதுடன் அல்லது அவர் தனது கடமை சீராக செய்யும் படி பணிக்கப்பட்டு சிலகாலத்திற்கு அவரது பதவியுயர்வுக்கு சிபார்சு செய்வதற்கு முன் அவதானிக்கப்படும். (அவருக்கு எதிரான வழக்கு அல்லது விசாரணை இருக்கும் வரை) இதன் போது சிரேஷ்ட தன்மையோ, அல்லது சம்பளமோ வழங்கப்படமாட்டாது.

இதன் பின்பு பதவியுயர்வு வழங்கப்படும் போது அவரது நிலுவைப்பணம் வழங்கப்படும்.

விடுவித்தல் :

இவர்களது சேவை திருப்தியற்றது என உணரும் சந்தர்ப்பத்தில் விடுவித்தல் வழங்கப்படுகிறது. இதன் போது இவர்கள் சேவையில் தொடர்ந்து இருத்தல் பொருத்தமற்றது என கணிப்பிடப்படுகிறது.

சேவைநீக்கம் :

இது குற்றவாளியான பொலிஸ் அதிகாரிகளுக்கு பொருத்தமானதாகும். இவர்கள் கடுமையான குற்றங்களின் போது குற்றவாளிகள் என உணரப்படும் போது, இவர்கள் சேவை திருப்தியற்றது என காணும் போது பதவி நீக்கம் செய்யப்படலாம்.

3.8.6. மேன்முறையீடு

பிரதி பொலிஸ் மா அதிபர் மூலம் மேற்கொள்ளப்பட்ட அனைத்து மீள் விண்ணப்பங்களும் பொலிஸ் மா அதிபரால் மீளாய்வு செய்யப்படும். வழமையாக பிரதி பொலிஸ் மா அதிபரால் எல்லா மீளாய்வுகளும் பொலிஸ் அத்தியட்சகர்களாலும், உதவி பொலிஸ் அத்தியட்சகரால் மேற்கொள்ளப்படும் அனைத்து மீளாய்வுகளும் பொலிஸ் அத்தியட்சகரால் மீளாய்வு செய்யப்படும்.

ஒரு அதிகாரி தனது உயர் அதிகாரிக்கு வழங்கப்பட்ட மீளாய்வில் ஏதும் தவறுகள் முறைக்கேடுகள் இடம்பெற்றன என கருதினால் மீண்டும் மீளாய்வு செய்ய விண்ணப்பிக்கப்படலாம்.

4. தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு.

17வது அரசியலமைப்பு சீர்திருத்தத்தின் படி

4.1. நோக்கங்கள்.

நாட்டின் முழுமையான பொதுச் சேவையும் அரசியற் மயப்படுத்தப்பட்டமையின் காரணமாக அரசியற்கட்சிகள், குடியியல் சமூக நிறுவனங்கள், மற்றும் தனியார்கள், அரசாங்கத்திடம் அரசியற்மயப்படுத்தப்படாத பொதுத்துறையின் அவசியத்தை வலியுறுத்தி இருந்தனர். இத்தகைய பிண்ணனியிலேயே 2001ம் ஆண்டு 17வது அரசியலமைப்பு சீர்திருத்தம் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது.

17வது சீர்திருத்தம் அரசியலமைப்பிற்கு கொண்டு வரப்பட்டதன் நோக்கம் பரந்த ஜனநாயக அடிப்படையில் சிறந்த அரசாங்கத்தையும் விழுமியங்களையும் காப்பதுடன் சுதந்திரத்தை உறுதிப்படுத்தும் உறுதியான பொதுத்துறை அபிவிருத்தியும், அரசியல் தலையீடுகளுக்கு இடம் கொடுக்காத நிலையை தோற்றுவிப்பதாகும். அரசியலமைப்பின் மற்றொரு திட்டமாக அரசியலமைப்பு சபை உருவாக்கப்பட்டு அது பொலிஸ் ஆணைக்குழு யாரை நியமனம் செய்வது என்பதை தீர்மானிக்கும். சட்டத்தின் முக்கிய நோக்கமானது ஒருங்கமைப்புடன் கூடிய மக்களை தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவிற்கு யாரை நியமனம் செய்வது என்பதை தீர்மானிக்கும் சட்டத்தின் முக்கிய நோக்கமானது ஒருங்கமைப்புடன் கூடிய மக்களை தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவிற்கு நியமிப்பதாகும்.

4.2. பாதுகாப்பும் ஒழுங்கு சேர்வும்

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு 07 உறுப்பினர்களை கொண்டதாகவும் இவர்கள் அரசியலமைப்பு சபையின் சிபாரிசுடன் ஜனாதிபதியால் நியமிக்கப்படுவார்கள். இதன் உறுப்பினர்களின் பதவிக்காலம் 3 வருடங்கள் என்பதோடு இவர்கள் மீளவும் பதவிக்காலத்திற்கு நியமிக்கப்படலாம். பதவி அகற்றல் ஜனாதிபதியால் அரசியலமைப்பு சபையின் சிபாரிசுகள் மூலம் செயற்படுத்தப்படும். எனினும் நியாயமற்ற முறையில் பதவி நீக்கப்படாமைக்கு உத்தரவாதம் குறிப்பிட்டுள்ளது. உறுப்புரை 155F குறிப்பிடுவதாவது குற்றம் ஒன்று உயர்நீதிமன்றில் விவாதிக்கப்பட்டு நிருபணமாயின் ரூபாய் ஆயிரத்து ஐநூறு தண்டத்துடன் 7 வருடங்காலத்திற்கு சிறையும் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. இது நேரடியாகவோ, மறைமுகமாகவோ செல்வாக்கு செலுத்துதல் அல்லது செல்வாக்கு செலுத்த முற்படல் அல்லது தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு விடயத்தில் அல்லது அதன் உறுப்பினரின் முடிவில் தலையிடுதல், இத்தகைய குற்றங்கள் ஆகும். உறுப்புரை 155F தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் அல்லது அதன் குழுவின் முடிவுகளில் தலையீட்டினை தடுப்பதுடன் அது தனது அதிகாரங்களை பொலிஸ் மா அதிபர் வரை நீடிக்காது கட்டுப்படுத்தியுள்ளது.

4.3. தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் அதிகாரங்கள்

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவிற்கு நியமனங்கள் இடமாற்றம், பதவியுயர்வு, ஒழுக்காற்று கட்டுப்பாடுகள், மற்றும் பொலிஸ் மா அதிபர் தவிர்ந்த சகல தரத்தினரதும் பதவிநீக்கம் சம்பந்தமான அதிகாரங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளது. இந்த அதிகாரங்கள் பொலிஸ் மா அதிபரின் ஆலோசனையுடன் செயற்படுத்த வேண்டும்⁷⁴. பாதிக்கப்பட்ட எந்த பொலிஸ் அதிகாரியும் பொலிஸ் மா அதிபரின் தீர்மானத்திற்கு எதிராக மீள் விண்ணப்பம் செய்ய முடியும். பொலிஸ் அதிகாரியின் விடயத்தில் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் முடிவுகள் திருத்தம் அல்லது அழித்தல் செய்யலாம்⁷⁵. யாராயினும் ஒரு அதிகாரி தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் முடிவுகளின் திருப்தியுறாத பட்சத்தில் நிர்வாக சம்பந்தமாக வழக்காடுமன்றத்திற்கு அதனை மீளாய்வு செய்ய கோரலாம்⁷⁶. தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவிற்கு பொலிஸ் நிர்வாகம் சம்பந்தமான திட்டங்களை உருவாக்கல், சேவையின் தனித்துவம் மற்றும் வினைதிறனை அதிகரித்தல், படைக்கலங்கள் மற்றும் ஆயுதங்கள் வகை மற்றும் தேசிய , மாகாண, அளவில் தேவையான உபகரணங்கள் உள்ளிட்ட அதிகாரங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன⁷⁷.

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு பொதுமக்களின் முறைப்பாடுகள் தொடர்பில் விசாரிக்கும் அதிகாரங்களை கொண்டிருக்கவில்லை எனினும், பொதுமக்களின் முறைப்பாடு அல்லது பொலிஸாருக்கு எதிராக பாதிக்கப்பட்ட நபரின் முறைப்பாடுகளை விசாரிப்பதற்கான நடைமுறைகளை கட்டியெழுப்ப வேண்டியது இதன் கடமையாகும்⁷⁸.

4.4. தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவிற்கான மீளாய்வு மற்றும் நிர்வாக மீளாய்வுக்கான நீதிமன்று.

நிபந்தனை 29க்கு அமைவாக தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவில் முடிவில் திருப்தியுறாத ஒருவர் நிர்வாக மீளாய்வு மன்றுக்கு விண்ணப்பம் செய்லாம் என 17வது அரசியலமைப்பு விதந்துரைக்கின்றது⁷⁹.

நிர்வாக மன்று கட்டளை இல 04-2002 ன் படி இம்மன்றுக்கு 3 உறுப்பினர்களை நீதிச்சேவை ஆணைக்குழு நியமிக்கும். இவர்கள் 20 வருடகால அரச ஊழியராகவோ அல்லது சட்டத்துறையில் 10 வருடகால அனுபவம் உடையவர்களாகவோ இருத்தல் அவசியமாகும்.

74.நிபந்தனை 155G

75.நிபந்தனை 155K(1)

76.நிபந்தனை 155G நிர்வாக மீளாய்வு நீதிமன்று நீதிச்சேவை ஆணைக்குழுவால் நியமிக்கப்பட்டது.

77. நிபந்தனை 155G (3)

78.நிபந்தனை 155G(2).

79. நிபந்தனை 59

4.5. பாராளுமன்றத்திற்கு வகை கூறல்

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு தனது அதிகாரங்கள், கடமைகள் செயற்பாடுகள் தொடர்பில் வருடாந்த அறிக்கை ஒன்றினை பாராளுமன்றத்திற்கு சமர்ப்பித்தல் வேண்டும்⁸⁰. நீதிமன்ற தீர்ப்புகளுக்கு எதிராக பொதுச்சுதந்திரமானது மனித உரிமைகள் தீர்ப்பினை தவிர்ந்த ஏனையவற்றுக்கு உரியது⁸¹.

பாராளுமன்றத்திற்கு வகைகூறலானது தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவால் முறைமையாக நிறைவேற்றப்படவில்லை என பல்வேறு விமர்சனங்கள் காணப்படுகின்றது. இதன் காரணம் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு இதுவரை ஒரு அமைச்சருக்கு கீழ் இல்லாமையாகும். (இன்றுவரை இது அமைச்சர் ஒருவருக்கு கீழ் இல்லாமையால் பாராளுமன்றத்திற்கு வினைத்திறனான வகைகூறல் பொலிஸ் விடயத்தில் இடம்பெறவில்லை) தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு பொலிஸ் செயற்பாட்டு நடவடிக்கையில் ஈடுபடுவதாயின் இவைகள் குறிப்பிட்டளவு பெறுமதியாகும். இவ் அதிகாரங்கள் பொலிஸ் மா அதிபருக்கும் பொலிஸ் அதிகாரிகளுக்கும் விடப்பட்டுள்ளன. மேலும் சுதந்திர நிறுவனம் இயங்குமாயின் ஒரு அமைச்சின் ஊடான வகைகூறலானது பாராளுமன்ற வகை கூறலுக்கான ஒரு அளவு கோலாகும்.

பாராளுமன்ற நிலையிற் கட்டளைகள் சட்டம் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு பாராளுமன்றத்துக்கு வகை கூற வேண்டும். என நிர்ப்பந்திக்கிறது. அத்துடன் விசேஷமாக கவனிக்கப்பட்ட விடயமானது விசேஷமான பாராளுமன்ற குழு, சுதந்திர நிறுவனம் சம்பந்தமட்டில் மேற்பார்வை செய்ய நியமிக்கப்பட வில்லை என்பதாகும்.

4.6 அதிகாரப் பரவலாக்கம்

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு பொலிஸ் மா அதிபரின் கலந்தாலோசனையுடன் தனது அதிகாரங்களை பொலிஸ் மா அதிபருக்கோ அல்லது ஏனைய பொலிஸ் அதிகாரிகளுக்கோ பரவலாக்கலாம். (நியமனம், பதவியுயர்வு, இடமாற்றம், ஒழுக்காற்று கட்டுப்பாட்டு, பதவி நீக்கம், எத்தரத்தை சார்ந்த பொலிஸாருக்கும்)⁸².

80. நிபந்தனை 155W

81. நிபந்தனை 155C

4.7. முதலாவது தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் அடைவு

4.7.1. அரசியற் மயப்படுத்தப்பட்ட பாரிய அளவிலான இடமாற்றங்களை இரத்துச் செய்தல்.

முன்னர் பொலிஸ் திணைக்களமானது அரசியற்மயப்படுத்தப்பட்ட இடமாற்றங்களுக்கு உள்ளாக்கப்பட்டு இருந்தது. 2002 டிசம்பர் மாதம் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு 60 உதவி பொலிஸ் அத்தியட்சகர்களினதும் பொலிஸ் நிலைய பொறுப்பதிகாரிகளினதும் இடமாற்றங்களை இரத்து செய்தது. இவை அனைத்தும் பொலிஸ் திணைக்களத்திற்கு உள்ளக அமைச்சரால் சிபார்சு செய்யப்பட்டு இருந்தமையாகும்⁸³. அரசியற் மயப்படுத்தப்பட்ட அந்த இடமாற்றங்களை இரத்துச் செய்த தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் அத்தகைய முயற்சிகள் பாராட்டத்தக்கது.

4.7.2. பதவியுயர்வுகள்

திரு. ரஞ்சித் அபேசூரிய அவர்களுடனான கலந்துரையாடலின் போது தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு நவம்பர் 2002ல் ஆரம்பிக்கப்பட்டது முதல் தனது பணிகளை பெரும்பாலும் பதவியுயர்வு விடயங்களிலும் அத்தோடு முன்னிலை நிர்வாக சீர்கேடு காரணமாக வெற்றிடமாக இருந்த 4000 வெற்றிடங்களை நிரப்புவதிலேயே கூடுதலாக செலவிட்டது.⁸⁴

4.7.3. பொதுமக்களின் முறைப்பாடுகளை கவனிப்பதற்கான செயலொழுங்கு

பொது மக்களின் முறைப்பாடுகளை விசாரிப்பதற்காக தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு 07 இணைப்புக்குழுக்களை மாவட்ட மட்டத்தில் நியமிக்க ஏற்பாடு செய்து வருகின்றது. 2003ம் ஆண்டு ஜூலை மாதம் பொதுமக்கள் பொலிஸ் நிலைய பொலிஸாரின் கடமைகள் தொடர்பான முறைப்பாடுகளை கம்பஹா மற்றும் கொழும்பு மாவட்டங்களில் உள்ள அண்மித்த பொலிஸ் நிலையங்களில் முறையிடுமாறு பத்திரிகை விளம்பரம் செய்யப்பட்டது. செப்டம்பர் மாதத்தில் இடம்பெற்ற பத்திரிகையாளர் மகாநாட்டில் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் தலைவர் அவர்கள் விளம்பரம் செய்யப்பட்ட மூன்று வார காலத்திற்குள் 26 பொதுமக்களின் முறைப்பாடுகள் கிடைக்கப்பெற்றதாகவும் இதற்கான விசாரணைகள் எதுவித பாரபட்சமின்றியும் அரசியல் தலையீடு இன்றியும் நிகழ்வதாக குறிப்பிட்டுள்ளார்⁸⁵.

82. நியந்தனை 155 J

83. 24.12.2002 டெய்லி மிரர் செய்தி, அரசாங்க தரப்பு பாராளுமன்ற உறுப்பினர்கள், அமைச்சர்கள், மற்றும் UNP, SLMC, CWC மற்றும் TNN ஆகிய உள்ளக அமைச்சர்களின் சிபார்சின் பேரினால் இடமாற்ற பட்டியல் தகவரிக்கப்பட்டது.

84. ஆசிய மனித உரிமை ஆணைக்குழு ஸ்ரீ லங்கா பொலிஸ் ஒழுக்ககட்டுப்பாட்டிற்கான பூதிய நடவடிக்கைகள் வரவேற்கப்படுகின்றது. அறிக்கை 25 ஆகஸ்ட் 2005

85. டெய்லி நியூஸ் 09.செப்டம்பர் 2003

4.8. தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் அதிகார பரவலாக்கம்

4.8.1. அதிகாரப்பரவலாக்கலுடன் தொடர்புபட்ட விடயங்கள் மற்றும் தற்போதைய நிலை

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு நியமனங்கள், பதவியுயர்வுகள், இடமாற்றங்கள், ஒழுக்கக்கட்டுப்பாடுகள், மற்றும் பதவி நீக்கம் தொடர்பிலான தனது அதிகாரங்களை பொலிஸ் மா அதிபருக்கு வழங்க அதிகாரம் இல்லாத அதே வேளை பொலிஸ் மா அதிபரின் கலந்தாலோசனை இன்றி செயற்படுத்த முடியாது. தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு பொலிஸ் மா அதிபருக்கு சில அதிகாரங்களை சுற்றறிக்கை 26 மார்ச் 2003 திகதியிடப்பட்டது மூலம் பரவலாக்கியுள்ளது. இவை பொலிஸ் அதிகாரிகளின் இடமாற்றமாகும். பொலிஸ் மா அதிபர் இந்த அதிகாரங்களை சகல பொலிஸ் சேவையின் சகல பொலிஸ் இடமாற்றங்கள் தொடர்பான அதிகாரிக்கு இதனை வழங்கியுள்ளார். எவ்வாறெனினும் சிரேஷ்ட தர அதிகாரிகள், பொலிஸ் நிலைய பொறுப்பு அதிகாரிகள் தொடர்பிலான இடமாற்றங்கள் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு கலந்துரையாடியதன் மூலமே செயற்படுத்தப்படும். ஏனைய சாதாரண இடமாற்ற நடைமுறைகளுக்கு ஊடாகவே ஆணைக்குழு அங்கீகாரத்துடனான இடமாற்ற திட்டத்திற்கு ஏற்ப செயற்படுத்தப்படும்⁸⁶.

இந்த அதிகார பரவலாக்கம் பல்வேறு மட்டங்களில் விமர்சிக்கப்படுகின்றது. முதலாவது தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு உருவாக்கப்பட்ட நோக்கம் அல்லது தேவை இத்தகைய அதிகார பரவலாக்கத்தால் இழக்கப்படுவதாகும். உதாரணமாக : தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் நோக்கமான பொலிஸ் மா அதிபருக்கு மற்றும் சிரேஷ்ட பொலிஸ் அதிகாரங்களுக்கு உள்ள விஷேட நிர்வாக அதிகாரத்தை அரசியல் அழுத்தங்களினால் மாசுபடுத்துவதை தவிர்ப்பதாகும். எவ்வாறெனினும் உண்மையில் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவிற்கு 6,000 த்திற்கு மேற்பட்ட பொலிஸ் அதிகாரிகளை நிர்வாகப்படுத்துவதற்கான சக்தி இல்லாமையாகும் என்பது புலனாகின்றது. இது எவ்வாறெனினும் மீண்டும் அதே சட்டகத்தில் இருப்பது போன்று பொலிஸாரை மீண்டும் அரசியல் வாதிகளின் கால்களில் தஞ்சமடைய செய்கின்றது.

எவ்வாறெனினும் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு 30.07.2003 திகதியிடப்பட்ட விஷேட வர்த்தமானி மூலம் முன்னர் பரவலாக்கப்பட்ட பிரதம இன்ஸ்பெக்டருக்கு மேலான தரங்களுடைய அதிகாரிகளின் அதிகாரங்களை ரத்துச் செய்து இளைப்பாறிய உயர் நீதிமன்ற நீதியரசை தலைவராக கொண்ட 3 நபருடைய குழுவை நியமித்து அதிகாரங்களை அதற்கு வழங்கியதுடன் பொலிஸ் மா அதிபரின் அதிகார பரவலாக்களையும் கட்டுப்படுத்தியுள்ளது.⁸⁷

86. சுற்றறிக்கை சில 1703/2003 26மார்ச் 2003 திகதியிடப்பட்டது. இணைப்பு A பகுதி 3
87. எட்வட் குணவரத்தனா குற்றம் ஒழுங்கு விதிகளும் பொலிஸ் கமிஷனும் ஐலன்ட் 29. ஐன் 2003

தேசிய பொருள் ஆணைக்குழுவிலிருந்து பொலிஸ் மா அதிபருக்கு பகிரப்பட்ட அதிகாரங்களின் வீதப்படி இக்குழுவில் தொழில் சார் நிபுணத்துவம் இல்லாதுள்ளது. இதற்கு ஓய்வுபெற்ற சிரேஷ்ட பொலிஸ் அதிகாரி ஒருவர் உள்ளடக்கப்பட வேண்டியதுடன் அவர் அரசியலமைப்பு சபையின் நம்பிக்கையை பெற்று இருத்தல் அவசியமாகும்⁸⁸.

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு உறுதியாக்கப்பட வேண்டியதுடன் அதன்மூலம் அது வினைத்திறமை மிக்கதாக தனது கடமைகளை செய்வதற்கு ஏதுவாகும். அதிகாரப்பரவலாக்கங்களில் மற்றுமொரு குறிப்பிடத்தக்க அம்சமானது நிபந்தனை 155F மூலம் குறிப்பிட்டுள்ள தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் அல்லது அதனது உறுப்பினர் குழுவில் முடிவில் தலையிடல் குற்றமானது பொலிஸ் மா அதிபருக்கு அல்லது ஏனைய பொலிஸ் அதிகாரிகளுக்கு பொருத்தமற்றதாகும். இது பாரியளவில் அரசியல் தலையீட்டுக்கு வழிவகுக்கின்றதுடன் அரசியலமைப்பு 17வது சீர்திருத்தத்தை வலுவற்றதாகாக்கின்றது.

4.8.2. பொலிஸ் மா அதிபரின் நியமனம்

பொலிஸ் மா அதிபரின் நியமன விடயத்தில் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவிற்கு எதுவித அதிகாரங்களில் கிடையாது. அரசியலமைப்பு சபை பரிந்துரைக்கும் ஒருவரை பொலிஸ் மா அதிபராக நியமிக்கும் அதிகாரம் ஜனாதிபதிக்கும் உள்ளது⁸⁹.

நிபந்தனை 155Gக்கு அமைவாக தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு நியமனங்கள் பதவியுயர்வுகள், ஒழுக்ககட்டுப்பாடுகள், மற்றும் பதவி இறக்கம் போன்றவற்றில் பொலிஸ் மா அதிபருடன் கலந்தாலோசித்து முடிவினை மேற்கொள்ள முடியும். எனவே தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு ஒற்றுமைப்பட வேண்டியதன் அவசியம் உணரப்படுகிறது. எனினும் இன்னும் கவலைப்படத்தக்க விடமானது 17வது அரசியலமைப்பு திருத்தம் பொலிஸ் மா அதிபரை நியமனம் செய்வதில் அரசியலமைப்பு சபை தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் சிபார்சுகளை பெற்றுக்கொள்ளாமையாகும்.

4.8.3. ஏனைய கட்டுப்பாடுகள்

4.8.3.1. செயற்பாட்டு நடவடிக்கைகளுக்கான கட்டுப்பாடுகள்

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு பொலிஸ் திணைக்களத்தின் செயற்பாட்டு நடவடிக்கைகளை உள்வாங்குவதற்கான சக்தி இயலாமையாக உள்ளது. (அரசியல் செல்வாக்கு பிரயோகிக்கப்படல் அல்லது செயற்பாட்டு

88. திரு. ரஞ்சித் அபேசூரிய தலைவர் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு திரு. டசி செனவிரத்தனை மேற்கோள் காட்டி ஞாயிறு ஜலண்ட டிசம்பர் 2003.

89. அரசியலமைப்பின் 41C பிரிவு மற்றும் பகுதி II உறுப்புரை 155 G (I)

நடவடிக்கையில் அவதூறு ஏற்படுத்தல்.) என்பது பாரிய ஒழுங்கமைப்பு குறைப்பாடாகும். பொலிஸினது பாதுகாப்பு, தடுப்பு மற்றும் சகலவிதமான புலன் விசாரணை சட்டமா அதிபருக்கு குற்றவியல் நடைமுறை 1979ம் ஆண்டு சில 15ல் வழங்கப்பட்டுள்ளவற்றிற்கு பொறுப்பானதாகும். எனினும் செயற்பாட்டு அதிகாரமானது பொலிஸ் மா அதிபரிடம் இருந்து தெளிவாக பிரிக்கப்பட்டு உள்ளது.

4.8.3.2. சமர்ப்பிப்பதற்கான அதிகாரங்கள்

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு பொலிஸ் அதிகாரிகளின் ஒழுக்கம் சம்பந்தமான விடயங்களை ஆராயும் அதிகாரம் கொண்டுள்ளது. அந்த அதிகாரமானது ஒழுக்காற்று விசாரணைகளை மேற்கொள்வதற்கான அதிகாரத்தையும் உள்ளடக்கியுள்ளது. எவ்வாறெனினும் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு பொலிஸாருக்கு வெளியில் சாட்சிகளை அழைக்க வேண்டும் என விரும்பினால் அதற்கான சட்ட வரையறைகள் காணப்படவில்லை. ஆதாரபூர்வமான கடிதங்களை தேடுவதற்கும் சாட்சிகளை சமர்ப்பிப்பதற்கும் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவிற்கு அதிகாரங்களை இல்லாத போது அது பயனற்றதாகின்றது.

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் உருவாக்கமானது ஊழலுக்கு எதிரான போராட்டத்திற்கும் , அரசியற்மயப்படுத்தலுக்கும் எதிரான உருவாக்கப்பட்ட வரலாற்று முக்கியத்தவம் வாய்ந்த நிகழ்வாகும். இந்த ஆணைக்குழுவிற்கு அரசியல் தலையீடுகளை தடுப்பதற்கான ஆழமான அதிகாரம் இருப்பினும் பொதுமக்கள் மத்தியில் இது மிகவும் பிரசித்தம் பெறவில்லை. இப்பொழுது இதற்கான வழியமைக்கப்பட்டுள்ளதுடன் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு இதனை செயற்படுத்த தக்க வகையில் பொதுமக்களின் நம்பிக்கையினை கட்டியெழுப்புதல் அவசியமாகும்.

4.9. தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் தகைமைகள்

பொலிஸ் சேவையை சுதந்திரமாக செயற்பட தக்கவகையில் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு நியமிக்கப்பட்டமை ஒரு முன்னேற்றப்படி வளர்ச்சியாகும். விமர்சனங்கள் எவ்வாறு இருப்பினும் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் செயற்பாடுகள் ஆரம்பத்தில் திருப்தியற்றதாகவே உள்ளது. காரணம் கீழ்நிலை உத்தியோகத்தர்களின் ஒழுக்கங்கள் கட்டுப்பாடுகள் சம்பந்தமான விடயம் பொலிஸ் மா அதிபருக்கு அவர் அத்திணைக்களத்தின் நிர்வாகி என்ற வகையில் பகிரப்பட்டுள்ளதனலாகும். பொது மக்களின் முறைப்பாடுகள் சம்பந்தமாக 2003 ஜூலை வரை தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு இதனை கையாண்டாலும் அதனை விசாரணைக்காக பொலிஸ் இடம் சமர்ப்பித்தது⁹⁰.

90.கிசான பின்டோ ஐயவர்த்தன தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு இலக்கை கடுமையான சந்தர்ப்பத்தை விணாக்குதல் காண்சொத் மனித உரிமை பூர்வபக்கம் வேலை செய்ததின் பக்கம் 12 இல 4 பதுடில்லி, 2005 கோடை

எவ்வாறெனினும் 2004 நடுப்பகுதியில் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு 17வது அரசியலமைப்பு சீர்திருத்தத்துடன் இவ்வதிகாரங்களை பொலிஸ் மா அதிபர் தவிர்ந்த ஏனைய தர உத்தியோகத்தர்களிடம் செயற்படுத்துவதில் தனதாக்கி முதல் அனுமதியைச் இரத்துச் செய்தது⁹¹. இது பொலிஸ் மா அதிபருக்கும் தேசியப் பொலிஸ் ஆணைக்குழுவிற்கும் இடையில் முரண்பாடுகளை தோற்றுவித்தது.

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் பதவிக்காலம் 2005 டிசம்பர் மாதத்துடன் முடிவடைகின்றது. புதிய கமிஷனானது அரசியலமைப்பு ரீதியாக அமைக்கப்படவில்லை. காரணம் அரசியலமைப்பு சபையே இந்நியமனத்தை சிபாரிசு செய்ய வேண்டும் எனினும் அரசியலமைப்பு சபை இயங்காததன் காரணமாக 2005ம் ஆண்டு தொடக்கம் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவும் இயங்காததின் விளைவாக பாரிய அளவிலான பல தரத்தினரின் பதவியுயர்வுகள் பொலிஸ் மா அதிபராலேயே நிகழ்த்தப்பட்டன. எந்தவித சட்டவரையும் இல்லாது பாரிய அளவிலான இடமாற்றங்கள், குறிப்பாக பொலிஸ் பொறுப்பதிகாரிகள் நாடெங்கிலும் பாதிக்கப்பட்டார்கள்⁹². இதன் மூலம் நாடெங்கிலும் குற்றஞ்சாட்டுகள் மீண்டும் பொலிஸ் சேவை அரசியற்மயப்படுத்தப்பட்டதாக கிளர்ந்தள்ளின.

எதிர்பாராத விதமான அணுகுமுறையாக ஜனாதிபதி இராஜபக்ஷ அவர்கள் 17வது அரசியலமைப்பு சீர்திருத்தத்திற்கு முரணான வகையில் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவிற்கு உறுப்பினர்களை நியமிக்க முற்பட்டமைக்கு பரந்தளவிலான எதிர்ப்புகளும் கண்டனங்களும் கிளம்பியுள்ளன. தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவில் உறுப்பினர்கள் ஜனாதிபதியினால் தெரிவு செய்யப்படும் கையாட்கள் என்பதோடு தெரிவிற்கான வரைவிலக்கணம் வெளிப்படை தன்மையாக இல்லை என்பது குறிப்பிடத்தக்கதாகும்.

இதனால் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு தனது இலக்கை அடைவதற்கான கொள்ளளவு எத்தகையது என்பது சந்தேகத்திற்கிடமானதே. பொலிஸ் சேவையை அரசியல் வாதிகளின் கைதிகளிலிருந்து விடவிக்கமுடியுமா என்பதே தற்போதுள்ள கேள்வியாகும்.

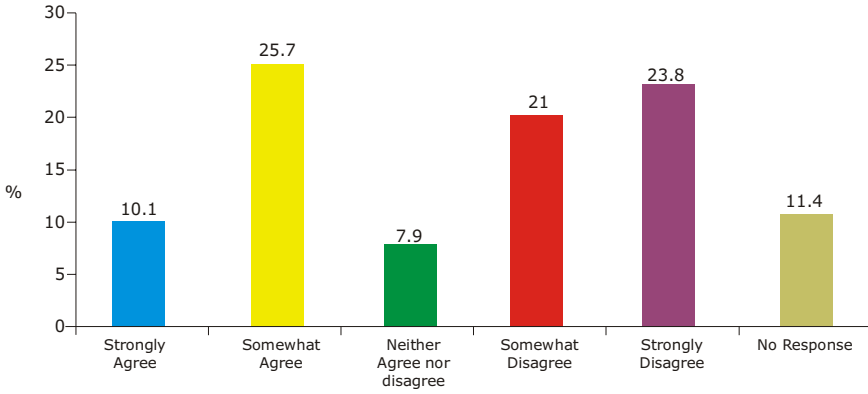
91. தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் தலைவர் ரன்சித் அபயகுரிய அவர்களால் இலங்கை சட்ட டற்றும் சமூக நம்பிக்கை நிதியம் ஆசிய மனித கழு, துன்புறுத்தலுக்கு எதிரான உலக இயக்கம் என்பவை இணைந்து நாடாத்திய கருத்தரங்கில் கூறாது (ஆகஸ்ட் 26)

92. சுப்ரீம் நீதிமன்றத்தால் சில வகையான இடமாற்றங்கள் தடையுத்தரவு வழங்கப்பட்டது.

4.10. தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு சம்பந்தமாக பொதுமக்களுக்கும் பொலிஸ் அதிகாரிகளுக்கும் உள்ள தெளிவு

பொலிஸ் அதிகாரிகளிடம் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் பாரபட்ச தன்மை அது செயற்பட தொடங்கிய 2002 காலப்பகுதியில் இருந்து மதிப்பிடுவதற்காக 2005ன் முதற்பகுதியில் பொலிஸ் அதிகாரிகளிடம் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் செயற்பாடுகளில் நீங்கள் உடன் படுகின்றீர்களா? இல்லையா? எனும் ஒரு வினா வினவப்பட்டது⁹³. 44.8 % மானோர் பாரபட்சதன்மை பற்றி நிராகரித்தனர். 21% மானோர் எவ்வகையிலும் உடன்படவில்லை. 23.8 % மானோர் கடுமையாக உடன்படாதிருந்தனர். 25.7% மானோர் இதற்கு சிறிது உடன்பட்டனர். 10.1% மானோரே கடுமையாக இதனை ஏற்றனர். எவ்வாறெனினும் குறிப்பிட வேண்டியதாவது தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு கடந்த 3 ஆண்டு காலப்பகுதியில் செயற்பாட்டில் 1972ல் இருந்து அரசியற்மயப்படுத்த பொதுத் துறையில் விலகுவது கடினமாகும். பின்வரும் தேவைகள் இதன் பின்னணியில் இருந்து அறியப்படவேண்டும்.

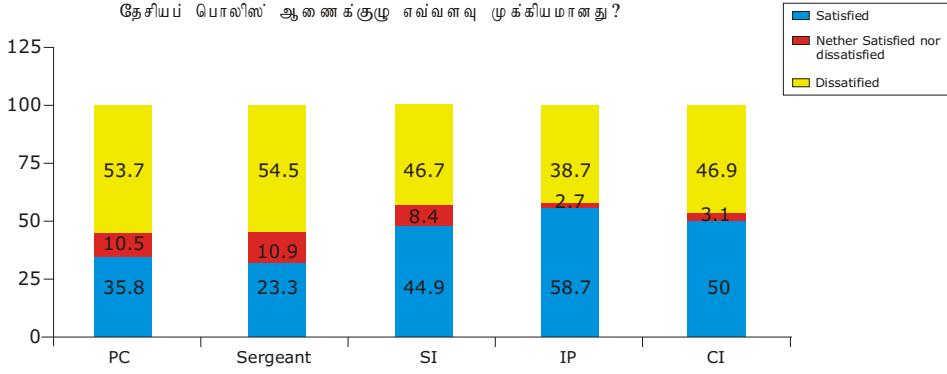
தேசியப் பொலிஸ் ஆணைக்குழு எவ்வளவு முக்கியமானது?



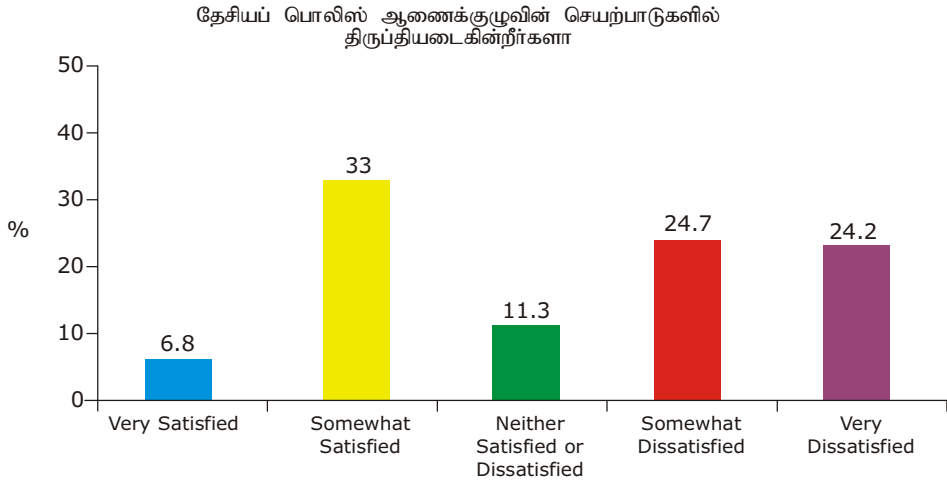
தரங்களுக்குள் 58.7 % வீதமான பொலிஸ் இன்ஸ்பெக்டர்கள் பாரபட்சதன்மையுடன் உடன்பட்டார்கள். 50% வீதமான கான்ஸ்டபிள்கள் இதனை ஏற்றுக்கொண்டார்கள். மற்றப்பக்கத்தில் 54.5% சார்ஜன்ட் மற்றும் 53.7% பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள்கள் இந்த கூற்றோடு உடன்பட வில்லை⁹⁴.

93.வழங்கல் ஆய்வு :5ம் திகதி பெப்ரவரி 8 திகதி வரை, மற்றும் 10ம் திகதி பெப்ரவரி தொடக்கம் மார்ச் 3ம் திகதி வரை டிரான்ஸ் பேரன்ஸி இன்டர் நெஷனல் நிறுவனத்திற்காக சமூகக் குறிகாட்டிகள் நிகழ்த்தப்பட்டது. தெரிவு செய்யப்பட்ட 770 பொலிஸார் நேர்காணல் செய்யப்பட்டனர்.

94.வழங்கல் ஆய்வு :5ம் திகதி பெப்ரவரி 8 திகதி வரை, மற்றும் 10ம் திகதி பெப்ரவரி தொடக்கம் மார்ச் 3ம் திகதி வரை டிரான்ஸ் பேரன்ஸி இன்டர் நெஷனல் நிறுவனத்திற்காக சமூகக் குறிகாட்டிகள் நிகழ்த்தப்பட்டது. தெரிவு செய்யப்பட்ட 770 பொலிஸார் நேர்காணல் செய்யப்பட்டனர்.



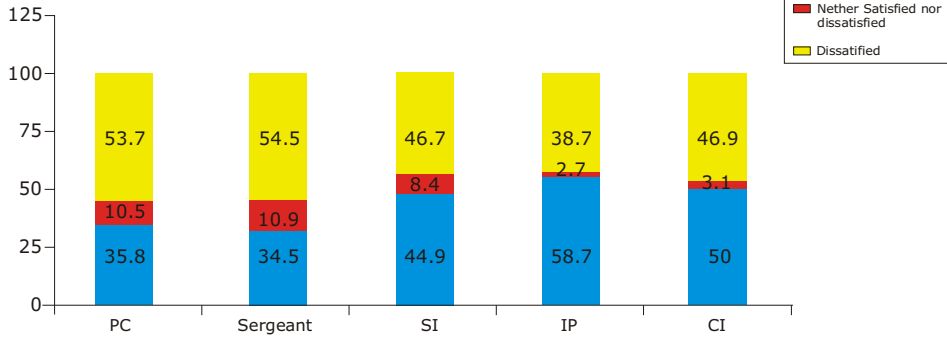
66.8 % வீதமான பொலிஸ் அதிகாரிகள் நேர்காணப்பட்ட போது அவர்கள் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு செயற்பாட்டில் மிகவும் திருப்தியுற்றனர். இவற்றில் 33% மானோர் சிறிது திருப்தியும், 24.2% மானோர் மிகவும் திருப்தியற்றும் இவற்றில் 24.7% மானோர் சிறிது திருப்தியற்றும் காணப்பட்டனர்.



உயர் பதவியில் உள்ள பொலிஸ் அதிகாரிகள் கான்ஸ்டபிள்கள் முறையே (58.1 % மற்றும் 48.5%) அளவில் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் வினைத்திறனிக்கும், செய்கைக்கும் மிகவும் திருப்தியுற்றுள்ளார்கள். அதே வேளை பொலிஸ் உத்தியோகத்திகள் , உதவி பொலிஸ் அதிகாரிகள் மிகவும் திருப்தியுற்றுள்ளார்கள். முறையே (50.7%, 51.9%, 53.7%) ஆகும்.⁹⁵

95. வழங்கல் ஆய்வு 5ம் திகதி பெப்ரவரி 8 திகதி வரை, மற்றும் 10ம் திகதி பெப்ரவரி தொடக்கம் மார்ச் 3ம் திகதி வரை டிரான்ஸ் பேரன்ஸி இன்டர் நெஷனல் நிறுவனத்திற்காக சமூகக் குறிகாட்டிகள் நிகழ்த்தப்பட்டது. தெரிவு செய்யப்பட்ட 770 பொலிஸார் நேர்காணல் செய்யப்பட்டனர். 96 பொது மனப்பாங்கு ஆய்வு : எழுமாறாக தெரிவு செய்யப்பட்ட 1400 பொதுமக்களிடம் 14 பெ 2006 6 மார்ச் 2006 வரை நேருக்கு நேர் நேர்காணல் செய்யப்பட்டது. கேள்விக்கொத்து அடிப்படையில் அனுபவஸ்தரர்களால் மேற்கொள்ளப்பட்டது. 97 பொது மனப்பாங்கு ஆய்வு : எழுமாறாக தெரிவு செய்யப்பட்ட 1400 பொதுமக்களிடம் 14 பெ 2006 6 மார்ச் 2006 வரை நேருக்கு நேர் நேர்காணல்

செய்யப்பட்டது. தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு பற்றி வேள்விப்பட்டிருக்கின்றீர்களா?

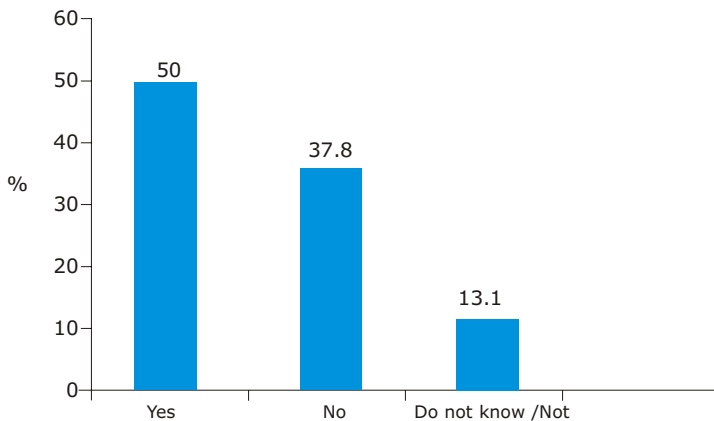


மற்றொரு வகையில் மக்களின் மனப்பாங்கு அடிப்படையில் தேசிய பொலிஸ் சேவை ஆணைக்குழு பற்றிய அறிவு மக்களிடம் மிகவும் குறைவானதாகும்.

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு இயங்காத காலப்பகுதியில் மார்ச் 2006 மக்களிடம் மேற்கொள்ளப்பட்ட ஆய்வின் மூலம், தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு பற்றி அறிந்துள்ளீர்களா என வினவியதற்கு பெரும்பாலும் 49.1% மானோர் இதனைப்பற்றி அறிந்துள்ள அதே வேளை கணிசமான அளவு தொகையினர் (37.8%) மானோர் இதனைப்பற்றி அறிந்து இருக்கவில்லை.

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு பற்றி தெரிந்தவர்களிடம் இதனது செயல்தன்மை பற்றி ஆய்வு செய்த போது தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு தனது இலக்கை அடையக்கூடியவாறு பொலிஸார் தங்களது கடமைகளை எதுவித பயமும் பீதியும் இன்றி மேற்கொள்ளுவதன் மூலம் தெரியவருவதாக குறிப்பிட்டனர். இதன் மூலம் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு தனது இலக்கை அமைய முடியும் என குறிப்பிட்டனர். அதேவேளை 31.5% மானோர் தேசிய பொலிஸ் னைக்குழு வினைத்திறன் அற்றதன் காரணமாக தனது இலக்கை அடைவது கடினம் என குறிப்பிட்டனர்.

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு பற்றி வேள்விப்பட்டிருக்கின்றீர்களா



5. பொலிஸ் செயற்பாடும் பொலிஸ் ஊழலும் ஒருங்கமைக்கப்பட்ட சட்டக வரைவு

பொலிஸாரின் பொறுப்புக்கள் சம்பந்தமான விடங்கள் பொலிஸ் கட்டளைச்சட்டம் 1865ல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. எவ்வாறெனினும் பொறுப்புக்களை நிறைவேற்றுவதற்கு இதனை தவிரவும் பல்வேறு வகையான நியதிகளும் கட்டளைச்சட்டங்களும் காணப்படுகின்றன. கீழ்க்குறிப்பிட்டுள்ளவை அவ்வகையான பல முக்கியமான பொலிஸ் செயற்பாட்டுக்கும் பொலிஸ் ஊழலுக்குரிய நியதிகளாகும்.

5.1. பொலிஸ் கட்டளைச்சட்டம் இல 16 1865

பொலிஸ் கட்டளைச்சட்டத்தின் 56-80ம் பிரிவுகளில் பொலிஸாரின் பொறுப்பு சம்பந்தமான விடயங்கள் தெளிவாக குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன. அதற்களவான கட்டளைச்சட்டத்தின் தேவையானது ஒவ்வொரு பொலிஸ் உத்தியோகத்தரும், முழுநேழும் கடமையில் இருக்க வேண்டும் என்பதுடன் இலங்கையின் எப்பாகத்திலும் தனது அதிகாரத்தை பயன்படுத்த முடியும் என்பதாகும். இக்கட்டளைச்சட்டமானது பொலிஸாருக்குரிய மிக முக்கிய கடமைகள் பற்றிய ஒரு சட்டக வரவை கொண்டுள்ளது.

பொலிஸாரின் கடமையானது தனது முழு முயற்சியையும், திறமையையும் பயன்படுத்தி குற்றங்கள், பொதுமக்கள் அமைதியின்மை, சமாதானத்தை பாதுகாத்தல், ஒழுங்கற்ற , சந்தேகத்திற்கிடமான நபர்கள் கைது செய்தல், கண்டுபிடித்தலும், குற்றவாளிகளைக் சட்டத்தின் முன் நிறுத்தலும், பொதுமக்களின் சமாதானத்திற்கான அறிவுபூர்வமான தகவல்களை சேகரித்தலும் வழங்கலும், பணிப்புரைகளை மதித்தலும், தனக்கு வழங்கப்பட்ட அதிகாரங்களை முறையாக பயன்படுத்துவதன் மூலம் குற்றங்களைத் தடுப்பதற்கு முயற்சி செய்ய வேண்டும்.

மேலும் அது விரிவுபடுத்துமாயின் ஒரு பொலிஸ் அதிகாரியின் முக்கிய கடமையானது குற்றங்களை தடுப்பதற்கும், சமாதானத்தை பாதுகாப்பதற்காகவும் சட்டத்தை நிர்வகிப்பதாகும். பொலிஸ் படையின் வினைதிறனான நடவடிக்கைகளுக்கான எத்தகைய ஆய்வையும் வெளிக்கொணர்வதேடு அதனை பகுத்தாய்ந்து செயற்பாட்டு நோக்கங்களை அடைதல் பொலிஸை உருவாக்கியவர்களின் எதிர்பார்ப்புகளாகும்.

பிரிவு 55 பொலிஸ் மா அதிபருக்கு அதிகாரங்கள் வழங்கியுள்ளது. அவர் தனது அதிகாரத்தை பயன்படுத்துவதன் மூலம் அசட்டை தன்மையை பாதுகாத்தலும், துஷ்பிரயோகத்தை தடுத்தலுக்குமாக தனது சேவை வினைத்திறனுடன் பயன்படுத்தலுடன், ஒவ்வொரு பொலிஸ் அதிகாரியும்

அவர் தனது கடமையை அசட்டை செய்து சட்டத்தை ஒழுங்கு விதிகளை மீறுவாராயின் அல்லது குறித் தொதுக் கப்பட்ட கடமைகளை செய்யத்தவறுவாராயின் அது குற்றமாக கருதப்பட வேண்டும்.

பிரிவு 82 கட்டளைச்சட்டமானது பொலிஸ் அதிகாரி ஒருவர் அவர் ஏதாவது அத்துமீறலுக்காக குற்றவாளியாக அல்லது வேண்டுமென்றே துஷ்பிரயோகம் செய்தமைக்காக, அல்லது ஏதாவது சட்ட விதிகளை, பணிப்புகளை நிறைவேற்றுத் தவறியமைக்காக குற்றவாளியாக்கப்படலாம்.

1. லீவு அனுமதியின்றி தனது காரியாலய கடமைகளில் ஈடுபடாதிருத்தல் அல்லது இந்த கட்டளையில் குறிப்பிட்டுள்ளவாறு இரண்டு மாதத்திற்கு முன்னரான அறிவிப்பு வழங்காமை அல்லது

2. பொலிஸ் கடமைகளுக்கு அப்பாற்பட்டு வேறு யாதாயினும் வருவாய் தரும் தொழிலில் ஈடுபடுதல். அல்லது

3. ஏதாவது கபடத்தனமான முறையில் தனது கட்டுப்பாட்டில் உள்ள ஒருவரை மாஜிஸ்டிரேட் முன் நிறுத்தாது கபடத்தனமான முறையில் தனது கடமையை அசட்டை செய்தல்.

4. தனது பாதுகாப்பில் உள்ள ஒருவரை தப்பியோட செய்தல்.

5. தனது பாதுகாப்பில் உள்ள ஒருவர் மீது ஏற்றுக்கொள்ள முடியாதவகையிலான இம்சைப்படுத்தல், துன்புறுத்தல். போன்றவைகள் தண்டனைக்குரியதுமான சிறைவாசத்திற்குரியதும் குற்றங்களாகும்.

5.2. இரண்டாவது குடியரசு யாப்பு 1978

இலங்கை அரசியல் அமைப்பின் 3வது பகுதி மக்களின் மனித உரிமைகள் தொடர்பாக குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவை சந்தேகித்து இடமின்றி பொலிஸாருக்கும் பொருத்தமுடையதாகும். அரசியலமைப்பின் நிபந்தனை 17 மற்றும் 126 குறிப்பிடுவதுபோல் ஒவ்வொரு மனிதனும் உயர்நீதிமன்றக்கு விண்ணப்பிக்க தகுதியுடையவர் ஆவார். யாதாயினும் வகையிலான அத்துமீறல்கள், குறிப்பான அத்துமீறல்களான துன்புறுத்தலுக்குள்ளாகாமை, முறையற்ற கைது, தடுப்பும் தண்டனையும் போன்றவையாகும். இத்தகைய மீறல்கள் சந்தேகத்திற்கு இடமில்லாத வகையில் பொலிஸாரின் அதிகார துஷ்பிரயோகமாகும்.

ஆகவே தான் அரசியலமைப்பின் பகுதி 3 மனிதவரிமைகளை பற்றி குறிப்பிடுவதுடன் ஊழலை தடுப்பதற்கான விடாமுயற்சியாக பொலிஸ் அதிகாரிகள் தங்கள் அதிகாரத்தை பயன்படுத்த முடியுமானதாகும்.

5.3. இலஞ்ச சட்டம் இல 11.1974

இலஞ்ச சட்ட மூலம் இலஞ்சத்தினை தடுப்பதற்கும் தண்டனைக்கும் வழிவகுக்கின்றது. இதன் பிரிவு 2 குறிப்பிடுவதாவது அரசியலமைப்புடன் எந்தவித முரணற்ற நிலையில் அல்லது ஏனைய எழுதப்பட்ட எந்த சட்டத்திலும் பார்க்க மேலோங்கி வழக்கத்திலிருக்கும் எனப்படுகிறது. அதாவது நாட்டின் ஏனைய சட்டங்களினும் பார்க்க இது உயர்வானதாக கருதப்படுகிறது.

இதன்படி இலஞ்ச ஆணையாளருக்கு அதிகாரம் வழங்கப்பட்டுள்ளது. இதன்மூலம் நாட்டின் ஏனைய சட்டங்களில் தங்கியிருக்க வேண்டியதில்லை. இலஞ்ச ஆணையாளர் இலஞ்சம் சம்பந்தமான விசாரணைகளையும் நேரடியாக, தொடர்வதற்கும், பாராளுமன்ற உறுப்பினர்கள் மற்றும் நீதிச்சேவை உறுப்பினர்கள் சம்பந்தமான விடயங்களில் ஒரு குறிப்பிட்ட கட்டுப்பாட்டுடன் நடந்து கொள்ளவும் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளார்¹⁰².

இலஞ்சம் மற்றும் ஊழல் சம்பந்தமான பொலிஸ் அதிகாரிகள் சம்பந்தப்பட்ட விடயத்தில் விசேஷமாக இந்த சட்டத்தினூடாக அதாவது பிரிவு 16க்கு கூடாக நடவடிக்கை எடுத்தலவசியம்.

(a) ஒரு நபர் ஏதாவது சன்மானத்தை பொலிஸாருக்காக சமாதான அதிகாரிக் காக அல்லது யாராவது அரச ஊழியருக்காக, கண்டுபிடித்தலுக்காக அல்லது குற்றஞ்சாட்டப்பட்டவரின் தண்டனைக்காக அல்லது நீதிமன்ற உத்தியோகத்தரை தூண்டுவதற்காக, அல்லது குறிப்பிட்ட அதிகாரிக்கான சன்மானத்திற்காக, அல்லது தாழ்ந்த நிலையில் நீதிச்சேவையின் நிர்வாகத்திற்காக, அல்லது சம்பாதித்தலுக்காக ஏதாவது குற்றத்திற்காக தரகுப்பணத்தை இலகுவாக்குதல், அல்லது ஏதாவது குற்றத்தில் இருந்து பாதுகாக்க, அல்லது கண்டுபிடித்தலில் பாதுகாத்தல், குற்றஞ்சாட்டப்பட்டவரை தண்டனையில் இருந்து பாதுகாக்க, அல்லது அவரது அதிகாரத்தின் மூலம் காயப்படுத்தல், அல்லது யாராவது நபருக்கு நஷ்டமுண்டாக்குதல்.

(b) அவர் குறிப்பிட்ட அதிகாரியாக அல்லது சேவைகளால் கையாளனாக ஏதாவது சன்மானத்தை ஏற்றுக்கொள்ள தூண்டுதல், அல்லது குறிப்பிட்ட தலையீட்டிற்காக வெகுமதி பெறல், சம்பாதித்தல், இலகுவடுத்தல், பாதுகாத்தல், அல்லது தூண்டுதல் அல்லது துஷ்பிரயோகம் செய்தல் போன்ற (a) ல் குறிப்பிட்டுள்ள விடயங்கள் குற்றங்களாக கருதப்படுவதுடன் இது தண்டனைக்குரிய குற்றமாகவும் ஏழு ஆண்டுகளுக்கு குறையாத கடுமிய சிறைத்தண்டனைக்குரியதாகவும் ஐயாயிரத்திற்கு மேற்படாத தண்டப்பணமாகவும் அறவிடப்படும்.

102. பிரிவு 3(1)

மேலும் இச்சட்டமானது எந்த விதமான சொத்துக்களும் அவரது வருமானத்தால் பெறத்தக்கது அல்லது என கருதப்படும் எவையுமில்லாது பெறப்படதாக கருதப்படும். உரிமைகள் நீருபிக்கப்படாது போகின்ற எச்சந்தர்ப்பத்திலும் இவை இலஞ்சமாக ஊழலாக கருதப்படுவதற்கு இடமுண்டு¹⁰³.

எனவே இதன் மூலமாக உணரப்படுவது யாதெனில் இலஞ்சம் மற்றும் ஊழல் தொடர்பில் எடுக்கப்படும் ஸ்திரமான நிலையானது பொலிஸாரின் இலஞ்சம் வழங்கல் அல்லது பெற்றுக்கொள்ளல் இலஞ்ச சட்டத்தின்படி தண்டனைக்குரிய குற்றமாக கருதப்படுகிறது.

5.4. 1975ம் ஆண்டின் சொத்துக்கள் மற்றும் ஆதனங்கள் சட்டம் இல 1

மேற்குறிப்பிட்ட சட்டமானது பல்வேறு தரத்திலான நபர்கள் காலத்திற்கு காலம் தங்கள் சொத்துக்கள் மற்றும் ஆதனங்கள் இலங்கையில் மற்றும் வெளிநாட்டில் உள்ளவை தொடர்பில் குறிப்பிட்ட அதிகாரிகளுக்கு பிரகடனப்படுத்த வேண்டும் என்பதுடன் குறிப்பிட்ட விடயம் தொடர்பில் சட்டத்தினால் அனுமதிக்கப்படும் எந்நபர் மீதும் உடன் விசாரணை மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்¹⁰⁴.

குறிப்பிட்ட சட்டத்தின் 2(1)B பிரிவானது குறிப்பிடுவதாவது நீதிவான்கள், அரசுறை அதிகாரிகள், ஜனாதிபதியால் நியமிக்கப்படுபவர்கள் அமைச்சரவை அமைச்சர்களால் நியமிக்கப்படும் அரசு அதிகாரிகள் நீதிமன்ற அதிகாரிகள், நீதிச்சேவை ஆணைக்குழுவால் நியமிக்கப்படும் கட்டமைப்பு அதிகாரிகள் மற்றும் அமைச்சுக்கள், அரசு திணைக்களங்களில் உள்ள நிர்வாக அதிகாரிகள் என்பன மூலம் இந்த பிரிவுக்குள் பொலிஸாரும் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளனர். இதன்மூலம் சட்டம் அனுமதிக்கும் ஒவ்வொரு தனிநபரும் தனது சொத்துக்கள் மற்றும் ஆதனங்கள் தொடர்பிலும் தனது குடும்பம் மனைவி பிள்ளைகளின் சொத்துக்கள் மற்றும் ஆதனங்களை காலத்திற்கு காலம் பிரகடனப்படுத்தல் அவசியம்¹⁰⁵.

5.5. இலஞ்சம் மற்றும் ஊழல் தொடர்பான விசாரணைக்களுக்கான சுதந்திர ஆணைக்குழு 1994 இல 19 சட்டம் (CIABOC)

இச்சட்டத்தின் படி இவ்வாணைக்குழு மூன்று நபர்களை கொண்டதாகும். அவர்களில் இருவர் ஓய்வுபெற்ற உயர் நீதிமன்ற நீதியரசர்கள் அல்லது மேன்முறையீட்டு மன்ற நீதியரசர்களாகவோ மற்றொருவர் குற்றங்களை விசாரணை செய்வதில், அல்லது சட்டத்தை அமுல்படுத்துவதில் மிகவும் அனுபவம் வாய்ந்த ஒருவருமாகும்.

103. பிரிவு 23A(1)

104. முன்னி சட்டம் இல 1, 1975

105. பிரிவு 3(1) சட்ட இல 1, 1975

சகல பொதுத்துறை நிறுவனங்களான அமைச்சுக்கள் திணைக்களங்கள், அவசிய அதிகாரதுறையினர், உள்ளூராட்சிகள், பொதுத்துறை அதிகாரிகள், இச்சட்டத்திற்கு உட்பட்டுள்ளகளாவர். CIABOC தனது பணிகளை 1994ம் ஆண்டு டிசம்பர் 15 ஆரம்பித்தது.

இது பாராளுமன்றத்திற்கு வகைகூறத்தக்கதுடன், இதன் உறுப்பினர்களை பாராளுமன்றில் குறிப்பிட்டவர்க்கு எதிரான குற்றச்சாட்டு அல்லது துர்நடத்தை அல்லது தகைமையின்மை நிரூபிக்கப்பட்டால் ஜனாதிபதியின் பணிப்பின் பேரில் மட்டுமே பதவிநீக்கம் செய்யமுடியும். இந்த ஆணைக்குழு மூன்று ஆணையாளர்களை கொண்டிருப்பினும் அவர்களில் ஒருவர் இதன் தலைவராவார்.

இந்த ஆணைக்குழுவின் செயற்பாடானது பொதுத்துறை நிறுவனங்களில் இலஞ்சத்தில் இருந்து பாதுகாப்பதும், சட்ட நடவடிக்கை எடுத்தலும், குற்றம் சாட்டப்படுபவர்களை உரிய நீதிமன்றங்கு சமர்ப்பிப்பதாகும். இச்சட்டமானது வங்கிக்கணக்குகளை தேடுவதற்கும், வியாபார நடவடிக்கைகளை பரிசோதிப்பதற்கும், பிரத்தியேக ஆவணங்களை பார்வை யிடவும், முறையற்ற கைமாறல்கள் அவதானிப்பதற்கும், மறைத்து வைக்கப்பட்ட ஊழல் சொத்துக்களை வெளிக் கொணர்வதற்கும் அனுமதி அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

இச்சட்டமானது கைது செய்தற்கும், தடுத்து வைப்பதற்கும் பிணையில் விடுவதற்கும், சந்தேக நபர்களை நீதிமன்ற ஆணையின்றி தடுத்து வைப்பதற்கும், பிணையில் விடவும், பிரயாண ஆவணங்களை இரத்துச் செய்வதற்கும் அல்லது நீதிமன்ற ஆணையுடன் சந்தேக நபரின் சொத்துக்களை முடக்குவதற்கும் அனுமதியளிக்கின்றது.

இலஞ்ச ஆணைக்குழுவின் விசாரணைகள் முடிவுற்ற நிலையில் இலஞ்ச மற்றும் சொத்துக்கள் ஆதனங்கள் சட்டத்தின் குற்றஞ்சாட்டப்பட்ட எந்த நபரும் நீதவான் நீதிமன்றில் அல்லது உயர் நீதிமன்றில் ஆணையாளரின் அனுமதியுடன் சமர்ப்பிக்கப்படுதல் வேண்டும்¹⁰⁶.

5.6 1883 இல் 2 தண்டனைக் கோவை (திருத்தப்பட்டது)

ஏற்றுக்கொள்ளல், பெற்றுக்கொள்ளல், உடன்படல், ஏற்றல், அல்லது யாரிடமாவது பெறல் அவருக்காக அல்லது வேறு யாருக்குமாக, சட்டப்பூர்வமற்ற ஏதாவது வெகுமதிகள் அல்லது ஊக்கப்படுத்தல், அல்லது செய்கைக்கான வெகுமதி அல்லது உத்தியோக பூர்வ சட்டத்தை அவமதித்தல், அல்லது உத்தியோகபூர்வ செயற்பாட்டை சாதகமாகவோ அல்லது பாதகமாகவோ பாவித்தல். ஏதாவது நபருக்கு சாதகமாகவோ அல்லது பாதகமாகவோ சேவைகள் வழங்குவதாகும். ஒரு பொதுத்துறை ஊழியரை பொறுத்தளவில் தண்டனைச் கோவையின்படி குற்றமாகும்¹⁰⁷. ஆகவே பொலிஸாரின் ஊழலானது தண்டனைச் கோவை வரம்பிற்குள் குற்றமாகும் என்பது சான்றுப்பகருகின்றது.

106. www.icac.org.lk - இலங்கை ஊழல் மற்றும் இலஞ்ச புலன் விசாரணை நீதிபரசர் P. எதிரூரயி
107. பி. 158

6. பொலிஸ் சேவை சீரழிவதை தெரிந்துகொள்ளல்.

டிரான்ஸ் பேரன்ஸி இன்டர்நெஷனல் நிறுவனத்தால் நடாத்தப்பெற்ற ஆய்வின் மூலமாக குற்றவியல் நீதித்துறை மீது கணிசமான அளவினர் திருப்தியடையவில்லை⁰¹.

மேலும் 70.4 % வீதமானோர் குற்றவியல் நீதித்துறையின் வினைத்திறன் தொடர்பில் திருப்தியுறாத நிலையில் இதற்கு பொலிஸ் மீது குற்றஞ் சுமத்தினர்⁰².

குற்றவியல் நீதித்துறை தோல்வியடைந்தற்கு காரணம் சட்டமும் ஒழுங்கும் அமுல்படுத்தப்படாமை மற்றும் நாட்டின் பாதுகாப்பு தொடர்பாக பொதுவாக இருந்த மனநிலையுமாகும். எனினும் இந்த விடயங்களை நாம் வெறுமனே கணிப்பிட முடியாது. இதில் முக்கியமானது பொதுமக்களின் சகல எண்ணக்கருக்களும் உண்மையாக சரியானதா மற்றும் ஊடகத்துறை இதற்குள் தனது செல்வாக்கை செலுத்துகின்றதா என பார்க்க வேண்டும். மேலும் பெரும்பாலான மக்கள் உயர் மட்ட நிலையில் பொலிஸாருடன் நெருங்கிய தொடர்பு வைத்திருப்பதுடன் பொலிஸ் பொதுமக்களுடன் தொடர்பு வைத்து இருப்பதும் கண்கூடாகும். பொது மக்கள் பொலிஸாரை தேவ தூதர்களாக கணிப்பிடாது அவர்களிடம் மக்கள் பெற்றுக்கொள்ளும் சேவையிலிருந்தே கணிப்பீடு செய்ய வேண்டும்.

பொலிஸ் சேவையின் சீரழிவு சம்பந்தமான கேள்வி ஆய்வினை தொடர்வதற்கு முன் நாட்டில் பெரும்பாலான குற்றங்கள் நிகழ்வதற்கான காரணங்களை கண்டறிதல் வேண்டும். கடந்த காலங்களில் பெரும்பாலான குற்றங்கள் மிகவும் வெறுக்கத்தக்கவர்களாகவும் மிகவும் நுண்ணியதாகவும் இவையாவும் சேவையிலிருந்து தப்பியோடியவர்களால் மேற்கொள்ளப்பட்டதாகவும் கருதப்படுகிறது. பெரும்பாலான குற்றவாளிகள் பொலிஸாரை விட பயங்கர ஆயுதங்கள் உடையவராகவும், இவர்களால் இழைக்கப்படும் குற்றங்கள் கடந்த காலங்களை விட மிகவும் துணிகரமானதாகவும் காணப்படுகிறது. இதனால் பொலிஸ் சேவைக்கு தொழில்நுட்ப ரீதியான பயிற்சி மிகவும் அவசியமாகின்றது. பொலிஸ் சேவை இராணுவமயப் படுத்தப்பட்டமையே இத்தகைய நிலை தோன்றுவதற்கான மிகமுக்கிய காரணமாகும். இதனால் இது சுற்றோட்டமாக நிகழ்வது இயல்பானதே. இதன் காரணமாக இத்தகைய நடவடிக்கைகள் இல்லாதொழிக்க பொலிஸ் திணைக்களம் உள்ளக நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்வது அத்தியாவசியமாகும். இதற்கு மேலதிகமாக அதிகரித்து வரும் பொருளாதார அழுத்தங்கள், வறுமை, நுகர்வு தேவை போன்றவைகளும் குற்றங்கள் அதிகரிப்பதற்கு காரணமாகின்றன.

1. 50% வீதத்திற்கு குறைவானோர் குற்றவியல் நீதிச்சேவை வினைத்திறனானதா எனும் மாதிரி ஆய்வுக்குட்படுத்தப்பட்டன. மனப்பாங்கு ஆய்வு.
2. 161 D பொது மனப்பாங்கு ஆய்வு அடிப்படையில் தெரிவு செய்யப்பட்ட 1400 பொதுமக்களிடம் 14 பெ 2006 6 மார்ச் 2006 வரை நேருக்கு நேர் நேர்காணல் செய்யப்பட்டது. கேள்விக் கொத்து அடிப்படையில் அணுவஸ்தரர்களால் மேற்கொள்ளப்பட்டது.

இதன் காரணமாக சில கிராமிய ஏழ்மை தனமாக பிரதேசங்கள் குற்றங்களின் பிறப்பிடமாகவும், சமூகவிரோதச் செயல்களின்³ இடமாக மாறிவிடுதலில் பொதுமக்களின் கண்ணோட்டத்தில் பொலிஸார் இத்தகைய செய்திகளை கண்டுபிடிக்க வினைத்திறனற்றவர்கள் என்பதாக அமைந்துள்ளது.

இந்த அதிகாரம் பொலிஸ் சேவை சீரழியக்கூடிய பல்வேறு பிரதேசங்களை பற்றிய ஆய்வை செய்கின்றது. பொலிஸாரின் கடமைகளான குற்றங்கள் தடுப்பது மற்றும் பொதுமக்களின் அசௌகரியங்களை தவிர்ப்பது, சமாதானத்தை பாதுகாப்பது, ஒழுங்கற்ற சந்தேகத்திற்கிடமான நபர்களை கைதுசெய்தல், குற்றங்களை கண்டுபிடித்தல், மற்றும் உத்தரவு பெற்ற அதிகாரங்களின் பணிப்புரைகள் மூலம் தண்டனைகளை நிறைவேற்றல்⁴ குற்றங்களை தடுப்பதற்கு இடையில் எந்த வித்தியாசம் இன்றி , சட்டத்தையும் ஒழுங்கையும் அமுலாக்குதல் வேண்டும். குற்றங்களுக்கான விசாரணையை மேற்கொள்ளலில் செயற்கையான வித்தியாச தன்மை வெற்றியாகும் அல்லது ஒரு தோற்றம் எதிர்பாராதவிதமாக வெற்றியாகவோ அல்லது மற்றதன் தோல்வியிலோ தங்கியுள்ளது. இதனை தெளிவுபடுத்தும் முகமாக இத்தகைய தோற்றங்கள் இந்த அத்தியாயத்தில் புறம்பாக பகிரப்படுகின்றன. ஒழுங்கான பற்றாக்குறைகள் அத்தியாயம் 8ம் , இலஞ்சம் மற்றும் ஊழல் தொடர்பானவை அதனது பாதிப்புகள் மற்றும் எதிர்தன்மை போன்ற விடயங்கள் அத்தியாயம் 9ல் ஆராயப்படும்.

6.1. குற்றத்தடுப்பு

“நாட்டில் ஒழுங்கையும் சட்டத்தையும் காப்பாற்றுதல்” , “மனித உரிமைகளை காப்பாற்றுதல்” , “குற்றத்தடுப்பு” மற்றும் “வீதிப் பாதுகாப்பு” எனும் விடயங்கள் பொலிஸ் சம்பந்தமட்டில் திருப்தி தன்மைபற்றி மக்கள் வீதப்படுத்துமாறு வினவப்பட்டபோது பொதுமக்கள் குற்றத்தடுப்புக்கள் எனும் விடயத்தில் மிகவும் இழிவான திருப்தி தன்மையை வெளிப்படுத்தினர்⁵ பொலிஸ் ஆய்வும் இலங்கையின் உள்ளக பாதுகாப்பு வினைத்திறன் அற்றது என்று குறிப்பிட்டனர். மாதிரி ஆய்வில் 55.4 % மானோர் இலங்கையின் உள்ளக பாதுகாப்பு சிலவகையில் வினைத்திறனற்றது எனவும் 17.9% மானோர் முழுமையாக வினைத்திறனற்றது என்பதையும் ஏற்றுக்கொண்டனர். மேலும் 90.3 % மானோர் இலங்கையில் குற்றவீதம் உயர்த்திருப்பதை ஏற்றுக்கொண்டனர்⁶ இந்த பகுதியில் இதற்கான காரணங்களை ஆழமாக ஆராய வேண்டியதுடன், திருப்தியற்ற நிலைக்கும், இதனை நிவர்த்திப்பதற்கான ஆலோசனைகளையும் கண்டறிய வேண்டும்.

3. பேராசிரியர் ஹெட்டிகே திணைக்களத்தலைவர், சமூகவியற் திணைக்களம், பல்கலைக்கழகம் கொழும்பு.

4. பொலிஸ் கட்டளைச்சட்டம் 1864 இன்படி 56

5. 32.5% விதமானோர் தங்கள் பிரதேசங்களின் பொலிஸாரின் குற்றத்தரப்பில் திருப்தியின்மையை வெளிப்படுத்தியுள்ளனர்.

6. வழங்கல் ஆய்வு :5ம் திகதி பெப்ரவரி 8 திகதி வரை, மற்றும் 10ம் திகதி பெப்ரவரி தொடக்கம் மார்ச் 3ம் திகதி வரை டிரான்ஸ் பேரன்ஸி இன்டர் நெஷனல் நிறுவனத்திற்காக சமூகக் குறிகாட்டிகள் நிகழ்த்தப்பட்டது. தெரிவு செய்யப்பட்ட 770 பொலிஸார் நேர்காணல் செய்யப்பட்டனர்.

6.1.1. சட்டத்தையும் ஒழுங்கையும் நிர்வகித்தல்.

சட்டத்தையும் ஒழுங்கையும் நிர்வகித்தலே குற்றத்தடுப்பிற்கான வழியாகும். குற்றவியல் நீதிச்சேவை ஒழுங்கின் வரம்பிற்கு பின்னால் போவதாயின் அது பணிப்பை அமுலாக்குவது மட்டுமல்லாது அது சட்டமாகாது, இது சிலவேளை இழிவான பொறுமை கொள்கையை மீளாய்வதாகும். இத்தகைய முயற்சிகள் எடுக்கப்படுவதாவது பாதையில் குப்பைகள் இல்லை எனினும் குப்பைக்கூடங்கள் பாவிக்க வேண்டும் என்பதை போன்றதாகும். அவர்கள் நிறந்தீட்டப்படவில்லை எனினும் அந்த எதிர்ப்பு ஊர்வலம் தொடரப்பட்டு பாதை ஒழுங்குகள் முழுமையாக கடைபிடிக்கப்பட்டது போலாகும். இதனை திரு அச்சிலஸ் ஜோசப் அவர்கள் சிலகாலத்திற்கு முன் வெற்றிக்கான காரணியாக இது அமைந்தது என குறிப்பிட்டார். சிறிய குற்றத்திற்கான உயர் அளவிலான பொறுமையானது குற்றவாளிகள் தங்கள் குற்றங்களை செய்வதற்கு தயங்காமையும், பொலிஸ் தனது பணியில் அவசரமற்ற நிலையில் காணப்படும் என்பதை நன்கு அறிந்துள்ளமையாகும்.

ஐக்கிய அமெரிக்கா மற்றும் ஏனைய நாடுகளில் நடத்தப்பட்ட கற்கைகளில் சட்டத்தையும் ஒழுங்கையும் நிர்வகிப்பதுடன் மூலமே குற்றங்களை குறைக்க முடியும் என கருதப்படுகிறது. இதன் அடிப்படையில் நியூயோக் போன்ற நகர்ப்பிரதேசங்களிலும், மாற்றுவழிப்பாதைவழிப்பாதைகளிலும் உள்ள பிச்சைக்காரர்களையும், சுற்றித்திரிபவர்களையும் அகற்றுவதன் மூலம் நெருக்கத்தினை குறைத்துள்ளார்கள். இதற்கும் மேலாக பொலிஸார் தங்கள் சேவையை விஸ்தரித்ததின் மூலம் அவர்களை மீள்வரணம் பூசியதன் மூலம் கலைச்செல்வங்களை அழிப்பவர்களை தங்கள் சித்திரவேலைகளில் இன்புற முடியாதவாறு தடுக்கப்பட்டனர்⁷. இதன் பயனாக பெறுமளவான குற்றங்களை தடுக்கமுடிந்தது. சமூகத்தை நியூயோக் மேயர் கிலானி வழிநடத்திய முறை குற்றங்களை குறைப்பதற்கான ஆரம்ப நடவடிக்கை எனலாம்.

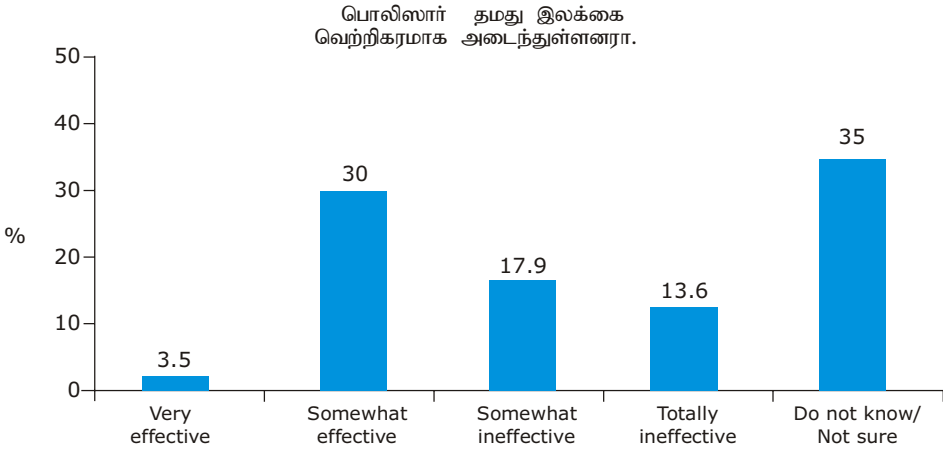
பொதுமக்களின் கணிப்பின்படி சட்டத்தையும் ஒழுங்கையும் முறையாக அமுல்படுத்தியமை கடந்த ஆண்டுகளில் பெருமிதம் கொள்ளத்தக்கதாகும்⁸. இலங்கைப் பொலிஸாரும் கடந்த ஆண்டுகளில் குற்றத்தடுப்பு உபாயங்களை மேற்கொண்டனர். இதற்கு மேலாக இரவு ரோந்து நடவடிக்கைகளும், மேற்பார்வை திட்டங்களும், அவர்களால் “அந்நியர் இரவு” எனும் தலைப்பில் செயற்படுத்தப்பட்டன. இவை பாதுகாப்பு மற்றும் தேடுதல் நடவடிக்கையாக, சேவையிலிருந்து விலகி ஒடியவர்கள், மற்றும் போதை பாவனையாளர்கள், குற்றவாளிகள் எனும் பல்தரத்தினரை கைதுசெய்யும் நடவடிக்கையாகும். இது குற்றத்தடுப்பு நடவடிக்கையில் பாரிய

7. “கெலின் G.L. மற்றும் கோர்லஸ் உடைந்த யன்னலை பொருத்துதல்” சட்டத்தையும் ஒழுங்கையும் சமூகத்தில் மீள ஸ்தாபித்தல் 1997 ரொக்பெல்ஸ் நிலையம் நியூயோக்

8. இந்த கட்டுரையாளரின் பார்வையில் போக்குவரத்து தண்டப்பணம் அதிகரிப்பதாலாகும்

வெற்றியாகும்⁹. இதற்கு மேலதிகமாக பொலிஸ் போதைவஸ்து பாவனையாளர்களை இல்லாதொழித்தனர். இது பாரிய போதைவஸ்து கடத்தல்காரர்கள் ,அல்லது பாதாள உலக கோஷ்டியினர் என்று மட்டுப்படுத்தப்படவில்லை, எனினும் குறுகிய கால பாவனையாளர்களையும் உள்ளடக்கியதாகும். அதேவேளை குறுகிய கால மதுவிற்பனையாளர்களையும் கைது செய்தனர்¹⁰. கடந்த காலங்களில் பொலிஸார் குறுகிய மது விற்பனையாளர்களை அலட்சியப்படுத்தி பாரிய வியாபாரிகளையும் அடையாளப்படுத்தினர். இது எவ்வாறெனினும் மாற்றமுற்றது. சட்டவிரோத மதுவிற்பனைகளையும் போதைவஸ்துகளையும் கைதுபண்ணியமை குற்றங்கள், குற்றவாளிகள் குறைவதற்கு ஏதுவாயிற்று.

சிலகாரணிகள் பொலிஸாரின் சட்டத்தையும் ஒழுங்கையும் நிர்வாகப்படுத்தும் திறனுக்கு சவாலாக அமைந்தள்ளமைக்கு காரணம் பொலிஸில் சுதந்திர தன்மை இன்மையும் வளப்பற்றாக்குறையும், பொதுமக்களிடம் ஒத்துழைப்பு இன்மையும், உயர் அதிகாரிகளின் ஒத்துழைப்பு இன்மையும், போதிய பயிற்சி இன்மையும் ஆகும்.



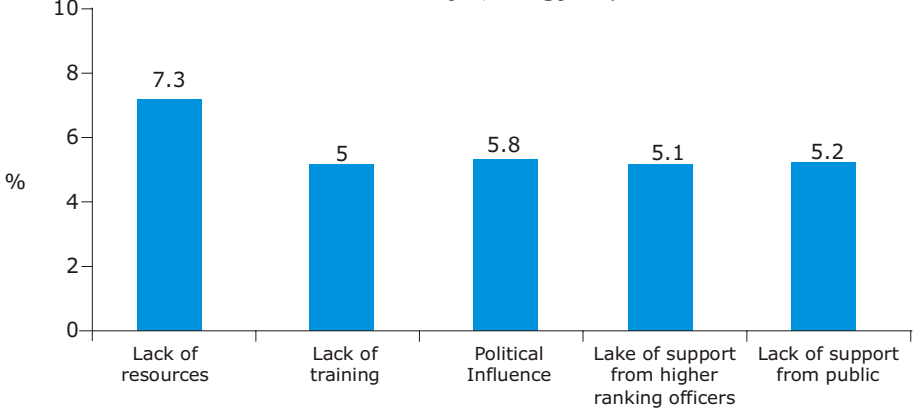
6.1.1.1. பொலிஸில் சுதந்திர இன்மை

10-1 பிரிவினர் பொலிஸ் குற்றத்தடுப்பினை மேற்கொள்ளாமைக்கு காரணம் பொலிஸ் அதிகாரிகளில் 5.8 வீதமானோர் அரசியல் செல்வாக்கிற்கு உட்பட்டவராதல் ஆகும் என குறிப்பிட்டனர். பொதுமக்களும் பொலிஸார் தங்கள் கடமைகளை பின்வரும் காரணங்களால் சுதந்திரமாக செய்ய முடியவில்லை என்பதை உணர்கின்றனர்.

9. ஒய்வுபெற்ற சிரேஷ்ட பொலிஸ் அதிகாரி திரு. அசேல தசநாயக்கவுடனான நேர்காணல்.

10. பொலிஸ் மா அதிபர் திரு.சுந்திர பெர்னாண்டோ அவர்கள் இவை பெருமளவில் நடப்பதற்கு காரணம் போதைபொருள் செயற்பாட்டில் ஏனைய நாடுகள் இலக்கையில் தக்கியிருப்பதனாலாகும்.

பொலிஸ் குற்றங்களைக் கட்டுப்படுத்த முடியாதுள்ளது என்று ஏன் கருதுகின்றீர்கள்



பொலிஸாருடன் நடத்தப்பெற்ற கலந்துரையாடலின் போது சொல்லப்பட்டதாவது சில குற்றவாளிகளை கைது செய்வதோ அல்லது சட்டத்தின் முன் நிறுத்துவதோ அப்பிரதேசத்தின் அரசியல் வாதிகளின் தலையீடு காரணமாக செயற்படுத்த முடியாதுள்ளதுடன் வேறு நிர்வாக மாவட்டத்திற்கு தாம் இடமாற்றம் செய்யப்பட்டு விடுவோம் என்ற பயமும் காரணமாகும்¹¹. மேலும் பெரும்பாலான பொலிஸ் அதிகாரிகள் பொலிஸ் சேவையில் அரசியல் செல்வாக்கு மூலமோ என்ற அரசியல்வாதியின் கைவாகனமாக இருப்பதன் காரணமாக அவர்கள் அரசியல் வாதிகளின் கைப்பொம்மையாக ஏனையோருக்கு பாரபட்சமாக செயற்படுகின்றனர். இதன் பயனாக பல சம்பவங்கள் அரசியல் வாதிகள் மகன்மார் துப்பாக்கிசூட்டில் ஈடுபடும் அளவுக்கு வியாபித்துள்ளது.

கனிஷ்ட நிலை அதிகாரிகளும், தங்களில் சிரேஷ்ட நிலை அதிகாரிகள் அரசியல்வாதிகளுக்கு தலை வணங்குவது மூலம் அவர்கள் அரசியற் மயப்படுத்தப்பட்டுள்ளார்கள் என குறிப்பிடப்படுகிறது. இவ்வாறு கைது செய்யப்படும் இவ்வகையான சட்டத்தை மீறுபவர்களை சட்டத்தின்முன் நிறுத்தும் போது அவர்கள் அரசியல் செல்வாக்கினை பயன்படுத்தி அவர்கள் தமது அரசியல் ஆதரவாளர்களின் தப்பவைக்கப்படும் போது அவர்களை மீண்டும் கைது செய்தல் இயலாததாகும்.

பொலிஸ் பல்வேறு நிர்வாக மாவட்டங்களாக பிரிக்கப்பட்டு உள்ளமை காரணமாக அவர்களது மாவட்டங்களில் உள்ள நிலையங்கள் அவர்களது உரிமையாக பொலிஸார் கருதுகிறார்கள். இதனால் அம்மாவட்டங்களில் உள்ள பொலிஸாரின் விருப்பு வெறுப்புகளுக்கு ஏற்ப வேலை செய்யவேண்டிய கடப்பாடும் இவர்களுக்கு ஏற்படுகிறது. இவை இவர்களது முகாம்களில் வெறுக்கத்தக்க நிலையை உருவாக்குகின்றது. இது தொடர்பான

11. தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு இவ் இடமாற்றங்களை திசைதிருப்புவதற்கு இடம்பட்டாலும் கீழ்நிலையில் சில பொலிஸ்காரர்கள் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவில் நம்பிக்கை வைத்துள்ளதாலாகும்.

அண்மைக்கால ஆய்வுகளின் படி இத்தகைய மாவட்ட உரிமையை மத்திய பொலிஸ் பிரிவாக நிர்வகிப்பது மாவட்ட மட்ட செயற்பாட்டுப்பிரிவு எதிர்த்தது.

அளவுக்கதிகமான குற்றங்களும் மற்றும் பல்வேறு விதமான குற்றச்சாட்டுகளும் பொலிஸார் சட்டத்திற்குட்படுத்தாத வகையில் நடப்பதற்கு லஞ்சம் மற்றும் ஊக்குவிப்புகள் வழங்கப்படுவதாக முறைபாடுகள் கிடைத்துள்ளன. இவை வெகுவாக மோட்டார் வாகனப்பிரிவிலேயே இடம்பெறுகின்றது.

எவ்வாறெனினும் சில முக்கிய சம்பவங்களில் பொலிஸ் அதிகாரிகள் சம்பளம் பெறும் வியாபாரிகளாக ஈடுபடுவதாக கூறப்படுகிறது. இது சமூகத்தில் சில பாதுகாக்கப்பட்ட வகுப்பினை உருவாக்குவதுடன் சமூகத்தில் சட்டபாகுபாட்டையும் ஏற்படுத்துகிறது. மேலும் பொலிஸ் அதிகாரிகள் மக்களின் செல்வாக்கு உட்பட்டுவிடுவதால் இத்தகைய செயல்கள் இருந்து விடுபடுவதற்கோ இவர்களை கைது செய்வதற்கோ தயங்குகின்றனர்.¹²

பொலிஸார் பாதாள உலக கோஷ்டியாளருடன் தொடர்பு இருப்பதற்கான ஆதார பூர்வமான சம்பவங்கள் உள்ளன. 3% மான மக்கள் பொலிஸாருக்கு பாதாள உலகத்தினருடன் தொடர்பு இருப்பதாக குறிப்பிடுகின்றனர். பெரும்பாலானவர்களில் 44.6.% மனோர் இத்தகைய தொடர்பு இருப்பதை உறுதிப்படுத்த முடியாது உள்ளனர். பொதுமக்களின் பார்வையில் இத்தகைய தொடர்பு சம்பந்தமான விடயம் உயர் எல்லைக்கு காட்டப்படாமைக்கு காரணம் பொலிஸ் காணப்படும் சுதந்திரமற்ற தன்மையாகும். (4.4%) இதனை கருத்திற் கொள்கையில் இது சுதந்திர தன்மை இல்லை என்பதைற்கான காரணமாக அமையாது. இத்தகைய ஊழல்கள் வெளியில் தெரிவது மிகவும் குறைவானது அல்லது பொதுமக்களுக்கு தெரியாமையாகும்.

6.1.1.2. வளப்பற்றாக்குறை

குற்றங்கள் தடுப்பதில் மிகவும் முண்ணனி காரணமாக இருப்பது வளப்பற்றாக்குறையாகும். கலந்துரையாடலின் போது மேலும் சொல்லப்பட்ட விடயமானது , மனித வளப் பற்றாக்குறையும் போக்குவரத்து வசதியின்மையுமாகும். பெரும்பாலான சமூக உறவு அதிகாரிகளால் சுட்டிக்காட்டப்பட்ட விடயமானது பெரும்பாலான பொலிஸ் அதிகாரிகள் தலைக்கு மேல் சுமைகளை தாங்குவதால் அவர்களால் தங்கள் கடமையை சரிவர நிறைவுற்ற முடியவில்லை என்பதாகும்¹³.

12. பத்திரிகை செய்தி மேர்வின் சில்வாவின் மகன்.

13. பொலிஸ் சமூக உறவு அதிகாரிகளில் கலந்துரையாடல் கண்டி, குருநாகல்.

6.1.1.3. பொதுமக்களின் ஒத்துழைப்பு இன்மை

பொலிஸாரால் கண்டுபிடிக்கப்பட்ட மற்றொரு குறைபாடானது பொதுமக்கள் ஒத்துழைப்பு இன்மையாகும். பொதுமக்களிடம் இதுபற்றி நடத்தப்பெற்ற ஆய்வின்படி 62.1% மற்றும் 61.6% வீதமானோர் முறையே தமது அயலில் உள்ள சந்தேகத்திற்கிடமானோர் பற்றி தகவல் தருவதிலும் சிறுவர் துன்புறுத்தல் சம்பந்தமான தகவல்களையும் தருகின்றார்கள். எவ்வாறெனினும் 41% மானோர் நிச்சயமாக பொலிஸாருடன் தொடர்பு கொண்ட சட்ட விரோத மதுவிற்பனை உற்பத்தி , விநியோகம் தொடர்பான தகவல்களை தருகின்றனர். மேலும் 74% வீதமான தென்புலத்தோரின் ஆய்வின்படி அவர்கள் நிச்சயமாக பொலிஸிற்கு உதவுவதாகவும், அதே வேளை 45% வீதமான மேல் மாகாண மக்கள் பொலிஸாருக்கு உதவுவதில்லை எனவும் குறிப்பிட்டார்கள்¹⁴.

அதிலும் குறிப்பாக உணரப்பட்டதாவது பொதுமக்கள் பொலிஸாருக்கு தகவல் கொடுக்கும் விதத்தில் உதவுகின்றார்களே ஒழிய அதற்குரிய சாட்சியாளராக தம் கடமையை நிறைவேற்ற துணிவதில்லை. பொலிஸாருக்கு உதவுவதில்லை என குறிப்பிட்ட மக்களின் 59.5% மானோர் பொலிஸாருக்கு தகவல் கொடுப்பதன் மூலம் மேலும் பல சிக்கல்கள் தாம் எதிர்நோக்க நேரிடும் எனவும் 23.9% மானோர் அது எவ்விதத்திலும் எத்தகைய நடவடிக்கையையும் எடுப்பதற்கு பயன்படுத்தப்படாது என்பதையும் குறிப்பிட்டனர். இதன்மூலம் தெளிவாக விளங்கப்படுவது யாதெனில் பொதுமக்கள் ஒத்துழைப்புகின்மைக்கு காரணம் பொலிஸ் பொதுமக்கள் உறவில் ஒழுங்கமைக்கப்படாத குறைபாடுகளேயாகும்.

சமூக காரணிகளும் குற்றங்களுக்கு காரணம் என்பது குறிப்பிட வேண்டியதாகும். சில சட்டவிரோத செயற்பாடுகளில் ஈடுபட்டுள்ளவர்கள் கிரமமாக தங்கள் குடும்பத்தினருக்கும் இதனை ஊட்டுவதுடன் போதைபாவனைக்கும் ஒத்துழைக்கின்றனர். சில சம்பவங்களால் அரசாங்கமும் பொலிஸாரும் இணைந்து பணியாற்றுவதன் மூலம் குற்றங்களின் ஆழமான காரணங்களை கண்டுபிடித்துள்ளதுடன் சட்டத்தை மதிப்பதற்கும் உறுதி செய்ய முடியும். இதனால் இதற்குரிய ஒத்துழைப்பான திட்டங்கள் சம்பவ பிரதேசங்களில் நடைமுறைப்படுத்த வேண்டும். சிலவேளை புனருத்தாரணம் மற்றும் வறுமை கூட குற்றங்களுக்கு காரணமாகின்றது. ஆகவேதான் குற்றத்தை தடுப்பதில் நாம் முழுமையான பொறுப்புகளை பொலிஸாருக்கு மட்டும் விட்டுவிடமுடியாது. இத்தகைய காரணங்கள் அரசு கவனத்திற் கொள்ள வேண்டும்.

14. வழங்கல் ஆய்வு :5ம் திகதி பெப்ரவரி 8 திகதி வரை, மற்றும் 10ம் திகதி பெப்ரவரி தொடக்கம் மார்ச் 3ம் திகதி வரை டிரான்ஸ் பேரன்ஸி இன்டர் நெஷனல் நிறுவனத்திற்காக சமூகக் குறிகாட்டிகள் நிகழ்த்தப்பட்டது. தெரிவு செய்யப்பட்ட 770 பொலிஸார் நேர்காணல் செய்யப்பட்டனர்.

6.1.2. எச்சரிக்கை

இது குற்றம் செய்வதை தடுப்பதாகும். இதனை வினைத்திறனான புலன்விசாரணைகள் மூலமும் பாதுகாப்பு மூலம் குறைக்கலாம். குற்றஞ் செய்யும் தகைமையை உடையவர்க்கு கூட அதற்கான சந்தர்ப்பங்களை குறைக்கும் போது குற்றம் செய்வதை குறைக்கலாம். இருண்ட தெருக்களுக்கு வெளிச்சமுட்டல், பொலிஸ் ரோந்து நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளல், திடீர் சோதனைகளை மேற்கொள்ளல் போன்றவைகளும் இவற்றுள் உள்ளடங்கும்.

பொலிஸ் ரோந்து நடவடிக்கையானது பொதுமக்களின் பாதுகாப்பிற்கு அவசியமானதென பொதுமக்கள் நம்புகிறார்கள். மாதிரி ஆய்வில் 70.4% வீதமானோர் பொலிஸ் ரோந்து நடவடிக்கை அவசியமெனவும் மற்றும் 23.3% சிலவேளை அவசியம் எனவும், கூறுகின்றார்கள். இதில் சிறப்பான அம்சம் யாதெனில் எவ்வாறெனினும் 94% வீதமானோர் பொலிஸ் ரோந்து அவசியம் என கருத 16% மானோர் தொடர்ந்து அவசியம் எனவும் 24.2% சிலவேளை அவசியம் 28.3% மானோர் ஒவ்வொரு தடவையும் அவசியம் எனவும் கருதுகிறார்கள். இதற்கு மேலதிகமாக 47.5% மானோர் மாதிரியாக அவர்களது பிரதேசங்களில் குற்றவாளிகளை கண்டுபிடிக்க பொலிஸ் ரோந்து இடம்பெறுவதில்லை எனவும் 31.5% மானோர் தங்கள் பிரதேசங்களில் போதுமான அளவு பொலிஸ் பொலிஸ் ரோந்து இடம்பெறுவதாகவும் குறிப்பிட்டனர்.

முக்கியமாக கவனிக்க வேண்டிய ஒன்றானது பொலிஸ் ரோந்து நடவடிக்கை முற்றிலும் குற்றத்தை குறைப்பதாக எப்பொதும் இடம்பெறுவதில்லை. நியூயோக் நகரத்தின் சூழ்நிலையை ஆராய்ந்த போது பொலிஸாரின் பிரசன்னம் எப்பொதும் குற்றங்களை குறைப்பதற்கு ஏதுவாக இல்லாது சமூக பொலிஸ் நிலை கூடுதலான வினைத்திறன் மிக்கதாக காணப்பட்டது. ஊடக அறிக்கையின்படி துணிகரமான குற்றங்கள் பகல் வேளைகளில் இடம்பெறுகின்றது. இதுவும் கவனத்திற் கொள்ளப்பட வேண்டிய அளவிடையாகும்.

குற்றங்கள் இளைத்து முக்கியத்துவமான நிலையை அடையும் போது குற்றங்களுக்கான எச்சரிக்கை இலக்கை அடையலாம். இத்தகைய உறுதிப்பாட்டு நிலை தொடர்ந்து மாறாத சஞ்சலமற்றதாக உறுதியாக பேணப்படவேண்டும் இதற்கு அண்மைக்கால உதாரணமாக போக்குவரத்து மீது விதிக்கப்பட்ட தண்டப்பணத்தை குறிப்பிடலாம். பாதைப் போக்குவரத்து தண்டப்பணம் அதிகரிக்கப்பட்டதனால் கிரமமாக அபிவிருத்தி அடைந்துள்ளதுடன் பொலிஸாரும் சட்டவிரோத வாகன தரிப்பிடங்கள் மற்றும் தொடர்ச்சியான சோதனைகள் மேற்கொள்வதனால் முன்னேற்றம் அடைந்துள்ளது.

குற்றங்களை பாதுகாப்பதற்கு செலவிடப்படும் நேரம் மற்றும் பணம் கருத்திற்கொள்ள வேண்டிய மற்றொரு சுவாரஸ்யமான விடயமாகும். இந்த அறிக்கை எழுத ஆரம்பித்த போது பொலிஸ் திணைக்களம், கைதுசெய்தல் மற்றும் குற்றம் தடுத்தல் விடயங்களில் கூடிய அக்கறையை குற்றத்தை தடுப்பதைவிடவும் காட்டியது. இதன் போது இத்தகைய இரு நடவடிக்கைகளிலும் எதற்கு முக்கியத்தவம் கொடுப்பது எனும் கேள்வி எழுந்தது. அண்மைக்காலத்தில் பொலிஸ் மா அதிபருடன் நடாத்திய நேர்காணல் பொலிஸாரின் கவனத்தில் பாரிய குற்றங்களில் இருந்து பாதுகாப்பதன் மூலம் சிறிய குற்றங்கள் தொடர்பிலானவற்றை தணிக்கலாம் எனும் கருத்து பெறப்பட்டது¹⁶. இது எவ்வாறெனினும் இந்த முயற்சிகளின் வெற்றி தொடர்பில் தற்போது கருத்துக் கூறமுடியாதுள்ளது.

இந்த செயற்திட்டத்தில் இதற்கு மேலதிகமாக பொலிஸார் சட்டத்தை அமுல்படுத்துவதற்கு உதவிசெய்வதுடன், பொலிஸ் குற்றங்களுக்கான அடிப்படை காரணிகளை ஆராய்வதில் கூடுதல் கவனம் செலுத்த வேண்டியுள்ளது. குற்றங்கள் தடுப்பது என்பது பொதுமக்களின் ஒத்துழைப்பு இன்றி பொலிஸாரால் மட்டும் தனித்து மேற்கொள்ளப்பட முடியாததாகும். இது பெரும்பாலான நாடுகளில் பொதுமக்கள் சமூக செயல்திட்டத்தினூடாக சமூக நிறுவனங்களை ஊக்குவிப்பதன் மூலமாக பொலிஸ் கவனமெடுத்ததுடன் குற்றத்தை தடுக்க முயற்சி செய்யலாம். இது அயலாருக்கு அயலார் கவனமெடுத்தலுடன், சமூகங்களும் உள்ளூராட்சி மன்றங்களும் பயன்படுத்தப்படலாம்.

6.2. குற்றவாளிகளை சட்டத்தின் முன் நிறுத்துதல்

6.2.1. புலன் விசாரணைகள்

குற்றவாளிகள் மிகவும் நுணுக்கமானவர்களாகவும் பொலிஸாரின் இயலாமையை தொழில்நுட்ப முறையாக அணுகக் கூடியவர்களாகவும் இருக்கின்றார்கள். பொதுவான அபிப்பிராயத்தில் பொலிஸில் செய்யப்படும் முறைப்பாடுகள் முறையான விசாரணையின் பின் வழக்காக மாற்றப்படுவதற்கு வருடக்கணக்காக ஆகின்றது. இதற்கும் மேலதிகமாக ஒரு இடத்தில் ஏற்படும் கொள்ளை போன்ற சம்பவங்களின் போது பொலிஸாருக்கு வழங்கப்படும் தொலைபேசியினாலான முறைப்பாடு செவிமடுக்கப்படாது, நேரடியாக பொலிஸ் நிலையத்திற்கு சென்றே பொலிஸாரை சம்பவ இடத்திற்கு அழைத்து வரவேண்டும். விரலடையாள நிபுணர்களும் காலதாமதமாகியே சம்பவ இடத்திற்கு வருகை தருகின்றார்கள். இலங்கைப் போன்ற நாடுகளில் விரலடையாள திணைக்கள நிபுணர்கள், விரலடையாளங்களைப் உரியவாறு பெற்று கொள்ள முடியாதுள்ளது. காரணம் சம்பவ இடத்திற்கு அயலார் மற்றும் அணுசரணையாளர்கள் விரலடையாள நிபுணர்கள் வருவதற்கு முன் வருகை தருவதாகும்.

இதற்கும் மேலதிகமாக பொலிஸாருக்கு முழுமையான வளங்கள் இன்மை காரணமாக விசாரணைகளை முழுமையாக மேற்கொள்ள முடிவதில்லை. மிக அண்மையில் தான் இத்திணைக்களம் DNA மற்றும் விரலடையாளத்திற்கான நவீன தொழிநுட்ப சாதனங்களை பயன்படுத்தியது. இதனால் இவற்றின் வினைத்திறன் தொடர்பில் உடன் கருத்து கூற முடியாதுள்ளது. வளங்கள் பற்றாக்குறையே விசாரணைகள் தாமதிக்கப்படுவதற்கு முழுமையான காரணம் எனவும் கூறமுடியாது ஏனெனில் பொலிஸ் மிகவும் அரசியற் மயப்படுத்தப்பட்டது அல்லது காலங்கடந்த வழக்குகளையும் மிகவும் வெற்றிகரமாக விசாரித்து தீர்வு கண்டுள்ளது¹⁷.

இத்திணைக்களம் மிகவும் சரளமாக ஊழல் சம்பந்தமான விடயங்களையே சந்திக்கின்றது. இவை பெரும்பாலும் அரசியற் சம்பந்தப்பட்டதாகவோ, அல்லது உயர்தரப்பார் சம்பந்தமாகவோ காணப்படுகிறது. இதனால் பொலிஸார் விசாரணைகள் போதிய சாட்சியமின்மை காரணமாக முடிவுக்கு கொண்டுவருவதாக கூறி விசாரணையை முடுக்குவதற்கு அறிவுறுத்தப்படுகின்றார்கள். பொலிஸ் உயர் அதிகாரிகளுடன் நடத்திய நேர்காணல் மூலம் பொலிஸார் உரிய குற்றத்திற்குரிய சட்டவிதிகளை அலட்சியம் செய்வதுடன் சட்டத்தின் முன் நிறுத்தாது சிலவேளைகளில் ஏற்றுக்கொள்ள முடியாத சாட்சியங்கள் பெற்றுக் கொண்டு வழக்கை திசைதிருப்புகிறார்கள். மற்ற வகையில் பொதுமக்களின் உதவி இன்மை காரணமாக விசாரணைகளை தொடர முடியாத அளவிற்கு பொலிஸார் கஷ்டப்படுகிறார்கள்.(சம்பவம் தொடர்பான குறிப்பிட்ட இடத்தில் பொலிஸாருக்கு பொதுமக்கள் ஒத்துழைப்பு அத்தியவமானதாகும்) இதன் போது குறிப்பிட்டு கூறவேண்டியதாவது பொலிஸ் - பொதுமக்கள் உறவு சீர்குலையுமாயின் பொதுமக்கள் ஒத்துழைப்பு கடினமானதாகும்.

பொதுமக்கள் மனப்பாங்கு தொடர்பான ஆய்வு குற்றஞ் சாட்டப்பட்டவர்களின் 13மு மானோர் பதிலிருக்க சம்மதித்தனர். 26.2% மானோர் கைது செய்யப்பட்ட அல்லது தடுத்து வைக்கப்பட்டுள்ளவர்கள் அவர்கள் பேசும் மொழி தொடர்பான பிரச்சினை காரணமாக உரிய சேவையை பெற்றுக் கொள்ள முடியாதுள்ளனர் என கூறுகின்றது. மேலும் 26.8% பதிலிறுக்க சம்மதித்தவர்களுள் 42% மான கைது செய்யப்பட்ட அல்லது தடுத்து வைக்கப்பட்டுள்ளவர்களால் அவர்கள் தங்கள் பிரச்சினைகளை தொடங்குவதற்கு போதியளவு நேரம் வழங்கப்படவில்லை எனும் குற்றஞ்சாட்டை கூறியுள்ளனர். (பொதுமக்கள் ஆய்வு மொழிப்பிரச்சனை மிகவும் உக்கிரமாகவுள்ள வடகிழக்குப் பகுதியில் மேற்கொள்ளப்படவில்லை. இங்கும் திருப்தியின்மை அதிகமாக காணப்படும் என்பது உண்மையாகும்.)

இந்த பெறுபேறுகள் மூலம் உணர்வதாவது, பொதுமக்களின் பார்வையில் போதுமானளவு நேரம் என்பது உக்கிரமான கண்டுபிடிப்புகளுடன் சம்பந்தப்பட்டதாகும். கீழ்க்குறிப்பிட்ட இரண்டு விடயங்கள் ஒரு மனிதனின் சிவில் சுதந்திரத்தை கட்டுப்படுத்துகிறது. ஜனநாயக செயற்பாட்டில் தேவையற்ற விதத்தில் கடுமான அளவிடைகளை மேற்கொள்ள கூடாது. விசாரணை முறைகளில் குற்றவாளிக்கு போதியளவு நேரம் வழங்காமையும் அல்லது தனக்குரிய மொழியில் பதிலளிக்க முடியாமையும் கேள்விக்குரியதாகும்.

இதற்கு மேலதிகமான விசாரணைகள் போது பல்வேறு சந்தர்ப்பங்களில் துன்புறுத்தல் இடம்பெறுதலாகும். இது பெருமளவில் இடம்பெறுவதற்கு காரணம் பொலிஸாரிடம் விசாரணை திறன் குறைவையாகும். நேர்காணலின் போது பல உயரதிகாரிகள் குறிப்பிட்டதாவது சம்பவம் தொடர்பிலான சட்ட விதிகள் பற்றி பெரும்பாலான பொலிஸார் அறியாதிருப்பதாகும். இதன் காரணமாக விசாரணைகள் மிகவும் குறைவாக மேற்கொள்ளப்பட்டு குற்றவாளிகள் சட்டத்தின் முன் நிறுத்தப்படல் குறைவடைகின்றது.

குற்றத்தை கண்டுபிடித்தல் பொதுவாக இரண்டு வழிகளில் இடம்பெறுகின்றது. முறைப்பாடுகள் மற்றும் பொலிஸிற்கு துணுக்கு செய்திகள் வழங்குதல் மூலமாக இது இடம்பெறுகின்றது. இதில் மிகவும் கவலைக்குரிய விடயம் அயலில் நடைபெறும் விடயங்களுக்கு பொலிஸாருக்கு துணுக்கு செய்திகளை வழங்குவதற்கு பொதுமக்கள் முன்வராமையாகும். காரணம் பொலிஸார் மீதான நம்பிக்கையின்மையாகும். பொதுமக்களின் பிரதிநிதிகளுடன் நிகழ்த்தப்பட்ட நேர்காணல்மூலம் பொலிஸ் அதிகாரிகள் குற்றவாளிகளின் கையாளாக இருப்பதன் காரணமாக தகவல் வழங்குனர்களை வெளிப்படுத்துவதுடன் தகவல் மற்றும் முறைப்பாடுகளை அர்த்தமற்றதாக்கி விடுவதாகும்.

பொலிஸார் தகவல் மற்றும் முறைப்பாட்டிற்கு மேலாக ஒழுங்கற்ற சந்தேக நபர்களை கண்டுபிடித்து குற்றவாளிகளை சட்டத்தின் முன் நிறுத்தலுடன் தகவலை சேகரித்து, அறிவு பூர்வமாக தொடர்பு செய்வதன் மூலம் பொதுமக்கள் பாதுகாப்பில் தாக்கம் ஏற்படும். இது திடீர் ரோந்து, பொலிஸ் சுற்றி வளைப்பு மூலமாக மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்²⁰. இதைவிட பொலிஸ் மா அதிபர் சந்திரா பெர்ணன்டோ அவர்கள் நாடெங்கிலும் செயற்படத்தக்க வகையில் மத்திய விழிப்புணர்வு குழுவை பல்வேறு நிர்வாகப்பிரிவாக வியாபித்துள்ளமை குற்றங்களை குறைக்கின்றது.

பொதுமக்களுடன் இத்தகைய பிரச்சினைகளை எப்படி முடிவுறுத்துவது என்பதற்கான பாரிய அறிக்கை சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளது. குறிப்பிடத்தக்க கேள்வியானது எப்போது எத்தனை பொலிஸார் குற்றங்கள்

கண்டுபிடிப்பதற்கும் தடுப்பதற்கும், பாதுகாப்பிற்கும் நடைமுறைபடுத்தப்படுகிறார்கள் என்பதாகும். பொலிஸாரால் பொதுமக்களின் அவசர தேவையை நிறைவேற்ற முடியாமைக்கு வளங்கள் மற்றும் ஆளணி பற்றாக்குறை சூழ்நிலையே காரணமாகும். இந்த விடயம் ஒழுங்கமைக்க வேண்டிய குறைபாடுகள் எனும் அத்தியாயத்தில் ஆராயப்படுகின்றது. எவ்வாறெனினும் இதற்கு சிறந்த உதாரணம் கூறப்படவேண்டியுள்ளது.

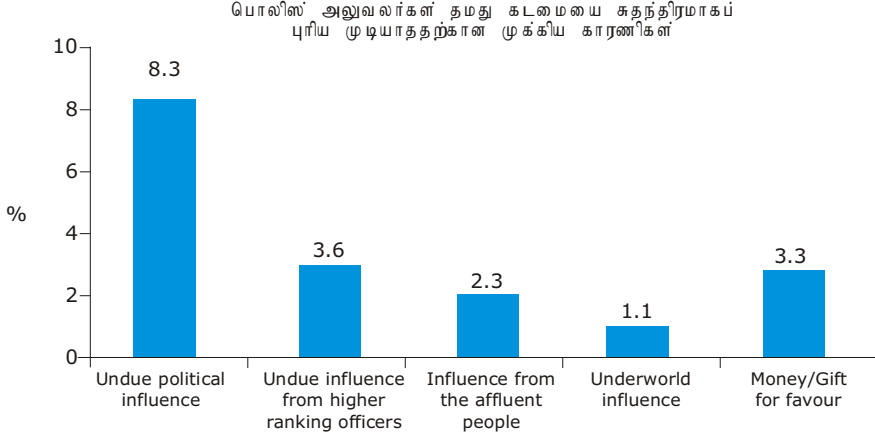
சமூகநிறுவனம் ஒன்றுடன் பங்குபற்றுனர்கள் பொலிஸ் திணைக்கள சமூக பிரிவு அதிகாரிகள் நடத்திய கூட்டத்தில் பங்குபற்றுனர்களில் ஒருவர் கூறியதாவது, ஒரு திருடன் வீட்டினுள் பாய்ந்த போது அவரை ஒரு அறையில் பூட்டி வைத்துவிட்டு பொலிஸாரை அழைத்த போது, பொலிஸ் நிலையத்தில் ஜீப் வண்டி இல்லாததால் குறிப்பிட்ட இடத்திற்கு வரமுடியாது எனவும் திருடனை முறைப்பாட்டாளரே பொலிஸ் நிலையத்திற்கு அழைத்து வரவேண்டும் எனவும் கூறப்பட்டது. இந்த சம்பவத்தை பொலிஸ் அதிகாரிகள் ஏற்றுக் கொண்டு இது உண்மையான பிரச்சினை எனவும் காரணம் அவர்கள் போதிய வளங்கள் இன்றி இத்தகைய சட்டத்தை எதிர்நோக்குவதாகவும் குறிப்பிட்டார்கள். அத்தோடு அவர்களுக்கு வழங்கப்படும் டசல் கோட்டா மட்டுப்படுத்தப்பட்டது எனவும், இது அவர்களது சேவைக்கு போதுமானது அல்ல எனவும் குறிப்பிட்டார்கள்.

இது பொலிஸ் இதில் எந்த பிரதேசத்திற்கு முக்கியத்துவம் அளிக்க வேண்டும் எனும் கேள்வியை உருவாக்குகின்றது. மற்றும் பொலிஸார் எப்படி பொதுமக்களின் அரச தேவையை குற்றங்களை தடுப்பதற்கும் பாதுகாப்பதற்கும் பொறுப்பாக முடியும் எனும் கேள்வியை தோற்றுவிக்கின்றது.

6.2.2. சிறிய குற்றத்திற்கான சட்ட நடவடிக்கை

பொலிஸ் பாரிய குற்றங்கள் தொடர்பில் விசாரணை நடத்தி அந்த விசாரணைக் கோவையை சட்டமா அதிபர் திணைக்களத்திற்கு சமர்ப்பிக்கும். சகல விதமான சிறிய குற்றங்களின் போது பொலிஸ் குற்றவாளிகளை சட்டத்தின் முன் நிறுத்தும். இதன் போது பல்வேறு விதமான குற்றச்சாட்டுகள் விசாரணைகள் தொடர்பில் காணப்படுகின்றன. விசாரணைகள் மிகவும் மோசமான நிலையில் இருப்பதால் பல வழக்குகள் சட்டத்தின் முன்னால் கொண்டுவரப்படுவதில்லை. அத்தோடு பொலிஸ் அதிகாரிகளின் விசாரணை திறன் குன்றியதன் காரணமாக குற்றவாளிகள் சந்தர்ப்ப சூழலில் தப்புவதற்கு காரணமாகின்றனர். அத்துடன் வழக்கு விசாரணை நடைபெறும் வேளைகளில் உயர்மட்ட பொலிஸ் அதிகாரிகள் தாங்கள் நேரில் கலந்துகொள்ளாது தங்களது கனிஷ்ட தர உத்தியோகத்தர்களை அனுப்புவதன் மூலம் வழக்காட்சி செய்கின்றார்கள் என்பது குறிப்பிடக்கூடியது.

டிரான்பேரன்ஸி இன்டர்நெஷனல் 10 புள்ளி அடிப்படையில் நடத்திய நிபந்தனை ஆய்வில் பின்வரும் வகையில் தாங்கள் எதிர்நோக்கும் தடைகளை குறிப்பிட்டார்கள்.



சட்ட நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடும் குறிப்பிட்ட தொகை பொலிஸ் அதிகாரிகள் தெரிவு செய்யப்பட்டு அவர்களுக்கு போதியளவு பயிற்சி வழங்கப்படல் வேண்டும். மேலும் சட்டத்தில் காணப்படும் சில முரண்பாட்டு தன்மைகள் பொலிஸாருக்கு தங்கள் சட்ட நடவடிக்கைகளில் பாரிய பின்னடைவை உண்டாக்குகின்றது. இத்தகைய முரண்பாடுகள் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவிற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டு தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு இவற்றை சட்ட சீர்திருத்தத்திற்காக சமர்ப்பித்தல் வேண்டும். மிகவும் முக்கியமானது எல்லாவித வழக்கு தோல்விகளும் பொலிஸ் அதிகாரிகளினால் ஏற்பட்டது என்று கருதாது, அதனோடு தொடர்புடைய சகல விடயங்களும் ஆராயப்பட வேண்டும் .

6.2.3. தொடர்பு நிறுவனங்களின் சீர்திருத்தம்

தொடர்பு நிறுவனங்களின் சீர்திருத்தமற்ற நிலை குற்றங்களை தடுப்பதில் சிக்கலான விடயமாகும். இச்சீர்திருத்தம் நீதிமன்றம் மற்றும் சிறைச்சாலை என்பவற்றையும் உள்ளடக்கியதாகும். எங்களது அறிக்கைகளின்படி பல்வேறு சந்தர்ப்பங்களில் நீதிமன்ற பதிவகம் குற்றவாளிகளுடன் சேர்ந்து இயங்குவதன் மூலம் கோவைகளில் மாற்றம் செய்வதால் கோவைகள் காணாமல் போவதும், இதன் காரணமாக பதிவகம் குற்றவுணர்வை கொண்டுள்ளது

இதன் காரணமாக பொலிஸ் ஊழல் பற்றி நாம் கலந்துரையாடும் போது, இதேவிதமான சகல முயற்சிகளும், இதனோடு தொடர்புடைய ஏனைய நிறுவனங்களிலும் நேரடியாக அல்லது மறைமுகமான தொடர்பினை கொண்டு செல்வதால் பொலிஸாருக்கு அபரிமிதமான சந்தர்ப்பங்கள் ஊழல்

செய்வதற்கு ஏதுவாகின்றது. இதுவே தற்போதைய நடைமுறை வழக்கமாகும்.

தற்போதைய நிலையில் மிகவும் சாதாரணமான நேரடி வழக்குகளான கேலி செய்தல், சிறுகாயம் ஏற்படுத்தல், போன்றவை கூட சட்டமா அதிபர் திணைக்களத்திற்கு பார்ப்படுத்தப்படுவதால், சட்ட மா அதிபரின் திணைக்களம் அதிக வேலைப்பளு காரணமாக முரண்பட்ட வெற்றிகரமான வழக்குகளையும் உள்ளடக்கி வழக்குகளை தாமதம் செய்கின்றது.

எனினும் பொலிஸ் திணைக்களத்தின் சட்டப்பிரிவின் ஏன் இது சம்பந்தமான எதுவித நடவடிக்கையும் எடுக்கவில்லை எனும் கேள்வி எழுகின்றது. பொலிஸ் சட்டப்பிரிவின் உச்சப்பயனை பெறுமுகமாக சிறிய குற்றங்கள் தொடர்பான வழக்குகளை இப்பிரிவு கையாள்வதன் மூலம் இத்தகைய தாமதங்களை தவிர்ப்பதுடன் பொலிஸ் சேவையை மேம்படுத்தலாம்.

6.3. போக்குவரத்து கட்டுப்பாடு

போக்குவரத்து பிரிவே கடந்த காலங்களில் மிகவும் வளர்ச்சியுற்று காணப்படுகிறது. தொழில்நுட்ப வளர்ச்சி காரணமாக வாகனங்களின் பெருக்கம் மற்றும் பாதை ஒழுங்குகளின் திடீரென ஏற்பட்டுள்ள மாற்றம், சிக்கலான சந்திகள் போன்றவைகள் பொலிஸாருக்கு பரிச்சயமற்ற விளையாட்டு திடலாகும். இப்பிரதேசமே பொலிஸார் பொதுமக்களுடன் தொடர்பு கொள்ள மிகவும் வாய்ப்பான பிரதேசமாகும். எனவே இங்குதான் பொலிஸை பற்றிய பொதுமக்களின் கணிப்பீடு அதிகமாக கண்டறியப்பட்டதாகும்.

பொதுவான கணீப்பீட்டின் படி பாதை பாதுகாப்பு இன்மை காரணமாக விபத்துக்கள் அதிகரித்து வருகின்றன. பொதுமக்களின் பார்வையில் இவை சாரதிகளின் கவனயீனத்தால் இடம்பெறுகின்றது எனலாம். அதேவேளை 12.7% விதமான பொதுமக்கள் பாதைவிபத்து தடுப்பு தொடர்பாக திருப்தியுறுகின்றார்கள். 57.5% சாதாரண திருப்தியடைகின்றனர். 16.9% சாதாரண திருப்தியும் அடையவில்லை. மற்றும் 4.4% மானோர் மட்டுமே திருப்தியடையவில்லை. திருப்தியடையாத 4.4% வீதமானோரில் 66% மானோர் பொலிஸ் பொதுமக்களிடம் பணம் வாங்குவதன் மூலமோ அல்லது டிக்கட் விற்பனை செய்வதன் மூலம் அல்லது சட்ட நடவடிக்கை தேவைக்கேற்ப குறைக்கப்படுவதாக குறைபடுகின்றனர். பொலிஸ் வளப்பற்றாக்குறை (62.3) பாதை இடைவெளி இன்மை (79.4) பொதுமக்களின் ஒத்துழைப்பு இன்மை (42.5). இந்த ஆய்வின் மூலம் பெறப்பட்ட தரவுகளாகும். இத்தரவுகள் போக்குவரத்து தண்டங்கள் அதிகரிப்பதற்கு முன்பும் அல்லது

சட்டத்தை மீறுபவர்களுக்கு எதிராக உயரிய தண்டனை முறையை அமுல்படுத்துவதற்கு முன்பும் பெறப்பட்டவையாகும் என்பது குறிப்பிடத்தக்கது.

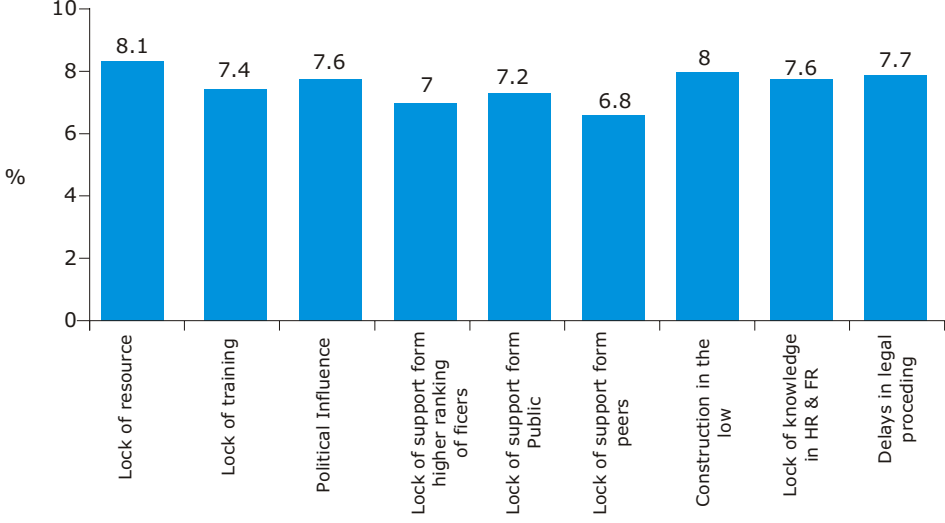
வழமையில் உள்ள சட்டங்களை திட்டமாக அமுல்படுத்த தொடங்கியதன் காரணமாக, சட்ட ரீதியற்ற முறையில் நிறுத்தப்பட்டுள்ள கார்கள் தொடர்ச்சியான பரிசோதனைகள், வேகமாக செலுத்தும் சாரதிகள், மதுபோதையில் உள்ள சாரதிகள் சட்டத்திற்குட்படுத்தப்பட்டார்கள். அத்தோடு பொலிஸ் இவ்வாறான புதிய பிரதேசங்களை கவனத்திற் கொள்ள தோன்றியதுடன் நல்லுறவான சூழலையும் உருவாக்கி வாகனம் செலுத்துவதற்கு பொருத்தமான வகையிலும் மாற்றம் பெற்றுள்ளது. இது நியாயமானதேயாகும்.

போக்குவரத்து பொலிஸ்பிரிவு இலஞ்சத்திற்கும் ஊழலுக்கும் மிகவும் பரிச்சயமான பிரிவாகும். இது பெரும்பாலும் தொடர்ச்சியான மேற்பார்வை இன்மையும், பொறுப்புத்தன்மை இன்மையும், மேலோங்கியுள்ள அசட்டை தன்மை காரணமாகவும் ஏற்பட்டுள்ளது. சில சந்தர்ப்பங்களில் போக்குவரத்து பொலிஸார் எச்சரிக்கைகளை வழங்கி டிக்கட்டுகள் கொடுப்பதற்கு அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளார்கள். பெரும்பாலான குற்றவாளிகள் போக்குவரத்து பொலிஸாருக்கு இலஞ்சம் வழங்குவதன் மூலம் தண்டப்பணத்தை செலுத்துவதை தவிர்த்து விடுகின்றார்கள். இந்த ஊழலானது எந்தளவிற்கு வியாபித்துள்ளது எனின் போக்குவரத்து பொலிஸார் சாரதிகளிடம் சாரதி அனுமதிப்பத்திரத்தை கேட்கும் போதே சாரதிகள் அனுமதிப்பதுடன் 100ரூபா தாள் ஒன்றினை இலஞ்சமாக வழங்கும் வகையில் சர்வ சாதாரணமாக இடம்பெறுகின்றது. இந்த பிழையானது பொதுமக்கள் மத்தியில் பொலிஸார் சாராதணமாக விலைபேசக் கூடியவர்கள் எனும் மனோநிலை ஏற்படுத்தியுள்ளது. இதற்கும் மேலதமாக பொலிஸ் அதிகாரிகள் பொதுமக்கள் மீது இலஞ்சம் பெற்றுக்கொள்ளும் நோக்கில் பொய்யான குற்றச்சாட்டுகள் நிகழ்த்துவதும் வழக்கமாக உள்ளது.

பொதுமனப்பாங்கு ஆய்வின்படி 38.2% மான பொலிஸ் போக்குவரத்து விதிகள் மீறியவர்கள் தாங்கள் பொலிஸாருக்கு சில கையூட்டல்களை வழங்கியதாக குறிப்பிடுகின்றனர். 38.2% மான கையூட்டல் வழங்கியவர்களில் 55.2% மானவை தம்மிடம் நேரடியாக கையூட்டல் பெறப்பட்டதாகவும் அவற்றில் 44.8% தாமாகவே தொண்டராக இவற்றை வழங்கியதாகவும் குறிப்பிட்டனர்²³. கீழுள்ள அட்டவணை 38.2% மான போக்குவரத்து விதிகளை மீறியவர்கள் தொடர்பானது

23. பொது மனப்பாங்கு ஆய்வு எழுமாறாக தெரிவு செய்யப்பட்ட 1400 பொதுமக்களிடம் 14 பெப் 2006 6 மார்ச் 2006 வரை நேருக்கு நேர் நேர்காணல் செய்யப்பட்டது. கேள்விக்கொத்து அடிப்படையில் அனுபவஸ்தரர்களால் மேற்கொள்ளப்பட்டது.

வழக்கை முற்போடுவதில் நீங்கள் எதிர் கொள்ளும் பிரச்சனைகள் எவை?



தற்போது போக்குவரத்து கட்டுப்பாடுகளில் பல பொலிஸார் ஈடுபட்டு வருகின்றார்கள். சில சமூகத்தினர்களும் தொண்டர்களாக இப்போக்குவரத்து கட்டுப்பாட்டு பிரிவுக்கு இணைக்கப்பட வேண்டும் என ஆலோசனை கூறப்பட்டுள்ளது. இதன்போது இவர்களது பொறுப்பு மற்றும் கட்டுப்பாடு சம்பந்தமான கேள்வி எழுகின்றது. சிவில் சமூகத்தினரையும் பொலிஸாரையும் இணைக்கும் இத்திட்டம் பெறுமதி மிக்கது எனினும் ஒழுக்கம், கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் பண வழங்கள் என்பவை தொடர்பில் கவனம் செலுத்த வேண்டியுள்ளது.

6.4. மனித உரிமை துஷ்பிரயோகம்

மனித உரிமைகளின் வளர்ச்சி, ஊடகத்துறையின் வெளிப்பாடு என்பன கடந்த காலங்களில் பொலிஸாரின் பலவேறு துஷ்பிரயோகங்களை வெளிக்கொணர்கின்றது.²⁴ இதில் கவலைப்படத்தக்க விடயமானது பொலிஸாரின் நம்பிக்கையானது மனித உரிமை தாபனங்கள் அளவுக்கதிகமாக நடிக்கின்றன எனவும், ஒரு குறிப்பிட்ட அளவிலான துன்புறுத்தல் அவசியமானதே எனவும் கருதுகின்றனர்²⁵. 42.7% பொலிஸாரின் ஒருவகையில் உடன்பட்டனர் 24.8% மான பொலிஸ் அதிகாரிகள் மனித ஓரளவுக்கு மீறப்படுதல் உரிமைகள் அனுமதிக்கக்கூடியது எனவும், சமூகத்திற்கு இத்தகு பிரஜை பயங்கரமானவர் எனவும் குறிப்பிட்டனர். மற்றும் 59.2% மானோர் திடமாக உடன்பட்டனர். 24.2% மானோர் சிலவகையில் உடன்பட்டனர். ஏனெனில் சமூகத்தை பாதுகாப்பதன் மூலம் மனித உரிமைகள் பாதுகாக்கப்படலாம் என்பதானாலாகும்.

24.உதாரணத்திற்கு இரண்டாவது அவசர பாதுகாப்பு தெரிவு சிவில் மற்றும் அரசியல் உரிமை தொடர்பான சர்வதேச மகாநாடு மற்றும் துன்புறுத்தலுக்கு எதிரான மகாநாடு

25.தேசிய மனித உரிமை ஆணைக்குழு மற்றும் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு எவ்றெனினும் பொலிஸில் தடுத்து வைக்கப்பட்டுள்ளோர் தொடர்பில் எழுத்து மூல அறிக்கை பெறுதலுடன் விடயங்களில் இடம்பெறும் துன்புறுத்தல் தொடர்பில் அறிக்கையிட வேண்டும்.

6.4.1. துன்புறுத்தலும் தடுத்துவைத்தலும்

பல்வேறு வகையான ஊடகங்கள் சிறைக்கைதிகளின் சிறையில் மரணம், மற்றும் துன்புறுத்தல்கள் தொடர்பில் அறிக்கைகளை வெளியிட்டுள்ளது²⁶. மிக அண்மையில் “கிராட் பெரேரா எதிர் லமா ஹேவாகே” வழக்கானது துன்புறுத்தல் தொடர்பான விடயங்களை வெளிக்கொணர்ந்துள்ளது. பிந்திய வழக்கொன்றில் இரண்டு வாழைப்பழ சீப்புகளை களவாடியமைக்காக கைது செய்து சிறையில் அடைக்கப்பட்ட ஒருவர் தாக்கப்பட்டதன் காரணமாக இறந்தார். இதற்கும் மேலாக பொலிஸாரும் தகவல்களை மற்றும் விபரங்கள் உறுதிப்படுத்திக் கொள்வதற்காக துன்புறுத்தல் நிகழ்கின்றது என ஒப்புக்கொண்டுள்ளனர். எத்தகைய பொலிஸ் தர அதிகாரிகளும், ஒரு சந்தேக நபரை இறக்கும் வரை தாக்குதல் என்பது துன்புறுத்தல் வகையினதாகும். அதிகாரத்தை பாவிப்பதற்கான எல்லை எங்கு குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது எனில் அசௌகரியப்படுத்தல், குருமான கீழ்த்தரமான உபசரணை என்பதாகும். இது பொதுவாக போதிய பயிற்சி இன்மையாலும், பொலிஸிலும் குற்றவாளியும் இராணுவமயப்படுத்தப்பட்டதன் விளைவாக ஏற்பட்டதாகும். பல பொலிஸ் உயர் அதிகாரிகள் மனித உரிமை அணுகுமுறை காரணமாக குற்றவாளிகள், குற்றம் செய்வதில் குறைந்தவர்களா? என கேள்வி எழுப்புகின்றனர்²⁷.

கடந்த பலவருங்களாக பொலிஸ்²⁸ அமைதியின்மையை உருவாக்கும் குழுவாக உள்ளது. 1983ம் ஆண்டு நாடு இன வன்செயலுக்கு உள்ளான போது பொலிஸார் அமைதியின்மைக்கு காரணமான குழுவினராக காணப்பட்டனர். இத்தகைய நடவடிக்கைகளும் சமூகத்தில் பிரதிபலிக்கப்பட்டு வருகின்றது. 42.3% மான பொலிஸார் குறிப்பிடுவதாவது பொலிஸ் அதிகாரிகள் சிறிதளவேனும் உண்மைகளையும், சாட்சிகளையும் கொண்டுவருவதற்கு ஏதுவாக துன்புறுத்தல் பாவிக்க வேண்டியுள்ளதாக குறிப்பிட்டுள்ளனர். இன்று அமுலில் உள்ள பயங்கரவாத தடுப்பு சட்டம் சந்தேக நபர்கள் மீது குற்றம் சுமத்தி நீண்ட நாட்கள் நன்றாக துன்புறுத்தி சிலவேளை நீதிமன்றத்தில் ஆஜராக்காது வைத்துள்ளனர். மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு இத்தகைய விடயங்களை சுட்டிக்காட்டி இவையே இனரீதியான பாகுபாட்டிற்கும், எதிரிகளை மேலும் உருவாக்குவதற்கு காரணமாகும் என கருத்து கூறியுள்ளனர்.

பொலிஸாரும் குற்றவாளிகளை காப்பாற்றுவதற்கு கிராமத்து தலைவர்களுக்கு பக்கச்சார்பாக நடந்து கொள்வதன் மூலம் சமவாய்ப்பு விதிகளை மீறியுள்ளார்கள். இது பொலிஸ் காரியாலயத்தில் பெரிதளவில் இடம்பெறுகின்றது. இதுவே அண்மையில் இடம்பெற்ற மதக்கலவரத்துக்கு காரணமாகும். இச்சம்பவத்தில் பல கிறிஸ்தவ ஆலயங்களில் இருந்து

26. AHRG 2001 அறிக்கை 31 வழக்குகள் பொலிஸாரால் மேற்கொள்ளப்பட்ட துன்புறுத்தல்கள் தொடர்பில் 46 குற்றவாளிகள் 29 பொலிஸ் நிலையங்களிலிருந்து , உரிமைகள் ஸ்ரீ லங்கா துன்புறுத்தல்

27. துன்புறுத்தல் அதிகரித்துள்ளதா அல்லது பத்திரிக்கைகள் மிகைப்படுத்துகின்றனவா என கூறுவது கடினம்

தெரியவந்ததாவது, அவர்கள் தங்களுக்குள்ள அச்சுறுத்தல்களை பொலிஸாருக்கு தெரிவித்தும் பொலிஸ் எதுவித நடவடிக்கையும் எடுக்கவில்லை என்பதாகும். இதைவிட சிலபகுதியில் உள்ள பொலிஸ் அதிகாரிகள் கிறிஸ்தவ ஆலயங்கள் எரியுண்டதாக அறிவிக்கப்பட்ட நிலையிலும் அவர்கள் சம்பவ இடத்திற்கு வருகை தரவில்லை என்பதாகும்.²⁸

துன்புறுத்தல், மற்றும் ஏனைய மனித உரிமை மீறல்கள் பொதுவாக உயர் நீதிமன்றில் தாக்கல் செய்யப்படும் மனித உரிமை வழக்குகளிலேயே கேட்கக் கூடியதாக இருக்கின்றது.²⁹ இவ்வாறான சந்தர்ப்பங்களில் சட்டமா அதிபர் திணைக்களம் பொலிஸாருக்கு சார்பாக நீதிமன்றில் ஆஜராவதில்லை என கொள்கை வகுத்துள்ளது. இதற்கு மேலதிகமாக பொலிஸார் துன்புறுத்தல் சட்டப்பிரிவுக்குள்ளும் குற்றவாளிகளாக காணப்படுவார்கள்³⁰. சில வழக்குகள் இந்தப் பிரிவுகளுக்குள் உள்வாங்கப்பட்டுள்ளன. எவ்வாறெனினும் அண்மைக்காலங்களில் இந்த பிரிவுக்கூடாக தொடரப்படும் வழக்குகள் அதிகரித்துள்ளன. பொலிஸ் மற்றும் இராணுவ பாதுகாப்பில் இருக்கும் பெண்கள், மீது கோஷ்டி பலாத்காரம், மற்றும் கொலைகளுக்கு, உட்படுவதாக பல முறைப்பாடுகள் காணப்படுகின்றன³¹.

துன்புறுத்தல் தொடர்பிலான வழக்குகள் மேற்கொள்ள தனியான துன்புறுத்தல் பிரிவு அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இவற்றிற்கு உதாரணமாக சட்டமா அதிபர் திணைக்களத்தில் துன்புறுத்தல் பிரிவு உள்ளது. இதில் சுவாரஸ்யமானது என்னவெனில் இந்த பிரிவு தனியானதாக காணப்படும் இதற்கு நிரந்தர உத்தியோகத்தின் எவரும் இல்லாததோடு, பிரத்தியேக காரியாலயம் இல்லை. இப்பிரிவின் கடமையாற்றும் சகல உத்தியோகத்தர்களும் ஏனைய அதிகாரிகள் போன்றே தங்கள் கடமையை தொடர்கின்றார்கள். இந்த பிரிவு ஆரம்பிக்கப்பட்டு உள்ளது வெறுமனே மனித உரிமை ஆணைக்குழுவை திருப்தி படுத்த அல்லது துன்புறுத்தலை குறைத்தல் எனும் வசனத்திற்கு அமைவாக எனும் கேள்வி எழுகின்றது.

எல்லா சந்தர்ப்பங்களிலும் துன்புறுத்தலுக்கு எதிரான சட்டபாதுகாப்பு உள்ளது. எவ்வாறெனினும் பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்களால் மீறப்படும் சட்டமீறல்கள் சிலவேளை மனித உரிமை ஆணைக்குழுவில் நடைபெறினும், சட்டமா அதிபர் திணைக்களம் பொலிஸாரே இத்தகைய விசாரணைகளை மேற்கொள்ள வேண்டும் என கருதுகிறது. இதன் காரணம் மனித உரிமை மீறலுக்கான காரணங்களை விளக்கமாக கண்டறிவதற்காகும்³². இந்த பிரச்சினையானது பல்வேறு சந்தர்ப்பங்களில் உத்தியோக பூர்வ அறிக்கையில் மாற்றங்கள் ஏற்படுத்தி விடுகின்றது³⁴.

28. IBID

29. சட்ட இல 48 - 1979

30. துன்புறுத்தல் சட்டத்திற்கு எதிரான மகாநாடு 7 வருட கடுமிய சிறைத்தண்டனை 10 வருடத்திற்கு முன் கைச்சாத்திடப்பட்டிருப்பினும் இருவர் மட்டுமே தண்டிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

31. சர்வதேச ஆயுத சட்டம் பாதுகாவலில் கற்பழிக்கப்படல் ஸ்ரீ லங்கா 2001

32. தொடரும் நடிபாகம் அரசு அனுசரணை வன்செயல்கள் இலங்கை 1st மீள்பதிப்பு V.15

33. IBID

34. கேமசிரி குமார கல்தோர வழக்கு

பொலிஸ் திணைக்களம் இத்தகு பார்வையில் பெரும்பாலும் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. ஏனைய பகுதிகள் போலல்லாது பொலிஸார் சம்பவங்களில் தன்மையை உணராதவர்கள் அன்று, பொலிஸில் உள்ள உயர்மட்டத்தினரும் மனித உரிமை நிறுவனங்கள் யதார்த்த பூர்வமற்றவர்கள் எனவும், சில வகையான துன்புறுத்தல்களும் விசாரணைக்கு அவசியமெனவும் கருதுகின்றார்கள். இதற்கு காரணம் யாதெனில் இப்பகுதியை பொருத்தளவில் போதிய பயிற்சி இன்மையும், சமூகவியற் அணுகுமுறைகளில் தகைமை இன்மையும் குற்றவியல் சம்பந்தமான பயிற்சிகள் போதியளவு இன்மையாகும்.

6.4.2. கட்டாயமாக காணாமற் போதல்

இனமோதல் காரணமாக ஏற்படும் அமைதியின்மையுடன் கட்டாயமாக அல்லது வலிமைப்படுத்திய காணாமற் போதல் குற்றச்சாட்டுகள் பரந்தளவில் இடம்பெறுகின்றன. பொலிஸ் மற்றும் இராணுவ சுற்றிவளைப்பு மூலம் கைது செய்யப்படுபவர்கள் திரும்பி வருவதில்லை எனும் குற்றச்சாட்டுகள் பரந்தளவில் உள்ளன³⁵. இவை அவசரகால நிலையின் பெயரில் இடம்பெறும் செயற்பாட்டு சுற்றிவளைப்பு காரணமாகும். இச்சட்டமூலம் கைது செய்யப்படுபவர்கள் உறவினர்களால் பார்ப்பதற்கு அனுமதிக்கப்படலாம் என கூறப்படினும் பொலிஸாரிடமிருந்து இவ்விதி சம்பந்தமான ஆக்கபூர்வமான தகவல்கள் உறவினர்களுக்கு வழங்கப்படுவதில்லை.

குற்றப்பலனாய்வு திணைக்களம் தற்போது காணாமற் போனவர்களை கண்டுபிடித்தல் பிரிவு (DIU) என தனியான பிரிவு ஒன்றினையும் சட்டமா அதிபர் திணைக்களம் தவறிய நபர்களின் பிரிவு என (MPU) தனியான பிரிவுகளை ஸ்தாபித்துள்ளது. எவ்வாறெனினும் இதன் விசாரணை அதிகாரிகள் சுதந்திரமற்றவர்கள் என்பதோடு 1998 முதல் MPU காணாமற்போனவர்களின் 9 விடயங்களில் மட்டுமே கண்டுபிடித்து குற்றம் சுமத்தியுள்ளது. MPU க்கான விசாரணைகளை DIU பிரிவே மேற்கொள்கின்றது. இப்பிரிவு பொலிஸாரால் ஏற்படுத்தப்பட்ட பிரிவாகும். இப்பிரிவானது பிரிவினை சுதந்திரமாக இயங்க வேண்டிய அவசியம் உள்ளது. இதன்போது மனித உரிமை ஆணைக்குழு இப்பிரிவை கண்காணிக்க முடியும். தேசிய மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு எவ்வாறெனினும் நீதிமன்றிற்கு நேரிடையாக செல்லமுடியாது.

6.4.3. குரோத முறையிலான சட்டத்திற்குட்படுத்தல்

அப்பாவி பொதுமக்கள் மீது குரோத முறையிலான சட்டத்திற்குட்படுத்தலும் இடம்பெறுகின்றது³⁶. எவ்வாறெனினும் சில வழக்குகளில் பொலிஸ் எவ்வகையிலும் துன்புறுத்தலுக்கான காரணி இல்லாவிடினும் வலிந்து சிலகுற்றச்சாட்டுகளை சுமத்துவார்கள்³⁷.

35. சிங்கராசா வழக்கு பார்வையிடவும்

36. இந்த அறிக்கையின் பெறுமதியை மதிப்பிடுவது கடினம் அத்துடன் இது கண்டுபிடிப்புகள் எதனையும் வெளிக்கொணரவில்லை.

37. தில்ல குமார வழக்கு

6.5. பொலிஸ் சமூக உறவுமுறை

சமூகத்தில் பொலிஸாரின் பங்கு நடுநிலை வகிப்பதாகும்³⁸. பொதுமக்களின் உதவி இன்றி பொலிஸார் எத்தகைய நடவடிக்கையும் மேற்கொள்ளப்பட முடியாது. சட்டத்தையும் ஒழுங்கினையும் நிலைநாட்டுவதிலும், குற்றத்தை தடுப்பதாலும் பொலிஸ் பொதுமக்கள் உறவு இன்றியமையாதது. தகவல் சேகரிப்பதானது, மிக உயர்மட்ட அளவிலான பொதுமக்கள் நம்பிக்கையுடன் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

குற்றங்களை தடுப்பதில் பொதுமக்களின் ஒத்துழைப்பு இன்மை என்பது பொலிஸ் மீதான நம்பிக்கையில் ஏற்பட்ட பாதிப்பு என தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு கருதுகிறது.³⁹

இளைஞர் அமைதியின்மை காரணமாக 1970ல் ஏற்பட்ட ஆயுத முரண்பாடு கடந்த காலங்களில் கட்டியெழுப்பப்பட்ட கலாச்சார பரிணாமத்தை இல்லாதொழித்து பொதுமக்களின் விருப்புக்கு நேரெதிராக மாறியது. இதன் அடிப்படையில் பொலிஸார் தொடர்பிலான பொதுமக்களின் கண்ணோட்டம் எப்போதும் மிகவும் தாழ்ந்த நிலையிலேயே உள்ளது எனலாம். எடுத்ததற்கெல்லாம் குறை சொல்லும் சிலர் இலங்கைப் பொலிஸ் பயிற்சிக் கல்லூரி மாற்றங்களுக்கு தம்மை உள்வாங்கிக் கொள்ளவில்லை என கூறுகின்றனர்⁴⁰. பொலிஸ்காரர்கள் மனித உணர்வுகளின் தேவைகளுக்கு வகைகூற கூடியளவு பயிற்சி பெறவில்லை என கூறப்படுகிறது. அதாவது பொலிஸ் மக்களது தேவைகளை அறிந்து இருக்க வேண்டியது அவசியம். இவை அழைக்கும் போது குற்றம் சம்பந்தமான விசாரணைகளை மேற்கொண்டு அல்லது குற்றத்தோடு தொடர்புபடுத்தி இலக்கை அடைய முடியாது.

பல்வேறு வகையான ஆரம்ப முயற்சிகள் பொலிஸ் பொதுமக்கள் உறவை மேம்படுத்துவதற்காக எடுக்கப்பட்டுள்ளன. இதற்கமைய இரத்திகபுரி மாவட்டத்தில் எஹலியகொட மற்றும் குருவிற்ற பிரதேசங்களில் இதற்கான முன் முயற்சிகள் தற்போதே எடுக்கப்பட்டுள்ளன⁴¹. இது சமூக விழிப்புணர்வை சமூகக் குழுக்கள் மூலமாக ஏற்படுத்தி எவ்வாறு தமது அயலாரை நேசிப்பது என்பது பற்றிய கல்வியூட்டல் நிகழ்ச்சியாகும். இதன் காரணமாக குருவிற்ற பிரதேசத்தில் குற்றச்செயல்கள் சிறிதளவு குறைந்து இருப்பதாக பொலிஸ் மா அதிபர் சந்திரா பெர்னண்டோ அவர்கள் குறிப்பிடுகின்றார். இப்பயிற்சி வெற்றியளிக்குமாயின் நாடெங்கிலும் இத்தகைய விழிப்புணர்வு குழுக்கள் அமைக்கப்பட வேண்டும் என பொலிஸ் திணைக்களம் திட்டமிடுகிறது⁴².

38. G.H. இந்தரதாசு ஒய்வுபெற்ற 3.50 பொலிஸ்க்கு உள்ள பொறுப்புக்கள் , "சினேஜி இன் புளூ" - ஒய்வு பெற்ற சிரேஷ்ட பொலிஸ் அதிகாரி சங்க வெளியீடு 2004 P.28

39. அசில்ஸ்வ ஜோசப் S.S.P. (பூச்சிய பொறுமை) ஒய்வு பெற்ற சிரேஷ்ட பொலிஸ் அபிவிருத்தி சங்க வெளியீடு 2004 P.18

40. G.H. இந்தரதாசு ஒய்வுபெற்ற 3.50 பொலிஸ்க்கு உள்ள பொறுப்புக்கள் , "சினேஜி இன் புளூ" - ஒய்வு பெற்ற சிரேஷ்ட பொலிஸ் அதிகாரி சங்க வெளியீடு 2004 P.28

41. குழுதின் ஹெட்டியாராச்சி - குற்றத்தின் அசிங்கமான இலக்குகள் - சண்டே டைம்ஸ் 29.08.2004

42. குழுதின் ஹெட்டியாராச்சி - குற்றத்தின் அசிங்கமான இலக்குகள் - சண்டே டைம்ஸ் 29.08.2004

குறிப்பிட்ட விடயமானது பொலிஸாரோடு தொடர்புடைய பெரும்பாலானோர் தாங்கள் உதவியற்றவர்களாகவே கருதுகிறார்கள். இவர்களைத் தவிர சிறைக்கு சென்றவர்களும், தடுத்து வைக்கப்பட்டுள்ளவர்களும் இவ்வாறே கருதுகிறார்கள். பொலிஸாரோடு தொடர்புள்ள கைது செய்யப்பட்டுள்ள, கருத்து வைக்கப்பட்டுள்ளவர்களை பெரும்பான்மையோர் (42.2%) பொலிஸ் மாற்றமுறவில்லை எனவும் 26.8% மானோர் அவர்களை பொலிஸ் கைதுசெய்யும் என்றும் அதே வேளை 8.9% மானோர் தாம் பௌதீக ரீதியாக துன்புறுத்தப்படுவார்கள் என்றும் கூறுகின்றனர். பொலிஸ் பொதுமக்களுடன் நல்ல உறவை பேணும் நிலையில் அவர்கள் பாரிய அளவில் குற்றம் சுமத்தாது அவர்கள் தாம் குற்றவாளிகள் என தமக்கே தீர்ப்பளித்தும், குற்றம் எச்சமுகத்திற்கும் மனித சுபாவமானது எனறே குறிப்பிடுகிறார்கள்.

பொலிஸ் கைது, தடுத்துவைத்தலில் போது அவர்கள் விரும்பிய மொழியில் சேவைகள் பெற்றுக்கொள்வதற்கான வாய்ப்பு வழங்கப்படல் வேண்டும். தங்களது பிரச்சினைகளை குறிப்பிடவதற்கு போதிய அளவு நேரம் வழங்கப்படாமை என்பது பாரிய அளவில் பொலிஸ் மீதான திருப்தியின்மையை காட்டுகின்றது.

07. முறையான குறைபாடுகள்

பொலிஸ் திணைக்களத்தின் குறைபாடுகள் சம்பந்தமாக ஆராயும் போது பொலிஸ் திணைக்களத்தின் அதிகாரிகளின் தரம் சம்பந்தமாகவே ஆராயவேண்டியுள்ளது. பயிற்சி, மேற்பார்வை மற்றும் வழங்கப்பட்டுள்ள ஏனைய வளங்கள், வெகுமதிகள், ஊழல் தடுப்பு சம்பந்தமாக வழங்கப்பட்ட ஊக்குவிப்புகள், உயர்மட்டம் பயமுறுத்தி சம்மதிக்க செய்தல், ஏனைய திணைக்களங்களில் உள்ள, அரசு நிறுவனங்களின் ஊழல் பாதிப்புகள் இவையோடு தொடர்புடையனவாகும்.

7.1 வேலைவாய்ப்புகள்

7.1.1. கான்ஸ்டபிள்கள்

கான்ஸ்டபிள் ஒருவர் (பௌதீக மற்றும் ஏனைய தேவைகள் தவிர) 18-30 வயதிற்குட்பட்டவராகவும், க.பொ.த. (சா/த)ல் 06 பாடங்களில் சித்தியடைந்தவராகவும் அவை இரண்டுக்கு மேற்படாத அமர்வுகளில் பெறப்பட்டதாகவும், இருத்தல் வேண்டும். இவற்றுள் கணிதம் மொழி இரண்டு பாடங்கள் உட்பட முதல் அமர்வில் கட்டாயம் 5 பாடங்களில் சித்திபெற்று இருக்க வேண்டும்.

பல்வேறு சந்தர்ப்பங்களில் பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள்களே பொதுமக்களை சந்திக்கின்ற முதலாவது உறுப்பினர் ஆவார். பொலிஸை பற்றிய நல்லபிப்பிராயங்கள் பெரும்பாலும் பொதுமக்கள் மத்தியில் பொலிஸ் கான்ஸ்டபிளில் இருந்தே பெறப்படுகின்றது. பல சந்தர்ப்பங்களில் பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள்களே விசாரணையில் பெருமளவு வதிபங்கு உடையவர்களாவார். ஆகவேதான் பொலிஸ்கான்ஸ்டபிள்களுக்கு போதியளவு பயிற்சி வழங்கப்படுதல் அவசியமாகிறது. க.பொ.த சாதாரணதரத்திற்கு மேலதிகமாக இவர்களுக்கு உளவியல் சம்பந்தமான பரீட்சை ஒன்றும் அவசியம் என தற்போது ஆலோசனை வழங்கப்பட்டுள்ளது. இந்தப்பரீட்சையானது சுதந்திரமானதும் பிரச்சினை தீர்வு திறன்களையும் உள்ளடக்கியதாக இருத்தல் வேண்டும்.

அத்தோடு இது குறிப்பிட்டளவுக்கு வெளிப்படையாக இருத்தல் அவசியம். இது பரீட்சார்த்தியை சம்பந்தப்பட்ட மட்டில் அரவது குடும்ப பிண்ணனி, அவரது அண்மைக்கால நடவடிக்கைகள், அவரது சுவாவம், ஒழுக்கம் சம்பந்தமானதை உள்ளடக்கியதாகவும், உயர்வான தன்மையும், உயர் தராதரமும், உடையவராகவும் இருத்தல் அவசியம்.

7.1.2. உதவி இன்ஸ்பெக்டர்கள்

உதவி இன்ஸ்பெக்டர் ஒருவர்(பௌதீக மற்றும் பார்வை தேவைகள் தவிர்ந்த) 18-35 வயதுடையவராகவும், க.பொ.த. சா/த 6 பாடங்கள் ஒரே அமர்வில் சித்தியடைந்தவர்களாகவும் அவற்றுள் கணிதம், மொழி உட்பட 4 பாடங்களில் திறமைச்சித்தியும் இருத்தல் அவசியம். அத்துடன் க.பொ.த. உ/த வகுப்பில் சித்தியடைந்திருத்தலும் அவதானிக்கப்படுகின்றது.

7.1.3. உதவி பொலிஸ் அத்தியட்சகர்கள்

உதவி பொலிஸ் அத்தியட்சகர் ஒருவர் (பௌதீக மற்றும் பார்வை தேவைகள் தவிர்ந்த) 22-26 வயதிற்கு உட்பட்டவர்களாகவும் நல்ல பழக்கவழக்கங்கள் உடைய பட்டதாரியாதல் வேண்டும். இதற்கு மேலதிகமாக சகல தர அதிகாரிகளும் ஒரு எழுத்து பரீட்சைக்கு தோற்ற வேண்டும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுவதுடன் வாய்மூல பரீட்சை ஒன்றிற்கும் தோற்ற வேண்டும்.

7.1.4. குறைபாடுகள்

உதவி பொலிஸ் அத்தியட்சகர்கள் தவிர்ந்த, ஏனைய பதவிகளுக்கான கல்வித் தராதரங்கள் அவர்களின் பதவிக்குரியனவல்ல. க.பொ.த. சா/த சித்தியடைதல் பாரிய சவாலுக்குரியதல்ல. அது இன்னும் அதிகூடிய அளவில் ஞாபகத்தில் வைத்துக் கொள்ளவும் மீள் உற்பத்தி செய்தலும் ஆகும். க.பொ.த. சா/த பரீட்சை தற்போது மாணவர்களின் திறமையையும் பகுத்தாய்வு செய்வதற்கும் பிரச்சினை தீர்வுக்கும் உரியனவாக இல்லை என்று வாதிடப்படுகிறது.

கான்ஸ்டபிள்களின் நியமன விடயத்தில் அவர்களது பொதுசன தொடர்பு, தொடர்பாடல், அவர்களது நுண்ணறிவு திறன் பற்றி அறிவதற்கு வழி ஏற்படுத்தப்படவில்லை. இத்தேவைகள் நியமனங்களின் போது முழுமையாக கவனித்து ஆராயப்பட வேண்டும்.

இந்நியமனங்களின் போது உளச்சார்பு பரீட்சை அல்ல நுண்மதி பரீட்சை, பொதுச் சாதாரண பரீட்சைகளில் சித்தி அடைந்தவர்களே இப்பரீட்சைக்கு தோற்றுவதற்கு விண்ணப்பிக்கலாம். இதற்கு மேலதிகமாக கான்ஸ்டபிள்கள் பயிற்சி மூலமாக பெறப்படும் அனுபவங்களை சமூகத்திடம் பகிர்ந்து கொள்ள வேண்டும்.

வழங்கப்பட்ட அறிக்கையின்படி உளச்சார்பு பரீட்சை அல்லது நுண்ணறிவு பரீட்சை, பொதுச்சாதாரண பரீட்சை போன்ற பரீட்சைகள் உத்தியோகத்தர்களுக்கு வழங்கப்பட வேண்டும். மாற்று நடவடிக்கையாக பயிற்சி செயலமர்வுகள் தொடர்ச்சியாக நடத்தப் பெறல் வேண்டும்.

7.2. பொலிஸ் திணைக்களத்தால் வழங்கப்படும் உதவிகள்

7.2.1. மேற்பார்வை

தற்போதைய பொலிஸ் ஒழுங்கமைப்பில் உயர்மட்ட மேற்பார்வை வழங்கப்படல் அவசியமாகும். 1970ம் ஆண்டு பசநாயக்க அறிக்கையானது காரியாலய பதிவு அறிக்கைகள் முறைப்படி பேணப்படாது மேற்பார்வை கட்டமைப்பு சீர்குலைந்துள்ளதாக கூறுகின்றது⁴³. பொலிஸ் திணைக்களத்தின் சிரேஷ்ட உறுப்பினரான பொலிஸ் பயிற்சி கல்லூரியை சேர்ந்த ஒருவரை நேர்காணல் செய்த போது இவர் குறிப்பிட்டதாவது பொலிஸ் நிலையங்களில் பொலிஸாரின் தேவை அளவுக்கு அதிகமாக இருப்பதால் மேற்பார்வையில் மற்றும் தொடர் செயலமர்வுகள் முன் ஏற்பாடுகளுடன் செய்வது வீழ்ச்சி அடைந்துள்ளதாக குறிப்பிட்டார்.

95.8 % வீதமான பொலிஸார் தாங்கள் மேற்பார்வை செய்யப்படுவதாக குறிப்பிட்டனர். 81.5% மானோர் தற்போதுள்ள மேற்பார்வை திட்டம் திருப்திகரமானது என தெரிவித்தனர். இந்த கண்ணோட்டமானது நேர்காணல் செய்யப்பட்ட உயர் அதிகாரிகளைப் பகிர்ந்து கொள்ளப்படவில்லை. 48.36% மான பொதுமக்களின் கருத்துப்படி பொலிஸார் தங்கள் அதிகாரங்களை துஷ்பிரயோகம் செய்யும் அதேவேளை மேற்பார்வை இன்மை காரணமாக ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுவதில்லை என குறிப்பிட்டு உள்ளனர். இது உண்மை ஏனெனில் ஒரு சிறு அளவிலான மேற்பார்வையே இடம்பெறுகின்றது. இதில் கவனிக்கப்பட்டது யாதெனில் மேற்பார்வை போதுமானதல்ல என்பதுடன் சிரேஷ்ட பொலிஸ் அதிகாரிகள் போதுமான அளவு ஒழுக்கத்தை அமுல்படுத்த வில்லை என்பதாகும்.

இலங்கையின் வரவு செலவு பதிவேட்டில் ஒதுக்கப்படும் நிதியில் பாரியளவிலானது சட்டத்தை அமுலாக்குவதற்கும், பொதுமக்கள் மற்றும் அரசு பாதுகாப்பு அதிகமாகவும் மிகவும் சொற்ப தொகை நிர்வாகத்திற்கும், தாபன சேவைகளுக்கும் ஒதுக்கப்படுகிறது⁴⁴. இது ஒரு குறைவிருத்தி அணுகுமுறையாகும். அரசாங்கமானது பொலிஸாருக்கு பயிற்சியும் மீள் அபிவிருத்திக்குமாக கூடியளவு மூலதனத்தை இடுவதன் மூலம் எத்தகைய மாற்றங்களையும், அபிவிருத்திகளையும் பொலிஸ் திணைக்களம் உள்வாங்கக் கூடியதாக இருத்தல் அவசியம்.

பெரும்பாலான மேற்பார்வை அதிகாரிகள், பிரமுகர்களின் பாதுகாப்பு சேவைக்கு இணைக்கப்பட்டுள்ளதால் அவர்கள் மேற்பார்வை பணிகளில் ஈடுபடுவதில்லை. (எவ்வாறெனினும் இன்றைய நாட்டு நிலையில் மிக அதிகமான உத்தியோகத்தர்கள் அவசியப்படுகிறார்கள்) மற்றொரு வகையில் அரசியல்வாதிகள் அதிகாரிகளை வேலை செய்யாவிடினும் நல்ல அறிக்கைகளை சமர்ப்பிக்குமாறு கூறியுள்ள இரகசியம் வெளிப்படுத்தப்பட்டது.

43. பருவச் செய்தி ஒஐ-1970 இறுதி அறிக்கை பொலிஸ் கமிஷன் ஜூலை 1970 பசநாயக்க கமிஷன் அறிக்கை (அ.அ.தி)

44. இணைப்பு 01 பாரிய TISL பொலிஸ் திணைக்கள லெவினை மதிப்பீடு

7.2.2. ஒழுக்கம்

பொலிஸ் நிலையத்தில் ஒழுக்கத்தின் தரமானது மோசமாக வீழ்ச்சியடைந்தள்ளமை தெளிவானதாகும். மாதிரி ஆய்வில் பெரும்பாலானோர் பொலிஸ் அதிகாரிகளின் மேலான நடத்தை தொடர்பில் 29.3% மான திருப்தியடையாத அதேவேளை இவற்றிற்கு காரணம் ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் பூரணமாக அமுல்படுத்தாமையும், தரமானவர்கள் பதவிக்கு நியமிக்கப்படாமையும் என கருத்து தெரிவித்தனர்.⁴⁵ ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் குறிப்பிடப்பட்டு இருப்பினும் அவை முறையாக நடைமுறைப்படுத்தப்படவில்லை என்பதே கருத்தாகும்.

பெரும்பாலான அதிகாரிகள் தங்களது கனிஷ்ட அதிகாரிகளின் ஒழுக்கத்தில் வெறுப்புடன் காணப்பட்டனர். அவர்களின் கருத்துப்படி இந்த கனிஷ்ட அதிகாரிகளுக்கு வேறு பல வெளி அதிகாரிகள் இருப்பதாகவும், இவர்கள் மீது எடுக்கப்படும் ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை காரணமாக அரசியல்வாதிகளின் முரண்பாட்டை சம்பாதிக்கத்தக்க விதத்தில் இவர்களின் கைகள் கட்டப்பட்டுள்ளது என குறிப்பிடுகிறார்கள். இது பாதுகாக்கப்பட்ட வகுப்பினரான அதிகாரிகள் குழுவை உருவாக்குவதுடன் இவர்கள் தங்கள் இஷ்டப்படி இயங்கவும், பதவியுயர்வுக்கு பாத்திரமானவர்களாகவும் உருவாக்கப்படுகிறனர்⁴⁶.

7.2.3. பயிற்சி

பயிற்சியானது பொலிஸ் பயிற்சிக் கல்லூரியாலும் பொலிஸ் உயர் பயிற்சி நிறுவனத்திலும் நடாத்தப்படுகிறது. ஒவ்வொரு கான்ஸ்டபிளுக்கும் ஆரம்ப பயிற்சியானது மொழிப் பயிற்சியுடன் வழங்கப்படுகிறது. உயர் பயிற்சி நிறுவனமானது பதவியுயர்வு பெறுபவர்கள் தொடர்பில் கவனம் செலுத்துகிறது. இது உதவி இன்ஸ்பெக்டர்களில் இருந்து பொலிஸ் அத்தியட்சகர் வரையிலுமாகும். ஒவ்வொரு பொலிஸ் அதிகாரிக்கும் இரண்டுமாத கால அறிமுக செயலமர்வும் அவை உறுதிப்படுத்தப்பட்ட பின் நிர்வாகம், சட்டம் மற்றும் சிறிய முறைப்பாடுகளை கையாள்தல் தொடர்பிலான பயிற்சியும் வழங்கப்படும்.⁴⁷ அதிகாரிகள் தேசிய வியாபார முகாமைத்துவ நிறுவனத்திற்கு பயிற்சிக்கு அனுப்பப்படுவார்கள். அத்தோடு சட்ட உதவி மன்றத்தின் ஏற்பாட்டில் ஏனைய பொது விரிவுரைகளுக்கும், அல்லது செயலமர்வுகளுக்கும் அனுப்பப்படுவார்கள். ஒவ்வொரு வருடமும் உயர் பயிற்சி நிறுவனம் மீளமைக்கும் பயிற்சிகளை நடாத்துகின்றது⁴⁸.

கவனிக்கப்பட்ட சுவாரஸ்யமான விடயமானது உயர் பயிற்சி நிறுவனம் உதவி இன்ஸ்பெக்டர் தரம் தொடக்கம் பொலிஸ் அத்தியட்சகர் வரையிலான அதிகாரிகளுக்கும் மட்டுமே பயிற்சி வழங்குகின்றது. பொதுமக்கள்

45. சிரேஷ்ட - பொலிஸ் அதிகாரிகள் சமாதானம்

46. சிரேஷ்ட - பொலிஸ் அதிகாரிகள் சமாதானம்

47. மேலும் விபரங்கள் பயிற்சி அத்த.4 அறிக்கை

48. மேலும் விபரங்கள் அத்தியாயம் 4 அறிக்கை

எப்பொதும் காண்ஸ்டபிள்கள், சார்ஜன்ட் தரத்தினருடனேயே பாரிய தொடர்புகளை வைத்துள்ளனர். காண்ஸ்டபிள்கள், சார்ஜன்ட் மார்களுக்கான பயிற்சிகள் கட்டுப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. பொதுவான ஆலோசனையானது உயர்மட்ட அதிகாரிகள், காண்ஸ்டபிள்கள், சார்ஜன்ட் தர அதிகாரிகளையே அவர்களது நிலையத்திலேயே பயிற்றுவித்து மேற்பார்வை செய்யப்பட வேண்டும். பயிற்சிக்கான ஒழுங்குவிதி ஊக்கப்படுத்தப்பட்டு ஒரு சட்டக அமைப்பிற்குள் தொடர்ச்சியான நிலையப் பயிற்சிகள் வழங்கப்படல் வேண்டும்.⁴⁹

சிரேஷ்ட அதிகாரிகள் அதிக வேலைப்பளு காரணமாக பொலிஸ் நிலையங்களில் இருப்பதில்லை. இது நடைமுறை ஒழுங்கில் பாதிப்பை ஏற்படுத்துவதுடன் கனிஷ்ட அதிகாரிகள் முறையான பயிற்சி பெற முடியாதவர்களாகின்றனர்⁵⁰.

7.2.4. வளங்கள்

கள ஆய்வானது வளப்பற்றாக்குறை காரணமாக பொலிஸ் செயற்பாட்டில் பாரிய தடை உள்ளது என்பதை வெளிச்சமிட்டுக் காட்டியது. பல்வேறு சந்தர்ப்பங்களில் பொலிஸ் நிலையத்திற்குரிய பொலிஸ் அதிகாரிகள் வேறு வேலைகளுக்கு⁵¹ அனுப்பப்படுவதால் அவர்களால் தங்கள் பணியை செவ்வனே ஆற்ற முடியவில்லை. இதற்கு மேலதிகமாக அவர்களுக்கு வழங்கப்படும் டீசல் அலவன்ஸ் ஒரே நேரத்தில் முழுமையான ரோந்து நடவடிக்கையை மேற்கொள்ள தடையாக காணப்படுகிறதுடன் தொலைபேசி அழைப்புகளில் வரும் முறைப்பாடுகள் கவனிக்க முடியாதுள்ளது. பொலிஸ் மா அதிபர் அதிகமான மோட்டார் பைக் தேவையென அறிவித்து இருந்தாலும் அவற்றின் செயற்பாடு பிரச்சினைகள் தீர்க்குமா? என்பது தற்போதைய சூழலில் கூறமுடியாதுள்ளது.

குற்றப்புலனாய்வு பிரிவு, மற்றும் குற்றத்தடுப்பு பிரிவுக்கு போதியளவு வளங்கள் இன்மை என்பது கவலைக்குரிய விடயமாகும். உதாரணமாக DNA பரிசோதனைக்கு வசதிகள் இன்மை⁵². மேலும் இலங்கையிலுள்ள எந்தபொலிஸ் நிலையத்திலும் இன்னும் முறைப்பாடுகள் பதிதல் போன்றவற்றிற்கு கணணி பாவனைக்குட்படுத்தப்படவில்லை.

மற்றொரு குறிப்பிடத்தக்க அம்சமாவது ஆயுதக் குறைபாடாகும். பொலிஸ் அதிகாரிகள் சிறிய குற்றவாளிகள் தொடர்பில் அழுத்தம் கொடுக்கவில்லை. பெரும்பாலான குற்றவாளிகள் ஆயுதம் தரித்தவர்களாகவும், சேவை தாரர்கள் இவ் ஆயுதங்களை பாவிப்பதில் மிகவும் நுண்தன்மை வாய்ந்தவர்களாகவும் காணப்படுகின்றார்கள்.

49. சிரேஷ்ட பொலிஸ் அதிபரின் அவதானம்

50. பயிற்சிக்காலத்தில் சேவைக்காக அனுப்பப்படும் காண்ஸ்டபிள்கள், வேலைப்பளுக்காரமாக கிரமமாக தங்கள் பணியை மேற்கொள்ள முடிவதில்லை.

51. இது பிரமுகர் பாதுகாப்புடன் அல்லது பேரணியுடன் தொடர்புபட்டதாகும்.

52. இது ஆரம்ப உயர் புலனாய்வுகள் அதே தடைகளை சந்திக்க முடியாமல் உள்ளது.

எவ்வாறெனினும் பொலிஸ் திணைக்களம் இத்தகைய ஆயுதங்கள் தொடர்பில் போதியளவு பயிற்சியும் இல்லாததோடு அத்தகைய ஆயுதங்களும் இல்லாதவர்களாக உள்ளனர் ⁵³.

இத்திணைக்களத்தின் தேவையை உச்சமட்டத்திற்கு கொண்டுவர வேண்டுமாயின் விசாரணைகளோடு தொடர்புடைய சகல தேவைகளும் நவீன தொழில்நுட்ப வசதிக் கேற்ப, மறைந்துள்ள கமரா, நவீன பதிவு செய்யும் கருவி, போன்றவற்றோடு நவீனப்படுத்தப்பட்ட கணனி ஒழுங்கும் வழங்கப்பட வேண்டுமென சிபார்சு செய்யப்படுகின்றது.

போக்குவரத்து வசதிகள் மேலும் அபிவிருத்தி செய்யப்பட வேண்டியதுடன் புலன்விசாரணைகள் உறுதியாகவும் பாதுகாப்பாகவும் முன் னெடுத்து செல்லத்தக்க வகையில் இத்திணைக்களம் வலுவூட்டப்படவேண்டும். பொலிஸ் திணைக்களம் புலன் விசாரணைகளில் எதிர்நோக்கிய பாரிய தடையானது பொலிஸ் வாகனங்களில் பொறிக்கப்பட்டுள்ள “பொலிஸ்” எனும் பதமாகும். இதனை குற்றவாளிகள் நன்கு இனங்கண்டு கொள்வதுடன் தப்பித்தும் சென்றுவிடுகிறார்கள். எனவே இதற்கமைவாக பல்வேறு வகையான வாகனங்கள் ஜீப் வேன் தவிர்ந்தவை பொலிஸ் திணைக்களத்திற்கு மிகவும் இரசியமாக வழங்கப்படல் வேண்டும். மற்றவகையில் போக்குவரத்து ஒழுங்கு புலனாய்வுகளையும், குற்ற கண்டுபிடிப்பு அறிவாளிகளை இணைக்கும் பணியையும் ஆற்ற வேண்டும் என எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. மேலும் இந்த அதிகாரிகளுக்கு தொடர்ச்சியான பயிற்சிக்கும், அவசிய தேவைகளுக்கு உரிய தொழில்நுட்ப ரீதியான பயிற்சிகளும் வழங்கப்படவேண்டும்.

7.3 பிரமுகர்களின் பாதுகாப்பும் வளங்களில் குறைபாடும்

TISL நிறுவனத்தில்⁵⁴ நடாத்தப்பெற்ற நேர்காணலில் வெளிப்பட்ட இரகசியமானது. பொலிஸ் நிலையங்களில் போதியளவிலான மனித வளங்கள் இல்லை என குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. இதில் குறிப்பிடப்படும் விடயம் யாதெனில் பொலிஸ் நிலையங்களில் குறிப்பிட்டுள்ள பொலிஸ்காரர்களில் அதிகமானோர் பிரமுகர்களின் பாதுகாப்பு எனும் போர்வையில் வேறு சேவைகளுக்கு அமர்த்தப்படுவதன் காரணமாக அவர்களுக்கு தங்கள் கடமைகளை முழுமையாக செய்வதற்கு வேண்டிய போதியளவு நேரம் கிடைப்பதில்லை என்பதாகும். (விஷேடமாக இன்றைய நிலையில் நாடு எதிர்நோக்கும் எதிர்பாராத தாக்குதல்கள்) பெரும்பாலான பொலிஸ் அதிகாரிகள் இயக்க நடவடிக்கையில் ஈடுபடுத்தப்பட்டுள்ளதால் அவர்களுக்கு பொலிஸ் நிலையத்தில் குறிப்பிட்ட மேற்பார்வை விடயத்தை கவனிக்க முடியாதுள்ளமை கவனத்திற்குரிய விடயமாகும்.

53. இங்கு பொலிஸாருக்கு வழங்கப்படும் ஆயுதங்கள் எந்தளவிற்கு பிரச்சினைகள் கையான முடிகின்றன.

54. இரகசியத்தன்மையை பாதுகாப்பதற்காக மூலங்கள் எடுத்தாளப்படவில்லை

TISL நடத்திய ஆய்வில் மேலும் உணரப்பட்டதாவது எவ்வாறு ஒருவர் பிரமுகர் ஒருவராக கணிக்கப்படுகிறார் என்பதேயாகும். இது பல்வேறு வகையிலான விடயங்களுடன் சம்பந்தப்பட்ட விடயமாகும். எவ்வாறெனினும் இதில் வெளிக்கொணரப்பட வேண்டிய விடயமானது பிரமுகர்களுக்காக செலவிடப்படும் பெருந்தொகைப்பணம் 2001 யுத்தநிறுத்த ஒப்பந்தத்துடன் பாரியளவில் குறைவடைந்தது. பொலிஸ் பாதிட்டில் பெருந்தொகையான பணம் இன்னும் பிரமுகர்களில் பாதுகாப்பிற்கே பயன்படுத்தப்படுகிறது.

7.4. ஏனைய திணைக்களங்களில் உள்ள பிரச்சினைகள்

7.4.1. அரசியற் செல்வாக்கு

இந்தியா, பாகிஸ்தான் போன்ற நாடுகளைப் போலவே இலங்கையும் அரசியல் செல்வாக்கு பிரச்சினையை எதிர்நோக்குகிறது. அரசியல் செல்வாக்கு பொலிஸ் துறையில் மேலோங்கி இருப்பதன் காரணமாக பொலிஸ் வேலைகளில் பல்வேறு சிக்கல்கள் உருவாகின்றது⁵⁵. நேர்காணலில் மூலம் பெறப்பட்ட இரகசியமானது பெரும்பாலான அதிகாரிகள் இடமாற்றத்திற்கு பயப்படுவதாகவும், மற்றும் சிரேஷ்ட தர அதிகாரிகள் கனிஷ்ட தர அதிகாரிகளை ஒழுக்கமுடன் நடாத்த பயப்படுவதாகவும் அல்லது சட்ட நடவடிக்கைகளுக்கு உட்படுத்தாமையும் பாதுகாக்கப்பட்ட குற்றவாளிகளின் அச்சுறுத்தலுக்கு பயந்தேயாகும்.

7.4.2. நீதிச் சேவை மற்றும் சட்டமா அதிபர் திணைக்களம்

பொலிஸார் மீதுள்ள பாரிய குற்றச்சாட்டு அவர்கள் வினைத்திறன்றவர்கள் என்பதேயாகும். பொதுவான அபிப்பிராயம் குற்றவாளிகளை சட்டத்தின் முன் நிறுத்தாமை மற்றும் குற்றத்தை தடுக்காமை, மற்றும் நீதி வழங்கல் காலதாமதம் என்பன பொலிஸ் திணைக்களத்தின் வினைத்திறன்ற தன்மையை காட்டுகின்றது. எவ்வாறெனினும் பெரும்பாலான வழக்குகளில் சட்டத்தின் தீர்வு கிடைக்கப் பெறுதலில் ஏற்படும் காலதாமதம் அரசின் சட்ட ஒழுங்கிலும் சட்டமா அதிபரின் திணைக்கள பணிமுடங்களிலும் காணப்படுகின்றது. இவை இரண்டும் அதிக வேலைப்பளுவினை கொண்டிருக்கின்றன. எனவே எல்லா வழக்குகளும் வழக்காடப்பட்டன அல்லது அந்த கோவைகள் மூடப்பட்டன என்பது தனியாக பொலிஸ் திணைக்களத்தின் தவறு அல்ல என்பது தெளிவாகின்றது⁵⁶.

A.H.R.C ன் மிக அண்மைக் கால ஆய்வானது பொலிஸ் அதிகாரிகளின் வினைத்திறன்ற தன்மையே பெரும்பாலான புலன் விசாரணைகளுக்கும், விசாரணை அதிகாரிகளுக்கும் இடையே பாரிய இடைவெளியே உண்டு பண்ணியுள்ளது. அவர்களின் கருத்துப்படி பொலிஸ் திணைக்களத்திற்கும், சட்ட வரைஞர் திணைக்களத்திற்கும் இடையில் இணைப்பு செயற்பாடு தோற்றுவிக்கப்படின் விசாரணைகளில் நிச்சயம் புதிய திருப்பம் ஒன்றினை ஏற்படுத்தும். அத்தோடு சட்டமா அதிபர் திணைக்களத்தில் காணப்படுகின்ற அனுபவமற்ற சட்டதரணிகளும் தரங்குறைந்த சட்டப் வாதங்களையே முன்வைக்கின்றனர்.

55. பொலிஸ் கட்டளைச்சட்ட பிரிஷ்ட காலத்தில் உருவாக்கப்பட்டது. எனினும் இது ஆளும் வர்க்கத்திற்கு உரியது அன்றி பொதுமக்களுக்கு உரித்தானதல்ல. உண்மையான பிரதி இணைக்கப்பட்டுள்ளது. எனினும் இன்னும் ஊழலுக்கான வழிவகைகள் உள்ளன. இது அரசின் ஏனைய நிறுவனங்கள் போதுமான சுதந்திரம் வழங்கவில்லை.

56. எங்களுடைய நேர்காணல் எவ்வாறெனினும் பொலிஸ் அதிகாரிகள் கோவைகள் மூலம் அல்லது போதுமான சாட்சியம் இல்லை எனும் விரிவுரை முடிவுறுத்தப்பட்டார்கள்.

8. ஊழலை ஒழிப்பதற்காக எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள்

எல்லாவித திணைக்களங்களும் விசேடமாக பொலிஸ் திணைக்களமும் வீழ்ச்சியடைவதற்கு காரணம் மலிந்து காணப்படும் ஊழல் நடவடிக்கைகளாகும். இதற்கு காரணம் பொதுவாக திணைக்களங்களில் காணப்படும் சுதந்திரமற்ற தன்மையாகும். தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு இந்தப்பிரச்சினைகளின் தீர்வுக்காகவே உருவாக்கப்பட்டது. எவ்வாறெனினும் அது இயங்க தொடங்கிய காலம் மிக நீண்டது அல்ல எனினும் பொதுமக்களின் கருத்துப்படி அது பாரிய மாற்றங்கள் எதனையும் உருவாக்கவில்லை என்பதோடு அது வினைத்திறன் மிக்கதாயும் இல்லை என்பதே பொதுவான அபிப்பிராயமாகும்.

வழமையான நன்கு தெரிந்த ஊழல் வகைகளான இலஞ்சம் வழங்கல் என்பன பாரிய அளவில் குறைக்கப்பட்டுள்ளன. எவ்வாறெனினும் மக்களில் 38.2% மாண பொலிஸாரோடு தொடர்புடைய போக்குவரத்து விதிகளை மீறியவர்கள் கையூட்டல்கள் வழங்குபவர்களும் மற்றும் 7.0% மாண பொலிஸாரோடு தேசிய அடையாள அட்டை, கடவுச்சீட்டு, மற்றும் சாரதி அனுமதிப்பத்திரம் தொடர்பில் இலஞ்சம் வழங்குபவர்கள் ஆவர். இவ்வாறான சிறிய இலஞ்ச விடயங்கள் தொடர்பில் இலஞ்ச ஆணைக்குழு கவனம் செலுத்த வேண்டும் எவ்வாறெனினும் அவர்களுக்கு கிடைக்கப்பெறும் நியாயமான முறைப்பாடுகள் தொடர்பில் மட்டுமே விசாரணை செய்ய அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளது.

இதற்கு மேலதிகமாக இன்னொரு வகையான ஊழல் பொலிஸின் சுதந்திர தன்மை இன்மை காரணமாக ஏற்படுகின்றது. அந்த ஊழலையும் தவறாக விளங்கிக்கொள்ளாது அதுவும் இலஞ்சத்தை போன்றதேயாகும். அது வேறுவகையிலான செல்வாக்கு செலுத்தலும் உறவினருக்கு சலுகை காட்டுதலுமாகும். இது பொலிஸாரிடம் இருந்து நிறைய சேவைகள் பெற்றுக் கொள்வதற்கு ஒரு குறிப்பிட்ட அளவினதான செல்வாக்கு அவசியமாகும். 61.3% மானோர் நல்ல சேவைகளை பெற வேண்டுமாயின் அரசியல் செல்வாக்கு அவசியம் என நம்புகின்றனர். 61.7% மானோர் சிறந்ததும் நல்ல சேவையை பொலிஸிடம் பெற வேண்டுமாயின் தனிநபர் தொடர்பிலான செல்வாக்கு அவசியமென கருதுகிறார்கள். 59.2% மானோர் சிறந்த சமூக அந்தஸ்து வேண்டுமென்றும் 57.2% மானோர் கையூட்டல்கள் வழங்க வேண்டுமென்றும் கருதுகின்றார்கள். ஊவா மாகாணத்தில் பெரும்பாலானோர் இத்தகைய எதுவித செல்வாக்கும் அவசியம் இல்லை என கருதுகின்றனர்.

இந்த வடிவிலான ஊழல் அல்லது தற்போது காணப்படும் எத்தவொரு இயக்கப்படும் ஊழலை தடுப்பதற்கு உதவமாட்டாது. இந்த சூழலில் எங்கு வளங்கள் அலட்சியப் படுத்தப்படுகிறதோ அங்கேதான் முதலிடம்

கொடுக்கப்படவேண்டும். இதன்போது செல்வாக்கு உள்ளவர்களுக்கு என்று முன்னுரிமைப் படுத்தக் கூடாது. இது தென் ஆபிரிக்காவில் உள்ளதைப் போன்று பொருளாதார சமூக அந்தஸ்துக்கு ஏற்ற நிலையாகும்.

இந்த விடயங்கள் சமவாய்ப்பினை அடிப்படையாக கொண்டதாகும். விசேஷமாக வைத்தியசாலைகளில் எத்தகு தன்மையான நோயாளிகள் உள்வாங்கப்படுகின்றார்கள். யார் வெளியேற்றப்படுகின்றார்கள் என்பதைப் போன்றதாகும். இதே வகையிலேயே எந்த வழக்குகள் முடிவுறுத்தப்படல் வேண்டும் , எத்தகைய வளங்கள் பிரயோகிக்கப்பட வேண்டும் என்பதற்கான தெளிவான விளக்கம் அவசியமாகின்றது. பிரமுகர்களின் பாதுகாப்பு மற்றும் விசேஷிக்கப்பட்ட புலன்விசாரணைகளில் ஈடுபடுத்தக் கூடிய பொலிஸார் பற்றிய விபரங்கள் தயாரிக்கப்பட வேண்டும். இந்த அத்தியாயம் ஊழலுக்கு எதிரான கட்டமைப்புகளையும் இந்த விடயத்தை வெளிக்கொணர்வதற்காகவும் எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

ஊழலை ஒழிப்பதற்காக எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள் மூன்று ஆரம்ப கட்டங்களாக பிரிக்கப்பட்டுள்ளது. விசாரணைகள் ஊடாக பாதுகாத்தல், ஊழலுக்கான சந்தர்ப்பங்களை குறைப்பதுடன் கல்வியூட்டல்கள் மூலம் பாதுகாத்தல் ஆகும். இந்த அத்தியாயம் தற்போதுள்ள செயற்பாட்டு முறைகளையும் அதனது வினைத்திறனையும், மாற்றங்கள் எங்கு தேவை என்பதையும் ஆராய்கின்றது.

இலங்கையின் ஊழல் எதிர்ப்பு கட்டமைப்புகள் பிரதானமாக இலஞ்ச ஆணைக்குழுமேயும், தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுமேயும் இணைக்கப்பட்டுள்ளது. இலஞ்ச ஆணைக்குழு பிரதானமாக ஊழலை இலஞ்சம் எனும் வடிவிலேயே வெளிக்கொணர் முயற்சிக்கின்றது. தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு பொலிஸ் திணைக்களத்தின் சுதந்திரத்தன்மையை நிர்வகிப்பதன் மூலம், உறவினர்களுக்கு சலுகை காட்டுதல் போன்ற வகையிலான இலஞ்ச முறையை வெளிக்கொணர் முயற்சிக்கின்றது. மேலும் பொலிஸ் மா அதிபர் அவர்கள் பாரிய நிர்வாக பற்றாக்குறையை கண்டுபிடித்துள்ளதுடன். அது ஊழலுக்கு வித்திடுவதாகவும், இதனை நிர்வாக சீர்திருத்தத்தினை மேற்கொள்வதன் மூலம் நிவர்த்திக்க முடியும் என கருதுகின்ற¹⁶⁷.

8.1. இலங்கையில் காணப்படும் ஊழல் எதிர்ப்பு கட்டமைப்பு

8.1.1. தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு

இலங்கை அரசியலமைப்பின் 17வது திருத்தத்திற்கமைய உருவாக்கப்பட்டதே தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவாகும். இது 2001 ம் ஆண்டு உருவாக்கப்பட்டது எனினும் 2002ம் ஆண்டே அமுலுக்கு வந்தது. இவ் ஆணைக்குழுவானது நியமனங்கள், பதவியுயர்வுகள், இடமாற்றங்கள்,

167. பொலிஸ் பாதை வரைபடம் ஊழல் அவசர பிரச்சினை என்பதை வெளிக் கொணர்வில்லை.

ஒழுக்கக்கட்டுப்பாடுகள் பதவிநீக்கங்கள் (பொலிஸ் மா அதிபரை தவிர)¹⁶⁸ போன்றவற்றில் அதிகாரமுடையதாகும். தாபன நடைமுறைகளை அனுபவிப்பதுடன் பொதுமக்கள் முறைப்பாடுகளை விசாரிப்பதும், யாதாயினும் பொலிஸ் அதிகாரிக்கு எதிரான ஒரு பிரஜை மேற்கொள்ளும் முறைப்பாட்டிற்கு எதிராக விசாரணை செய்து குறிப்பிட்ட தேவை கருதி¹⁶⁹ பாராளுமன்றத்தில் இயற்றப்பட்ட சட்டத்திற்கு ஏற்ப இயங்குவதுடன் வினைத்திறனை அதிகரிக்கச் செய்வதும் பொலிஸாரின் சுதந்திரத்தை பாதுகாப்பதுமாகும்¹⁷⁰.

இது எதனை அர்த்தப்படுத்துகிறது எனின் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் நியதிகளானது பொலிஸ் அதிகாரிகளை பாதுகாப்பதுடன், உயர்மட்ட அல்லது அரசியல் தலையீடுகள், பொதுமக்களின் பொலிஸாருக்கு எதிரான முறைப்பாடுகள் விசாரிப்பதுடன் பொலிஸ் வினைத்திறனை மேலோங்கச் செய்வதாகும். மக்களின் எதிரிடையான கணிப்பானது தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் அதிகாரமானது பொலிஸின் நியமனங்கள், பதவியுயர்வுகள், இடமாற்றங்கள், ஒழுக்கக்கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் பதவி நீக்கங்கள் என்பவற்றில் கட்டுப்படுத்தப்படவில்லை என்பதாகும்.

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு பொலிஸ் மா அதிபருடன் பதவியுயர்வுகள் இடமாற்றங்கள் தொடர்பிலான விடயங்களில் ஏற்கனவே முரண்பட்டுள்ளது. 2003ம் ஆண்டு தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு 60 அரசியற் மயப்படுத்தப்பட்ட¹⁷¹ இடமாற்றங்களை நிராகரித்தது. இதற்கு மேலதிகமாக தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு ஏழு இணைப்புக் குழுக்களை நிறுவி பொதுமக்களின் முறைப்பாடு தொடர்பில் இயங்கத்தொடங்கியது. ஆரம்ப கட்டமாக பொதுமக்களால் 26 முறைப்பாடுகள் கொணரப்பட்டு அவை விசாரிக்கப்பட்டது. தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு ஒழுக்கவிதிகள் காரணியான பதவியுயர்வுகளுக்கான சட்ட விதிகளை வெளியிட்டது.

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு அரசியல் செல்வாக்கின் ஊடாக ஊழலை கட்டுப்படுத்த எடுத்த நடவடிக்கை குறிப்பிடத்தக்கதாகும்¹⁷². எவ்வாறெனினும் பல பொலிஸ் அதிகாரிகள் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு மீது நம்பிக்கையிழந்துள்ளனர்¹⁷³. இன்னும் பல பொலிஸ் அதிகாரிகள் அரசியற்மயப்படுத்தப்பட்ட இடமாற்றங்களுக்கு பயந்து காணப்படுகின்றனர்¹⁷⁴.

168. அத்தியாயம் 155G.1 17வது அ.அ.சீர்திருத்தம்

169. அத்தியாயம் 155G.2 17வது அ.அ.சீர்திருத்தம்

170. அத்தியாயம் 155G.3 17வது அ.அ.சீர்திருத்தம்

171. சுப்ரா அத்தியாயம் 05

172. தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு வமர்சனம் அத்தியாயம் 05

173. வழங்கல் ஆய்வு :5ம் திகதி பெப்ரவரி 8 திகதி வரை, மற்றும் 10ம் திகதி பெப்ரவரி தொடக்கம் மார்ச் 3ம் திகதி வரை டிரான்ஸ் பேரன்ஸி இன்டர் நெஷனல் நிறுவனத்திற்காக சமூகக் குறிகாட்டிகள் நிகழ்த்தப்பட்டது. தெரிவு செய்யப்பட்ட 770 பொலிஸார் நேர்காணல் செய்யப்பட்டனர்.

174. சமூக உறவு அதிகாரசபை குருநாகல் பிரதேசங்களில் TISL க்காக மேற்கொண்ட ஆய்வு.

ஆய்வு செய்யப்பட்ட 52.2% மானோரின் கருத்துப்படி தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு தாங்களின் கடமைகளை செவ்வனே நிறைவேற்றுவதற்குரிய உதவியினை செய்யவில்லை என குறை கூறுகின்றனர். 26.8% மானோர் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு உதவி செய்ததாக குறிப்பிடுகின்றனர். சுவாரஸ்யமான குறிப்பிட கூடிய விடயமானது தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு கீழ் தரத்தில் உள்ள அதாவது பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள்கள், சார்ஜன்ட்கள் போன்றோருக்கு இருந்து உதவிகள் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவிடம் கிடைக்கவில்லை என்பதாகும். திருப்தியற்ற பொலிஸ் கான்ஸ்டபிள்களின் வீதம் 66.8% ஆகும். 18.7% மானோர் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் செயற்பாட்டில் திருப்தியுற்றனர். கனிஷ்ட தர அதிகாரிகள் தங்களது உயர் அதிகாரிகளில் பணிப்பில் கூடுதலாக ஊழலில் ஈடுபடுபவர்கள். மற்றும் உதவி தேவைப்படுபவர்களாகும்.

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு பொலிஸுக்குள் வெற்றிகரமான நிர்வாக விடயத்தினை சந்தித்த போதும் அதுகீழ்மட்டத்தில் சிறியளவிலும் இடம்பெறும் இலஞ்ச செயற்பாட்டை குறைக்க முடியாதுள்ளது. இந்த விடயத்தில் பொதுமக்களை சந்தித்த அதிகாரிகள் பொலிஸார் பற்றிய மக்களின் நல்லெண்ணம், அதிகார துஷ்பிரயோகம் மற்றும் இலஞ்சம் பெறுதல் மூலம் பெரிதும் பாதிக்கப்பட்டுள்ளதாக குறிப்பிடுகின்றனர்¹⁷⁵

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவிற்கு எதிரான திடமான விமர்சனமானது பொதுமக்கள் முறைப்பாட்டு நடவடிக்கை பற்றியதாகும். ஐக்கிய நாட்டு மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் முடிவுறுத்தும் அவதானிப்பானது பொலிஸ் ஆணைக்குழு பொதுமக்களின் முறைப்பாடு பற்றிய நடைமுறைகள் உடன் ஆரம்பிக்கப்பட வேண்டுமென கருதுகிறது. 17வது அரசியலமைப்பு சீர்திருத்த 155G (2) பிரிவு பொதுமக்கள் முறைப்பாடு நடைமுறை தொடர்பாக விளக்குவதுடன் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு எப்படி இதனை உருவாக்குவது என்பதை குறிப்பிடுகிறது மேலும் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு பொதுமக்கள் தங்கள் திருப்தியின்மை காரணமாக கருத்துக்கள் வெளியிடுதலை அனுமதிக்க வேண்டும். தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் அதிகாரிகள் பகுதி நேர அலுவல்களாக இதில் கடமையாற்றுவதால் இவர்களுக்கு இது மிகவும் கடினமான காரியமாகும்

பொதுமக்களிடம் நடத்திய ஆய்வில் 49.1% மானோர் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு பற்றி அறிந்திருக்கவில்லை மேல்மாகாணம். வடமேல் மாகாணம், மற்றும் ஊவா பிரதேசத்தை சார்ந்தவர்கள். தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு பற்றி அறிந்து இருந்தனர் எனினும் மத்திய, தெற்கு வடமத்திய மாகாணம் மற்றும் சப்ரகமுவ மாகாணத்தை சார்ந்தோர். இது தொடர்பில் அறிந்து இருக்கவில்லை. மேலும் 3.5% மானோர் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு வினைத்திறன் உடையது எனவும் 30.0 % ஒருவகையில் வினைத்திறன் உடையது எனவும் 17.9% மான ஒருவகையில்

வினைத்திறன் அற்றது எனவும் மற்றும் 13.6% முற்றிலும் வினைத்திறன் அற்றது எனவும் தெரிவித்தனர்.

8.1.2. இலஞ்சம் மற்றும் ஊழல் தொடர்பான முறைப்பாடுகள் விசாரணை ஆணைக்குழு (இலஞ்ச ஆணைக்குழு)

1994ம் ஆண்டின் 19ம் இலக்க சட்டத்திற்கமையவே இலஞ்ச ஆணைக்குழு ஸ்தாபிக்கப்பட்டது இது விஷேடமாக இலஞ்சம் மற்றும் ஊழல் சம்பந்தமான விசாரணைகளை மேற்கொள்வதற்கும், இலஞ்ச சட்டத்திற்கு மற்றும் சொத்துக்கள் ஆதனங்கள் பிரகடன சட்டத்திற்கும் அமைவாக குற்றம் சாட்டப்படுவதற்காகவும் உருவாக்கப்பட்டது. இலஞ்ச ஆணைக்குழுவின் விசாரணைகள் நேர்மையான முறைப்பாடுகளுக்கு மட்டுமே என மட்டுப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. எனவே இது வேறு எவ்வித விசாரணைகளையும் மேற்கொள்ள முடியாது இலஞ்ச ஆணைக்குழுவின் புலன் விசாரணை அதிகாரிகள் பொலிஸ் திணைக்களத்தையும் சேர்ந்தவர்களேயாகும். இந்த அதிகாரிகள் பொலிஸ் மா அதிபரால் இடமாற்றம் செய்யப்படலாம். எனவே இதன்போது கடினமான புலன்விசாரணைகளை போது புலன் விசாரணை அதிகாரிகளால் அவர்களோடு இணைந்து செயற்பட செய்ய முடியாது.

2002ம் ஆண்டு நீதிமன்றில் ஆஜர் செய்யப்பட்ட 29 அரச ஊழியர்களுள் 25 பேர் பொலிஸ்காரர்கள் ஆவர். 2003ம் ஆண்டு இது 23 பேரில் 12பொலிஸ் அதிகாரிகளாக வீழ்ச்சி அடைந்தது.¹⁷⁵ இந்த நிலையில் நாம் இலஞ்ச ஆணைக்குழு முழுவதும் வினைத்திறன் அற்றது எனும் முடிவுக்கு வரமுடியாதுள்ளது. பெரும்பாலான இந்த வழக்குகள் இலக்கத்தை மையமாக கொண்டவையாகும். வேறுத் எத்தகைய ஊழல்களும் இடம்பெறவில்லை. நீதிமன்றில் ஆஜர் செய்யப்பட்ட அரசுதறை ஊழியர்களுள் உயர் பொலிஸ் அதிகாரிகள் இருப்பதன் காரணமாக பொலிஸ் திணைக்களம் மிகவும் ஊழல் நிறைந்தது என்பது புலனாகின்றது. பொலிஸ் பொதுமக்களுடன் மிகவும் நெருக்கமானதுடன் பொலிஸில் இடம்பெறும் ஊழல்கள் பெரும்பாலும் ஏனைய துறையினும் பார்க்க அதிகமாக அறிக்கையிடப்பட்டன.¹⁷⁶

இதற்கு மேலதிகமாக இங்கு ஊழலின் அளவு வித்தியாசமானதாகும். பெரும்பாலான வழக்குகளில் பொலிஸ் நபர் மிகவும் வறியவர்களான நபர்களிடமே பெறுகின்றார். இது ஏனைய நிறுவனங்களிலும் பார்க்க முறைப்பாடுகளை அதிகரிக்க வழிவகுக்கின்றது. ஏனைய திணைக்களங்களில் உதாரணமாக சங்க இலாகாவில் பொதுவாக வியாபார வர்க்கத்தினரே

175. பெருமளவான ரோந்து பொலிஸ் கையூட்டல் பெறுதல்

176. முன்னோடி இலஞ்ச மற்றும் ஊழல் புலன் விசாரணை ஆணைக்குழு சட்ட இல 19-1994

குறிப்பிட்ட இலஞ்சத்திற்கு மேலதிகமாக நன்மையடைகின்றனர். இதனால் இப்பகுதியில் இருந்து இலஞ்சம் சம்பந்தமான முறைப்பாடுகள் குறைவாகவே கிடைத்துள்ளது.

ஆணைக்குழுவானது ஆரம்பத்தில் ஊழல் தொடர்பான முறைப்பாடுகளை விசாரிப்பதற்காகவே ஆரம்பிக்கப்பட்டது. அதனால் அதற்கு ஊழல் பாதுகாப்பு தொடர்பான அல்லது பொதுமக்களை விழிப்பூட்டல் சம்பந்தமான விடயங்களில் ஈடுபட அதனது செயற்பாட்டு வியூகம் வழிசமைக்கவில்லை. ஆணைக்குழு எவ்வாறெனினும் பொதுமக்களை அறிவூட்டல்களில் ஈடுபட்டுள்ளதுடன் ஊடகபிரசாரங்கள் மூலம் முறைப்பாடுகளை வரவழைத்தல் காரணமாக இச்செயற்திட்டம் வெற்றியளித்துள்ளது. இதில் முக்கியமாக கவனிக்க வேண்டியது இலங்கை இலஞ்ச ஆணைக்குழு பிரதானமாக புலனாய்வை மட்டுமே மேற்கொள்வதுடன் தடுப்பு கட்டமைப்புகள் அல்லது பொதுமக்கள் தொடர்புகளை மேற்கொள்ளவில்லை.

இவ்விரண்டு ஆணைக்குழுக்களுமே ஊழலை தடுப்பதற்கான பிரதான வழிமுறைகளை பொலிஸ் திணைக்களத்திற்கு உள்ளேயே கொண்டிருக்கின்றது. இலஞ்ச ஆணைக்குழு குற்றவாளிகள் சட்டத்தின் முன் நிறுத்துவதும். ஊழல் செய்தவர்களை தண்டிக்கப்படச் செய்வதுமே பிரதானமாக மேற்கொள்கிறன. மேலும் ஏனைய நாடுகளில் உள்ளது போல உள்ளக நடவடிக்கைகள் பிரிவில் உள்ளவர்கள் விஷேட புலனாய்வு பிரிவில் இணைக்கப்பட்டு இவர்கள் இடமாற்றத்திற்குட்படுத்தப்பட மாட்டார்கள். இது புலனாய்வு அதிகாரிகளுக்கு தர்மசங்கடமான நிலையை தோற்றுவிக்கின்றது¹⁷⁷.

8.1.3. விஷேட புலனாய்வு பிரிவு

விஷேட புலனாய்வு பிரிவு அமைப்பு முறை விசாரணை நடைமுறையில் ஒன்றாகும். இது பொதுமக்களின் முறைப்பாடு தொடர்பில் புலன் விசாரணைகளை மேற்கொள்கின்றது. அதில் கவனிக்கப்பட்டதாவது இப்பிரிவுக்கு 3 அல்லது 4 உதவி பொலிஸ் அத்தியட்சகர்கள் மட்டுமே இருக்கின்றார்கள். இதில் முறைப்பாடுகளை பதிவதற்கு உதவி பொலிஸ் அத்தியட்சகர் தர அதிகாரிகளே அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளனர். இதன் காரணமாக இதன் செயற்பாடுகள் மந்த கதியிலேயே நிகழ்கின்றனர். மேலும் இலங்கைப் பொலிஸ் திணைக்களம் துன்புறுத்தலுக்கும், மற்றும் கவலைக்கிடமான குரூர துன்புறுத்தலுக்கும் மிகவும் பிரசித்தம் வாய்ந்தது என்பது பொதுமக்களின் அபிப்பிராயமாகும். இதனால் சாதாரண பிரஜை ஒருவர் பொலிஸில் தாமாக முன்வந்து முறைப்பாடு செய்ய விரும்புவதில்லை

177. அரசு தொடரும் வன்செயல் டளவ் எ-15 209 பெப், மார்ச் 2005

ஐக்கிய நாட்டு மனித உரிமை ஆணைக்குழு இலங்கைப் பற்றிய கண்ணோட்டத்தில் இலங்கையின் பொலிஸ் திணைக்களத்தில் சுதந்திரமான புலனாய்வு அமைப்பு நிர்வாகிக்கப்பட வேண்டுமென குறிப்பிட்டுள்ளது. இலங்கைப் பொலிஸ் திணைக்களம் கடுமையான சுதந்திர அமைப்பாகும்.

எவ்வாறெனினும் விசேட புலனாய்வு பிரிவு பன்முகப்படுத்தப்பட நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளதோடு, பிராந்திய முறைப்பாட்டு செயலகங்கள் ஸ்தாபிக்கப்படவுள்ளன. இது தற்போதும் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டு வருகின்றபடியால் இதனது செயற்பாட்டுத்தன்மை பற்றி தற்போது கருத்துக் கூறமுடியாது. கீழ்க்குறிப்பிடப்பட்டுள்ள இரண்டு வகையான உதாரணங்கள் என்ன வகையில் பொலிஸ் திணைக்களம் ஆதிக்கம் செலுத்தி வருகின்றது. என்பதை குறிப்பிடுகின்றது.

8.2. அண்மையில் பொலிஸ் மா அதிபரால் ஏற்படுத்தப்பட்ட நிர்வாக முன்னெடுப்புகள்

தற்போதுள்ள செயற்பாட்டு இயக்கத்திற்கு மேலாக பொலிஸ் மா அதிபர் சந்திரா பெர்னான்டோ அவர்கள் ஊழலை குறைப்பதற்கான புதிய வழிமுறைகளை அறிமுகப்படுத்தினார் ஊழலை சுருக்கமாக இவ்வழிமுறையில் குறிப்பிடலாம்.

விவேகம் + உரிமையாக வைத்துக்கொள்ளல் - வகைகூறல் = ஊழல்

மேற்கூறப்பட்ட வழிமுறையை பயன்படுத்தி பொலிஸ் மா அதிபர் அவர்கள் விவேகத்தையும் உரிமையாக வைத்துக்கொள்ளலையும் குறைத்து வகைகூறலை அதிகரிப்பதன் மூலம் ஊழலை கட்டுப்படுத்த முயற்சி செய்தார்.

8.2.1. விவேகத்தன்மையை கட்டுப்படுத்தல்

விவேகத்தன்மையானது போக்குவரத்து குற்றங்களின் பொது கட்டுப்படுத்தப்படலாம். மேலும் சிரேஷ்ட பொலிஸ் அதிகாரிகளுக்கு போக்குவரத்து கான்ஸ்டபிள்கள் விடயத்தில் தலையிட வேண்டாமென அறிவுறுத்தப்பட்டது.

8.2.2. உரிமை கொண்டாடுதலை இல்லாதொழித்தல்

பொலிஸ் பிரிவுக்குள் சில குறிப்பிட்ட குழுக்கள் சில முக்கிய பிரிவுகளை சொந்தமாக கையாள்தல் பலகாலமாக இடம்பெறுகிறது. இத்தகைய உரிமைக் கொண்டாட்டம் ஊழலுக்கு வித்திடுவதுடன் குற்றங்களுக்கு வழிவகுக்கும் அல்லது குறிப்பிட்ட பிரதேசத்திற்குள் சொந்தம் கொண்டாடும் அதிகாரியை வேறுயாரும் விலை கொடுத்து வாங்க வழிவகுக்கும், என்பதோடு எல்லா பிரதேசத்தையும் அவர்கள் சொந்தம் கொண்டாடுவார். இதன் மூலம் குறிப்பிடுவதாவது அதிகார ஊழல் மற்றும்

அதிகாரத்தை உள்வாங்கல் ஊழலை உள்வாங்கிவிடும் என்பதாகும். இது பொலிஸ் திணைக்களத்தில் வெகுவாக இடம்பெறுகின்றது. மற்றொரு வகையில் கூறுவதாயின் ஊழலை ஒழிப்பதற்கு அரசியல் செல்வாக்கினை ஒழித்து மற்றும் நிர்வாக நடைமுறைகளை சீர்படுத்துவது தான் ஊழலுக்கான வழிவகைகள் குறைப்பதாகும். மேலதிகமாக முறைப்பாடுகளில் தர நடைமுறை பேணுவதற்காக ஊழலில் சம்பந்தப்பட்ட அதிகாரிகளுக்கு எதிராக புலனாய்வு பிரிவு அமைத்தல் பொதுமக்களின் இன்றைய விருப்பாக இருக்கின்றது.

8.2.2.1. உள்ளூர் பிரதேசங்களில் பொலிஸாரின் சொந்தம் கொண்டாடல்

நிர்வாக தேவைகளுக்காக இலங்கை பொலிஸ் படை தரரீதியாக மாவட்டம் அமைப்பாக பிரிக்கப்பட்டுள்ளது. இதன் காரணமாக பல பொலிஸ் நிலையங்கள் தங்களது நிர்வாக மாவட்டங்களில் அதிகாரங்களை சொந்தமாக வைத்துள்ளனர். இதனால் போதை வியாபாரிகள் மற்றும் நியாயமற்ற அரசியல் வாதிகள் உள்ளூர் பொலிஸ் அதிகாரிகளுடன் நெருங்கிய தொடர்பினை ஏற்படுத்தி எதுவித தடையுமின்றி தங்களது வியாபாரத்தினை நடத்திச் செல்வதற்கு ஏதுவாக உள்ளது. இதைவிட குறிப்பிட்ட பிரதேசங்களில் பொலிஸ் நிலைய பொறுப்பதிகாரிகள் அப்பிரதேச பாதாள குழுக்களால் விலைக்கு வாங்கப்பட்டுள்ளதன் காரணமாக சமூகமானது அப்பிரதேச அநீதிக்கு எதிராக குரல் கொடுப்பதற்கு உதவியற்று காணப்படுகின்றது.

இதிலிருந்து மீளொழி வேண்டாமாயின் “மத்திய உதவி அணி” ஒன்று ஸ்தாபிக்கப்படல் வேண்டும். இந்த உதவி அணி போதைப்பொருள் வியாபாரிகளை கைது செய்யும் நடவடிக்கையாக செயற்படல் வேண்டும். இதன்மூலம் எதிர்பார்க்கப்படுவது யாதெனில் பொலிஸார் இவ்வியாபாரத்தின் சிறிய பகுதியினரில் அதிக நேரம் செலவிடுவதை பார்க்கிலும் இதனது பெரிய முதலைகளையே கைது செய்ய வேண்டும். இது தற்போது நடைமுறைப்படுத்தப்படுகிறது. இதன் காரணம் யாதெனில் இலங்கையின் சிறிய வியாபாரிகளால் வியாபாரம் நடாத்தப்பெற இதனது பிரதான விநியோகஸ்தர்கள் வெளிநாடுகளில் காணப்படுவதாகும். இந்த உதவி அணி தங்களது செயற்பாடு தொடர்பில் பிரசித்தப்படுத்தாது அமைதியான வினைத்திறனுடன் செயலாற்றினால் இந்த போதைவஸ்து வியாபாரிகளை குறைத்துவிடலாம். இதற்கு மேலதிகமாக உள்ளூர் பொலிஸ் நிலையங்களில் ஊழலில் ஈடுபட்டவர்களுக்கு பயப்பிராந்தியை உருவாக்க வேண்டும். உள்ளூர் பொலிஸ் நிலையங்கள் அவர்களது பிரதேசத்தில் உள்ள போதைப்பொருள் வியாபாரிகள் கைது செய்ய முடியாதுள்ளது. அல்லது இவர்கள் தங்கள் பிரதேசத்தில் போதைப்பொருள் வியாபாரம் இல்லையென அறிக்கை சமர்ப்பித்துள்ளனர். உதவி அணியின் தேடுதலின் போது இது உண்மையற்றதாகும். இந்த செயற்திட்டம் பெரும்பாலும்

போதைப்பொருள் தடுப்பு சம்பந்தப்பட்டதாயினும் இதனது பிரதான நோக்கம் ஊழலை குறைப்பதாகும்.

8.2.2.2. கேள்வி கோரல் சம்பிரதாயம்

தொழில்நுட்ப மதிப்பீட்டு குழு முன்னர் கேள்வி வழங்கலுக்கான சம்பிரதாயம் ஒன்றினை பேணியது. சேவை வழங்கல் பிரிவின்கான பிரதி பொலிஸ் மா அதிபர் கேள்வி வழங்கல் சபையின் தலைவரை தெரிவு செய்வார்.

புதிய ஒழுங்கு முறையின்படி தொழில்நுட்ப மதிப்பீட்டு சபைகளின் மதிப்பீடானது கேள்வி வழங்கல் சபை விநியோகஸ்தர்களை பிரத்தியேகமாக சந்திக்காததுடன் வழங்கல் பிரிவின் பிரதி பொலிஸ் மா அதிபர் இதன் அங்கத்தவராக இல்லாது சுதந்திரமாக இதனை கண்காணிப்பார். களஞ்சிய பாதுகாவலர் சம்பிரதாயமும் அகற்றப்பட்டு, சகல பொருட்களும் தொழில்நுட்ப மதிப்பீட்டு அதிகாரத்தை வழங்கியுள்ளது. மேலும் கேள்வி வழங்கல் சபை விநியோகஸ்தர்களை பிரத்தியேகமாக சந்திக்காததுடன் வழங்கல் பிரிவின் பிரதி பொலிஸ் மா அதிபர் இதன் அங்கத்தவராக இல்லாது சுதந்திரமாக இதனை கண்காணிப்பார். களஞ்சிய பாதுகாவலர் சம்பிரதாயமும் அகற்றப்பட்டு, சகல பொருட்களும் தொழில்நுட்ப மதிப்பீட்டு குழுவினால் மாதிரிக்கு அமைவான தரத்துடன் உள்ள நிலையை உறுதி செய்த பின்பே ஏற்றுக்கொள்ளப்படுகிறது. மேலும் கேள்வி வழங்கலானது பதிவு செய்யப்பட்டவர்களுக்கென மட்டுப்படுத்தப்பட்டிராது, ஆர்வமுள்ள அனைத்து தரப்பினரும் பங்கு பெறக்கூடியதாகவுள்ளது.

8.2.3. வகை கூறலுக்கான நடைமுறை உருவாக்கல்

பொலிஸ் மா அதிபர் வகை கூறலுக்கான நடைமுறையாக சிரேஷ்ட பொலிஸ் அதிகாரிகள் தங்களுக்கு கீழ் உள்ள அதிகாரிகளின் நடவடிக்கைகளின் பொறுப்பை தாம் ஏற்க வேண்டுமென பணித்துள்ளார். இதன் மூலம் குறிப்பிட்டதாவது குறிப்பிட்ட பொலிஸ் நிலையத்தில் உள்ள கனிஷ்ட தர அதிகாரிகளின் அதிகார துஷ்பிரயோகத்திற்கு வகைகூற வேண்டியவர் அந்நிலைய பொறுப்பதிகாரியோராவர். மாரவில பொலிஸ் நிலைய பொறுப்பதிகாரியே அவரது பொலிஸ் நிலையத்தில் இருந்த 04 பொலிஸ் அதிகாரிகள் இலஞ்சம் பெற்றமைக்காக கைது செய்யப்பட்டபோது வகைகூற வேண்டியவர் ஆனார். இத்தகைய வகைகூறல் நடைமுறையே பொலிஸ் நடவடிக்கையின் போதும் அசிரத்தையின் போதும் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்¹⁷⁸.

178. மூலம் - நேர்காணல் திரு. சந்திரா பெர்னாண்டோ பொலிஸ் மா அதிபர் ஸ்ரீ லங்கா

8.3.இலங்கையில் ஊழல் தடுப்பிற்கான உலகமய ரீதியான கட்டமைப்பு

இலங்கையின் ஊழல் தடுப்பிற்கான கட்டமைப்பு ஊழலுக்கு எதிரான சுதந்திர ஆணைக்குழுவுடனான சந்தர்ப்பம் (ICAC) பற்றிய ஆய்வினைஇவ் அத்தியாயத்தில் காணலாம். அந்த ஆய்வானது ஹொங்கொங் நாட்டின் ஊழல் தடுப்பிற்கான கட்டமைப்பு பற்றியதாகும். அது சர்வசே சமூகத்திற்கு ஒரு முன்மாதிரியான கட்டமைப்பாகும்.

ICAC யுடனான ஆய்வானது விரிவானதாகும்¹⁷⁹. இங்கு எடுக்கப்பட்ட மும்முனை நடவடிக்கை பற்றிய விபரம் வெளிப்படுத்தப்பட்டது. ICAC விசாரணை பாதுகாப்பு, கல்வி எனும் மூன்று விடயங்களில் அணுகியது. விசாரணைகளில் செயற்பட்டு திணைக்களத்திற்கு கிடைக்கப்பெற்ற விடயங்களை பகுத்தாய்ந்து புலன்விசாரணை செய்து அவை ஊழல் குற்றங்கள் என்ற குற்றச்சாட்டியது. ஊழல் பாதுகாப்பு திணைக்களத்தில் மேற்கொள்ளப்பட்ட பாதுகாப்பு நடைமுறை அரச திணைக்களங்கள் ஊழலை கட்டுப்படுத்துவதற்கான பயிற்சிகளையும் நடைமுறைகளையும் தெளிவு படுத்தியதுடன். கேள்வி ஏற்படுகின்றபோது தனியார் நிறுவனங்களும் அத்தகைய ஆலோசனைகளை வழங்குகின்றது. கல்வி , சமூக தொடர்பாடல் பிரிவால் கையாளப்படுவதுடன் அது மக்கள் ஊழல் அரக்கனிலிருந்து பாதுகாப்பதற்கான கல்வியறிவினை வழங்குகின்றது.

இலங்கையில் ஊழல் எதிர்ப்பு கட்டமைப்பு பாரியளவில் புலன் விசாரணைகளை மட்டுமே கையாள்கின்றது. இங்கு ஏனைய இரண்டு கட்டமைப்புகளான பாதுகாப்பு அமைப்பும், கல்வி அமைப்பும் புறந் தள்ளப்பட்டுள்ளது. இந்த மும்முனை அணுகு முறையானது ஊழலை இல்லாதொழிப்பதற்கு உடனடியானதும் தெளிவானதுமான முயற்சியாகும். இது எவ்வாறு எனினும் அவர்கள் ஏற்றுக்கொள்ளத்தக்க ஊழல் இல்லாத சமூகம் ஒன்றினை தொடர்ச்சியான விசாரணைகள் மூலம் செயற்படுத்துகின்றார்கள்.

இலஞ்ச ஆணைக்குழு கல்வி விழிப்புட்டல் நிகழ்ச்சி திட்டத்தை ஆரம்பித்துள்ளமை ஊக்கப்படுத்துவதாக இருப்பதுடன் பொலிஸ் மா அதிபர் பொலிஸ் நிலையத்தில் ஊழலை கட்டுப்படுத்துவதற்கான செயற்திட்டமும் உருவாக்கியுள்ளதுடன் ஒரு நிறைவேற்றுக் குழு ஒன்றினை பொலிஸ் திணைக்களத்திற்குள் விஷேடமான பிரச்சினைகளை இணங்கான நிமித்தியுள்ளமை நன்மையாகும். இது தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு இடமாற்றங்கள் மற்றும் பதவியுயர்வுகளில் அரசியல் தலையீடுகளை குறைப்பதற்கான சந்தர்ப்பங்கள் என்பது குறிப்பிடத்தக்கது.

179. <http://www.icac.org.lk/eng/main>

பொலிஸ் திணைக்களத்தின் காணப்படும் தேவைகளை வெளிப்படுத்துவதன் மூலம் ஊழலுக்கான காரணங்கள் கண்டு அறிவதுடன் ஊழலை கட்டுப்படுத்துவதற்கான புதிய அணுகுமுறைகள் காணலாம் என எதிர் பார் க்கப்படுகிறது. இந்த தேவைகள் இரண்டு விதமாக நிறைவேற்றப்படலாம். முதலாவது சிற்றளவிலான ஊழலான போக்குவரத்து பிரிவில் இலஞ்சம் பெறுவது போன்ற குற்றங்கள் பதிவு செய்தல் அல்லது அறிக்கைகளின் பிரதிகளை வெளியிடல் மூலமாகவும் இரண்டாவதாக பாரியளவிலான ஊழலானது பொலிஸ் மீதான அரசியல் செல்வாக்கு அல்லது பாதாள குழுக்களின் செல்வாக்கு தேவைகள் வெளிப்படுத்தப்பட வேண்டும்.

இந்த இரண்டு பிரிவுகளின் அறிக்கைகளும் மிகவும் முக்கியமானவையாகும். இதனால்தான் கீழ்மட்ட உத்தியோகத்தர் பதவி உயர்வு செய்யும் போது பொதுமக்களின் பார்வையில் இந்த மாற்றம் ஊழல் நடவடிக்கையாக கருத்தப்பட்டு பொலிஸ் தங்களது இயலுமையையும், வினைத்திறனையும் பொதுமக்களிடம் இழக்கின்றது.

8.4. தற்போதுள்ள செயற்பாட்டு நடைமுறையில் உள்ள வினைதிறன் முன்னய தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு 2005ம் ஆண்டுடன் தனது பதவியை இழந்தது. புதிய தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின்கான (பதவிக்காலம் முடிந்து ஒருமாத காலத்திற்குள்) உறுப்பினர்கள் தெரிவு செய்யப்படும் முன் பாரியளவிலான பொலிஸ் இடமாற்றங்கள் அரசியலமைப்புக்கு முரணான வகையில் மேற்கொள்ளப்பட்டன. தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவால் காப்பாற்றப்பட்ட அதிகாரிகள் இடமாற்ற உத்தரவுக்குள்ளானார்கள், பெரும்பாலான பொலிஸ் அதிகாரிகள் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு மீது நம்பிக்கை இழந்ததுடன் உயர்மட்ட அணுகுமுறையிலான பாதுகாப்பை இவர்கள் எதிர்பார்க்கவில்லை மேலும் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு வினைத்திறான முறையில் அரசியல் இடமாற்றத்திற்கான பயத்தை நிவர்த்திக்கவில்லை. அண்மைக்காலங்களில் பொலிஸ் நிலையம் மற்றும் சமூக அடிப்படை நிறுவனங்களுக்கு மேற்கொண்ட விஜயத்தின் போது பெரும்பாலான அதிகாரிகள் அவர்கள் ஊழல் மிகுந்தவர்களாக காணப்படாததுடன், அவர்கள் இந்த திட்டத்தின் மூலமான குற்றவாளிகள் எனினும் இதிலிருந்து மீள முடியாதிருந்தனர். எனும் இரகசியம் வெளியிடப்பெற்றது. தற்போது நடைமுறையில் உள்ள ஒழுங்கமைப்பு பொலிஸாருக்கு சிறிதளவு பயனுடையது எனினும் பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்கள் இச்செயன்முறையில் நம்பிக்கையற்றவர்களாவர்.

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு முறையற்ற பல இடமாற்றங்களை நிராகரித்தமை பாராட்டத்தக்கது எனினும் பல தேவையான இடமாற்றங்களாகும். மேலும் இவ் ஆணைக்குழுவின்கான உத்தியோகத்தர்கள்

முழுநேர ஊழியர்களாக கடமையாற்ற வேண்டும்.

மேலும் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் ஒரு அங்கமாக பொலிஸ் மா அதிபர் இருக்க வேண்டும் என ஆலோசிக்கப்படுகிறது. இவ் ஆணைக்குழுவின் எல்லா உறுப்பினர்களும் அரச துறையினராக இருக்க வேண்டும் எனும் கருத்து வெளிப்படுத்துவது கடினமாக உள்ளது. இதன் போது இது சுதந்திர தன்மையற்றது என்பதோடு பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்கள் தங்கள் முறைப்பாட்டை இடுவது குறைவாகும். எவ்வாறெனினும் சகல தீர்மானங்களும் பொலிஸ் மா அதிபருடன் இயலளவு கலந்தாலோசனைடுடனேயே நிகழ்த்தப்படுவது முக்கியமானதாகும்.

மேலும் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு தனது அதிகாரத்திற்கேற்ப பொலிஸ் அதிகாரிகளின் மீதான முறைப்பாட்டை விசாரிக்க போதிய நடவடிக்கை எடுக்கவில்லை அல்லது நிர்வாக நடவடிக்கை எடுக்கவில்லை என்பது குறிப்பிடத்தக்கதாகும்.

இலஞ்ச ஆணைக்குழு இலஞ்சத்தை ஒழிப்பதில் ஓரளவு மாற்றத்தை பொலிஸ் திணைக்களத்திற்கு கொண்டு வந்துள்ளது. அவர்கள் பொலிஸார் சாட்சிகளை குழப்பாதிருப்பதற்கான மேலதிக நடவடிக்கையாக சாட்சிகளை காப்பாற்றும் செயன்முறையை எடுத்துள்ளனர். எவ்வாறெனினும் ஆணைக்குழு குறைந்தளவு அலுவலகங்களுடனும், கடினமான வேலைப்பளுவை உடையதாக இருப்பதால் எல்லா முறைப்பாடுகளையும் கவனிக்க முடியாதுள்ளது. மேலும் ஆணைக்குழு ஊழலை தடுப்பதில் யாதாயினும் புதிய கட்டமைப்புகளை உருவாக்கவில்லை. பொதுமக்களும் முறைப்பாட்டினை மேற்கொள்வதில் தயக்கம் காட்டுவதுடன் ஆணைக்குழுவின் விசாரணைகள் நேர்மையான முறைப்பாடுகளுக்கு மட்டுமே என வரையறுக்கப்பட்டுள்ளதால் மந்தகதியாக உள்ளது. பல சந்தர்ப்பங்களில் சிவில் சமூகம் பொலிஸ் ஊழல் பற்றி கதைக்க முற்பட்டாலும் உறுதியான முறைப்பாடுகளுடன் முன்வர தயக்கம் காட்டுகின்றார்கள்.

பொலிஸ் மா அதிபரால் முன்மொழியப்பட்டுள்ள புதிய அணுகுமுறை பற்றி தற்போது கருத்து கூறு முடியாதுள்ளது.

9. ஏனைய நாடுகளில் பொலிஸ் திணைக்களத்தில் ஊழலை தடுப்பதற்காக ஈடுபட்டுள்ள உத்தியோகத்தர்கள் பற்றிய ஒப்புநோக்கு ஆய்வு அறிமுகம்

தெரிவு செய்யப்பட்ட நாடுகளில் பொலிஸ் ஊழல் சம்பந்தமாக ஈடுபடும் அலுவல்கள் பற்றிய ஆய்வினை மேற்கொள்வதாக இந்த அத்தியாயம் காணப்படுகின்றது¹⁸².

இந்த நாடுகள் ஊழலை தடுப்பதில் பல்வேறு வகையான செயற்பாட்டு முறைகள் கடைப்பிடிப்பதுடன் அவை வகைகூறல் மற்றும் வெளிப்படுத்தன்மை மிக்கதாயும் காணப்படுகின்றது. அதேவேளை இந்த நாடுகளில் சமூக பொருளாதார தன்மைகள் இலங்கையை விட முற்றிலும் மாறுபட்டவை. எனினும் ஊழல் சம்பந்தமான பிரச்சினைகள் பெரிதும் வித்தியாசமானதல்ல. ஏனைய நாடுகளில் பிரச்சினைகளுக்கு எடுக்கப்பட்ட தீர்வுகளை இலங்கைக்கு பயன்படுத்த முடியாது என ஆலோசிக்கப்படுகிறது. எனினும் இதற்கான கொள்கைகளை அறிந்து கொள்ளல் பொலிஸாரின் இவ் ஆய்வின் நோக்கமாகும்.

இந்த அத்தியாயம் பாரிய அளவில் பொலிஸ் நிலையத்தின் உள்ளக வெளியக செயற்பாடுகளால் அலுவலகங்களின் வகைகூறலுக்கான அளவு எத்தகையது என்பதை ஆராய்வதாகும். பொலிஸ் திணைக்களத்தின் கவனத்திற்கு ஏற்றவாறு புதிய முறை வகுக்கப்பட்டாலும் அது பொதுமக்களின் சேவைக்குட்படுத்தப்பட்டாலும், வினைத்திறனான திணைக்களமாக உருவாகவில்லை. பொது மக்களிடம் நம்பிக்கை, தன்மை, ஏற்படுத்த வேண்டுமானால் அது வகைகூறல் ஸ்தாபனமாக மாற்றப்பட வேண்டும்.

எனவே இதற்கான சமூக உறவுகள் சீராக கட்டியெழுப்பப்பட்டு, சட்டம் மற்றும் ஒழுங்குகள் அதிகரிக்கப்பட்டு பொலிஸ் சேவை வினைதிறனுடையதாக்கப்படல் அவசியம்.

9.1 ஊழலுக்கு எதிராக போராடுவதில் உள்ள வழிமுறைகள்

9.1.1. ஐக்கிய அமெரிக்கா (நியூயோர்க் பொலிஸ் திணைக்களம்)
ஐக்கிய அமெரிக்க நாட்டில் தேசிய பொலிஸ் திணைக்களம் என ஒன்றில்லை. எனினும் இது பல பொலிஸ் படைகளை கொண்டது. அரசியலமைப்பின் 10வது திருத்தத்திற்கமைய மீதமாயுள்ள சகல சட்டங்களினதும் நாட்டின் கட்டுப்பாட்டிற்குள் உள்ளது. இந்த மீதமாயுள்ள

182. ஆய்வு உள்ளடக்கியவாறு நியூயோக் பொலிஸ் திணைக்களம் ஐ.அமெ. நகர பொலிஸ் சேவை ஐக்கிய இராட்சியம் ஹொங்கொங் இந்தியா பாகிஸ்தான்

அதிகாரங்களுக்குள்ளதால் இது நாட்டின் தனியுரிமை சட்டமாகும். இதனால் ஒவ்வொரு மாநிலமும் தனக்கென ஒரு பிரிவை கொண்டள்ளது. சில மாநிலங்கள் உள்ளூர் மற்றும் நகர பொலிஸ் பிரிவை உடையதாயினும் , மற்றவை எல்லைப்புற பொலிஸ் படையை கொண்டுள்ளது.

ஐக்கிய அமெரிக்கா ஏறக்குறைய 20,000 கும் மேற்பட்ட பொலிஸ் படையை கொண்டுள்ளது. இது குறிப்பாக மதிப்பிட முடியாது. காரணம் பல மாநிலங்கள் மற்றும் நகரங்கள் மூன்று அல்லது நான்கு புறம்பான பொலிஸ் படைகளை கொண்டுள்ளது.

ஐக்கிய அமெரிக்காவில் உள்ள நியூயோர்க் பொலிஸ் திணைக்களமே மிக பெரிய பொலிஸ் திணைக்களமாகும். இந்த திணைக்களத்தில் பல வெற்றிகரமான ஊழல் தடுப்பு சம்பந்தமான விடயங்கள் இருப்பதால்தான் நாம் இந்த கலந்துரையாடலை வெளிப்படுத்த தீர்மானித்தோம். நியூயோர்க் பொலிஸ் பாரியளவில் எல்லைப்புற படையணியை கொண்டுள்ளது. இவை வணக்கத்திற்குரிய இடமாகவும், மாநகர எல்லைக்குரிய பிரிவாகவும் பிரிக்கப்பட்டுள்ளது. இதற்கு மேலதிகமாக நியூயோர்க் பொலிஸ் திணைக்களம் பல பிரிவுகளையும் விசேட பிரதேச பொலிஸ்களையும் கொண்டுள்ளது.

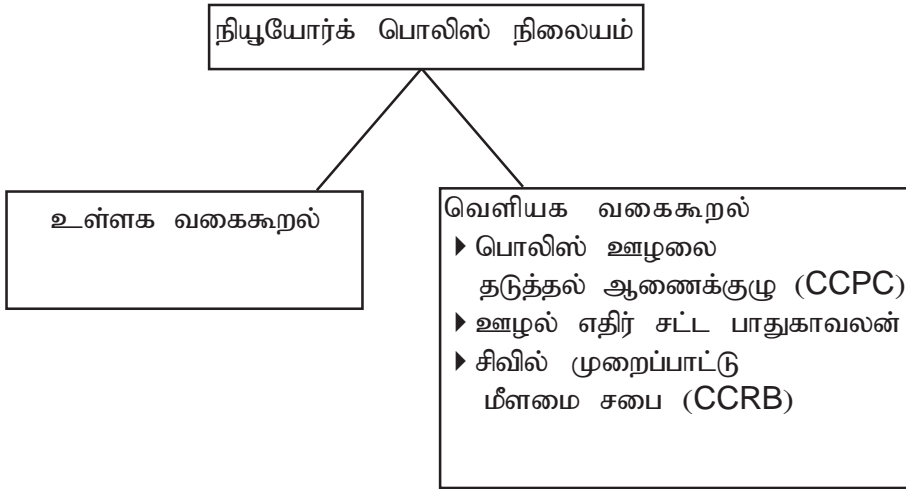
அண்மைக்காலமாக NYPD (நியூயோர்க் பொலிஸ் திணைக்களம்) நகரத்தின் குற்றங்களை குறைப்பதில் வெற்றி கண்டுள்ளது. இதற்கான பெருமைகள் அனைத்தும் (Compstat) கணனி மயப்படுத்தப்பட்ட குற்றங்களை தரவு தகவல்களுக்கே உரித்தாகும். இது எங்கு அதிகமான குற்றங்கள் ஏற்படுகின்றன என அறிந்து அங்கு உடன் அவசிய படைப்பிரிவை பரவலாக்குகின்றது. இதற்கான பெருமைகள் 1990ம் ஆண்டு மேயராக இருந்த ரூடோல்பு கிறூலியானி அவர்களையே உரித்ததாகும். மேயர் கிறூலியானி, திணைக்களத்தை பாவித்து இளம் வயதினரின் குற்றத்தின் தரத்தை தகர்த்தன் காரணமாக குற்றங்களான ஆயுதங்களுடன் படலையிக்குள் நுழைதல், கூரிய ஆயுதங்களுடன் அலைதல் போன்றவைகளாகும். இவ்வாறான குற்றங்களை தகர்த்து எறிந்ததன் மூலம்

1. பொலிஸாருக்கு நிறைய சந்தேக நபர்களை தேடும் வாய்ப்பும், துவக்கு போன்ற சுடு கலனைளள அகற்றலும், போதைவஸ்துக்களை ஒழித்தலும்
2. நியூயோர்க் நகரம் சட்டபூர்வமான சூழ்நிலையுடைய பாதுகாப்பான நகரம் இங்கு சட்டவிரோத நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடுபவர் கைதுசெய்யப்படுவதுடன் தண்டனைக்குள்ளாக்கப்படுவர் எனும் எண்ணக்கரு உருவாக்கப்பட்டது. அவரது எண்ணக்கரு சரியானது ஆகையால் நகரத்தில் குற்ற வீதம் குறைவடைந்தது. மேலதிகமாக இந்த குறைப்பாடானது குற்றங்களின் தரவுகளில் தளம்பல் நிலை அடைந்தது.

9.1.1.1. ஊழலும் வகைகூறலும்

நியூயோர்க் நகரத்தை சுத்தப்படுத்தல் விருப்பின் அடிப்படையிலாகும். பொலிஸ் திணைக்களம் வினைத்திறனுடன் இயங்க ஆரம்பித்ததன் காரணமாக அதனது சேவையில் மக்களிடம் போதுமானளவு நம்பிக்கை பிறந்தது. அளவுக்கதிகமான அதிகாரங்கள் பொலிஸிற்கு வழங்கப்பட்டதால் சிறிய அளவிலான ஊழலே இடம்பெற்றது. இவ் விடயத்தில் ஊழலை பற்றி கலந்துரையாடும் போது சகல வித நடவடிக்கைகளிலும் இலஞ்சம் உள்ளடங்கலாக அதிகாரத்தை துஷ்பிரயோகம் செய்வது தனிப்பட்ட நன்மைக்காக ஏற்பட்டமையாகும். அதனால் அங்கு மிக உயர்தரமான வகைகூறல் பொலிஸ் படைகளுக்குள் ஏற்படுத்தப்பட்டது. இவற்றை கருத்திற்கொள்ளும் போது 1994ம் ஆண்டு மொலன் கமிஷன் பொலிஸ் படையில் மாற்றங்களுக்கான சிபார்சை முன் வைத்ததன் மூலம், பல்வேறு வகையான செயற்பாட்டு வகைகளை வகைகூறலுக்காக சிபார்சு செய்தது.

இதற்கு மேலதிகமாக நியூயோர்க் பொலிஸ் திணைக்களம் உள்ளக வெளியாக வகைகூறல் ஒழுங்குகளை பின்வரும் வகையில் உறுதியாக கட்டியெழுப்பியது.



9.1.1.2. உள்ளக வகை கூறல் பிரிவு

உள்ளக வகைகூறல் பிரிவானது கலாச்சாரம் மற்றும் நிறுவனத்தில் மிகவும் பரிச்சயம் வாய்ந்த பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்களை உள்ளடக்கிய பிரிவாகும். இவர்கள் ஊழல் சம்பந்தமான அதிகாரிகள் தொடர்பில் தகவல் திரட்டக்கூடியவர்களாவர். இப்பிரிவு மிகவும் பாரியளவிலான குற்றங்கள் தொடர்பில் விசாரணை செய்வதுடன், ஒரு பொலிஸ் அதிகாரி இவ்வாறான ஊழலில் சம்பந்தப்பட்டவர் எனின் அவர் சேவையில் இருந்து நீக்கப்பட

வேண்டுமா , இல்லையா என்பதை தெளிவாக தீர்மானிக்கும்.

9.1.1.3. பொதுமக்களிடம் இருந்து முறைப்பாடுகள்

உள்ளக வகைகூறல் பிரிவு தனது விஷேட தொலைபேசியூடாக முறைப்பாடுகளை பெற்றுக்கொள்ள ஏற்பாடு செய்தது. பெறப்படும் அனைத்து தொலைபேசி அழைப்புக்களும் பதிவு செய்யப்பட்டு அவ்வறிக்கைகள் அனைத்தும் கணணிமயப்படுத்தப்பட்டன. இவ்வறிக்கையின் ஒரு பிரதி பொலிஸ் ஊழலை தடுக்கும் பிரிவுக்கும், மற்ற பிரதி மாநகர எல்லை ஊழல் எதிர்ப்பு வழக்கறிஞர்களுக்கும் அனுப்பப்பட்டது. முறைப்பாட்டாளர்களிடம் முறைப்பாடு சம்பந்தமான இயலுமான வகையில் அதிகமாக தகவல்களை வழங்குமாறு கேட்கப்படுகிறது. இதற்கு மேலதிகமாக உள்ள வகைகூறல் பிரிவு ஒரு பொலிஸ் அதிகாரியை இதனை முழுமையான சோதனை பகுதிக்கு உருவாக்குகின்றது.

இவ் இலக்கு நோக்கிய முழுமையான சோதனை உண்மையான வாழ்க்கை சூழ்நிலையை உருவாக்குவதுடன், குறிப்பிட்ட அதிகாரியின் பொறுப்புணர்வு பற்றி மதிப்பிடப்படுகிறது. இந்த அதிகாரிக்கு உண்மையில் தான் முழுமையான சோதனைக்கு உள்ளாக்கப்பட்டு இருந்தமை அறிவிக்கப்படுவதில்லை. தேவையெனின் மாத்திரமே அறிவிக்கப்படும்.

9.1.1.4. முன் செயற்பாட்டு விசாரணைகள்

விசாரணைகளுக்கு மேலதிகமாக கிடைக்கப்பெறும் முறைப்பாடுகள் தொடர்பில் உள்ளக வகைகூறல்பிரிவு எழுமாற்றான சோதனைகளிலும் ஈடுபடும். மொலன் கமிஷன் தனது விதிப்புரையில் இவ்வாறான முன் இயக்க செயற்பாடு அவசியமாகும் என குறிப்பிட்டுள்ளது. ஊழல்களை குறைப்பதற்கான சாத்தியக் கூறுகளின் அடிப்படையில் அறிக்கையிடுதலினாலான பயத்திலேயே ஊழல்கள் குறைந்து காணப்படுகின்றன. அதிகாரிகளுக்கு இது எப்போதும் அறிவிக்கப்படாததுடன் இதில் சித்தி அடைந்தார்களா? இல்லையா எனும் விடயமும் தெரிவிக்கப்படுவதில்லை. ஊழல் மிகவும் பாரியளவானது எனும் சூழ்நிலையில் குறிப்பிட்ட அதிகாரி சட்ட விசாரணைக்கு உட்படுத்தப்படுவார். ஏனைய சந்தர்ப்பங்களில் குறிப்பிட்ட அதிகாரி எச்சரிக்கை செய்யப்படுவதுடன் மேலதிக பயிற்சியும் அவசியப்படி வழங்கப்படும். இந்த சோதனை பொலிஸ் திணைக்களத்தால் வழங்கப்படுவதன் நோக்கம் உள்ளக வகைகூறல் பிரிவு முன்னுதாரணமாக அமைய வேண்டும் என எதிர்பார்ப்பதினால் ஆகும். இதன்மூலம் எதிர்பார்க்கப்படுவதாவது ஒரு அதிகாரி தாம் எந்த வகையில் உள்ளக வகைகூறல் பிரிவால் நடாத்தப்படுகிறாரோ அதேபோன்று அந்த அதிகாரி தமது பிராணைகளை நடாத்த வேண்டும் எனும் எதிர்பார்ப்பினாலாகும்.

9.1.1.5. பொலிஸ் ஊழலை தடுப்பதற்கான ஆணைக்குழு (CCPC)

இந்த ஆணைக்குழு 1995ம் ஆண்டு ஊழல் எதிர்ப்பு நடவடிக்கை செயற்திட்டங்களை மேற்பார்வை செய்வதற்கும், இதற்கு கிடைக்கும் முறைப்பாடுகளை எவ்வாறு கையாள்கின்றது என்பதை அவதானிப்பதற்குமாக உருவாக்கப்பட்டது. நியூயோர்க் பொலிஸ் திணைக்கத்திலிருந்து இவ் ஆணைக்குழு சுதந்திரமானதாகும். இந்த ஆறு ஆணையாளர்களும் இவர்கள் மேயரால் நியமிக்கப்பட்டவர்களாகவும், அவர்கள் முழுநேர சட்டத்தரணிகளால் அறிவுறுத்தப்படுபவர்களாக இருப்பார்கள்.

இவ் ஆணைக்குழு உள்ளக வகைகூறல் பிரிவால் (IAB) ஊழலுக்கு எதிராக செய்யப்படும் முறைப்பாடுகளை பரிசோதனை மற்றும் பொது மதிப்பீடு செய்யும் உள்ளக வகைகூறல் பிரிவால் இத்தகைய குறைப்பாடுகள் எத்தகைய வழிமுறைகள் கையாளப்பட்டுள்ளன என்றும் அத்துடன் உள்ளக வகைப்பிரிவின் (IAB) கூட்டங்களில் கலந்து கொண்டு சில வழக்குகள் சம்பந்தமாக கையாள வேண்டிய நடைமுறைகளை அறிவுறுத்துவதுடன், தேவையேற்படின் முறைப்பாடுகள் தொடர்பில் நடவடிக்கை எடுப்பதுடன், புதிதாக உள்வாங்கப்படும் (IAB) அதிகாரிகளுக்கு பயிற்சிகளையும் வழங்கி தனது பணியை செய்கின்றது.

இந்த ஆணைக்குழு பொலிஸ் அதிகாரிகள் மீது ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை எடுப்பதற்கு அதிகாரம் வழங்கப்படவில்லை எனினும், அவர்களால் முறையான விசாரணை ஒன்று நடத்தப்படுவதை உறுதி செய்ய மட்டுமே முடியும் என்பதோடு தாங்களால் கண்டறியப்பட்ட விடயம் சம்பந்தமாக (IAB) உள்ளக வகைகூறல் பிரிவுக்கு அறிக்கையிடவோ அல்லது பொலிஸ் அதிபருக்கு அறிக்கையிடவோ முடியும்.

இவ் ஆணைக்குழு (IAB) உள்ளக வகைகூறல் பிரிவின் நடைமுறைகளில் சீர்திருத்தம் வேண்டும் என சிபார்சு செய்துள்ளது. எவ்வாறெனினும் (IAB) உள்ளக வகைகூறல் பிரிவு இந்த நிராகரிப்பதற்கான காரணங்களை கூறுவதற்கு சுதந்திரமுடையதாகும்.

9.1.1.6. ஊழல் எதிர்ப்பு சட்டத்தரணிகள்

நியூயோர்க் நகரம் ஐந்து மாநகரை எல்லையாக கொண்டுள்ளதுடன் ஒவ்வொன்றும் தெரிவு செய்யப்பட்ட தலைமை சட்டத்தரணி ஒருவரையும் கொண்டுள்ளது. இவ்வாறான சட்டத்தரணிகள் ஒவ்வொருவரும் ஊழல் எதிர்ப்பு சட்டத்தரணிகளாக தங்கள் பணியை அர்ப்பணிப்பதுடன் அவர்களும் (IAB) உள்ளக வகைகூறல் பிரிவினால் பதிவுசெய்யப்பட்ட முறைப்பாடுகளின் பிரதியைப் பெறுவர். சட்டத்தரணிகளுக்கு தேங்கியுள்ள நேர்மை சம்பந்தமான பரீட்சை பற்றி அறிவிக்கப்பட்டுள்ளதுடன் (IAB) அதிகாரிகள் சட்டங்களுடன் உடன்பட்டு செயற்படுகிறார்களா? என்பதை உறுதி செய்து கொள்ளும்¹⁸³.

9.1.1.7. பிரஜைகள் முறைப்பாட்டு மீளாய்வு சபை (CCRB)

பிரஜைகள் முறைப்பாட்டு மீளாய்வு சபையே 1993ம் ஆண்டளவில் உண்மையான உள்ளக பொலிஸ் சபையாக இருந்தது. எவ்வாறெனினும் இந்த சபை பின்னர் வெளியக பிரஜைகள் முறைப்பாட்டு மீளாய்வு சபையாக மாற்றப்பட்டது. தற்போதுள்ள பிரஜைகள் முறைப்பாட்டு மீளாய்வு சபை எந்தவொரு பொலிஸ் அதிகாரிகளையும் கொண்டிராமல் பிரஜைகளின் சபையாக உள்ளது. பிரஜைகள் முறைப்பாட்டு மீளாய்வு சபை பொலிஸ் அதிகாரிகளுக்கு எதிரான முறைப்பாடுகளை விசாரணை செய்யும் அதிகாரம் பெற்றுள்ளது. எல்லாவிதமான விசாரணை செய்யப்பட்ட குற்றச்சாட்டுகள் மற்றும் சிபார்சுகளை நியூயோர்க் பொலிஸ் திணைக்களத்திற்கு வழங்கும். பிரஜைகள் முறைப்பாட்டு மீளாய்வு சபையின் நடவடிக்கைகள் சிபார்சுகளுடன் மட்டுமே மட்டுப்படுத்தப்பட்டுள்ளதுடன் அவர்களுக்கு பொலிஸாருக்கு எதிராக எதுவித நடவடிக்கையும் எடுப்பதற்கு அதிகாரமில்லை.

இந்த சபையானது 13 உறுப்பினர்களை கொண்டுள்ளது. இதற்கான உறுப்பினர்களை நகரபிதா நியமிப்பதுடன், இவர்கள் நியூயோர்க் நகரத்திற்குள் வசிப்பவர்கள் என்பதை உறுதி செய்ய வேண்டும் என்பதோடு எந்த அரசு நிறுவனத்தின் பிரதிநிதிகளாகவோ அன்றி நகர சனத்தொகையினர் விகிதாசாரத்தை பிரதிபலிக்க கூடியவர்களாகவும் இருத்தல் வேண்டும். நகரசபை இச்சபைக்கு 05 உறுப்பினர்களை நியமிக்கும்.

ஒவ்வொரு மாநகர எல்லைக்கும் ஒரு பிரதிநிதியாக 05 பேர் நியமிக்கப்படுவர். பொலிஸ் ஆணையாளர் தமது சார்பில் 03 உறுப்பினர்களை நியமனம் செய்வார். இவர்களே இதற்கு முன்னால் சட்டத்தை அமுல்படுத்திய தொழில்சார் நிபுணர்களாக அமைவதுடன், ஏனைய 05 பேரையும் நகரபிதா நியமனம் செய்வார். தலைமைப்பதவியுடன் உறுப்பினர்களின் பதவிகாலம் 03 வருடங்களாகும். இச்சபை நிறைவேற்றுப் பணிப்பாளர் ஒருவரை நியமிக்கும். அவரது பணியானது நிறுவன பிரதிநிதிகளை மேற்பார்வை செய்வதாகும். பிரஜைகள் முறைப்பாட்டு மீளாய்வு சபை முழுமையாக பிரஜைகளை உள்ளடக்கியதாகும்.

பிரஜைகள் முறைப்பாட்டு மீளாய்வு சபையில் முறைப்பாடுகளை இணையத்தளம் மூலமாகவோ அல்லது தொலைபேசி மூலமாகவோ மேற்கொள்ளலாம். பிரஜைகள் முறைப்பாட்டு மீளாய்வு சபையின் விசாரணைகளுக்கு பொதுவாக பொலிஸார் உதவி செய்வார்கள். தேவையேற்படின் அவர்களுக்கும் விபரங்களை பொலிஸ் அறிக்கைகளுக்கு மேலாக வேறு ஆவணங்களாக பெற்றுக்கொள்ள முடியும். பிரஜைகள் முறைப்பாட்டு மீளாய்வு சபையின் பணிகளுக்கு ஒத்துழைக்காத, சாட்சிகளை மூடிமறைக்கும் அதிகாரிகளை தங்களது பணிகளில் இருந்து இடைநிறுத்தும் அதிகாரம் இதற்கு உள்ளது.

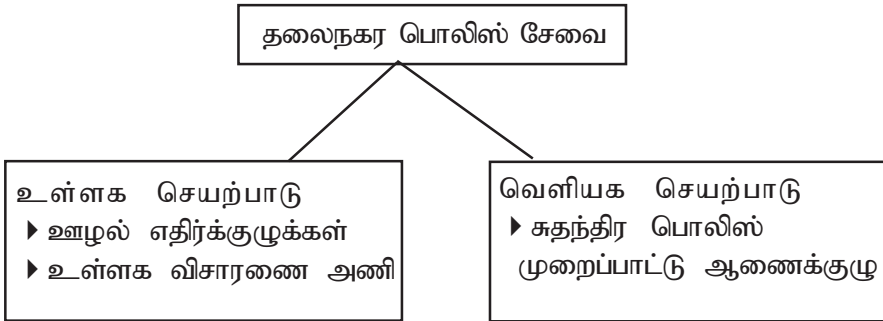
9.1.2. ஐக்கிய இராச்சியம் (தலைநகர பொலிஸ்)

ஐக்கிய அமெரிக்க படை தேசிய படை அல்ல. இங்கிலாந்து மற்றும் வால்ஸ் பகுதிகளில் 43 படையணிகள் உள்ளன. நாடுகளுக்கு இடையிலான எல்லை கூட்டு குற்றங்களை கவனத்திற்கொண்டு அரசாங்கம் பல பிராந்திய பொலிஸ் படைகளை ஒருங்கிணைத்து தேசிய பொலிஸ் முகவர்களை நியமித்துள்ளது. தேசிய குற்றத்தடுப்பு பிரிவு இவ்வாறான பொலிஸ் முகவர் ஸ்தாபனத்திற்கு உதாரணமாகும்.

ஐக்கிய அமெரிக்கா பொலிஸ்படை எல்லா பிரிவுகளிலும் வகைகூறல் பொறுப்புக்களை உடையதுடன் அவை பிரிவுகள் ரீதியாக கலந்துரையாடப்படமாட்டாது. மேலதிகமாக அவர்கள் பல்வேறு வகையிலான ஊழல் தடுப்பு நடவடிக்கைகளை பொலிஸ் படைக்குள் உருவாக்கியுள்ளார்கள். இந்த பிரிவு தலைநகரில் பொலிஸ் படையில் காணப்படுவதுடன் அவர்கள் ஊழல் தடுப்பிற்கான போராட்ட சேவையை வழங்குகின்றார்கள்.

தலைநகர பொலிஸ் சேவை ஊழல் தடுப்பு நடவடிக்கைகளின் உதாரணமாகும். அவர்களது சேவையானது மிக முயற்சியானதும், மீள் செயற்பாட்டுக்குரியதும் வினைத்திறன் உடையதும் ஆகும். அவர்கள் அத்துடன் படைகளுக்கு உள்ளேயும் வெளியேயும் ஊழல் குற்றச்சாட்டுகளுக்கு எதிராக தங்கள் பணிகளை புரிகின்றார்கள். கீழ்க்கறிப்பிட்டுள்ள அடிப்படை முறையானது தலைநகர பொலிஸாரால் மேற்கொள்ளப்படும் ஊழலுக்கு எதிரான செயற்பாட்டு இயக்கமாகும்.

9.1.2.1. ஊழலும் தடைக்கான உயிர்ப்புள்ள செயற்பாடு



9.1.2.2. ஊழல் எதிர்ப்பு குழு

1998ம் ஆண்டு பொலிஸ் படைக்குள் உள்ள ஊழல் சம்பந்தமான விடயங்களை கையாள்வதற்காக உருவாக்கப்பட்டதே இக்குழு ஆகும். இது 180 பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்களையும் 32 பிரஜைகள் நிர்வாக உத்தியோகத்தர்களையும் உள்ளடக்கியது. பெரும்பாலான பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்கள், சிறப்பு புலனாய்வு நுட்பமுடையவர்கள் இப்பிரிவுக்கு

இடமாற்றப்பட்டுள்ளார்கள். அவர்கள் பொலிஸ் மற்றும் பொதுமக்கள் தொடர்பான விடயங்களில் புலனாய்வு செய்வார்கள். கிடைக்கப்பெறும் தகவல்கள், சாட்சியங்கள் அனைத்தும் உயர் சட்டத்தரணிக்கு வழங்கப்படும். இவர்களும் இலக்கு இல்லாத பரீட்சையை மேற்கொள்வார்கள். இதன் காரணம் பொலிஸில் உள்ள உத்தியோகத்தர்களை மதிப்பீடு செய்வதற்காகும். இந்த மீள் தன்மையான ஒழுங்குமுறையானது ஊழல் தடுப்பிற்கான ஆணையாகவும் அது முறைப்பாடுகளின் தங்கியிராதிருத்ததுடன், அது பொலிஸாரினது ஊழல் தொடர்பாக விசாரணைக்கும் உதவும். அது ஊழல் எதிரான சட்ட நடவடிக்கைகளின் முன் பாதுகாப்பினை வழங்குகின்றது.

9.1.2.3. உள்ளக புலன்விசாரணை அணி

உள்ளக புலன் விசாரணை அணி ஊழல் மற்றும் துர்நடத்தை சம்பந்தமான குற்றச்சாட்டுகளின் விசாரணைகளை தொடர பணிக்கின்றது. குற்றச்சாட்டுகள் எங்கிருந்து கிளம்புகின்றனவோ எவ்வாறெனினும் புலன் விசாரணைகள் சுதந்திர பொலிஸ் முறைப்பாட்டு குழுவினால் (IPCC) மேற்பார்வை செய்யப்படுகின்றன.

இவர்கள் எல்லாவிதமான விசாரணைகளையும் சட்டப்பிரிவுக்கு உட்பட்ட வகையிலும், விஷேடமாக பொலிஸ் மற்றும் குற்றங்கள் சட்டம் 1984க்கு அமைவாகவே மேற்கொள்கின்றனர். புலன் விசாரணைகள் அதிகாரிகள் குழு ஒன்றினால் மேற்கொள்ளப்படுவதுடன் இதனது தலைவராக குற்றக் கண்டுபிடிப்பு தலைமை இன்ஸ்பெக்டர் இருப்பார்.

9.1.2.4. சுதந்திர பொலிஸ் முறையீட்டு ஆணைக்குழு (IPCC)

1985ம் ஆண்டு உருவாக்கப்பட்ட பொலிஸ் முறைப்பாட்டு அதிகார சபைக்கு பிரதியீடாக சுதந்திர பொலிஸ் முறைப்பாட்டு ஆணைக்குழு உருவாக்கப்பட்டது. பொலிஸ் முறைப்பாட்டு அதிகார சபையின் புலன் விசாரணைகளில் சுதந்திர மற்ற தன்மை காணப்படுவதாக குற்றம் சாட்டப்பட்டது. அவர்களது அதிகாரங்கள் சுதந்திர பொலிஸ் முறைப்பாட்டு ஆணைக்குழுவிலும் பார்க்க மட்டுப்படுத்தப்பட்டு இருந்தது.

சுதந்திர பொலிஸ் முறையீட்டு ஆணைக்குழு 2004ம் ஆண்டு பொலிஸ் முறைப்பாட்டு அதிகார சபைக்கு பதிலீடாக உருவாக்கப்பட்டு இருப்பினும் அது பொலிஸ் சீர்திருத்தச் சட்டம் 2002ன் அடிப்படையில் மேற்கொள்ளப்பட்டது. சுதந்திர பொலிஸ் முறைப்பாட்டு ஆணைக்குழு எந்த திணைக்களமொன்றினதும் பகுதி அல்ல என்பதோடு அது பொலிஸ் சேவையிலும் சுதந்திரமானது. அது 18 ஆணையாளர்களை உள்ளடக்கியதுடன், இவர்கள் பொலிஸ் சேவையின் முன்னர் பணியாற்றியவர்கள் அல்ல. இது தனக்கென புறம்பான புலன் விசாரணைக்குழு ஒன்றினை கொண்டுள்ளதுடன் பாராளுமன்றச் சட்டத்திற்கு

அமைய தனது பணியை ஆற்றுகிறது. மேலும் சுதந்திர பொலிஸ் முறைப்பாட்டு ஆணைக்குழுவின் தீர்மானங்களை எந்தவொரு நீதிமன்றிலும் சட்ட வியாக்கினத்திற்கு உட்படுத்த முடியாது.

ஆணையாளர் மேற்பார்வைக்கும் பொலிஸ் புலன் விசாரணைகளின் முகாமைத்துவத்திற்கும் உதவி செய்வார். அவர்கள் சுதந்திரமான புலன் விசாரணைகளை தீவிரமான சம்பவங்கள் அல்லது துர்நடத்தைகள் தொடர்பாக பொலிஸ் சேவையில் உள்ள ஒருவர் மீது விசாரணை மேற்கொள்ள முடியும். விசாரணை ஒன்று முறையாக மேற்கொள்ளப்படவில்லை என கருதும் எந்த விசாரணைகளிலும் சுதந்திர பொலிஸ் முறைப்பாட்டு ஆணைக்குழுவிற்கு அவ்விசாரணைகளை தொடர்வதற்கு அதிகாரமில்லை. தீவிரமான குற்றச்சாட்டுகள் சம்பந்தமான விசாரணைகளில் சுதந்திர பொலிஸ் முறைப்பாட்டு ஆணைக்குழு விசாரணையை மிகவும் ஆரம்பத்தில் இருந்தே தொடங்கும். அத்துடன் அவர்கள் முரண்பாடான புலன் விசாரணைகளையே தொடர்வார்கள். இந்த விசாரணைகளுக்கு எத்தகைய முறைப்பாடுகளும் தேவையில்லை என்பதோடு பொலிஸ் விசாரணைகளை பொதுமக்கள் எதிர்த்தாலும் அவை எங்கும் கோவைப்படுத்த வேண்டிய அவசியமில்லை.

9.1.3 ஹொங்கொங்

ஹொங்கொங் பொலிஸ் சேவையானது 6 பிரதேச பிரிவுகளாக பிரிக்கப்பட்டுள்ளதுடன், அது தனது சேவையை ஒருங்கிணைப்பாக நடத்துகின்றது. 2004ம் ஆண்டு ஆசியாவில் ஊழல் மிகக்குறைந்த நாடாக ஊழல் குறிகாட்டி சுட்டெண்ணில் இரண்டாவது இடத்தில் உள்ளது. உண்மையான புள்ளி பெறுபேற்றில் இந்நாடு 10.0ல் 8.0 புள்ளி பெறுபேற்றை பெற்றுள்ளது. ஊழல் குறிகாட்டி சுட்டெண் பொலிஸ் பிரிவில் இடம்பெறும் ஊழல் சம்பந்தமானது மட்டும் அல்ல எவ்வாறெனினும் அவர்களது ஊழல் எதிர் சம்பள யுத்தம் இதற்கு சாட்சியாக ஊழல் தடுப்பு செயற்பாட்டினை பொலிஸிலும் ஏற்படுத்தியுள்ளது.

ஊழல் இலஞ்சத்திற்கு மட்டும் கட்டுப்படுத்தப்படாத அதேவேளை ஊழலை கட்டுப்படுத்தவதில் ஹொங்கொங் இலஞ்ச பாதுகாப்பு கட்டளைச்சட்டம் (POBO) பிரதானமானது ஆகும். இந்த கட்டளைச்சட்டம் ஊழல் குற்றங்களை தொடர்பில் 8 பிரிவுகளை கொண்டுள்ளது. 4 பிரிவுகள் புலன் விசாரணைகளுக்கு விஷேட அதிகாரங்களை வழங்குவதுடன் மற்றும் 8 பிரிவுகளிலும் முன்னிலை விசாரணைகளை ஒழுங்கு செய்யப்பட்டிருப்பதுடன், எந்த நபருக்கும் உள்ள பாதுகாப்பு கட்டுப்படுத்தப்பட்டுள்ளதுடன் இக்கட்டளைச்சட்டத்திற்கு அமைவாக குற்றச்சுமத்தப்படலாம். இது முறைகேடான பெற்றுக்கொள்ளல், யாதாயினுவற்றை முறைகேடாக வழங்கச் செய்தல். அல்லது ஒருவரின் கடமைக்காக தூண்டுதல் செய்தல் போன்றவைகளாகும். இது

பொலிஸாருக்கு மட்டும் சிறப்பானதல்ல, எனினும் ஏனைய திணைக்களங்களிலும் சம்பந்தப்பட்டது. இது ஒரு அரசாங்க உத்தியோகத்தர் தனது வாழ்நிலைக்கு மேலான செல்வத்துடன் வாழ்வதையும், அது சம்பந்தமாக திருப்தியடையத்தக்க வியாக்கியானம் கொடுக்க முடியாத போது குற்றவாளியாகவும் கருதுகிறது.

இக்கட்டளைச்சட்டம் சாட்சியங்களுக்கான விதிகளை குறைப்பதுடன், விசாரணையில் உள்ள தனிநபர் தொடர்பான ஆளடையாளத்தை பாதுகாக்கிறது. எனவே தான் புலன் விசாரணைகளில் தனிநபர் மீது எத்தகைய தலையீடுகளையும் உருவாக்குவதில்லை எனினும் பின்னர் சிலர் குற்றச்சாட்டுகளுக்குள் உள்வாங்கப்படுவார்.

9.1.3.1. பொலிஸ் காரியாலயத்திற்கு எதிரான முறைப்பாடுகள் (CAPO)

CAPO பொலிஸ் திணைக்களத்தின் உள்ளக பிரிவாகும். இது பொலிஸிற்கு எதிரான பொதுமக்கள் முறைப்பாடுகளை விசாரணை செய்கின்றது. இவர்களால் மேற்கொள்ளப்படும் சகல விசாரணைகள் சம்பந்தமாகவும் சுதந்திர பொலிஸ் முறைப்பாட்டு சபை கண்காணிப்பு செய்கிறது. சுதந்திர பொலிஸ் முறைப்பாட்டு ஆணைக்குழுவிற்கு நேரடியாக முறைப்பாடு செய்ய முடியாது. எனினும் சிலவேளைகளில் ஆணைக்குழுவிற்கு செய்யப்படும் முறைப்பாடுகளை ஆணைக்குழு CAPO வுக்கு ஆரம்ப விசாரணைக்களுக்காக அனுப்பும். CAPO வின் உறுப்பினர் ஒருவருக்கு எதிராக யாதாயினும் முறைப்பாடு மேற்கொள்ளப்படுமாயின் அவை சம்பந்தமாக CAPOவின் உயர்தர அதிகாரி ஒருவர் அல்லது CAPO வின் வேறொரு பிராந்தியம் விசாரணைகளை மேற்கொள்ளும்.

9.1.3.2. சுதந்திர பொலிஸ் முறைப்பாட்டு சபை (IPCC)

IPCC ஒரு தனியான அமைப்பு அல்ல அது CAPOவினால் மேற்கொள்ளப்படும் புலன்விசாரணைகளை மீளாய்வு செய்கிறது. அப்புலன் விசாரணைகள் திருப்தியுறாத பட்சத்தில் அதனை திரும்ப விசாரிக்குமாறு திருப்பி அனுப்பிவிடும். புலன் விசாரணைகள் IPCCயின் முத்திரையிடப்பட்ட உறுதி வழங்கப்பட்ட பின்பே முடிவிற்கு கொண்டு வரப்படலாம்.

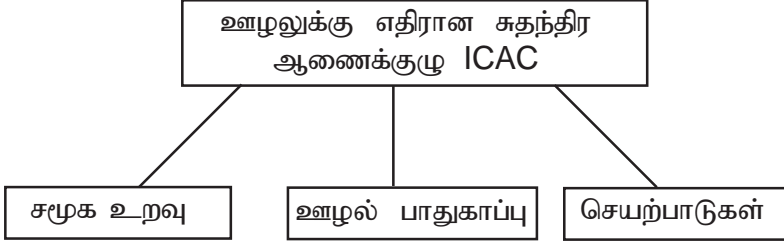
இந்த அதிகார சபைகள் ஊழலை மட்டும் விஷேடமாக கையாளாது, ஊழலை தடுப்பதற்கான முறைப்பாடுகள் தொடர்பாலும் வகைகூறல் உணர்வுடன் மற்றும் ஊழலை தடுப்பதற்கான கவனிக்கத்தக்க பிரதான தியாக உணர்வுடன் செய்றபடும்.

9.1.3.3 ஊழலுக்கு எதிரான சுதந்திர ஆணைக்குழு (ICAC)

1974ம் ஆண்டு பிளெயர்-கேர் விசாரணைகளின் சிபார்சின் அடிப்படையில் உருவாக்கப்பட்டதே ஊழலுக்கு எதிரான சுதந்திர ஆணைக்குழுவாகும். இதற்கான அதிகாரங்கள் ஊழலுக்கு எதிரான சுதந்திர

ஆணைக்குழு கட்டளைச்சட்டத்தில் குறிப்பிடப்பட்டு உள்ளது.

ICAC மூன்று பகுதிகளாக கீழ்க்குறிக்கப்பட்டவாறு பிரிக்கப்பட்டுள்ளது.



1. சமூக உறவு திணைக்களம் : இது மக்களை முன்னிலைப்படுத்தி ஹோங்கொங்கில் ஊழலுக்கு எதிரான கலாசாரத்தை உருவாக்குகிறது.

2. ஊழல் பாதுகாப்பு திணைக்களம் : திணைக்களங்கள், அரசு மற்றும் தனியார் நிறுவனங்கள் என்பவற்றினை முன்னிலைப்படுத்தி தனது அனுபவத்தை வழங்குகிறது.

3. செயற்பாட்டு திணைக்களம் : இது ஊழலாளிகளை இலக்காக கொண்டது. புலன் விசாரணைகள் மூலம் இவற்றை மேற்கொண்டு புற நடவடிக்கையினையும், மீள் செயற்பாட்டையும் நடைமுறைப்படுத்துகிறது.

இதன் மூலம் தெரிய வருவதாவது ஹோங்கொங் அரசாங்கம் முழுமையான சகல விதமான ஊழலுக்கு எதிரான நடவடிக்கைகள் மேற்கொண்டுள்ளது. அதேவேளை ICAC ஊழலை தடுப்பதை முதன்மையாக கொண்டு உருவாக்கப்பட்ட ஒன்றல்ல. இது ஊழல் தடுப்பு முயற்சிகளின் இயற்கைப் பெறுபேறாகும்.

9.1.4. இந்தியா

இந்தியா அரசியலமைப்பின் 264வது பிரிவுப்படி பொலிஸ் மாநிலத்துடன் சம்பந்தப்பட்ட விடயமாகும். எல்லா மாநில பொலிஸ் படைகளும் மத்திய பொலிஸ் சட்டம் 1861ன் கீழேயே இயங்குகின்றன. சில மாநிலங்கள் தங்களுக்கென பொலிஸ் சட்டங்களைக் கொண்டு இருப்பினும், அவை பிரதான சட்டத்திற்கு அமைவதாகும். இதற்கு மேலதிகமாக இந்திய பொலிஸ் அதிகாரிகள் மத்தியிலேயே பயிற்றுவிக்கப்படுவார்கள். இந்திய பொலிஸ் படையின் சகல சிரேஷ்ட அதிகாரிகளும் தன்னிச்சையாக தெரிவு செய்யப்படுவார்கள். இந்திய பொலிஸ் சேவை நேரடியாக இந்திய உள்விவகார அமைச்சின் கீழுள்ளது. பயிற்சியின்

பின் இந்த உத்தியோகத்தர் பல்வேறு மாநிலங்களுக்கு கடமைக்கு அனுப்பப்படுவார்கள். தேசிய பாதுகாப்பு படையை போன்ற மத்திய முகவர்களை மத்திய நிலையம் கட்டுப்படுத்தும்.

இலஞ்சம் பெறுதல், அரசியல் செல்வாக்கு, அதிகார துஷ்பிரயோகம் போன்றவை நாடெங்கிலுமுள்ள பாரிய பிரச்சினையாகும். பொலிஸ் சேவையை உருவாக்கிய வரலாற்றின் காரணமாக மாறிய அரசாங்கங்களே பொலிஸ் மேற்பார்வையினை மேற்கொள்ள வேண்டியுள்ளது. இந்த மேற்பார்வை சட்டத்தில் வரையறுக்கப்பட வில்லை. ஆதலால் இது எல்லையற்ற அரசியற் செல்வாக்கிற்கு உட்படுகிறது. மேலும் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு கலைக்கப்பட்டதன் காரணமாக அவர்களால் முன்மொழியப்பட்ட 8 பிரேரணைகள் அமுலுக்கு வந்தன. பத்மனாபாய மற்றும் ரபேய்ரோ ஆணைக்குழுவின் அறிக்கைகளும் அமுலுக்கு வந்தன.

9.1.4.1. ஊழலை கையாள்வதற்காக இயக்கப்பாடு

சகலவிதத்திலும் ஊழலுடன் தொடர்புடைய பொதுச் சட்டங்களை அமுல்படுத்தும் முகவர் நிலையங்களுக்கு மேலதிகமாக மத்திய அரசாங்கமானது இலஞ்சத்தை கையாளக்கூடிய முக்கியமான நிறுவனமாக பொலிஸ் படைக்கு கீழாக புலன் விசாரணைக்கான மத்திய பிரிவினை உருவாக்கியது.

9.1.4.2. மத்திய புலனாய்வுப் பிரிவு (CIB)

1941ம் ஆண்டு இரண்டாவது உலகமகாயுத்தத்தில் ஏற்பட்ட இலஞ்சம் மற்றும் ஊழலுக்கு பின் உருவாக்கப்பட்ட விஷேட பொலிஸ் தாபனத்தின் மரபுவழியினை கொண்டதே மத்திய புலனாய்வுப் பிரிவாகும். உலக மகாயுத்தத்தின் பின் விஷேட தாபனச்சட்டம் நிறைவேற்றப்பட்டு இந்திய உள்நாட்டிலுவல்கள் அமைச்சின் இடமாற்ற அதிகாரம் முழுநாட்டிற்கும் அமுல்படுத்தக்கூடியதானது. மத்திய புலனாய்வு பிரிவு தனியே பொலிஸ் அதிகாரிகளை மட்டும் விசாரிப்பதை மட்டுப்படுத்தவில்லை. ஊழல் விசாரணையுடன் தொடர்புபடுகையில் மத்திய புலனாய்வு பிரிவு 1988ம் ஆண்டின் ஊழல் பாதுகாப்பு சட்டத்தை மையமாக கொண்டதாகும்.

2005ம் ஆண்டு மத்திய புலனாய்வுப் பிரிவு பாரிய ஊழல் தடுப்பு நடவடிக்கையில் ஈடுபட்டது. இவை மேலதிகமான சொத்து சேர்த்த பொலிஸ் விடயத்திலும் முரணான நடவடிக்கையாக பொலிஸ் வலைப்பின்னல் நடவடிக்கையிலான பரிசோதனைகளில் செய்யப்பட்ட விசாரணைகளை மத்திய விழிப்புணர்வு குழு இதனை மேற்பார்வை செய்தது.

9.1.4.3. கேரளாவின் சம்பவம்

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவினால் சிபார்சு செய்யப்பட்ட இரண்டு முக்கியமான சிபார்சுகளை கேரள அரசாங்கம் அமுல் படுத்தியது. இந்த நோக்கங்களை மையமாக கொண்டு பொலிஸ் விளையாற்றல் மற்றும் வகைகூறல் ஆணைக்குழு ஒன்றினை உருவாக்கியது. இதனை வெற்றிகரமாக அமுல்படுத்தியதன் விளைவாக நியமனங்கள், இடமாற்றங்கள் என்பவற்றில் அரசியல் தலையீடுகள் தவிர்க்கப்பட்டது. எனினும் கவனத்திற்குரியது யாதெனில் ஊழல் விவகாரத்தில் எத்தகைய மாற்றமும் ஏற்படவில்லை என்பது கவலைக்குரியதாகும்.

ஆணைக்குழுவிற்கு எதுவித அரசாங்க அணுசரணை இல்லை எனினும் தனிப்பட்ட வழக்குகள் விசாரணை செய்வதில்லை. அதனது ஆரம்ப சிபார்சுகளால் பொலிஸ்படைக்குள் வகைகூறலுக்கான மாற்றங்களும் புதிய கணிப்பீடுகளாகும்.

9.1.5. பாகிஸ்தான்

இந்திய பொலிஸ் சட்டம் 1861 (188ம் அண்டு திருத்தம் மற்றும் பொலிஸ் விதிகள் 1934 மறுசீரமைப்பு) இதுவே இன்றும் பாகிஸ்தானில் அடிப்படைச் சட்டமாக இருக்கின்றது. இந்தச்சட்டம் அரசாங்க நிலங்களுடன் பொலிஸாருக்கு மிகப்பாரிய அளவிலான அதிகாரங்களை கொண்டுள்ளதாக காணப்படுகின்றது¹⁸⁴. இதனால்தான் பொலிஸிற்கு பூரண சுதந்திரமின்மை காரணமாக, ஊழலுக்கு முதற் காரணியாக அமைகின்றதுடன் அரசியல் செல்வாக்கிற்கு முன்னிலைப்படுத்துகிறது.

அடிப்படைச் சட்டங்களும் பொறுப்புகளும் நான்கு மாநில அரசாங்கங்களால் கொண்டு நடாத்தப்படுகின்றன. இதற்கு மேலாக மத்திய அரசாங்கமானது மத்திய பொலிஸ் திணைக்களத்தை மற்றும் எல்லைப்புறங்களான வடக்கு மற்றும் வடதெற்கு முனைகளை கட்டுப்படுத்துகிறது. நான்கு மாநிலங்களிலும் உள்ள பொலிஸ் படைகள் சுதந்திரமானவை. அவற்றிற்கு தேசிய அளவிலான ஒருமைப்பாடும் இல்லை. உள்விவகார அமைச்சரே மேலான்மையாக மேற்பார்வை செய்கிறார்.

சிரேஷ்ட நிலை பதவிகள் அனைத்தும் பாகிஸ்தான் பொலிஸ் சேவையினால் நிரப்பப்படுகிறது. பாகிஸ்தான் பொலிஸ் சேவைக்கு இயக்கப்பாட்டு அமைப்பு இல்லை. அது ஒரு துணைச்சேவை. பாகிஸ்தானின் சிவில் சேவை அமைப்பு போன்று இதன் உத்தியோகதர்கள் மாகாண சேவைக்குட்பட்டவர்களாக, சுழற்சி முறையில், மத்திய அரசின் முகவர்களாகவும் அவர்களது சேவையின் தேவைக்கு ஏற்ப பணியாற்றுவார்கள். பாகிஸ்தான் பொலிஸ் சேவைக்கு மற்றும் பொதுவான சகல சேவைகளுக்குமாக வருடாந்த தேசிய பரீட்சை ஒன்றின் மூலமே

184. பொலிஸ் கட்டளைச்சட்டம் 1861 பிரிவு 3 அரசுக்கு பொலிஸிற்கு மேலாக அத்தியடநகர் எனும் பதத்தினை பாவிக்க அனுமதிப்பதுடன் எனினும் இது வரையறுக்கப்படவில்லை.

அதிகாரிகள் தெரிவு செய்யப்படுகின்றார்கள். பாகிஸ்தான் பொலிஸ் சேவையில் நல்ல சம்பளம் வழங்கப்படுவதுடன் அது மிகவும் சக்திவாய்ந்ததாகும். மிக உயர் புள்ளிகளை பெற்ற மாணவர்களை தெரிவுமுறையில் இது கவர்துடன் வெற்றிபெற்ற தேர்வாளர்கள் இஸ்லாமாபாத்திற்கு அருகில் உள்ள சிஹாலா பொலிஸ் பயிற்சி கல்லூரியின் இரண்டு வருடகால பயிற்சியின் பின் மாகாண சேவையில் தங்கள் கடமைகளை ஏற்பார்கள்¹⁸⁵.

பொலிஸ் படையில் உள்ள கீழ்நிலை புள்ளிகள் பெற்றவர்கள். கல்வி தராதரமற்றவர்கள் எனினும் இவர்களுக்கு மிக குறைந்த அளவு வேதனமே வழங்கப்பட்டு திறனற்ற வேலையாட்களாக மதிக்கப்படுவார்கள். பெரும்பாலான பொலிஸ் அதிகாரிகள், ஆயுதம் தரித்தவர்கள் அல்ல. அரசாங்கத்தின் அரசியல் செல்வாக்கிற்கு உட்பட்டே தங்கள் கடமைகளை செய்ய வேண்டியுள்ளது¹⁸⁶. இது காலனித்துவ காரர்களால் பொலிஸ் கட்டளைச்சட்டம் உருவாக்கப்பட்டது. இதனால் இந்த கட்டளைச்சட்டத்தின் உயிர்நாடி பொலிஸ் பொதுமக்கள் உறவை தெரிவிக்காததுடன் கருத்துக்கூற கூடியதல்ல எனலாம்.

9.1.5.1. சீர்திருத்தம்

ஐனநாயக பண்புடைய பாகிஸ்தான் அரசாங்கமானது அமைப்பு விதிகளில் பரவலாக்கப்பட வேண்டுமென உணர்ந்ததால் 1861ம் பொலிஸ் கட்டளைச்சட்டத்தை மீள் செய்து 2001ம் ஆண்டு பொலிஸ் கட்டளைச்சட்டத்தை உருவாக்கியது. அது பழைய கட்டளைச்சட்டத்தினை தழுவிவது. தற்போது 2002ம் ஆண்டு அவை பொலிஸ் ஒழுங்குகளில் கொண்டு வரப்பட்டுள்ளது. பொலிஸ் கட்டளைச்சட்டம் 2004ம் ஆண்டு இணைக்கப்பட்டுள்ளது¹⁸⁷.

இந்த கட்டளைச்சட்டம் பொலிஸ் சுப்ரீன்டெண்ட் பதவியினை உருவாக்கியுள்ளது. இது எவ்வாறெனினும் பொலிஸ் தனது கடமையை வினைத்திறனாக செய்வதிலும், அவற்றை உறுதிப்படுத்துவதிலும் சுப்ரீம் தன்மை கொண்டதாக இருக்க வேண்டும் எனப்படுகிறது. அது மேலும் விபரிக்கையில் மேற்பார்வை என்பது மேற்பார்வை கொள்கைகூடாகவும் , ஆலோசனை மற்றும் வழிப்படுத்தல் என்பவற்றோடு அரசாங்கம் பொலிஸ் செயற்பாட்டு நிர்வாகமும், நிதிப் பிரிவுகளுக்கு பொறுப்பாக இருக்கும் என்பதேயாகும்¹⁸⁸.

185. பாகிஸ்தான் கட்டமைப்பு மற்றும் நடுபங்கு <http://www.photius.com/contries/palastan-national-security/palastan-national-security-role-are-structure-0-10444.html> revised 27 march 2005

186. IBID

187. ஜோசி J.P பாகிஸ்தான் பொலிஸ் சீர்திருத்தம் ஒரு படி முன்னேற்றம். கா மனித உரிமை முயற்சி V.12, இல 01 நியு உள்ள 2005

188. IBID

இந்த சட்டமானது மாகாண, மாவட்ட நிலைகளில் பொதுப்பாதுகாப்பு ஆணைக்குழுவை உருவாக்கின்றது. இந்த ஆணைக்குழு அரசாங்கத்தால் நியமிக்கப்படும் உறுப்பினர்களையும், பொதுமக்களால் நியமிக்கப்படும் உறுப்பினர்களையும் கொண்டதாகும். இவர்களின் பிரதான பணியானது பொலிஸார் சட்டவிரோத செயல்களில் ஈடுபடுவதையும் உத்தியோகபூர்வமற்ற பணிப்புரைகள் ஏற்பதையும், பொதுமக்கள் முறைப்பாட்டை ஏற்பதையும் விசாரித்து உரிய விசாரணைக்கு உத்தரவிடுதலாகும்.

இது பொலிஸ் முறைப்பாட்டு அதிகார சபையை சமஷ்டி அளவில் உருவாக்குவதுடன் இந்த சுதந்திரமான பிரிவு பொதுமக்களின் முறைப்பாடு சம்பந்தமாகவும் பொலிஸாரின் துர்நடத்தை மற்றும் அலட்சியம் சம்பந்தமாகவும் விடயங்களையும் கையாளக் கூடியது

மாவட்ட பொலிஸாரின் நிர்வாகமானது மாவட்ட பொலிஸ் சுப்ரீன்டென்டன் பொறுப்பில் உள்ளது அவர் மாவட்ட நீதிவானின் பொதுவான கட்டுப்பாட்டிற்கும் வழிநடத்துதலுக்கும் உரியவரல்லர்.

இவர் ஷீலா நசீம் (உள்ளூர் அதிகார சபை சட்டமூலம் 2001 தெரிவு செய்யப்பட்டவர்). பொலிஸ் செயற்பாடுகளின் பொலிஸ் மாவட்ட செயற்பாடுகள். கிரிமினல் வழக்குகளின் புலன் விசாரணை போன்றவற்றை தவிர்ந்த ஏனைய பொலிஸ் செயற்பாடுகளுக்கு பொறுப்பானவர். பொலிஸ் சுப்ரீன்டென்டன் சிலருக்கே வகை சொல்ல வேண்டும்¹⁹⁰. மேலும் சகல பொலிஸ் தலைமையக அதிகாரிகளாலும். உபபிரிவு அதிகாரிகளும். பொலிஸ் நிலைய அதிகாரிகளும் மூன்று வருடத்திற்கு ஒருமுறை இடமாற்றம் பெற வேண்டும்இ இதன் காரணமாக அரசியற் மயப்படுத்தப்பட்ட இடமாற்றங்கள் பதவியில் இருந்து அகற்றல் என்பவை இயலுமானவரை குறைக்கப்பட்டுள்ளது¹⁹¹. இது தேசிய பொலிஸ் முகாமைத்துவ சபையை உருவாக்கியுள்ளதுடன் சமஷ்டி அளவில் தரத்தை கூட்டவும். பொலிஸ் விவகாரங்கள் அரசுக்கு ஆலோசனை கூறவும் ஸ்தாபிக்கப்பட்டுள்ளது¹⁹².

பொலிஸ் ஒழுங்குகள் 2002 மற்றும் 2004 என்பவை அவதானிக்கக்கவைகளாகும் பாகிஸ்தானின் ஊழலை பற்றி கதைக்கும் போது மர்கூக் அலி ஷா (பணிப்பாளர் பாகிஸ்தான், வதிவிட மிஷன், ஆசிய அபிவிருத்தி வங்கி) குறிப்பிடுகையால் பாகிஸ்தானுக்கு அழுத்தங்கள். பாதுகாப்பு மற்றும் விழிப்புணர்வு போன்ற மும்முனை அணுகுமுறை அவசியம் என குறிப்பிட்டுள்ளார். அவர் ஒரு டசினுக்கு மேலான ஆணைக்குழுக்களையும், குழுக்களும் அமைக்கப்பட்டு இருப்பினும் அவை

190. பொலிஸ் கட்டளை 2002 பிரிவு 33
191. IBID
192. IBID

ஊழலை கட்டுப்படுத்த தவறியுள்ளமைக்கு காரணம் முன்வைக்கப்பட்ட சிபார்சுகள் எனவும் அமுல்படுத்தப்படாமை ஆகும்.

9.1.5.2. பொதுவான ஊழல் எதிர்ப்பு முயற்சிகள்

பொலிஸ் மறுசீரமைக்கு மேலதிகமாக பாகிஸ்தான் அரசாங்கம் தற்போது தேசிய வகை கூறல் பிரிவின் நிர்வாகிக்கின்றது¹⁹⁴. இந்த பிரிவானது தேசிய எதிர்ப்பு நடவடிக்கைகளை 2002ல் இருந்து மேற்கொள்கிறது.

இதன் மூலம் தெரியவருவதாவது பாகிஸ்தான் கடந்த 5 வருடங்களாக பொலிஸ் ஒழுங்குமுறையை சீரமைப்பதிலும் ஊழல் தடுப்பதற்காகவும் ஆர்வமெடுத்து வருகின்றது. செயற்பாடுகளை உருவாக்குவதிலும் பார்க்க அவற்றை அமுல்படுத்துவதிலும் அழுத்தம் கொடுப்பதிலும் விழிப்புணர்வுட்டலே முக்கியமானதாகும். இது இன்றுவரை காணப்படவில்லை.

9.2. ஊழலை ஒழிப்பதற்கான வழிமுறைகள் தொடர்பாக இலங்கை பொலிஸ் நிறுவனத்தினுடாக ஒப்புநோக்கல் ஆய்வு

விசாரணை பிரிவு, தேசிய பொலிஸ் ஆய்வுக்குழு மற்றும் இலஞ்ச ஆணைக்குழு

விசாரணை பிரிவு : (SIU)

இது பொலிஸ் திணைக்களத்தின் உள்ளக பிரிவாகும். பொலிஸாருக்கு எதிரான முறைப்பாடுகளை கையாள்கின்றது. இலஞ்சம் சம்பந்தமான முறைப்பாடு ஆயின் விசாரணை புலனாய்வுப் பிரிவு சுதந்திரமாக முடிவு செய்து அதனை இலஞ்ச ஆணைக்குழுவிற்கு விசாரணைக்காக சமர்ப்பிக்கும்.

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு (NPC)

அரசியலமைப்பின் 17வது திருத்தத்திற்கமைய உருவாக்கப்பட்டது. இது நியமனங்கள், இடமாற்றம், ஒழுக்க கட்டுப்பாடுகள், பதவி நீக்கம் போன்றவற்றில் (பொலிஸ் மா அதிபர்) தவிர அதிகாரம் உடையது. பொலிஸ் நிர்வாகம் மற்றும் பொதுமக்களில் முறைப்பாடுகள் தொடர்பில் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவே தெளிவான முடிவுகள் எடுக்கக் கூடியது¹⁹⁶.

194. தேசிய வகைகூறல் பிரிவு 1999

இலஞ்ச ஆணைக்குழு

இலஞ்ச ஆணைக்குழுவின் பிரதான பணியானது இலஞ்சத்தை தடுப்பதற்கான பொதுமக்களின் பூரண ஒத்துழைப்பை பெறுதலாகும். அத்துடன் ஆணையாளருக்கு மட்டுமே குற்றஞ்சுமத்தப்பட்ட விடயங்கள் தொடர்பிலாகும். இது தொடர்பிலான முடிவைக்கப்பட்ட தொடர்பாடல்கள் தெரிய வந்தால் விசாரணைகள் தொடரும்.

9.2.1. முன் செயற்பாட்டு விசாரணைகளும் நேர்மை பரீட்சையும் இலங்கைக்கு இலஞ்சம் சம்பந்தமான புலன் விசாரணைகள் செயற்பாட்டு வழிமுறை காணப்படினும் இது முறைபாட்டினை சார்பாக கொண்டே காணப்படுகிறது. ஐக்கிய அமெரிக்க நாட்டின் மொலென் ஆணைக்குழு இத்தகைய விசாரணை வழிமுறை போதுமானதல்ல என சுட்டிக்காட்டியுள்ளது. இது இலங்கைப் போன்ற ஊழல் மலிந்துள்ள வழிமுறைகளில் மிகவும் உண்மையான விடயமாகும்.

அதிகாரிகளின் விழுமியங்களுக்கு ஊடாக ஊழல் நடைபெற முடியும். என்பதை நம்பமுடியாதுள்ளது மிகவும் வினைத்திறனான வழிமுறையாதெனில் முன் செயற்பாட்டு விசாரணைகள் பொலிஸாரை ஊழலில் ஈடுபடுத்துவதிலிருந்து பாதுகாக்கும் என்பதோடு பயத்தை உருவாக்கும். அவர்கள் தாம் பரிசோதிக்கப்படுகின்றார்கள் என்பதை அறியாது இருந்தலினால் ஆகும். பொலிஸ் சேவையானது பல சந்தர்ப்பங்களில் மேற்பார்வை இல்லாத நிலையிலும். பாரிய அளவிலான நேர்மையுடனும் செயற்பட வேண்டியதாகும்.

இவை நடைமுறைக்கு உதவாது எனினும் எல்லா பொலிஸ் சேவைகளிலும் தொடர்ச்சியான மேற்பார்வை அவசியம் என்பது கவனத்திற் எடுக்கப்பட வேண்டியதாகும். இதனால் ஐக்கிய அமெரிக்காவில் (IAB) உள்ளக வகைகூறல் பிரிவு பொலிஸ் படைக்களுக்குள் எல்லா இடங்களிலும் இதற்கான உணர்வுகளை வளர்த்துள்ளது. இவர்கள் இது பொதுவாக அதிகமான பரீட்சைகள் தொடரும் போது தாமாகவே அவர்கள் இயங்குவதாக குறிப்பிடுகிறார்கள். இது ஊழல் செய்வதற்கான பயத்தை உருவாக்குகின்றது.

இந்த வழிமுறை ஐக்கிய அமெரிக்காவில் , ஐக்கிய இராச்சியம், ஹொங்கொங் போன்ற ஊழல் குறிகாட்டி சுட்டெண்ணில் 7 புள்ளிகளுக்கு மேல் பெற்ற நாடுகளில் வினைத்திறனாக அமைந்தது. மேலும் தேசிய நேர்மை பரீட்சை உத்தியோகத்தர்களுக்கு எப்பிரதேசத்திற்கு அவசியமான பயிற்சி தேவைப்படுகிறது என்பதையும் சுட்டிக்காட்டியது.

இந்தவேலை இங்கு சுட்டிக்காட்ட வேண்டியதாவது, முன்னிலை

விசாரணைகளுக்கு நேர்மை பரீட்சையும், இலங்கை பொலிஸ் நிறுவனத்தை பொறுத்த வகையில் மிகக்குறைந்த பொருளாதார மற்றும் மனித வளங்களை கொண்டுள்ளதன் காரணமாக செயற்படுத்த முடியாதுள்ளது. அரசாங்கம் இது தொடர்பில் கூடுதல் மூலதனமிடல் அவசியமாகும். பொலிஸ் நிறுவனமே ஆரம்ப சட்டத்தை அமுல் படுத்தும் முகவர் நிறுவனமாகும். எனவே இந்த நிறுவனத்தில் காணப்படும் ஊழலானது நாட்டின் முழுசட்ட ஒழுங்கு விதிகளில் சீரழிப்பை ஏற்படுத்தும் என்பது திண்ணமாகும்.

9.2.2. பிரஜைகள் மீளாய்வு மற்றும் பங்களிப்பு

பொலிஸாருக்கு எதிரான குற்றச்சாட்டுகள் பொலிஸாரால் மேற்கொள்ளும் போது நேர்மை தன்மைக்கு பாதகமாகும். இந்த கருதுகோள் உண்மையானதோ இல்லையோ பொதுமக்களுக்கு பொலிஸ் மீதான நம்பிக்கை குறைவேயாகும். இலங்கையில் தற்போது பொலிஸ் மா அதிபரால் கைவாகனமாக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்களே விசாரணைகளை மேற்கொள் கிறார்கள். சகல முறைப்பாடுகளும் பொலிஸ் திணைக்களத்திலேயே மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும். தற்போதய நம்பிக்கை அற்ற நிலை காரணமாக பலர் பொலிஸ் நிலையத்தில் முறையிடுவதை விரும்புவதில்லை. பொலிஸ் குரூரமாக பகிரங்க விளம்பரங்களை செய்வதன் காரணமாக முறைப்பாடு செய்பவர் தனக்கு பாதுகாப்பு இல்லை என கருதுகிறார்¹⁹⁷. இந்த உண்மைகளை வெளிக்காட்டுவதன் மூலம் ஐக்கிய அமெரிக்காவில் பிரஜைகள் முறைப்பாட்டு மீளாய்வு சபை பொதுமக்களின் முறைப்பாடு தொடர்பில் உதவுவதை சுட்டிக்காட்ட முடியும்.

9.2.3. புலன் விசாரணைகளை கண்காணித்தல்

இலங்கைக்கு உள்ளக புலன்விசாரணைகள் தொடர்பாக கண்காணித்தலுக்கு புறம்பான ஆணைக்குழுக்கள் இல்லை. இது ஐக்கிய நாடுகள். ஐக்கிய இராச்சியம் மற்றும் ஹொங்கொங் போன்றவற்றிலிருந்து தெரியவருகிறது. தற்போது தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு இதனை மேற்கொண்டாலும் புறம்பான ஆணைக்குழு இதற்கு அவசியமாகும். பொலிஸ் நிறுவனத்தை சுத்தப்படுத்தல் தற்போது அவசிய தேவை எனினும். பாரிய வேலைப்பளுவினை கொண்டுள்ள தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவிற்கு இதனை மேற்கொள்ளல் அசெளகரியமானதாகும்.

எவ்வாறெனினும் இலங்கை அரசாங்கத்தின் பொருளியல் நிலை இத்தகைய சகல கணிப்பீடுகளையும் முறையாக அமுல்படுத்த வேண்டிய பொருளாதார வளங்களை கொண்டிருக்கவில்லை.

ஐக்கிய அமெரிக்காவில் உள்ள ஊழல் எதிர்ப்பிற்கான தலைநகர படை, தாம் தமது படையணியை குறைக்க வேண்டி இருப்பதாக அபிப்பிராயப்படுகிறது. காரணம் ஊழல் எதிர்ப்பு கலாச்சாரம் நாட்டில் அதிகரித்துள்ளமையாகும்.

அரசாங்கத்திலும் உயரிய ஊழல் இருப்பதன் காரணமாக சுதந்திர முகவர் நிறுவனங்கள் இச்சந்தர்ப்பத்தில் ஒன்று சேர்ந்து இப்பிரச்சினையை அணுகி இதனை மேலும் வளர விடாது தடுப்பது அவசியமாகும்.

9.2.4. அரசியல் தலையீடு

பொலிஸ் ஊழல் தடுப்பில் மிகவும் தடையான காரணமாக இருப்பது அரசியல் தலையீடாகும். இந்த பிரச்சினையை இந்தியாவும், பாகிஸ்தானும் எதிர்நோக்குகின்றன. இது இந்நாடுகளில் உள்ள காலனித்துவ கால பொலிஸ் கட்டளைச்சட்டத்தின் மூலமாக உருவாக்கப்பட்டதாகும். பாகிஸ்தான் மிக அண்மையில் பொலிஸ் சட்டத்தை மீளாய்வு செய்ததன் மூலமே இதனை வெளிக்கொணர்ந்தது.

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு அரசியல்வாதிகளின் எதுவித தலையீடும் இன்றி நியமனங்கள் இடமாற்றங்கள் என்பவற்றை சுதந்திரமான முறையில் அணுக வேண்டும் என எதிர்பார்க்கின்றது. பொலிஸ் அதிகாரிகளிடம் நடத்திய பல கலந்துரையாடல்களின் மூலம் அவர்கள் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு மீது நம்பிக்கை இழந்தே காணப்படுகின்றனர் என தெரியவருகின்றது. ஏனெனில் அரசியல் விளையாட்டுக்கள் மூலம் தங்களது மீதான முரணான முடிவுகளால் கஷ்டப்பிரதேசத்திற்கு இடமாற்றம் செய்து விடுவார்கள் என்பதாகும்.

எனவே பொலிஸ் ஊழல் மலிந்ததாக நினைக்கும் அரசியல்வாதிகள் மற்றும் பிரஜைகள் மீது இலக்கு வைப்பது என்பது சரியானதாகும். இதனை செயற்படுத்திய ஐக்கிய இராச்சியம் முற்றிலும் வெற்றி கண்டுள்ளது.

9.2.5. உதவி அதிகாரிகளைப் பாதுகாத்தல்

இலங்கைப் பொலிஸ் நிறுவனம் விசுவாசத்திற்கு மேலாக நேர்மைக்காக மதிப்பிடக்கூடியதாகும். மேலும் உயரதிகாரிகளுக்கு கௌரவமளிக்கும் ஒழுக்கக்கட்டுப்பாட்டிற்கு மிகுந்தவர்கள். இதனால் கீழ்நிலை உத்தியோகத்தர்கள் சட்ட விரோத பணிப்புகளை அவமதிக்க விரும்புவதில்லை, அவர்களுக்கு இந்த வழிமுறையில் இருந்து மீண்டு ஊழலை தடுக்க முடியாதுள்ளது. இதற்கான முறைப்பாடு ஒன்றினை மேற்கொள்ளும் ஒருவர் பொலிஸ் படையணிக்குள் ஓரம் கட்டப்பட்டவராகவும், தனது பதவியுயர் வாய்ப்புகளை இழந்தவர்களாகவும், இதற்கு மேலதிகமாக குறிப்பிட்ட முறைப்பாடு சம்பந்தமாக விசுவாச தன்மை போதியளவு இல்லாமல் போவதற்கும் உட்படுவர்.

பாகிஸ்தான் அரசாங்கம் பொதுமக்கள் பாதுகாப்பு ஆணைக்குழு நிறுவியது. அதனது ஆரம்ப கடமைகளாவன பொலிஸாரை எதுவித சட்டவிரோத நடவடிக்கையில் இருந்து பாதுகாத்தலும் சட்டவிரோத

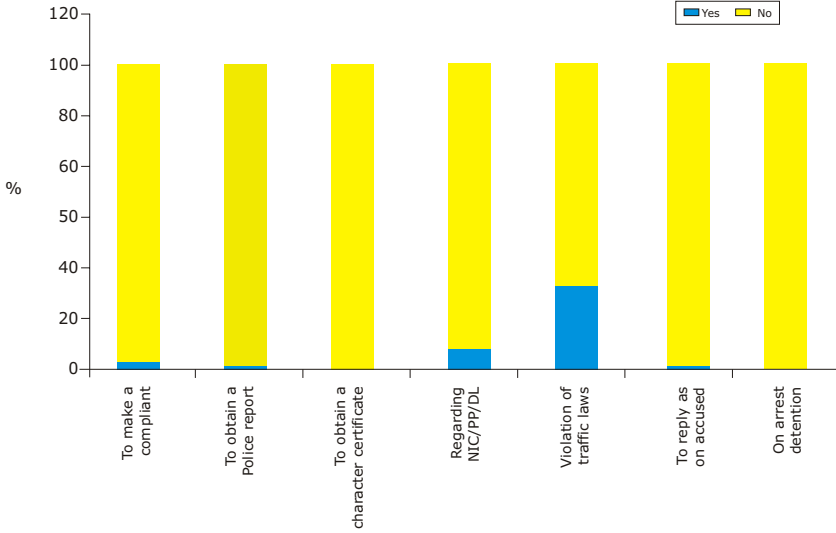
பணிப்புரைகளில் இருந்து பாதுகாப்பதுமாகும். இவ்வாறான ஒரு சுதந்திர அமைப்பு ஒன்று இத்தகைய கீழ்நிலை உத்தியோகத்தர்களை பாதுகாப்பதற்கு நியமிக்கப்பட வேண்டும். இதற்கு மேலதிகமாக இந்த அதிகாரிகள் காப்பாற்றப்பட வேண்டும். இது முறையான விசாரணைகள் மூலமும் ஊழல் பிரதேசங்களை முழுமையாக ஆக்கிரமிப்பதன் மூலமும் மேற்கொள்ளப்படலாம்.

9.2.6. இலங்கையில் ஊழல் எதிர்ப்பு கலாசாரத்தை வளர்த்தல்
பொதுமக்களின் ஒத்துழைப்பு இன்மை காரணமாக இலங்கையில் பல நிறுவனங்கள் இப்பணியை சிறப்பாக செய்ய முடிவதில்லை. ஊழல் இலங்கையில் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட ஒன்றாக மாறியுள்ளது.

ஹொங்கொங் இலங்கையில் இம்மூன்றுவிதமான அணுகுமுறைகளை அமுல்படுத்த கண்டுபிடித்துள்ளது. அவை பின்வருமாறு:

1. ஊழல் எதிர்ப்பு சட்டத்தை உருவாக்கல்
பொதுமக்களை இலக்காக கொண்ட நிகழ்வுகள்
2. ஊழலை தடுத்தல் : ஊழலுக்கு சாதகமான வழிமுறைகளை ஆராய்ந்து அவற்றை அடைத்தல்
3. சட்டத்திற்குட்படுத்தி தண்டனை பெற்று கொடுத்தல்

நீங்கள் பொலிகளுக்கு ஏதம் அன்பளிப்புகள் வழங்கியுள்ளீர்களா?



10. முடிவுறுத்தலும் ஆலோசனைகளும்

பொலிஸ் திணைக்களம் சமூகத்திற்கு பெறுமதிமிகு சேவைகளை வழங்குகின்றது. எவ்வாறெனினும் பொலிஸாருக்கும் பொதுமக்களுக்கும். அரசாங்கத்திற்கும் இடையிலான வளர்ந்து வரும் உண்மை யாதெனில் பொலிஸ்துறை ஊழல் மலிந்ததும் வினைத்திறனற்றதுமாக உள்ளது. என்பதேயாகும். இந்த ஆய்வின் பிரதான நோக்கமானது பொலிஸ் திணைக்களத்திற்குள் ஊழலுக்கான காரணங்களை கண்டறிந்து அதனை நிவர்த்திப்பதேயாகும். அத்துடன் வகைகூறலையும் மற்றும் நிலைத்து நிற்கக் கூடியதுமான செயற்பாட்டு முறையை ஏற்படுத்தி சமூகத்தின் பிரஜைகளை புதிய சீர்திருத்தத்திற்கு அர்ப்பணிப்பு செய்வதற்கு ஊக்குவிப்பதாகும்.

10.1. நிறுவன வலைப்பின்னலை மேம்படுத்தல்

10.1.1. வேலைவாய்ப்பு

▶ வேலைவாய்ப்புக்கான தரம், மற்றும் தராதரங்களை மேலும் கவனத்திற் எடுத்தல்

▶ வேலைவாய்ப்புக்கான நிபந்தனைகள் மற்றும் நடைமுறைகளில் துலாம்பர தன்மை பேணல்

▶ கான்ஸ்டபிள்கள் நியமனத்தின் போது அடிப்படை கல்வித் தகைமைகள் மேம்படுத்தப்படல் வேண்டும் என்பதோடு அவர்களது சமூக தொடர்புகள், தொடர்பாடல்கள், மற்றும் விவேகத்திறன் பரிசோதிக்கப்படல் வேண்டும், மேலும் நுண்ணறிவு அல்லது பொது அறிவு சம்பந்தமான பரீட்சை அமுல்படுத்தல் வேண்டும், விஷேட மற்றும் தொழில்நுட்ப பிரிவுகள் தங்களுக்குரிய வித்தியாசமான பொருத்தமான நிபந்தனைகளை கொண்டிருத்தல் வேண்டும்.

▶ இந்த சேவையின் தரத்தை உயர்த்துவதற்காக பட்டதாரிகளை உதவி பொலிஸ் அத்தியட்சகர், விஷேட பிரிவுக்கான உதவி இன்ஸ்பெக்டர்கள் பதவிக்கு நேரடியாக நியமனம் செய்ய வேண்டும் என்பதோடு இவர்களுக்கான ஊக்குவிப்புகள் வழங்கப்பட வேண்டும் (தகுதியுள்ள நபர்கள் பொலிஸ் சேவையில் இணைந்து கொள்வதை ஊக்குவிப்பது)

▶ பொலிஸ் திணைக்களத்தில் நிலவும் பால் சமநிலை இன்மையை போக்குவதற்காக தகுதியுள்ள பெண்கள் சேவையில் இணைவதை ஊக்குவித்தல் வேண்டும். (பெண்களுக்கான விஷேட கோட்டாமுறை அமுல்படுத்த வேண்டும்)

▶ தேர்வாளரின் பின்னனி பற்றிய முழுவிபரமும் தெரிய வேண்டும். என்பதோடு அவர் / அவள் அண்மைக்காலங்களில் எதுவிதமான மிகை தன்மையான அல்லது முரண்பாடான பழக்கவழக்கங்கள் உள்ளவரா என்பதும் உயர் நேர்மைதன்மை அதிஉயர் தராதரம் என்பனவும் சிபார்சு செய்யப்படுதல் அவசியம்.

10.1.2. கட்டமைப்பு

சிரேஷ்ட பொலிஸ் அதிகாரிகளால் மற்றும் அனுபவஸ்தகர்களால் பொலிஸ் திணைக்களத்திற்குள் மேற்பார்வை இன்மை கோடிட்டுக் காட்டப்பட்டது. இதனை பார்க்கும் போது ஏறக்குறைய 65000கும் மேற்பட்ட பொலிஸாரை ஒரு தலைமைத்துவத்தில் நிர்வகிக்க முடியாது. நிர்வாக கட்டமைப்பில் இடைநிலையில் பல அதிகார மட்டங்கள் இருப்பது இச்சேவையை மேலும் பலவீனமாக்கும். இதனால் தற்போதய ஆளணி மட்டம் மற்றும் கட்டமைப்பின் கொள்கை மட்டத்தில் மீள கவனத்திற் எடுக்கப்படல் வேண்டும்

10.1.3. பயிற்சி

▶ கான்ஸ்டபிள்கள், சார்ஜன்ட் தரத்தினுள்ளோருக்கு மனித உரிமைகள், புலன் விசாரணைகள், பொதுசன தொடர்பு என்பவற்றில் போதியளவு பயிற்சி வழங்கப்படல் வேண்டும்.

▶ தொழில் வான்மை, பொதுசன தொடர்புகள், மனித உரிமை விழிப்புணர்வுகள் மற்றும் வினைத்திறன் மேம்படுத்தல் தொடர்பிலான செயலமர்வுகள் அளிக்கப்பட வேண்டும்.

▶ சிவில் சமூகங்களால் ஏற்பாடு செய்யப்படும், செயலமர்வுகள், விரிவுரைகள் பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்கள் கலந்து கொள்ள ஊக்குவிப்பதன் மூலம் பொதுசன உறவை மேம்படுத்தலாம்.

▶ தமிழ் உத்தியோகத்தர்களுக்கு தமிழ் மொழியிலான பயிற்சி வழங்கப்படல் அவசியம்.

▶ சிங்கள மொழி உத்தியோகத்தர்களுக்கு தமிழ் மொழி பயிற்சி வழங்கப்படல் வேண்டும். (தமிழ் உத்தியோகத்தர்களுக்கு சிங்களம்) இதன் மூலம் அவர்களது தொடர்பாடல் விருத்தியாகும்.

▶ தமிழ் / சிங்கள (தாய்மொழிக்கு மேலதிகமாக) மொழி தெரிந்த அதிகாரிகளுக்கு போதியளவு ஊக்குவிப்புகள் வழங்கப்படல் வேண்டும்.

▶ வெளிநாட்டு பயிற்சிகள் சிரேஷ்ட பொலிஸ் தரத்திற்கு மட்டும் என வரையறுக்கப்படாது கனிஷ்ட தர பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்களுக்கும்

வாய்ப்பு அளிக்கப்படல் வேண்டும்.

▶ வெளிநாட்டு பயிற்சி வாய்ப்புகள் அதிகூடிய நேர்மை தன்மை வாய்ந்த பொலிஸ் செயற்படும் நாடுகளுக்கிடையில் ஏற்பாடு செய்யப்படல் வேண்டும்.

10.1.4. பதவியுயர்வுகள்

▶ பதவியுயர்வுகளுக்கான திட்டங்களிலும் வெளிப்படை தன்மை பேணப்பட வேண்டும் என்பதோடு, தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு பதவியுயர்வுகளில் கணிசமான வினைத்திறனான நடிபங்கினை வழங்க வேண்டும்.

▶ பொலிஸ் மா அதிபரினால் நியமிக்கப்படும் ஆலோசகர்களுடன் ஒவ்வொரு தரத்திலுள்ள அதிகாரிகளை உள்ளடக்கிய ஒரு முழுமையான குழு தீர் ஆராய்ந்து பதவியுயர்வுகளுக்கான கொள்கைகளை வகுக்க வேண்டும்.

▶ செயற்பாட்டு முகாமைத்துவ ஒழுங்குமுறை பேணப்பட்டு விடயத்திற்கான தீர்வு என்பதைவிட நோக்கங்களுக்கான நிபந்தனைகள் மதிப்பீடு செய்ய வேண்டும்.

10.1.5. இடமாற்றங்கள்

▶ பொலிஸ் அதிகாரிகளின் இடமாற்ற விடயத்தில் காணப்படும் தொடர்பற்ற தன்மை காரணமாக தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு வினைத்திறனுடன் செயற்பட்டு பொலிஸாரின் நம்பிக்கையை பெற்றுக்கொள்ளல் வேண்டும். தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் சுதந்திர தன்மை பேணப்பட வேண்டும்.

▶ பொலிஸ் நிலை பொறுப்பதிகாரிகள், மற்றும் தலைமை பொலிஸ் பரிசோதகர் தரத்திற்கு மேற்பட்டோரது இடமாற்றங்களை பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் கலந்தாலோசனைக்கு அமையவே இடம் பெறல் வேண்டும்.

▶ தேர்தல் காலங்களின் போது தேர்தல் ஆணையாளரின் அனுமதியுடனேயே இடமாற்றங்கள் நடைபெற வேண்டும்.

10.1.6. சம்பளம், கூலிகள், மற்றும் படிகள்

சேவையின் முக்கியத்துவத்தை பற்றி கணிப்பிடுகையில், பொலிஸார் தங்களது சேவைகளை வழங்க வேண்டும் எனும் எதிர்பார்க்கப்படுவர். அவர்களது சம்பளங்களும் ஏனைய மூன்று படைகளுக்கு (இராணுவம், கடற்படை, விமானப்படை) சமமானதாக உருவாக்கப்படல் வேண்டும். இது நிச்சயமாக அவர்களுக்கு தொழில் திருப்தியினை ஏற்படுத்தும் அதேவேளை அவர்களது சேவையின் தரமும் நிச்சயம் மேலோங்கும் என எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

10.1.7. தண்டனைகளும் வெகுமதிகளும்

▶ தற்போது வழக்கிலுள்ள வெகுமதிகள் வழங்கும் ஒழுங்குமுறைக்கு மேலதிகமாக, திணைக்களம் பொலிஸ் அதிகாரிகளால் கௌரவிக்கக்கூடிய வெகுமதி திட்டம் ஒன்றினை பொலிஸாரால் நாளுக்கு நாள் ஆற்றும் நேர்மையான சேவைகளுக்காக உருவாக்க வேண்டும்.

▶ ஊழல் நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடும் சகல பொலிஸ் அதிகாரிகளுக்கும் மிகவும் கடுமையான தண்டனை வழங்கப்படுதல் வேண்டும்.

▶ பொலிஸ் திணைக்களத்தில் உள்ள உதாரணமான தலைவர்களுக்கு அவர்களது உதாரணமான நடத்தைக்கு, நோக்கங்களின் நிபந்தனை அடிப்படையில் வெகுமதி அளிக்கப்படல் வேண்டும்.

10.1.8 ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள்

▶ ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் முறையாக மேற்கொள்ளப்படுவதுடன் அவை துலாம்பர தன்மை மிக்கதாக இருத்தல் வேண்டும்.

▶ முறைப்பாட்டாளர்கள் திருப்தியடையத்தக்கதான செயற்பாட்டு ஒழுங்குமுறையில் அவர்களை கவர்வதுடன் பொலிஸ் திணைக்களத்தின் மீது பொதுமக்கள் நம்பிக்கை கொள்ளத்தக்க வகையில், பொதுமக்களின் முறைப்பாடு தொடர்பிலான நடவடிக்கை அமைய வேண்டும்.

▶ தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு புறம்பான முறைப்பாட்டு செயன்முறையை அரசியலமைப்பின் 155 G2 க்கு அமைவாக அமைப்பதுடன் இத்தகு சமயங்களில் ஏற்படுத்தப்பட்ட முறைப்பாடுகளுக்கான தீர்வுகளுக்கான வரையறுக்கப்பட்ட விதிகள் பாராளுமன்ற சட்டமூலத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டு வேண்டும்.

10.2. ஒழுங்குமுறை குறைப்பாடுகளில் இருந்து மீளெழுதல்

10.2.1. மனித உரிமைகள்

▶ மனித உரிமைகள் தொடர்பான அறிவானது தொடர்ச்சியான பயிற்சிகள் மூலமும், மீளாய்வு மூலமும், வெளிப்படுத்துவதன் மூலம் மேம்படுத்தப்பட வேண்டும்.

▶ சமூகவியற் ஒழுங்குமுறைகளுக்கான மாற்று நடவடிக்கைகள் மற்றும் கிரிமினல் வழிமுறைகள் சம்பந்தமான பயிற்சி செயலமர்வுகள் உருவாக்கப்பட வேண்டும்.

▶ விஷேட வெளிமாவட்ட பிரதேசங்கள், பொதுமக்களுக்கு அவர்களது உரிமைகள் சம்பந்தமான செயற்திட்டங்கள் விரிவுரைகள் மூலம் விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தப்பட வேண்டும்.

▶ பொலிஸ் மனித உரிமைகள் பிரிவு இன்னும் உருவாக்கப்பட வேண்டியதுடன், தேசிய அளவில் மனித உரிமை மீறலுக்கு எதிராக நடவடிக்கைகளும், மனித உரிமை மீறல் சார்பாக பொலிஸ் அதிகாரிகளுக்கு எதிரான நடவடிக்கைகள் வலுவாக்கப்பட வேண்டும்.

▶ தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு முறையான ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் மனித உரிமை மீறல் அதிகாரிகளுக்கு எதிராக மேற்கொள்ள வேண்டும்.

▶ அவசர கால நிலைகளின் போது கைது செய்தல், தடுத்து வைத்தல் மற்றும் தேவையான தகவல்களை மனித உரிமை ஆணைக்குழு மற்றும் ICRC க்கு தெரியப்படுத்த வேண்டும்.

10.2.2. பொலிஸ் சமூக உறவு

▶ பொலிஸ் பொதுமக்கள் உறவை மேம்படுத்தும் முகமாக நாடளாவிய ரீதியில் செயற்திட்டங்கள் நடைமுறைப்படுத்த வேண்டும். பொலிஸ் நிலையங்கள் உத்தியோகபூர்வமற்ற கூட்டங்கள் வாராந்தம், அல்லது மாதாந்தம் தங்களது ஏந்துப்பிரதேசங்களில் நடாத்தி கலந்துரையாடுவதன் மூலம் பொலிஸ் பொதுமக்கள் நல்லுறவை கட்டியெழுப்பலாம்.

▶ குற்றத்தடுப்பு மற்றும் பொதுமக்கள் உறவு பிரிவு பயிற்சி செயலமர்வுகளை ஆரம்பித்து நாடாத்துவதன் மூலம் பொதுமக்களுடனான உறவுகளை சகல பொலிஸாரிடத்திலும் மேம்படுத்தலாம். (பொது மக்களுடன் நேரடி தொடர்புள்ளவர்கள்)

▶ பொதுசன உறவு அதிகாரிகளாக நியமிக்கப்பட்டுள்ள பட்டதாரிகளுக்கு போதியளவு பயிற்சிகள் வழங்கப்படுவதுடன் அவர்களது செயற்பாட்டுக்கு ஏற்ப அதி உச்ச சம்பளத்தினை வழங்கி ஆவண செய்ய வேண்டும். மேலும் இவர்களது நடிபங்கு கௌரவிக்கப்பட வேண்டியதுடன், ஏனைய உறுப்பினர்களும் இவர்களுக்கு உறுதுணையாக வினைத்திறனுடன் செயலாற்ற ஆலோசனை வழங்கப்பட வேண்டும்.

▶ பொலிஸ் நிலையங்கள் சமூகத்தில் காத்திரமான நடிபங்கை வழங்குவதுடன் , சமூகத்தில் உள்ள நிறுவனங்களுடன், சமூக சேவைகள் திட்டங்களையும் குற்ற தடுப்பு நடவடிக்கைகளையும் செயற்படுத்த வேண்டும்.

▶ ஒவ்வொரு பொலிஸ் நிலையங்களிலும் பெண்கள் சிறுவர்களுக்கான பிரிவு ஸ்தாபிக்கப்பட்டு பெண்கள் சிறுவர் உரிமைகள் பாதுகாக்கப்பட

வேண்டும்¹⁹².

தராதரமுள்ள பெண் பொலிஸ் அதிகாரிகள் விஷேடமாக ஆலோசனை வழங்கலுக்கு பயிற்றப்பட்டு, விஷேடமாக பெண்கள் சிறுவர்கள் சம்பந்தப்பட்டமனோதத்துவ ரீதியான விடயங்களை கவனிப்பதற்கு பயன்படுத்தப்பட வேண்டும். மாற்றாக சமூக பிரஜைகள் வித்தியாசமான அடிப்படையில் (கொந்தராத்து அடிப்படையில்) பொலிஸாருக்கு இந்நோக்கங்களின் அடிப்படையில் உதவுவதற்காக நியமிக்கப்பட வேண்டும்.

மாதாந்தம் ஒவ்வொரு பொலிஸ் நிலையங்களிலும் இத்தகைய பணிகள் தொடர்பான மதிப்பீடுகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

10.2.3. குற்றவாளிகள் மற்றும் சாட்சிகளின் பாதுகாப்பு

குற்றவாளிகள் மற்றும் சாட்சிகளின் பாதுகாப்பிற்காக முறையான ஒழுங்குபடுத்தப்பட்ட வழிமுறை உருவாக்கப்படுவதன் மூலம் குற்றவாளிகளும், சாட்சிகளும் தாமதமாகவே முன்வந்து குற்றம் செய்பவர்களுக்கு எதிராக சாட்சியமளிக்க முனைவதை ஊக்குவிக்கலாம்.

10.2.4 மேற்பார்வை குறைவு

▶ பொலிஸ் கட்டமைப்பு மீளமைக்கப்பட்டு உயர்மட்டத்திலான கடுமையான மேற்பார்வை அவசியப்படுத்தப்படுகிறது.

▶ ஊழல் நிலைகளை தடுப்பதற்கான அடிக்கடி தொடர் பரிசோதனைகள் அவசியப்படுத்தப்படுகிறது.

▶ பொதுமக்களின் பங்குபற்றுதலுடனான கடுமையான மேற்பார்வை சகல நடவடிக்கைகளிலும் உறுதிப்படுத்தப்பட வேண்டும். (அமெரிக்கமுறை (COMSTANT) பங்குபற்றுதலுடன் கடுமையான மேற்பார்வை ஒழுங்கு)

10.2.5. வளப்பற்றாக்குறை

▶ பொலிஸ் திணைக்களத்தின் சேவையை மேம்படுத்தும் முகமாக புலன் விசாரணைகள் உயர் தொழில்நுட்ப முறைகளுக்கு ஏற்ப மறைவான கமரா, நவீன பதிவு செய்யும் இயந்திரங்கள், நவீன மயப்படுத்தப்பட்ட கணணி பாவணை ஒழுங்கு என்பனவற்றுடன் D.N.A. பரிசோதனை வசதிகள் மேம்படுத்தப்பட வேண்டும்.

▶ புலன் விசாரணைகள் முறையாக தொடர்வதற்கு ஏற்ற வகையிலான போக்குவரத்து வசதிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு பாதுகாப்பு மற்றும் வினைத்திறன் மேலோங்கச் செய்யப்பட வேண்டும்.

▶ தற்போது வளர்ந்து வரும் தேவைகளுக்கு ஏற்ற வகையினதான தொழில்நுட்ப பயிற்சிகள் தொடர்ச்சியாக வழங்கப்படல் வேண்டும்.

▶ நீதிப்பிரச்சினையை குறைப்பதற்கு தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவும் பொலிஸ் மா அதிபரும், சுதந்திரமாக திறைசெரி மற்றும் பொலிஸ் இலாகாவுக்கு பொறுப்பான அமைச்சருடன் கலந்து பேசி, பொலிஸ் இலாகாவுக்குள் நிதிச்சம்பந்தமான பிரச்சினைகள் தவிர்க்க வேண்டும். தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவும், பொலிஸ் மா அதிபரும் திறைசேரியின் அனுமதியுடன் நிதி மற்றும் தொழிநுட்ப உதவிகள் வெளிநாடுகளில் சுதந்திரமாக நேரடியாக பெறுவதற்கான வாய்ப்பினை அளிக்க வேண்டும். (தேவையற்ற நிபந்தனைகள் இன்றி)

10.2.6. நிர்வாகம் மற்றும் நீதி சம்பந்தமான ஏனைய நிறுவனங்களுடன் இணைந்து நடாத்துதல்
(நீதிச்சேவை மற்றும் சட்டமா அதிபர் திணைக்களம்)

▶ சட்டத்தரணிகள் திணைக்களம் ஒன்றை உருவாக்கும் ஒழுங்குமுறை உருவாக்கப்பட்டு பொலிஸ் திணைக்களமும், சட்டத்தரணிகள் திணைக்களமும் தங்கள் நடவடிக்கைகள் இணைந்து செயற்படுத்த வாய்ப்பளிக்க வேண்டும்.

▶ தெரிவு செய்யப்பட்ட பொலிஸ் அதிகாரிகளுக்கு வழிகாட்டல் சம்பந்தமான பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு நிர்வாகம், நீதி சம்பந்தமான தாமதம் காரணமாக வழக்குகளில் ஏற்படும் தாமதங்கள் தவிர்க்கப்படல் வேண்டும். இந்த சட்டத்தரணிகளுக்கு மேலாக நீதிமன்ற சார்ஜன்ட்களுக்கு தொடர்ச்சியான பயிற்சி சட்டமா அதிபர் திணைக்களத்தாலும், பொலிஸ் உயர் பயிற்சி கல்லூரியாலும் வழங்கப்படல் வேண்டும்.

▶ பொலிஸ் யாதாயினும் ஒரு சட்டப்பகுதி தங்களுக்கு குற்றவாளிகளைப் பாரப்படுத்துவதில் தடையாக இருக்குமென கருதினால், அத்தகைய பகுதி தொடர்பாக தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் கவனத்திற்கு கொணரப்பட்டு சட்ட சீர்திருத்தத்திற்கு வகை செய்யப்பட வேண்டும்.

10.2.7. ஊழலை குறைத்தல்
தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு

▶ தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் சுதந்திரதன்மை மீளமைக்கப்பட்டு தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவிற்கு உறுப்பினர்கள் அரசியலமைப்பு சபைக்கு நியமிக்கப்பட்ட பின்பே நியமிக்க வேண்டும்.

▶ தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு நீதித்துறையில் உறுதியான அமைப்பாக்கப்பட வேண்டும்.

▶ தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் கட்டமைப்பு மீள்கவனம் செலுத்தப்பட்டு பொலிஸ்மா அதிபரால் செயற்படுத்தப்படுத்தப்படும் சில நிர்வாக செயற்பாடுகள் கவனத்திற் கொள்ளப்படும்.

▶ எவ்வாறெனினும் சகலவிதமான முடிவுகளும் சட்டமா அதிபருடன் கலந்தாலோசித்து பெறப்பட வேண்டும்.

▶ தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு மற்றும் பொலிஸ் மா அதிபர் அவர்களும் இணைந்தே பொலிஸிற்கு ஊழல் எதிர்ப்பிற்கான நடவடிக்கைகள் வழங்க வேண்டியவர்களாவர். அது பரந்தளவில் பாதுகாப்பு, தடுப்பு, மற்றும் வழிகாட்டல் போன்ற பொலிஸில் இடம்பெறும் ஊழலை குறைபதற்காகும். அத்துடன் அரசியலினாற் ஊக்குவிக்கப்பட்ட ஊழல் மற்றும் சொந்த சலுகை அடிப்படையிலான ஊழல்களும் தடுக்கக்கூடியதாக இருத்தல் வேண்டும்.

முன் செயற்படு புலன்விசாரணை மற்றும் நேர்மைபரீட்சை இலங்கையின் புலன்விசாரணை செயற்பாடுகள் முறைப்பாட்டை அடிப்படையாக கொண்டவையாகும்¹⁹⁵. பொலிஸ் நிறுவனத்திற்கு முன் செயற்பாட்டு புலன் விசாரணையும், நேர்மை பரீட்சையும் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டு செயற்படுத்தப்படுமாயின் எதுவித முறைப்பாடும் இன்றி இவற்றில் வெற்றிகாணலாம்.

பிரஜைகள் மீளாய்வும் பங்குபற்றலும் பொலிஸாருக்கு எதிராக உள்ள முறைப்பாடுகள் தொடர்பில் பிரஜைகள் மீளாய்வு மற்றும் பங்குபற்றலுடனான புலன்விசாரணைகள் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டு நம்பகத்தன்மையான ஏற்றுக்கொள்ளலை பொலிஸ் திணைக்களத்திற்கு எதிரான புகார்களின் போது ஏற்படுத்துவதற்கு இந்நடைமுறையில் பொதுமக்களும் உள்வாங்கப்பட்டு இருத்தல் அவசியம்.

உள்ளக புலன் விசாரணைகளை கண்காணிப்பதற்கான ஆணைக்குழு உள்ளக விசாரணைகளில் ஏற்படும் நம்பகமற்ற தன்மையை இல்லாதொழிப்பதற்கு சமூகம், சிரேஷ்ட பொலிஸ் உறுப்பினர்கள், நேர்மையான அனுபவமுடைய சட்டத்தை அமுல்படுத்திய நபர்கள், போன்றோர்களை உள்ளடக்கிய சுதந்திர ஆணைக்குழு மூலம் புலன் விசாரணை மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும். இது சுதந்திரமான முடிவுக்கு வழிவகுப்பதுடன் திணைக்களத்தின் மீது பொதுமக்களுக்கு நம்பிக்கை ஏற்படும்.

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு மற்றும் பொலிஸ் திணைக்களம் மீதான பார்வை பொலிஸ் திணைக்களத்தினதும், தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவினதும் சேவைகள் பின்வரும் வகையில் மதிப்பீடு செய்யப்பட வேண்டும்.

▶ செயற்பாடுகளை மதிப்பீடு செய்வதற்கான பாராளுமன்றக் குழு அமைக்கப்பட வேண்டும்.

▶ வேறொரு பொதுநலவாய நாடு ஒன்றினால் பொலிஸ் திணைக்கள நடவடிக்கைகள் மீளாய்வு செய்யப்படல் வேண்டும்.

நேர்மைத்திறன் பிரிவு

▶ பொலிஸ் திணைக்களம் போதுமான வசதிகள் வளங்களுடன் நேர்மைத்திறன் பிரிவு ஒன்றினை உருவாக்குவதன் மூலம் ஊழலுக்கான காரணங்களை கண்டறிவதுடன் அவற்றை வெளிக்கொணர்வதற்கான நடைமுறைகளை வெளிப்படுத்தலும், ஊழலுக்கு எதிரான நிறுவன பாதுகாப்பு பயிற்சிகளையும் பெறலாம்.

10.2.8 அரசியல் தலையீடுகள்

▶ பொலிஸ் செயற்பாடுகளில் அரசியல் தலையீடு குற்றமாக்கப்பட வேண்டும்.

▶ தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு இத்தகைய முறைபாடுகள் தனிநபர் அல்லது உத்தியோகத்தர் ஒருவரால் மேற்கொள்ளப்படும் போது அது தொடர்பில் விசாரணைகள் கையாள்வதற்கும் அனுமதி அளிக்கப்பட வேண்டும்.

▶ பொதுமக்கள் இவ்வாறான அரசியல் தலையீடுகள் தொடர்பில் எந்நேரமும் வெளியில் தெரியக்கூடிய வாய்ப்புகள் அளிக்கப்படல்.

10.2.9. முறையற்ற மேல்மட்ட ஆணைகள் மற்றும் கீழ்நிலை உத்தியோகத்தரின் பாதுகாப்பு.

மேல்மட்ட ஆணைகள் செயற்படுத்தாத போது கீழ்நிலை உத்தியோகத்தர்களுக்கு ஏற்படும் பாதிப்பிலிருந்து பாதுகாக்கக்கூடிய சுதந்திர அமைப்பு ஒன்று உருவாக்கப்படல் வேண்டும். இதன் போது கீழ் நிலை உத்தியோகத்தர்கள் பாதுகாக்கப்பட வேண்டியுள்ளதுடன், இத்தகைய உத்தரவுகளை பிறப்பிக்கும் உயர்மட்ட உத்தியோகத்தர்கள் மீது ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை மேற்கொள்ள வேண்டும்.

10.2.10. பிரமுகர் பாதுகாப்பு

சாதாரண பாதிப்பு நிலமைக்கு ஊடாகவே பிரமுகர் பாதுகாப்பு மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும் என்பதோடு அது பொலிஸின் பிரதான பணியாக அமையமுடியாது. முக்கியமான பிரதான நபர்கள் மட்டுமே பிரமுகர் கௌரவத்திற்கு உள்ளடக்கப்பட வேண்டும் என்பதுடன் சகல அரசியல் வாதிகளையும், அரசியற் கட்சி உறுப்பினர்களையும் பிரமுகராக கருதக்கூடாது. (குறிப்பு: பொலிஸ் சகலருக்கும் பாதுகாப்பு வழங்க கடமைப்பட்டுள்ளது)

10.3 முடிவு எண்ணங்கள்

பொதுமக்களின் நம்பிக்கைக்கு பாத்திரமான வகையில் தங்களது சேவையை அர்ப்பணிக்கத்தக்க அதியுயர் சேவையை வழங்கக்கூடிய நம்பகத்தன்மையான நிறுவனமாக பொலிஸ் திணைக்களத்தை மாற்றுவதற்கு வழங்கப்பட்டுள்ள ஆலோசனைகள் அமுல்படுத்தப்படுமாயின் வெற்றிகரமான பெறுபேறுகள் எதிர்நோக்கலாம்.

இந்த ஆய்வானது இலங்கை பொலிஸ் திணைக்களத்தின் ஒத்துழைப்புடன் நடத்தப்பெற்றது. நாம் இதற்கு பல்வேறு வழிகளிலும் ஒத்துழைப்பு நல்கிய அனைவருக்கும் நன்றியுடையவர்கள் ஆவோம். நாம் இந்த ஆலோசனைகள் பொலிஸ் திணைக்களத்திற்கு கொள்கை வகுப்பாளர்கள், பொதுமக்கள் ஆகியோருக்கு பெறுமதி வாய்ந்தவை என நம்புகின்றோம். இதன் மூலம் பொலிஸ் திணைக்களம் வளரட்டும்.

“நாம் ஊழலற்ற இலங்கையை அனுபவிப்பதில் கைகோர்த்து கொள்வோம்”

நன்றி நவிலல்

எங்களது மனப்பூர்வமான நன்றிகள் உரித்தாகட்டும்...

- ★திரு. சந்ரா பெர்னன்டோ , பொலிஸ் மா அதிபர்
- ★திரு நிமால் மெதிவக , பிரதி பொலிஸ் மா அதிபர், கண்டி பிராந்தியம்
- ★திரு. J. தங்கவேலு , பிரதி பொலிஸ் மா அதிபர் சட்டம்
- ★திரு. அசோகா விஜயதிலக, பிரதி பொலிஸ் மா அதிபர், குற்றப்புனாய்வு திணைக்களம்
- ★திரு. D.A.D. பொன்சேகா , பிரதி பொலிஸ் மா அதிபர், பொலிஸ் மா அதிபரின் பிரத்தியேக உதவியாளர்
- ★திரு. லால் குலசேகர , சிரேஷ்ட பொலிஸ் அத்தியட்சகர் , பொலிஸ் மா அதிபரின் பிரத்தியேக உதவியாளர்
- ★திரு. தீபால் தல்பாதது , சிரேஷ்ட பொலிஸ் அத்தியட்சகர், பணிப்பாளர் பொலிஸ் பயிற்சிக்கல்லூரி
- ★திரு. சிசிர மென்டிஸ் , சிரேஷ்ட பொலிஸ் அத்தியட்சகர், பணிப்பாளர் குற்றப்புலனாய்வு திணைக்களம்
- ★திரு. ரியன்ஸி பெரேரா, சிரேஷ்ட பொலிஸ் அத்தியட்சகர், பணிப்பாளர் பொலிஸ் பொதுமக்கள் உறவு பிரிவு
- ★திரு. ஆனந்த ஹெட்டியாராச்சி , சிரேஷ்ட பொலிஸ் அத்தியட்சகர், முன்னாள் பணிப்பாளர், பொலிஸ் பயிற்சிக்கல்லூரி
- ★எமக்கு எதவி செய்த சகல பொலிஸ் அதிகாரிகளும்
- ★பொலிஸ் சமூக உறவு அதிகாரிகள்
- ★திரு. ரன்ஜித் அபேசூரிய , ஜனாதிபதி சட்டத்தரணி, தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு முன்னாள் தலைவர்
- ★ஓய்வு பெற்ற நீதிபதி அமீர் ஸ்மாயில் , இலஞ்ச ஆணையாளர்
- ★திரு. பியசேன ரனசிங்க , பணிப்பாளர் நாயகம், இலஞ்சம் மற்றும் ஊழல் சம்பந்தமான விசாரணை ஆணைக்குழு
- ★திரு. நெவில் குருகே , சிரேஷ்ட புலனாய்வு அதிகாரி, இலஞ்ச மற்றும் ஊழல் விசாரணை ஆணைக்குழு
- ★திரு. கெவின் கிட்ரிஜ் , ஐக்கிய நாடுகள் தொழில்நுட்ப அறிவுரையாளர் இலங்கை பொலிஸ் திணைக்களம்
- ★திரு. நந்தி அமரசிங்க , பணிப்பாளர் தேசத்தை கட்டியெழுப்புவோம் நிலையம், கண்டி
- ★திரு. சரத் ஜெயவர்தன , கிளைத்தலைவர், எக்சத் ஜாதியின்கே மித்ர சங்கமய, கண்டி
- ★திருமதி. சந்திரிகா மல்காந்தி , நிக்கவரெட்டிய பெண்கள் அணி
- ★திரு. கந்தப்பா, கொள்ளூபிடிய
- ★ஜனசுவிய சமூக நலநோன்பு நிலையம், அக்கறைப்பற்று
- ★திரு. பிரதீப் பீரிஸ் மற்றும் அவரது குழுவினர் - சமூக குறிகாட்டி பொது வழங்கல் ஆய்வு மற்றும் பொதுமனப்பாங்கு ஆய்வு
- ★திருமதி. H.L.A. பீலீங் , அறிக்கை தொகுப்பாளர்
- ★அசோகா முன் அட்டைப்படம்
- ★எங்களது அச்சப்பதிப்பாளர் கபில விளம்பரம்
- ★பொதுசன உறுப்பினர்கள் எமக்கு பல்வேறு வகையிலும் உதவியவர்கள்

விஷேடமாக குறிப்பிடவேண்டியது.

- ★மேன்மைதகு தூதுவர் மற்றும் திருமதி. மல்லா வன்னியாராச்சி ,அறிவுரையாளர் , அபிவிருத்தி நிலையம் , நொராட் இத்திட்டத்திற்கு உதவியவர்கள்
- ★நிறைவேற்றுக்குழு உறுப்பினர்கள் பணிக்குழுவை திறம்பட வழிநடாத்தியவர்கள்
- ★திரு. தாசி செனவிர்தன , ஓய்வுபெற்ற சிரேஷ்ட பொலிஸ் அத்தியட்சகர், இத்திட்டத்தை ஆரம்ப கட்டத்தில் முன்னிலைப்படுத்தியவர்.

PARLIAMENTARY CONTRIBUTION TO MAKE THE POLICE EFFECTIVE

This brief note deals with the analysis of the national budget on the police. The major observations and findings are given below:

1. The cadre in the Police Department has not changed over the years. It is seen from the statistics given in the Annex A & B the estimated cadre in 1999 was 68,932 while in 2005 it was 67,770 according to the annual estimates of the government. Further it was noted that the actual staff strength is 63,797 in 2005 according to the departmental records thus indicating 3,973 vacancies when compared to the approved cadre. This situation needs to be compared with the increasing trend of crime and the population.

2. Total expenditure of the police department as a percentage of the total National budget over the last 3 years is compared below.

Year	National Budget * Rs Mn	Police Budget Rs Mn ^x	%
2003	422,102 (Actual)	13,801	3.2%
2004	487,309	14,250	2.9%
2005	563,428	17,589	3.1%

3. Police Capital investment as a percentage of total National Capital investment Over the last three years is as follows

Year	National Budget*	Police Budget x	%
2003	87,409 Actual	341 Actual	.39%
2004	97,631	1,184	1.21%
2005	144,440	1,502	

4 Health and welfare (Recurrent) allocation compared to the approved cadre is compared below; 1.03%

Year	Allocation	Total Cadre	Per head per Annum	Per head per month
	Rs		Rs	Rs
1999	43,873,000	68,932	636	53
2000	59,597,000	73,932	806	67
2001	96,336,000	75,719	1,272	106
2002	98,847,000	75,968	1,301	108
2003	107,861,000	86,715	1,244	103
2004	125,726,000	67,770	1,855	155
2005	195,776,000	67,770	2,888	240
2006	206,960,000	67,770	3,053	254

Amount allocated for welfare and health appear to be insufficient compared to the nature of work to be performed by the officers

5. VIP Security allocation (Recurrent)

Year	Allocation	Per person per annum
	Rs	Rs
1999	203,808,000	271,784
2000	280,505,000	374,006
2001	498,275,000	664,436
2002	562,885,000	750,513
2003	583,095,000	777,460
2004	612,910,000	817,213
2005	807,620,000	1,076,826
2006	843,500,000	1,124,666

Number of VIPP as per annual estimates is as follows

	2003 Actuals	2004 Estimates	2005 Estimates
Local (annual)	250	250	260
Foreign	500	500	500

VIP Security expenditure has not changed even after the Ceasefire agreement instead increased.

Some important expenditure budget details in respect of the Police department are given in Annexure A & B.

SUMMARY OF EXPENDITURE ALLOCATION BY CATEGORY AS PER ANNUAL ESTIMATE

Annex A

150

Category	1997	1998	1999	1999	2000	2000	2001	2001	2002	2003	2004	2005
	Actual	Actual	Estimate	Reseaved	Estimate	Reseaved	Estimate	Reseaved	Estimate	Estimate	Estimate	Estimate
<u>Recurrent</u>												
Personal Emoluments	3854,416066	4605010182	4199600,000	4199600,000	5205030,000	5329,377600	6202,355,000	6327046000	7818350,000	7711880,000	7,740000,000	9185380,000
Travelling Expenses	1918,248,639	2303082,938	2020500,000	2020500000	2400,000,000	2517432510	2701500,000	2567721,000	2590,000,000	2632,000000	2677000,000	2898000,000
Supplies	1155,659,216	1077107546	602000000	602000000	1498332,000	1148,500,390	1505,550,000	1208,433006	1631360,000	1645135000	1693715,000	2562005,000
Maintenance	140023544	163933,168	74170000	95270390 74170	102,000,000	166431980	162,000,000	173930006	168325,000	165525000	172300,000	217300,000
Contracted services	369 141,587	429431462	336830000	336830000	415,000,000	554905520	490,975,000	587774006	615998 589545,000	613045000	655155,000	847225,000
Transfer	3059,316	1830987	950,000	950,000	900,000	1900,000	1700,000	1920,006	2500,000	3000,000	3000,000	3000,000
Other Recurrent ex- penses	26332,409	223393821	165,950	165950006	30100,000	217814000	171620,000	262559,000	113010000	87265000	124830,000	271670,000
Total	7466,880 777	8803790105	7400000000	7400,000000	9651362,000	9936362000	11235700,000	11129393,006	12,913090000	12857850000	13066000,000	15984580,000
<u>Capital</u>												
Rehabilitation and Im- provements	211520,296	293967398	95000000	95000000	104350,000	164350,000	187630,000	205427006	56200,000	35800000	36300,000	71300,000
Acquisition of assets	773,174263	1083073394	505000000	505,000,000	695650,000	1685650000	948450,000	855085006	238500000	187500000	1148565,000	1431900,000
Total	98694559	1377,040792	600000000	600,000,000	800,000,000	1850000,000	1136100,000	1060,512,000	294700,000	223300,000	1184865,000	101800,000
Actual Grand Total	8451575336	10180830897	8000000000	8000,000,000	10451362,000	11292105326	12371800,000	12189895000	13207790000	13081150,000	14250865,000	17589580,000
Staff	68488	68929	68932	73932	73932	75719	75719	75719	75968	86715	67770	67770

SUMMARY OF EXPENDITURE BY CATEGORY PROGRAMME AND PROJECTS.

Annex B

151

Programme/ Project title	1997	1998	1999	1999	2000	2000	2001	2001	2002	2003	2004	2005	2006
	Actual	Actual	Estimate	Revised	Estimate	Revised	Estimate	Revised	Estimate	Estimate	Estimate	Estimate	
National security & Defence Recurrent Expenditure													
1. General administration & Establishment services	48,683,725	104844244	69930,000	69930,000	71490,000	78390,000	104710000	82,108000	99593,000	99493000	112133	215763	220910
2. Law Enforcement, public order and staff security	6686,703857	7794946638	6468384,000	6468384000	8637395000	8590,795000	9,360,460,000	9486851000	11,014495,000	10847131000	10956011	12985,141	13246500
3. Special taskforce	566284856	667423533	613975000	613975000	642075000	927075000	1256100,000	965813000	1137,270,000	1220270000	1259220	1780,280	1806500
4. VIP Security	165208339	236575690	203838000	203838000	247005000	280505,000	421600,000	498275006	562,885,000	583095000	612910	807620	843500
5. Health and Welfare	-	-	43873,000	43873000	53397000	59597000	92830,000	96336,000	98847,000	107861000	125726	195776	206960
Total	7466,880777	8803,790,105	7400,000,000	7400,000,000	9651,362000	9936,362,000	11235700,000	11129353000	12813,090,000	12857850000	13066000	15984580	16324370
Capital													
1. General Administrator & Establishment services	39995,983	330069862	20,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Law Enforcement	944,086,576	990,173,828	512586,240	532,586240	628945,000	1487445000	729000,000	648065000	194000,000	138000,000	1104165	1124630	1,160,000
3. S.T.F.	-	56,558,910	63163,760	63163760	146455000	291455000	376800,000	328480000	83000,000	73000,000	69000	327470	350,000
4. VIP Security Division.	612000	238192	1600,000	1600,000	2100,000	45729746 48600,000	1650,000	1350000	11000,000	7000,000	7000	8000	8500
5. Health & Welfare	-	-	-	-	-	5355,819	-	32617000	6700,000	4700,000	4700	43100	46300
Total	984694559	1377040792	2650,000	2650,000	22500,000	22500,000	28650,000	1060512000	294700,000	223300,000	1184865	1503200	1564800

Introduction

The first part of the book is devoted to the study of the structure of the group G and the action of the Galois group $\text{Gal}(K/k)$ on the set of roots of the polynomial $f(x)$. The second part is devoted to the study of the structure of the group G and the action of the Galois group $\text{Gal}(K/k)$ on the set of roots of the polynomial $f(x)$. The third part is devoted to the study of the structure of the group G and the action of the Galois group $\text{Gal}(K/k)$ on the set of roots of the polynomial $f(x)$. The fourth part is devoted to the study of the structure of the group G and the action of the Galois group $\text{Gal}(K/k)$ on the set of roots of the polynomial $f(x)$. The fifth part is devoted to the study of the structure of the group G and the action of the Galois group $\text{Gal}(K/k)$ on the set of roots of the polynomial $f(x)$. The sixth part is devoted to the study of the structure of the group G and the action of the Galois group $\text{Gal}(K/k)$ on the set of roots of the polynomial $f(x)$. The seventh part is devoted to the study of the structure of the group G and the action of the Galois group $\text{Gal}(K/k)$ on the set of roots of the polynomial $f(x)$. The eighth part is devoted to the study of the structure of the group G and the action of the Galois group $\text{Gal}(K/k)$ on the set of roots of the polynomial $f(x)$. The ninth part is devoted to the study of the structure of the group G and the action of the Galois group $\text{Gal}(K/k)$ on the set of roots of the polynomial $f(x)$. The tenth part is devoted to the study of the structure of the group G and the action of the Galois group $\text{Gal}(K/k)$ on the set of roots of the polynomial $f(x)$.

References

[1] G. Birkhoff, *Linear Algebraic Groups*, Springer-Verlag, New York, 1965.